

Uchwała Nr 152/VIII/2023
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
z dnia 4 lipca 2023 r.

w sprawie określenia wysokości wynagrodzenia oraz wysokości i zasad zwrotu kosztów podróży i pobytu Okręgowemu Ręcznikowi Odpowiedzialności Zawodowej, Zastępcom Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych, Przewodniczącej Okręgowej Komisji Rewizyjnej w okresie od 1 kwietnia 2023 r. do 13 czerwca 2023 r.

Na podstawie art. 31 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2021 r. poz.628) oraz uchwały nr 114/VIII/2023 ORPiP w Lublinie z dnia 1 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia do stosowania w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie zasad i wysokości wynagrodzenia osób pełniących funkcje rzecznika odpowiedzialności zawodowej, zastępcy rzecznika odpowiedzialności zawodowej, przewodniczącego sądu i przewodniczącego komisji rewizyjnej w organach samorządu pielęgniarek i położnych uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie na podstawie § 12 Uchwały Nr 366/VII/2019 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie zasad i wysokości wynagrodzenia osób pełniących funkcje: rzecznika odpowiedzialności zawodowej, zastępcy rzecznika odpowiedzialności zawodowej, przewodniczącego sądu i przewodniczącego komisji rewizyjnej w organach samorządu pielęgniarek i położnych w okresie od 1 kwietnia 2023 r. do 13 czerwca 2023 r. ustala wynagrodzenie w następującej wysokości:
 - 1) Okręgowemu Ręcznikowi Odpowiedzialności Zawodowej ustala się z tytułu pełnionej funkcji miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży i pobytu na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów.
 - 2) Zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej ustala się z tytułu pełnionej funkcji pod warunkiem wykonywania w danym miesiącu kalendarzowym zadań miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży i pobytu na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów.
 - 3) Przewodniczącemu Okręgowemu Sądowi Pielęgniarek i Położnych ustala się z tytułu pełnionej funkcji miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego

miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży i pobytu na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów.

- 4) Przewodniczącemu Okręgowej Komisji Rewizyjnej ustala się z tytułu pełnionej funkcji miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży i pobytu na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów.

§ 2

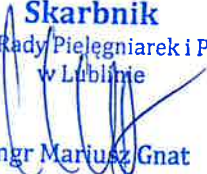
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2023 r.

Sekretarz
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

Anita Jaształ-Kniażuk

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

mgr piel. Dorota Flis

Skarbnik
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

mgr Mariusz Gnat