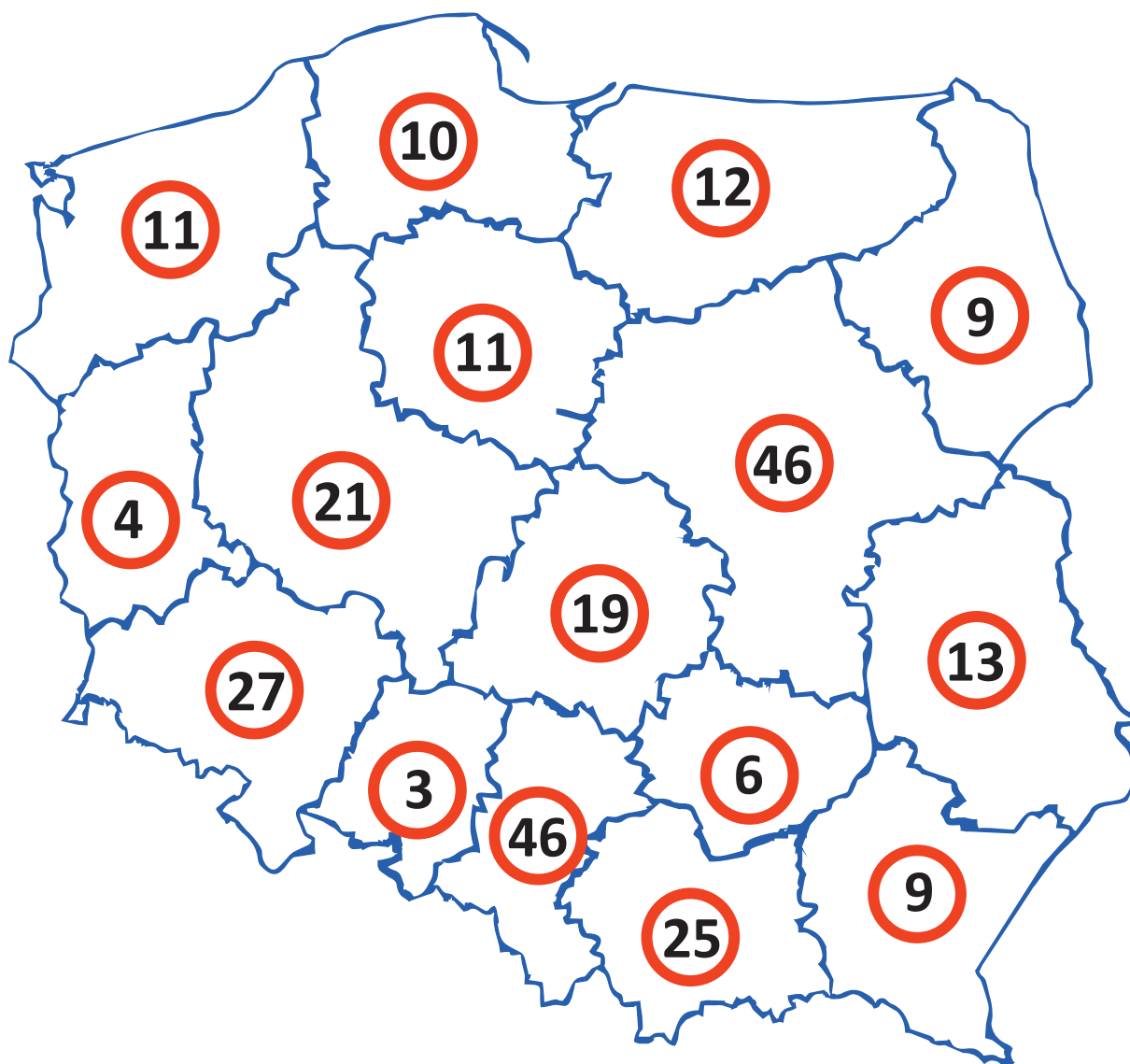


KATASTROFA KADROWA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH Z PODZIAŁEM NA WOJEWÓDZTWA RAPORT NACZELNEJ IZBY PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH



**LICZBA SZPITALI BEZ PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH
PO ODEJŚCIU OSÓB OBECNIE PRACUJĄCYCH
POSIADAJĄCYCH UPRAWNIENIA EMERYTALNE**



Międzynarodowy Dzień Pielęgniarek

12.05.2021

Szanowni Państwo

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarek składamy Państwu zarówno życzenia jak i podziękowania za trudy Państwa pracy.

Życzymy satysfakcji z wykonywanej pracy, rozwoju osobistego, zdrowia oraz wytrwałości. Niech spełnią się Państwa marzenia zarówno zawodowe jak i prywatne

Jednocześnie dziękujemy za trwanie przy łózkach naszych i naszych Bliskich, za pomocną dłoń, dobre słowo i obecność.

Niech to będzie piękny dzień i zaowocuje piękną przyszłością.

Z poważaniem
Zespół BD Polska
Joanna Miros
General Manager Poland



■ Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Andrzej Tytuła tel. 81 536-67-66
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPiP

■ Wiceprzewodniczące Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Maria Olszak-Winiarska – I i IV wtorek m-ca godz. 10.00 – 15.00
Agnieszka Kais – wtorek, czwartek tel. 81 536-67-65

■ Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Krystyna Amborska tel. 81 536-67-69
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPiP

■ Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Marzena Siek tel. 81 536-67-55
wtorek, czwartek

■ Sędzia Dyżurny

tel. 81 536-67-50
I i III czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00

■ Dyżur Rzecznika

tel. 81 536-67-51
II i IV czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00

■ Radca Prawny

tel. 81 536-67-59
przyjmuje w poniedziałek • godz. 13.00 – 15.00

■ Godziny pracy biura:

poniedziałek	godz. 8.00 – 16.00
wtorek	godz. 8.00 – 17.00
środa	godz. 8.00 – 16.00
czwartek	godz. 8.00 – 16.00
piątek	godz. 8.00 – 15.00

■ Nasz adres:

OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

20-072 LUBLIN, ul. Czechowska 3a

tel. 81 536-67-67 • 81 536-67-66 • fax 81 536-67-60

www.oipip.lublin.pl • e-mail: info@oipip.lublin.pl

Nr konta:

BNP Paribas 73 2030 0045 1110 0000 0050 6780

■ Redaguje zespół w składzie:

Krystyna Amborska, Anita Jaształ-Kniażuk, Agnieszka Kais,
Marzena Siek, Maria Olszak-Winiarska, Andrzej Tytuła.

NASZ GŁOS wydawany przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie jest oficjalnym pismem samorządu pielęgniarek i położnych. Rozprowadzany jest bezpłatnie wśród członków samorządu.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów, skrótów i korekty redakcyjnej. Za treść zamieszczonych ogłoszeń nie ponosi odpowiedzialności.

DRUK: Drukarnia „PUNKTGRAF II”, Lublin, ul. Łęczyńska 51 • nakład: 2000 egz.

okładka: Punktgraf II

W numerze:

Obchody Jubileuszu 30-lecia samorządu pielęgniarek i położnych



Rok 2021 jest dla samorządu pielęgniarek i położnych rokiem jubileuszowym, z tej okazji w dniu, 12 maja br., w którym obchodzimy Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki, w Archikatedrze Lubelskiej odprawiona została uroczysta Msza Święta w intencji pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych oraz w intencji samorządu zawodowego.

Czytaj na str. 5

12 maja

Dzień Protestu Pielęgniarek i Położnych

Rola zawodowa pielęgniarki i położnej ustawicznie poddawana jest nowym wyzwaniom będącym efektem tworzenia niestabilnych rozwiązań w ochronie zdrowia. Tym wyzwaniom nie zawsze towarzyszą rozwiązania połączone ze wzrostem prestiżu zawodowego, możliwościami awansu jak również wynagrodzenia adekwatnego do rodzaju pracy i ciężaru odpowiedzialności zawodowej.

Czytaj na str. 11

Godna płaca pielęgniarek i położnych



Zatrważające statystyki dotyczące stanu zatrudnienia i struktury wieku pielęgniarek i położnych w poszczególnych województwach oraz perspektywa odejścia z zawodu w krótkim czasie dużej liczby przedstawicieli tych zawodów wymusza systematyczne działania w ramach dalszej walki o poprawę warunków pracy i wynagrodzenia oraz ochrony zawodu pielęgniarki i położnej przed postępującą degradacją. To profesja, która jako jedna z nielicznych budzi zaufanie społeczne i odwołuje się do najwyższych wartości w życiu człowieka.

Czytaj na str. 15

spis treści:

Głos przewodniczącego	str. 4
Obchody Jubileuszu 30-lecia samorządu pielęgniarek i położnych	str. 5
12 maja Dzień Protestu Pielęgniarek i Położnych	str 11
Godna płaca pielęgniarek i położnych	str. 15
Katastrofa kadrowa pielęgniarek i położnych. Raport NIPiP	str. 19
Pandemia koronawirusa a Seniorzy	str. 22
Z prac ORPiP w Lublinie	str. 24
Z prac NRPiP	str. 26
Opinia prawna	str. 29
Zalecenia organizacyjne dotyczące prowadzenia grupowej profilaktyki fluorkowej metodą nadzorowanego szczotkowania w szkołach podstawowych w okresie epidemii koronawirusa SARS-CoV-2.	str. 30
Kondolencje – wspomnienia	str. 31
Kształcenie w dyplomowe	str. 35

Drogie Koleżanki, Koledzy

Ostatnie miesiące upływały nam na uświadamianiu elitom rządzącym położenia polskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście zapewnienia opieki nad pacjentem. W chwili obecnej nie mówimy już o właściwej opiece, gdyż ta w niedługiej perspektywie czasu będzie nierealna do zapewnienia. Średnia wieku polskiej pielęgniarki wynosi ponad 53 lata, polska położna jest od niej młodsza zaledwie o 2 lata, statystyczna polska pielęgniarka żyje o 20 lat krócej od statystycznej polskiej kobiety, w ciągu najbliższych lat dojdzie do zamknięcia w Polsce około 280 szpitali...

Takie są fakty wynikające z analizy obecnej sytuacji w ochronie zdrowia, w szczególności w odniesieniu do kondycji polskiego pielęgniarstwa i położnictwa. Już w 2015 roku samorząd zawodowy pielęgniarzek i położnych rozpoczął ogólnopolską kampanię społeczną podczas, której zdecydowanie podjął temat stanu zatrudnienia i struktury wieku polskich pielęgniarzek i położnych w odniesieniu do zapotrzebowania na opiekę zdrowotną oraz realnych szans na jej zapewnienie. Dziś ówczesne prognozy urzeczywistniają się na naszych oczach. W obliczu realnego zagrożenia wydolności systemu oraz marginalizowania problemów naszej grupy zawodowej, samorząd pielęgniarzek i położnych poparł akcje pro-



testacyjne zorganizowane przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarka i Położnych, których celem było, po raz kolejny zwrócenie uwagi decydentów na dramatyczną kondycję polskiego pielęgniarstwa i położnictwa, a w efekcie na dramatyczny stan polskiego systemu ochrony zdrowia. Manifestacje miały miejsce w dniu 12 maja br., w którym obchodzimy Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki oraz w dniu 7 czerwca br. Relacja na temat ich zasięgu, przebiegu oraz zgłaszanych przez środowisko postulatów zamieszczona została w bieżącym numerze Naszego Głosu.

To jedna kwestia, kolejna nieco przyjemniejsza dotyczy kultywowania tego co piękne, o czym w żadnych okolicznościach nie można, nam pielęgniarkom, pielęgniarzom i położnym zapomnieć, chodzi o drugiego człowieka. W centrum naszej profesji zawsze stał człowiek, jego stan, potrzeby, zmagania, cierpienia i sukcesy. Człowiek, którego otaczamy szeroko pojętą opieką, z którym budujemy relacje, wobec którego jesteśmy odpowiedzialni. Patrząc na zawód pielęgniarki i położnej z tej perspektywy bez wahania możemy wysnuć wniosek, że jest to najpiękniejsza z możliwych profesji, życie złożone w naszych rękach, oddane nam do zaopiekowania się, poprowadzenia, ochrony. Z pewnością przyznacie Sami jak piękny, trudny i odpowiedzialny jest to zawód, ile wymaga samozaparca, nauki, empatii i jak bardzo jesteśmy sobie nawzajem potrzebni - My i nasi podopieczni. Trzeba mieć pewną wrażliwość serca i otwartość aby pójść taką drogą

życiową, trzeba powołania i konkretnych predyspozycji aby na niej wytrwać. Pamiętając o tych, którzy rozpoczęli swoje życie zawodowe wiele lat temu wnosząc niebagatelny wkład w rozwój polskiego pielęgniarstwa i położnictwa, w miesiącu w którym obchodziliśmy Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki i Dzień Położnej, OIPiP w Lublinie uhonorowała dwie wyjątkowe osobowości, Pielęgniarkę Panią Krystynę Mateuszk oraz położną Panią Zofię Szyszkowską-Furtak. Panie otrzymały Statuetkę „Homo res sacra homini” i dołączyły do nielicznego grona zasłużonych sprawie drugiego człowieka oraz sprawie polskiego pielęgniarstwa i położnictwa. To codzienne wykonywanie swoich obowiązków, angażowanie się w sprawy społecznie istotne, a także myśl zwrócona w przyszłość, doprowadziły te Panie do dnia dzisiejszego. Drodzy Czytelnicy każdy z nas ma swoje własne przemyślenia na temat obecnej sytuacji w ochronie zdrowia oraz swojego miejsca w systemie, z pewnością stanowią one sumę pewnych doświadczeń. Pamiętajmy jednak, że bez względu na wspomniane okoliczności pielęgniarstwo i położnictwo to coś więcej niż zawód, to profesja, powołanie, sposób życia, postrzegania spraw ...

Jesteście Elitą gdyż to co kruche i wyjątkowe zostało złożone w Wasze ręce.

**Z pozdrowieniem
Andrzej Tytuła
Przewodniczący ORPiP w Lublinie**



Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej Pani Katarzyna Dziwura Dyrektor Towarzystwa Ubezpieczeń INTER Polska Oddziału Lubelskiego i Pan Paweł Sadurski Koordynator ds. Współpracy z Partnerami złożyli na ręce Pana Andrzeja Tytuły Przewodniczącego ORPiP w Lublinie serdeczne życzenia dla wszystkich pielęgniarzek i położnych przekazując koszyk słodczy.



Zdjęcia: Ewa Kamińska.

Rok 2021 jest dla samorządu pielęgniarek i położnych rokiem jubileuszowym, z tej okazji w dniu, 12 maja br., w którym obchodzimy Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki, w Archikatedrze Lubelskiej odprawiona została uroczysta Msza Święta w intencji pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych oraz w intencji samorządu zawodowego. Mszy Świętej przewodniczył biskup Mieczysław Cisko, który podczas kazania przypomniał sylwetki dwóch wielkich kobiet o czułych sercach, oddanych potrzebującym,

pielęgniarki błogosławionej Hanny Chrzanowskiej oraz położnej sługi bożej Stanisławy Leszczyńskiej stawiając Je za przykład ewangelicznego ideału służby człowiekowi, a także zaznaczając jak trudna jest misja pielęgniarek i położnych. Obecne były poczty sztandarowe oraz przedstawiciele Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie w osobach Pana Andrzeja Tytuły - Przewodniczącego, Pani Krystyny Amborskiej- Sekretarza, Pani Agnieszki Kais - Wiceprzewodniczącej, a także Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego Oddział w Lublinie w osobie Pani Doroty Flis-Przewodniczącej, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Zarząd Regionu Lubelskiego w osobie Pani Doroty Ronek -Wiceprzewodniczącej oraz Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych w Lublinie w osobie Pani Zofii Szyszkwskiej-Furtak- Prezesa. Po wspólnej modlitwie miało miejsce uhonorowanie osób zasłużonych dla samorządu pielęgniarek i położnych w Lublinie oraz dla lubelskiego pielęgniarstwa i położnictwa. Statuetką „Homo res sacra homini” uhonorowano pielęgniarkę Panią Krystynę Mateuszuk, która z przyczyn obiektywnych nie mogła w tym dniu odebrać nagrody



Celebracja Mszy św. w dniu 12 maja 2021 r. w intencji pielęgniarek i położnych

► Ciąg dalszy na str. 6



Podziękowania złożone na ręce biskupa M. Cisło.

osobiście oraz położną Panią Zofię Szyszkowską-Furtak, z kolei ksiądz Wojciech Iwanicki wieloletni duszpasterz służby zdrowia został odznaczony medalem „Zasłużony dla samorządu”. Odznaczenia wręczył Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie, sylwetki odznaczonych przybliżyła Pani Krystyna Amborska Sekretarz ORPiP w Lublinie. Reprezentanci społeczności pielęgniarek i położnych podziękowali biskupowi Mieczysławowi Cisło za wspólną modlitwę składając na Jego ręce symboliczny bukiet kwiatów.

W tym miejscu warto przypomnieć, że Statuetka Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie „Homo res sacra homini” - „Człowiek dla człowieka świętością” jest przyznawana przez Kapitułę Medalu OIPiP w Lublinie osobom, których praca społeczna, doświadczenie oraz działalność publiczna stanowią istotny wkład dla rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w kraju i regionie, a także służą profesjonalizacji zawodów oraz kształtowaniu właściwych postaw zawodowych, moralnych i etycznych. Statuetka jest formą uhonorowania osób o wielkim sercu, wiedzy, odwadze, zaangażowaniu, osób którym bliskie są wartości humanistyczne oraz które żyją pełnią pielęgniarstwa i pełnią człowieczeństwa, przede wszystkim i pomimo wszystko. Nadmienić należy, że Statuetka przyznawana jest przez OIPiP w Lublinie od 2016 r. i jest jedynym tego typu odznaczeniem w kraju, którym dotychczas uhonorowane zostały tylko dwie osoby, pielęgniarka Pani dr Gra-

żyna Rogala-Pawelczyk oraz położna Pani Marianna Szymańska. W roku, w którym obchodzimy jubileusz 30-lecia samorządu pielęgniarek i położnych Statuetkę otrzymują dwie kolejne, wyjątkowe Panie, o których wspomniano wyżej, pielęgniarka Pani Krystyna Mateuszuk oraz położna Pani Zofia Szyszkowska-Furtak. Poniżej przedstawiamy sylwetki tych wyjątkowych, ceniących nadrzędne wartości osób, pielęgniarki i położnej o wysokiej kulturze osobistej, nienagannej postawie etycznej, które poświęciły swoje życie pracy społecznej.

Pani Krystyna Mateuszuk – obecnie emerytowana pielęgniarka, działaczka społeczna, inicjatorka wielu cennych przedsięwzięć służących samorządowi pielęgniarek i położnych oraz społeczności lokalnej, ponadto sybiraczka, poetka, świadek historii. Pracę zawodową rozpoczęła u schyłku lat 50-tych XX wieku jako pielęgniarka odpowiedzialna za bezpośrednią opiekę nad pacjentem w oddziale zabiegowym, następnie pracowała jako instrumentariuszka, pielęgniarka oddziałowa, przełożona pielęgniarek oraz wojewódzki instruktor ds. pediatrii w Wojewódzkiej Przychodni Matki i Dziecka w Lublinie. Pomimo licznych obowiązków zawodowych oraz rodzinnych znalazła czas na zaangażowanie się w sprawy społeczności lokalnej. Pełniła funkcje radnej, ławnika Sądu Wojewódzkiego w Wydziale Cywilnym, a następnie w Wydziale Rodzinnym w Lublinie, była członkiem Rady Ławniczej, zaangażowała się również w pracę na rzecz społeczności pielęgniarek i położnych w okresie, w którym wyobrażenie samorządu zawodowego pozostawało w sferze marzeń. Pani Krystyna



Wręczenie statuetki „Homo res sacra homini” Pani K. Mateuszuk.

Mateuszuk widząc potrzebę utworzenia organizacji reprezentującej interesy zawodowe pielęgniarek i położnych zaangażowała się w pracę Komitetu Organizacyjnego ds. Samorządu, którego była aktywnym członkiem. Z pełnym zaangażowaniem uczestniczyła w pracach nad projektem ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych. Była współorganizatorem i przewodniczącą zebrania wybor-

► Ciąg dalszy na str. 7

czego delegatów na Pierwszy Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, które odbyło się na terenie jej miejsca pracy. W pierwszej kadencji samorządu pielęgniarek i położnych pełniła funkcję Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. Jej zaangażowanie w tworzenie tego organu było tak duże i tak profesjonalne, że uhonorowana została przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie tytułem „Honorowego Sędziego”. Od pierwszej kadencji OIPiP w Lublinie zaangażowana była w działalność wydawniczą Izby pełniąc funkcję zastępcy redaktora naczelnego, a następnie członka zespołu redakcyjnego pisma OIPiP w Lublinie, początkowo wydawanego pod nazwą „Biuletyn”, a następnie „Nasz Głos”. Pani Krystyna Mateuszuk była inicjatorką ufundowania pierwszego w Polsce sztandaru Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, pełniła również funkcję przewodniczącej komitetu organizacyjnego powołanego w tym celu. Aktywnie pracowała w komisjach problemowych ORPiP w Lublinie, w szczególności w Komisji Konkursowej, a także była Przewodniczącą Komisji ds. Etyki. Z uwagi na trudne doświadczenia osobiste od 1989 r. była członkiem Związku Sybiraków, przez dwie kadencje pełniła funkcję rzecznika oraz wiceprezesa Lubelskiego Oddziału Związku Sybiraków, z jego ramienia została członkiem Wojewódzkiego Komitetu Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa. Pani Krystyna Mateuszuk od lat dzieli się swoimi doświadczeniami i wspomnieniami kultywując pamięć tamtych czasów i pamięć Tych, którzy na zawsze pozostali na Syberii. Postawa Pani Krystyny zawsze była godna uznania, jest to człowiek o wysokiej kulturze osobistej, posiadający dużą wiedzę na temat obszarów, w których się porusza, niezmiernie poważnie traktujący swoje obowiązki i zobowiązania, jest to człowiek ceniący honor, etyczny, o duszy społecznika, wierzący w idee, godnie reprezentujący zawód pielęgniarki. Pomimo upływu czasu Pani Krystyna Mateuszuk nadal zainteresowana jest życiem samorządu zawodowego, jako nestorka uczestniczy w spotkaniach okolicznościowych organizowanych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, jest również członkiem Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, w którego działalność angażuje się na miarę swoich sił i możliwości. Osobiste przeżycia wieku dziecięcego związane z zsyłką na Sybir, a także doświadczenia kolejnych lat życia oraz stopień posiadanej wrażliwości zaowocowały twórczością poetycką. Pani Krystyna Mateuszuk jest autorką zbioru wierszy wydanych przez OIPiP w Lublinie pt. „Poezja i życie”, a także autorką wielu publikacji poświęconych pamięci dzieci Sybiru, ich rodzin, przeżyć, wspomnień, doświadczeń. Jako świadek trudnej i jakże bolesnej historii celująco odrobiła pracę z kultywowania pamięci tamtych dni. Osobę Pani Krystyny Mateuszuk z pełną odpowiedzialnością określić można mianem Mentora, którym może pozostać dla wielu

pokoleń pielęgniarek i położnych, mentora kształtującego właściwe postawy zawodowe i etyczne.

Pani Zofia Szyszkowska-Furtak – położna posiadająca 47 letni staż zawodowy. Pracę zawodową rozpoczęła jako położna odcinkowa w Szpitalu Powiatowym w Puławach, następnie pracowała jako kierownik Izby Porodowej w Borkach i w Wohyniu funkcjonujących na terenie Zespołu Opieki Zdrowotnej w Radzynie Podlaskim. W latach 80-tych XX wieku pracowała w Wojewódzkiej Przychodni Matki i Dziecka na stanowisku wojewódzkiej instruktorki ds. położnych, a od 1999 r. pełniła funkcję kierownika Zakładu Opieki nad Matką i Dzieckiem w Lubelskim Centrum Zdrowia Publicznego. Z samorządem pielęgniarek i położnych związana jest od początku jego tworzenia. Pani Zofia Szyszkowska-Furtak pełniła funkcję W –ce Przewodniczącej Tymczasowego Komitetu Organizacyjnego Samorządu ds. Położnych angażując się w tworzenie samorządu zawodowego, uczestniczyła w procesie organizacji Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. W samorządzie zawodowym pełniła wiele odpowiedzialnych funkcji. W I kadencji była W –ce Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, w II kadencji Skarbnikiem ORPiP, w III kaden-



Wręczenie Statuetki „Homo res sacra homini”
Pani Zofii Szyszkowskiej-Furtak.

cji członkiem Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, w IV kadencji Przewodniczącą Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych, ponadto zaangażowana była w pracę komisji i zespołów problemowych działających przy ORPiP w Lublinie, a także była członkiem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych. We wszystkie z podejmowanych działań angażowała swój czas, wiedzę, doświadczenie, była to w głównej mierze praca społeczna wykonywana często kosztem życia osobistego i rodzinnego. Pani Zofia Szyszkowska-Furtak była inicjatorką działań służących kształtowaniu właściwych postaw etycznych wśród pielęgniarek i położnych. Wniosła duży wkład w organizację i przeprowadzanie szkoleń z zakresu odpo-

► Ciąg dalszy na str. 8

wiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych. Jako wykładowca prowadziła szkolenia z zakresu etyki i odpowiedzialności zawodowej w podmiotach leczniczych oraz przygotowywała liderki do prowadzenia tego typu szkoleń w zakładach pracy, szkolenia służyć miały rozwiązywaniu problemów natury etyczno-moralnej występujących w pracy zawodowej pielęgniarek i położnych. W pracę tę angażowała się społecznie. Jako położna odpowiedzialna za sprawy swojej grupy zawodowej podejmowała działania służące profesjonalizacji tego zawodu. Organizowała szkolenia zawodowe służące pogłębieniu wiedzy, nabywaniu nowych umiejętności, angażowała się w proces kształcenia podyplomowego położnych. Dzięki Jej działaniom nastąpił rozwój opieki położniczej i pielęgniarstwa ginekologicznego, była autorem i współautorem wielu programów kształcenia adresowanych do położnych. Z bardzo dużym zaangażowaniem podejmowała inicjatywy służące podnoszeniu jakości opieki nad matką i dzieckiem. Pani Zofia Szyszkowska-Furtak zapisała się na kartach historii życia samorządowego również jako autorka obszernej monografii poświęconej 15-letniej działalności OIPIP w Lublinie wydanej w 2010 r. Przez okres ostatnich 10 lat Pani Zofia pełni funkcję Przewodniczącej Klubu Seniora działającego przy ORPiP w Lublinie, który zrzesza emerytowane pielęgniarki i położne. Do chwili ogłoszenia stanu epidemii spowodowanej transmisją wirusa SARS-CoV-2 była inicjatorką systematycznych spotkań Klubu mobilizując swoje emerytowane już, koleżanki pielęgniarki i położne do aktywności społecznej. Organizowała dla nich wycieczki do różnych ciekawych miejsc, wyjścia do kina, teatru, spotkania z przedstawicielami kultury itp. dzieląc się refleksjami z tych spotkań na łamach „Naszego Głosu”. Jako Prezes Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych w Lublinie podejmowała i czyni to nadal działania służące propagowaniu idei Stowarzyszenia wśród młodszych koleżanek, na tę okoliczność wydała między innymi folder informacyjny, który został przekazany do placówek ochrony zdrowia, organizowała konferencje i spotkania warsztatowe poświęcone etycznym i moralnym dylematom występującym w pracy zawodowej pielęgniarek i położnych, opiece hospicyjnej, a także rozpropagowała na terenie kraju wiedzę na temat sługi Bożej Stanisławy Leszczyńskiej- położnej z Oświęcimia, jest również autorką publikacji wydanej w 2019 r. przez OIPIP w Lublinie pt.: „Stanisława Leszczyńska więźniarka Oświęcimia (Auschwitz-Birkenau)”. Pani Zofia Szyszkowska-Furtak jest osobą, która bardzo wyraźnie zapisała się na kartach życia samorządowego oraz życia zawodowego położnych. We wszystkim nad czym pochylała się ceniła sobie szacunek do drugiego człowieka, rzetelność i odpowiedzialność, dbała o godność zawodu położnej oraz jej właściwą postawę etyczno-moralną.

Ksiądz Wojciech Iwanicki – wieloletni Archidiecezjalny Duszpasterz Służby Zdrowia, związany z samorządem pielęgniarek i położnych przez okres minionych 13 lat. Całym sercem zaangażowany w proces kreowania wśród członków OIPIP w Lublinie właściwych postaw etycznych i moralnych w kontekście wartości chrześcijańskich. Odpowiedzialny duszpasterz czuwający nad właściwym kierunkiem rozwoju duchowego członków samorządu pielęgniarek i położnych. Organizator corocznych pielgrzymek pracowników służby zdrowia na Jasną Górę, czuwający nad należytą celebracją obchodów św. Łukasza, Międzynarodowego Dnia Chorego, zachowujący pamięć o zmarłych pielęgniarkach i położnych. Ksiądz Wojciech



Wręczenie odznaczenia „Za zasługi dla samorządu pielęgniarek i położnych” ks. W. Iwanickiemu.

uczestniczył razem z nami w uroczystościach beatyfikacyjnych Błogosławionej Hanny Chrzanowskiej w Łagiewnikach, a następnie zaangażował się w sprowadzenie Jej relikwii do Lublina znajdując im godne miejsce w kościele rektoralnym. Organizator corocznych rekolekcji wielkopostnych i adwentowych dedykowanych pracownikom służby zdrowia. Dobry Duszpasterz i prawy człowiek ceniący budowanie właściwych relacji służących wzrastaniu. W uznaniu zaangażowania i postawy księdza Wojciecha samorząd pielęgniarek i położnych uhonorował Jego osobę odznaczeniem „Za zasługi dla samorządu pielęgniarek i położnych” przyznawanym przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych.



DZIEKAN

Szanowny Pan
Mgr Andrzej Tytuła
Przewodniczący
Okręgowej Izby Pielęgniarek
i Położnych w Lublinie

Szanowny Panie Przewodniczący

Z okazji jubileuszu 30-lecia powołania samorządu pielęgniarek i położnych w imieniu swoim oraz Kolegium Dziekańskiego Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie składam na ręce Pana Przewodniczącego serdeczne gratulacje wraz z wyrazami uznania za dotychczasową działalność na rzecz tego środowiska zawodowego.

Inicjatywa powołania do życia samorządu pielęgniarek i położnych przyczyniła się do stworzenia warunków umożliwiających prawidłowe wykonywanie zawodu, kształtowania postaw i umiejętności osób je wykonujących, sprawowanie pieczy nad należytym wykonywaniem zawodów, a tym samym nad jakością świadczeń zdrowotnych.

Wytrwała praca uwieńczona wieloma sukcesami na polu obrony i reprezentowania interesów zawodowych, społecznych i gospodarczych oraz integrowaniu środowiska pielęgniarek i położnych niech przyniesie poczucie satysfakcji i dobrze spełnionej misji.

Gratulując jubileuszu dziękuję za dotychczasową owocną współpracę na polu edukacji przyszłych kadr pielęgniarek i położnych, dbanie o profesjonalizm i wysokie standardy kształcenia oraz czuwanie nad poszanowaniem prawa i przestrzeganiem przepisów prawa dotyczącego wykonywania zawodu i zasad etyki zawodowej pielęgniarki i położnej.

Łącząc wyrazy szacunku, życzymy wielu kolejnych lat wypełnionych osiągnięciami w realizacji misji statutowej oraz zadowolenia z wykonywanej pracy.

Dziękuję
Wydziału Nauk o Zdrowiu
Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
Andrzej Tytuła
o zd. Marlena Wysokońska



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy

Z okazji JUBILEUSZU 30 – lecia
Samorządu Pielęgniarek i Położnych

na ręce Przewodniczącego
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

Andrzeja Tytuły

składam serdeczne gratulacje wszystkim,
którzy poprzez swoją pracę przyczyniają się do jego rozwoju.
Życzę, aby kolejne lata działalności na rzecz postępu
tych szlachetnych zawodów były wypełnione samymi sukcesami.

Niech dobre zwyczaje i kultywowane tradycje,
które samorząd podtrzymuje będą przykładem etyki zawodu,
opartej na pasji, wieloletnim doświadczeniu,
a także poszanowaniu dobra drugiego człowieka.
Wszystkim członkom Waszego samorządu życzę dobrego zdrowia,
wszelkiej pomyślności oraz dalszego rozwoju zawodowego.

Przewodnicząca ORPIP w Bydgoszczy
Katarzyna Florek

Bydgoszcz, 19 kwietnia 2021 r.

Jelenia Góra, 12 maja 2021r.



**Z okazji 30- lecia Samorządu Zawodowego,
Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki
i Polskiego Dnia Położnej**

w imieniu swoim oraz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze
składam wszystkim Paniom i Panom wykonującym tę profesję serdeczne podziękowania
za rzetelną pracę, poświęcenie, opiekę

i szacunek jakim w codziennej pracy obdarzacie każdego Pacjenta

**Trzeba mieć w sobie ogromne pokłady empatii, by móc pomagać innemu człowiekowi,
czasem śmiertelnie choremu, by nieść pocieszenie i wsparcie rodzinie pacjenta.**

**Życzę, aby codzienny i decydujący o ludzkim życiu wysiłek pielęgniarek i położnych został
należycie doceniony, a praca na rzecz ludzi chorych budziła dumę i satysfakcję.
By polski pracodawca mógł zagwarantować nam zadowalające i godziwe warunki pracy i płacy.**

Z wyrazami szacunku

Elżbieta Słojewska – Poznańska

Elżbieta Słojewska
Przewodnicząca

Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze



Powiślańska Szkoła Wyższa
ul. 11 Listopada 29, 82-500 Kwidzyn
tel./ fax: (055) 261 31 39
NIP 581-17-22-066; REGON 191871175
e-mail: rektorat@pww.kwidzyn.edu.pl
www.pww.kwidzyn.edu

Kwidzyn, 19.04.2021

Szanowni Państwo,

Z okazji jubileuszu 30-lecia Samorządu Pielęgniarek i Położnych Powiślańska Szkoła Wyższa,
doceniając pracę całego środowiska składa najserdeczniejsze życzenia zdrowia, wytrwałości i
spokoju

19 kwietnia 1991 roku uchwalono ustawę, na mocy której został powołany do życia samorząd
pielęgniarek i położnych. Obecnie reprezentując najliczniejszą, ponad 300-tysięczną grupę
wśród osób wykonujących zawody medyczne, stanowi bardzo ważny głos dla wszystkich
czynnych zawodowo pielęgniarek i położnych. Głos, tym ważniejszy, iż w dzisiejszych, bardzo
trudnych czasach, podnosi niestety niejednokrotnie jako jedyny kwestie dot. bezpieczeństwa
i higieny pracy kadry pielęgniarek i położnych.

W imieniu studentów kierunku pielęgniarstwa, przyszłych adeptów zawodu bardzo dziękujemy
Państwu za to, że jesteście, za zaangażowanie i nieustającą walkę o poprawę warunków pracy
i płacy środowiska, za stałe dbanie o jak najlepszy wizerunek pielęgniarek i położnych, a także
za podkreślanie istoty zawodu – profesjonalizmu, samodzielności, ogromu wiedzy
i kwalifikacji praktycznych, jakim legitymują się pielęgniarki i pielęgniarze oraz położne
i położni.

Jeszcze raz, doceniając powagę i istotność Państwa pracy, w imieniu społeczności akademickiej
naszej Uczelni życzę kolejnych jubileuszy, w bardziej przyjaznych okolicznościach.

Łącząc wyrazy szacunku
pozostaję z poważaniem

dr Katarzyna Strzala-Osuch,
Przełożona ds. rozwoju i współpracy
Powiślańska Szkoła Wyższa



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10, tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

Warszawa, 8 czerwca 2021 r.

Pan
dr n. med. Andrzej Tytuła

Szanowny Panie Doktorze

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych serdecznie gratuluję Panu obrony pracy doktorskiej na Uniwersytecie Medycznym w Lublinie.

Jesteśmy dumni, że środowisko pielęgniarskie, które stawia przed sobą wiele ambitnych wyzwań, zyskuje coraz pełniejsze zaplecze naukowe. Uzyskanie stopnia doktora nauk medycznych jest wyrazem uznania dla Pana wiedzy i aktywności naukowej. Mam nadzieję, że rozprawa doktorska na temat „Choroby zakaźne wywołane przez stawonogi u ludzi w warunkach skoszarowania” otworzy nowy rozdział w Pana życiu oraz będzie początkiem długiej listy znaczących publikacji, które pomogą pielęgniarkom lepiej przygotować się do zawodu.

Raz jeszcze gratuluję i życzę Panu dalszych sukcesów w pracy zawodowej oraz pomyślności w życiu osobistym.

Z wyrazami uznania i szacunku
Prezes
Naczelnej Rady Pielęgniarek
i Położnych
Zofia Malas



Rok 2021 rokiem samorządu pielęgniarek i położnych

*„Sukces jest sumą małych wysiłków
powtarzanych dzień po dniu”*

Robert Collier

**Pan dr n.med. Andrzej Tytuła
Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek
i Położnych w Lublinie**

Szanowny Panie Przewodniczący,

Z okazji pomyślnej obrony rozprawy doktorskiej, która zaowocowała uzyskaniem przez Pana tytułu doktora nauk medycznych składamy Panu serdeczne gratulacje.

Pana osobisty sukces jest sumą tych wszystkich działań, które przez lata podejmował Pan w duchu rozwoju zawodowego. To decyzje minionych lat, determinacja i ciężka praca doprowadziły Pana do dnia dzisiejszego niosąc w zamian satysfakcję i uznanie.

Życzymy Panu dalszych sukcesów na drodze rozwoju zawodowego oraz możliwości wykorzystania ich w życiu zawodowym i osobistym.

Niech w drodze tej sprzyja Panu dobre zdrowie, dobrzy ludzie i okoliczności.

Z wyrazami uznania

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

oraz Pracownicy Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie



Lublin, dnia 25 maja 2021 r.



**LAT SAMORZĄDU
PIELĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH
1991 - 2021**

12 maja

Dzień Protestu Pielęgniarek i Położnych

Rola zawodowa pielęgniarki i położnej ustawicznie poddawana jest nowym wyzwaniom będącym efektem tworzenia niestabilnych rozwiązań w ochronie zdrowia. Tym wyzwaniem nie zawsze towarzyszą rozwiązania połączone ze wzrostem prestiżu zawodowego, możliwościami awansu jak również wynagrodzenia adekwatnego do rodzaju pracy i ciężaru odpowiedzialności zawodowej. Z tego względu niezbędne jest podjęcie kolejnej interwencji zmierzającej do ograniczenia negatywnych skutków zapisu procedowanej obecnie nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, przygotowanej przez Ministra Zdrowia zmieniającej zasady wyznaczania pielęgniarek i położnych. Profesjonalizacja zawodu wymaga wykonywania coraz bardziej odpowiedzialnych zadań, tym samym posiadania coraz wyższego poziomu wiedzy i kwalifikacji, co służy satysfakcjonującej jakości opieki nad pacjentem. Pomimo wprowadzania regulacji prawnych w zakresie kształtowania wynagrodzenia, a także opracowanej Strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, niestety aktualny stan dialogu grupy zawodowej pielęgniarek i położnych z Rządem RP wywala frustrację i niezadowolone naszej grupy zawodowej. Nie realizuje się przyjętej przez Rząd Wieloletniej polityki państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa jak również Porozumienia z dnia 9 lipca 2018 r. zawartego pomiędzy MZ i NFZ, a OZZPiP i NIPiP, co w niedługim czasie doprowadzi do degradacji naszych zawodów. Art. 68 Konstytucji RP stanowi, że każdy obywatel ma prawo do ochrony zdrowia oraz gwarantuje tymże obywatelom iż niezależnie od ich sytuacji materialnej władza publiczna zapewni im równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Rząd jest zatem zobowiązany zapewnić obywatelom sprawny system ochrony zdrowia, a pracującym w nim grupom zawodowym odpowiednie wynagrodzenie i szacunek. W Polsce dzieje się jednak zupełnie odwrotnie, Rząd i Sejm głosząc wadliwe zapisy aktów prawnych pogarszają i tak już trudne warunki pracy, z kolei nieuregulowany system wynagrodzenia skutecznym zniechęca pielęgniarki i położne do zatrudniania się w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, pogarszając w ten sposób zarówno dostępność jak i jakość opieki zdrowotnej. Zawody pielęgniarki i położnej są deficytowe na rynku pracy, średnia wieku pielęgniarek wynosi ponad 53 lata, a położnych ponad 51 lat. Co roku zwiększa się liczba pielęgniarek i położnych nabywających uprawnień emerytalnych, tj. około 10 500 osób w skali jednego roku. W obecnej, już dramatycznej sytuacji kadrowej 70 tysięcy pielęgniarek i położnych pracujących w systemie ma ukończone 61 lat. Stanowi to 1/4 wszystkich zatrudnionych, ich odejście oraz definitywne zakończenie pracy w ochronie zdrowia spowoduje zmniejszenie dostępności do świadczeń zdrowotnych, co może spowodować konieczność zamknięcia około 280 szpitali w Polsce. Jeżeli zapisy proponowane przez Ministra Zdrowia wejdą w życie, nastąpi drastyczne odejście pielęgniarek i położnych z systemu ochrony zdrowia, absolwenci uczelni kształcących pielęgniarki i położne nie podejmą pracy w zawodzie, ponownie nasili się emigracja zarobkowa, a osoby już pracujące w naszych zawodach będą szukać atrakcyjniejszego wynagrodzenia za prace lżejszą i mniej odpowiedzialną. Marginalizowanie i lekceważenie warunków pracy pielęgniarek i położnych stanowi realne zagrożenie dla pacjentów. Według badań przeprowadzonych przez Międzynarodową Radę Pielęgniarek wynika, że brak zaledwie jednej pielęgniarki na zmianie na oddziale szpitalnym powoduje wzrost zgonów o 7%.

Wobec braku możliwości dokonania konstruktywnych uzgodnień w oparciu o realia polskiego systemu ochrony zdrowia, co doprowadzi do powstania w niedalekiej przyszłości ryzyka załamania opieki nad pacjentem z powodu braku personelu medycznego, Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku

Zawodowego Pielęgniarek i Położnych wspólnie z Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych zorganizował w dniu 12 maja 2021 r. Manifestację, która z uwagi na okres pandemii przebiegała z zachowaniem wszelkich zasad sanitarno epidemiologicznych wynikających z aktualnych obostrzeń. Przedstawiciele zawodów medycznych regionalnie przedstawiali uzasadnienie postulatów, których spełnienie pozwoli na lepsze funkcjonowanie ochrony zdrowia dla dobra pacjenta i pracownika medycznego. W obecnej sytuacji niezbędna jest zmiana przedmiotowej ustawy w celu:

1. podniesienia wartości współczynników pracy, tak aby najniższy poziom wynagrodzenia zasadniczego w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych wynosił od 1 lipca 2021 r. co najmniej równowartość przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, w danym roku ogłoszonego przez Prezesa GUS;
2. zagwarantowania środków finansowych dla pielęgniarek i położnych (około 20 tysięcy) wykonujących zawód w formie umów cywilnoprawnych, których obecny projekt ustawy nie gwarantuje;
3. zastąpienia w załączniku do ustawy zapisu „wymagane kwalifikacje” na „posiadane kwalifikacje” na danym stanowisku pracy;
4. dodania w ustawie zapisu nakładającego na pracodawców obowiązek automatycznego podniesienia wynagrodzenia zasadniczego w przypadku podniesienia kwalifikacji zawodowych.
5. Wprowadzenia zabezpieczeń ustawowych w zakresie finansowania wzrostów wynagrodzeń dla podmiotów leczniczych (pracodawców).

Ponadto konieczne jest podjęcie działań zmierzających do:

1. nowelizacji ustawy z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych w art. 19 ust. 1 pkt 1 w ten sposób, aby zagwarantować pielęgniarkom i położnym wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż ich wynagrodzenie zasadnicze, określone w umowie o pracę aktualne na dzień 30 czerwca 2021 r. oraz wszystkie inne dodatkowe składniki wynagrodzenia wypłacane i finansowane na podstawie przepisów przejściowych OWU;
2. uznania pielęgniarkom i położnym każdego innego wykształcenia wyższego mającego zastosowanie w ochronie zdrowia, np. zdrowie publiczne, promocja zdrowia i edukacja zdrowotna, opieka paliatywna itd., tak jak ma to miejsce w przypadku innych zawodów. Odebrane przez pielęgniarki i położne wykształcenie musi zostać zakwalifikowane we współczynnikach pracy odpowiednio tak, jak dzieje się to w przypadku absolwentów studiów pielęgniarskich.

Nadmienić należy, że zaplanowana na dzień 12 maja br. manifestacja miała miejsce w dniu, w którym obchodzimy Międzynarodowy Dzień Pielęgniarki.

Podziękowanie

Pan Andrzej Tytuła

Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

Bardzo dziękuję za wsparcie finansowe w organizowaniu przejazdu
pielęgniarek i położnych na protest z naszego regionu,
wyjechało 246 osób.

Przewodnicząca ZR lubelskiego OZZPiP
Bernarda Machniak



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZARZĄD KRAJOWY**

Warszawa, 19.05.2021 r.

ZK-882/VII/2021

Posłowie na Sejm RP

LIST OTWARTY DO POSŁÓW NA SEJM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Działając w imieniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, zrzeszającego największą medyczną grupę zawodową polskich pielęgniarek i położnych, **zwracamy się z apelem:**

**PANIE I PANOWIE POSŁOWIE, POMÓŻCIE ZMIENIĆ ZŁĄ USTAWĘ NIEDZIELSKIEGO, URATUJCIE NASZE ZAWODY!
NIE POPIERAJCIE NOWELIZACJI USTAWY O SPOSOBIE USTALANIA NAJNIŻSZEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH,
KTÓRA MA WKRÓTCE TRAFIĆ POD OBRADY SEJMU, BEZ POPRAWEK, KTÓRE SĄ KLUCZOWE DLA OCHRONY ZDROWIA!**

Nowelizacja przygotowana przez Ministra Zdrowia Adama Niedzielskiego, zmieniająca zasady wynagradzania pielęgniarek i położnych nie licuje z polityką Rządu RP, lekceważy stan polskiego pielęgniarstwa i położnictwa, a w niedługim czasie doprowadzi do zniszczenia naszych zawodów.

W ramach Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia przy Ministrze Zdrowia trwały prace nad propozycjami zmian ustawy z 8 czerwca 2017 roku, które od początku były oparte na błędnych założeniach. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, jako organizacja zrzeszona w Forum Związków Zawodowych, nie akceptował proponowanych przez Ministerstwo zapisów tego projektu ustawy i zgłaszał liczne uwagi i zastrzeżenia.

Marginalizowanie i lekceważenie realnych problemów zgłaszanych na spotkaniach z Ministrem Zdrowia, jego chaotyczne i niemerytoryczne działania w krótkim czasie doprowadzą do upadku naszych zawodów, a w konsekwencji jeszcze większej zapaści systemu ochrony zdrowia.

Minister pozostał głuchy na nasze argumenty, że **określanie minimalnego wynagrodzenia nie może być oparte jedynie na wykształceniu, ale powinno być wyliczone w oparciu o wartościowanie pracy**, czyli doświadczenie, odpowiedzialność, warunki środowiska pracy, wysiłek psychofizyczny, złożoność pracy.

Zawód pielęgniarki jest już od kilkunastu lat zawodem deficytowym, a niedobory personelu coraz bardziej się pogłębiają. Co roku z systemu ochrony zdrowia ubywa około 7 500 pielęgniarek i położnych. Jeśli zapisy proponowane przez Ministra Zdrowia wejdą w życie, odpływ personelu z systemu ochrony zdrowia stanie się jeszcze większy. Absolwenci nie podejmą pracy w zawodzie, a osoby już pracujące w naszych zawodach będą szukać atrakcyjniejszego wynagrodzenia za prace lżejszą i mniej odpowiedzialną.

W trakcie prac w Sejmie nad tą złą ustawą ministra Niedzielskiego, każdy parlamentarzysta popierający swoim głosem jej zapisy w brzmieniu przedłożonym Sejmowi, przyczyni się do pogorszenia stanu polskiego pielęgniarstwa i położnictwa oraz przyspieszy upadek tych podstawowych zawodów polskiego systemu ochrony zdrowia.

POMÓŻCIE URATOWAĆ NASZE ZAWODY! NIE POPIERAJCIE ZŁEJ USTAWY NIEDZIELSKIEGO!

Jeśli jesteście Państwo zyczliwi dla środowiska medycznego, prosimy o zainteresowanie się problemami naszej grupy zawodowej, a w trakcie procedowania ustawy pomóżcie nam poprzez zgłoszenie poprawek poselskich, które w sposób spójny i logiczny zabezpieczą postulaty zgłaszane przez grupę zawodową pielęgniarek i położnych:



1. **Pilne określenie grup zawodowych.**
2. **Podniesienie wartości współczynników pracy.**
3. **Wykreślenie w załączniku do ustawy zapisu „wymagane” na danym stanowisku pracy.**
4. **Dodanie w ustawie zapisu nakładającego na pracodawców obowiązek automatycznego podniesienia wynagrodzenia zasadniczego w przypadku podniesienia kwalifikacji zawodowych.**
5. **Wprowadzenie zabezpieczeń ustawowych w zakresie finansowania wzrostów wynagrodzeń dla podmiotów leczniczych (pracodawców).**
6. **Nowelizacja ustawy z dnia 27-11-2020r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych w art. 19 ust. 1 pkt 1 w ten sposób, aby zagwarantować pielęgniarkom i położnym wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż ich wynagrodzenie zasadnicze, określone w umowie o pracę aktualne na dzień 30 czerwca 2021 r. oraz wszystkie inne dodatkowe składniki wynagrodzenia wypłacane i finansowane na podstawie przepisów przejściowych OWU.**

W załączeniu:

1. Pismo FZZ z dnia 29-06-2020 w sprawie nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników medycznych.
2. Pismo FZZ z dnia 09-10-2020 w sprawie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników medycznych (na Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia).
3. Stanowisko FZZ z dnia 15-02-2021r. w sprawie nowelizacji ustawy o najniższych wynagrodzeniach,
4. Pismo OZZPiP z dnia 01-03-2021r. znak ZK-454/VII/2021 do Premiera i MZ w sprawie propozycji MZ z dnia 26-02-2021r. podniesienia współczynników pracy.
5. Pismo OZZPiP z dnia 11-03-2021r. znak ZK-541/VII/2021 do MZ, Premiera RP, Prezesa PiS i innych w sprawie oceny propozycji MZ podniesienia współczynników pracy i konsekwencji dla pracodawców oraz pominięcia znacznej części pielęgniarek.
6. Zdanie odrębne FZZ i uzasadnienie do Stanowiska Zespołu z dnia 17-03-2021r. (od tego momentu tj. zgłoszenia przeciw i złożenia zdania odrębnego FZZ i OZZPiP powinno formalnie przestać monitorować autorskie zmiany MZ w ustawie).
7. Pismo FZZ z dnia 06-04-2021r. – uwagi i zastrzeżenia do projektu ustawy o najniższym wynagrodzeniu.
8. Pismo FZZ z dnia 09-04-2021r. - uwagi i zastrzeżenia do poprawionego projektu ustawy uzasadnienia i OSR ustawy o najniższych wynagrodzeniach i ochronie praw nabytych.
9. Pismo OZZPiP z dnia 19-05-2021 znak ZK-881/VII/2021 w sprawie przedstawienia problemów grupy zawodowej pielęgniarek i położnych w zw. z siłowym procedowaniem przez MZ nowelizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. t.j. z 2020 poz. 830).

Za Związek

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
Przed
Krzyszyna Ptók

Lublin, dnia 12 maja 2021 r.

Szanowny Pan
Andrzej Tytuła
Przewodniczący Okręgowej Izby
Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej w imieniu własnym oraz Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lublinie składam na ręce Pana Przewodniczącego wszystkim pielęgniarkom i położnym serdeczne podziękowania za profesjonalną i pełną uznania pracę oraz trud włożony w wspieranie i leczenie pacjentów w codziennych zmaganiach z chorobą.

Państwa szczególne zaangażowanie i empatia oraz kompetencje zawodowe stanowią filar bezpieczeństwa jakże skomplikowanego procesu leczniczego, a także umacniają pozytywny wizerunek Służby Zdrowia.

Pragnę życzyć w tym miejscu satysfakcji i wytrwałości z wykonywanej pracy oraz wielu sukcesów zawodowych i wszelkiej pomyślności w życiu osobistym i rodzinnym.

Dyrektor
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego
Prof. Marja



LUBELSKA IZBA LEKARSKA
20-079 Lublin, ul. Chmielna 4
tel.: (81) 536 04 70, fax.: (81) 536 04 70

Lublin, 12 maja 2021 r.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarek i Położnych

w imieniu własnym oraz członków Okręgowej Rady Lekarskiej w Lublinie składam wszystkim członkom Waszego samorządu najserdeczniejsze życzenia zdrowia, sukcesów, spokoju i wytrwałości w niezwykle trudnej i odpowiedzialnej pracy stanowiącej niezbędne ogniwo w osiągnięciu wspólnego sukcesu terapeutycznego a także wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

Prezes Okręgowej Rady Lekarskiej
w Lublinie
Leszek Buk

Lubelska Izba Lekarska


Pan Andrzej Tytuła
Przewodniczący Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

„Zobacz jak lekko powabnie
z wdziękiem niewyдуманym
ze spokojem w gestach
kroczy szpitalnym korytarzem.
Wokół siebie rozsiewa woń
bezpieczeństwa zaufania
łagodnej dobroci szacunku
woń pięknego zawodu...”
(Hanna Paszko „Zawodowa дума”)

Z okazji
Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej
składam serdeczne podziękowania za codzienny trud zawodowy, zwłaszcza w tym szczególnym czasie pandemii.

Życzę, aby zawodowa dumą towarzyszyła wszystkim wykonującym zawód pielęgniarki, położnej, pielęgniarsza, położnego w każdym dniu, na każdym stanowisku pracy.
Niech wzbudza należyty szacunek i uznanie.

Teresa Kruczkowska
Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu



Poznań, maj 2021r.

Garbatka-Ietnisko, 12.05.2021

Drogi Pielęgniarki i Pielęgniarsze!

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki, w imieniu Zarządu Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Opiekunów Medycznych oraz całej grupy zawodowej, pragnę złożyć wszystkim pielęgniarkom oraz pielęgniarzom życzenia wszelkiej pomyślności i zdrowia, sukcesów w pracy zawodowej i w życiu osobistym, wytrwałości, pogody ducha i szczęścia.

Jednocześnie pragnę wyrazić ogromne uznanie za wykonywanie niełatwej pracy, wymagającej poświęcenia, odpowiedzialności i zaangażowania.

Dziękujemy Wam za wykazywaną wrażliwość, profesjonalizm w codziennym wysiłku wkładanym w opiekę nad pacjentami.

Jednocześnie wyrażam nadzieję, że nasze zawody będą dla siebie wsparciem, a dla pacjentów gwarancją najwyższej jakości opieki.

Z szacunkiem szacunku

Barłoz Mikolajczyk
Prezes Zarządu



Ogólnopolskie Stowarzyszenie
Opiekunów Medycznych
ul. Nakiwskiej 7A
26-000 Garbatka-Ietnisko
www.opiekunmedyczny.org
kontakt@opiekunmedyczny.org



Warszawa, 12 maja 2021 roku

**Drogie Panie i Panowie,
Pielęgniarki, Położne i Pielęgniarze,**

W tegorocznych życzeniach z okazji Waszego Międzynarodowego Święta pragniemy przywołać słowa Florence Nightingale: *Twierdzę, że najszcześniejszymi ludźmi, najbardziej kochającymi swój zawód, najwdzięczniejszymi za dar życia są według mnie kobiety, które poświęcają się pielęgniarstwu.*

Niech to przesłanie stanie się dla Was motywem służby, potwierdzeniem Waszej niezastąpionej roli w społeczeństwie, szczególnie w aspekcie życia i zdrowia, źródłem satysfakcji osobistej.

Niech Wam towarzyszy ideał Florence idącej do chorych „z lampą” troski i życzliwości, a wstawiennictwo błogosławionej Hanny Chrzanowskiej niech wyprasza ewangeliczne światło na przeżywanie zawodowej i rodzinnej codzienności.

Zapewniamy o pamięci modlitewnej

/-/ Ks. Arkadiusz Zawistowski
Krajowe
Duszpasterstwo Służby Zdrowia

/-/ Bp Romuald Kamiński
Przewodniczący Zespołu
ds. Duszpasterstwa Służby Zdrowia



Godna płaca pielęgniarek i położnych



Zatrważające statystyki dotyczące stanu zatrudnienia i struktury wieku pielęgniarek i położnych w poszczególnych województwach oraz perspektywa odejścia z zawodu w krótkim czasie dużej liczby przedstawicieli tych zawodów wymusza systematyczne działania w ramach dalszej walki o poprawę warunków pracy i wynagrodzenia oraz ochrony zawodu pielęgniarki i położnej przed postępującą degradacją. To profesja, która jako jedna z nielicznych budzi zaufanie społeczne i odwołuje się do najwyższych wartości w życiu człowieka.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Regionu Lubelskiego wraz z Okręgowymi Izbami Pielęgniarek i Położnych na terenie województwa lubelskiego zorganizował w dniu 7.06.2021 roku Manifestację przed Rektoratem Uniwersytetu Medycznego w Lublinie oraz przed siedzibą Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie.

Manifestacja przebiegała pod hasłem „Godna płaca pielęgniarek i położnych to nasza wspólna sprawa. Wszyscy jesteście pacjentami”. Zgromadzeni przedstawiciele szpitali przedstawili nasze oczekiwania, które dotyczyły:

1. jasnego i sprawiedliwego prawa w zakresie finansowania wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia;
2. zatrzymania emigracji zarobkowej oraz odejść z zawodu pielęgniarek i położnych;
3. godnej płacy w służbie zdrowia;
4. poprawy warunków pracy i płacy w zawodach pielęgniarek i położnych zapewniających bezpieczne i higieniczne środowisko pracy w szpitalach.

Zdajemy sobie sprawę, że w celu zapewnienia realizacji oczekiwań naszej grupy zawodowej niezbędne jest zwiększenie finansowania służby zdrowia oraz poprawa organizacji funkcjonowania podmiotów leczniczych.

W trakcie Manifestacji, delegacja pielęgniarek i położnych reprezentowana przez Panią Bernardę Machniak-Przewodniczącą OZZPiP Zarządu Regionu Lubelskiego, Panią Alicję Korzeniowską- v-ce Przewodniczącą Zarządu Regionu oraz Pana Andrzeja Tytułę- Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie zwróciła się do Pana Marszałka Województwa Lubelskiego z prośbą o zaangażowanie się w działania służące poprawie sytuacji zawodowej pielęgniarek i położnych dla dobra wszystkich pacjentów naszego regionu. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarządu Regionu Lubelskiego wspólnie z Okręgowymi Izbami Pielęgniarek i Położnych skierował na ręce Pana Marszałka List Otwarty wyrażający niezadowolone naszej grupy zawodowej w obszarze procedowania oraz nieuwzględnienia uwag zgłaszanych do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Procedowana obecnie nowelizacja wspomnianej wyżej ustawy przygotowana przez Ministra Zdrowia, zmieniająca zasady wynagradzania pielęgniarek i położnych nie

► Ciąg dalszy na str. 16

realizuje przyjętej przez Rząd RP Wieloletniej polityki państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa. Jednocześnie zrywa Porozumienie z dnia 9 lipca 2018 r. zawarte pomiędzy MZ i NFZ, a OZZPiP i NIPIP budząc tym samym wśród pielęgniarek i położnych ogromny żal o lekceważenie obrazu funkcjonowania służby zdrowia, przy jednoczesnym tworzeniu pozorów bezpiecznej opieki medycznej. W naszej ocenie w konsekwencji błędów w zapisach aktów regulujących obszar ochrony zdrowia, w tym błędów zaniechania przeprowadzenia konsekwentnych reform przez ekipy rządzące, a także w skutek nieprzemyślanych procesów transformacyjnych w ochronie zdrowia dochodzi do niszczenia naszych zawodów. Zmuszeni jesteśmy ciągle upominać się o jakość świadczeń na rzecz pacjenta, dla którego obecność pielęgniarki i położnej to niezbędne minimum opieki! W naszej ocenie Rząd RP najprawdopodobniej zapomniał o przyjętym przez siebie kilka lat temu dokumencie o nazwie „Polityka Wieloletnia Państwa na rzecz rozwoju Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce”, który kompleksowo określa kierunki działań, jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarstwa dla pacjentów.

Spotkanie naszych przedstawicieli, które odbyło się w Urzędzie Marszałkowskim z udziałem Pana Marszałka Jarosława Stawiarskiego, przedstawiciela Narodowego Funduszu Zdrowia LOW, Dyrektora Departamentu Zdrowia, zakończyło się deklaracją podjęcia wspólnych działań w obszarze ochrony zdrowia w celu realizacji polityki regionalnej na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa oraz zaplanowania przyjaznej i funkcjonalnej organizacji opieki nad pacjentami województwa lubelskiego. Jest to

ważny element rozwoju i utrzymania odpowiedniego poziomu opieki pielęgniarstwa. Tego dnia kolejne delegacje naszych przedstawicieli złożyły na ręce Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie oraz Wojewody Lubelskiego stosowne Listy Otwarte. Jedną z nich reprezentowaną przez Panią Annę Matysek i Panią Małgorzatę Mazur przekazała List Otwarty Panu Rektorowi UM w Lublinie, natomiast kolejną, delegacja przedstawicieli OZZPiP Zarządu Regionu Lubelskiego i Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie w osobach Pani Bernardy Machniak, Małgorzaty Wybraniec oraz Andrzeja Tytuły złożyła stosowny dokument na ręce Pana Lecha Sprawki Wojewody Lubelskiego. Jednocześnie w dniu 7 czerwca br. w trzech szpitalach naszego regionu odbywały się pikety i akcje strajkowe przygotowane przez pielęgniarki i położne.

Nadmienić należy, że tego dnia podobne działania miały miejsce w całej Polsce i poparte zostały również przez przedstawicieli innych zawodów medycznych. Dzień 7 czerwca 2021 r. stanowił kontynuację działań podjętych w dniu 12 maja br, w którym w Warszawie odbyła się akcja protestacyjna pielęgniarek i położnych z całego kraju, w tym również z terenu działania OIPIP w Lublinie. Podejmowane po raz kolejny przez OZZPiP oraz samorząd zawodowy działania mają na celu zwrócenie uwagi decydentów na dramatyczną sytuację w ochronie zdrowia, niepewną przyszłość naszych pacjentów, a także na niebezpieczeństwo zapewnienia na właściwym poziomie opieki z uwagi na strukturę wieku polskich pielęgniarek i położnych.

Zdjęcia: Łukasz Musik.



Manifestacja przed CSK w Lublinie.



Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
w Białej Podlaskiej

21-500 Biała Podlaska
ul. Okopowa 3 pok. 218
TEL. 83 343 60 83
E-MAIL biuro@oipip-bp.pl



Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
w Chełmie

22-100 Chełm
ul. Obłowska 20
TEL. 82 565 43 73
E-MAIL oipipchelm@o2.pl



Ogólnopolski
Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Region Lubelski

20-064 Lublin,
ul. B. Prusa 8 budynek C lok 6
TEL. 881 766 877
E-MAIL ozzpip.rl@interia.pl



Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

20-400 Lublin,
ul. Czechowska 3A
TEL. 81 536 67 67
E-MAIL info@oipip.lublin.pl



Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
w Zamościu

22-400 Zamość,
ul. Odrodzenia 7
TEL. 84 639 07 06
E-MAIL oipipzamosc@oipip.eu

Lublin, dnia 7 czerwca 2021 r.

Szanowny Pan
Lech Sprawka
Wojewoda Lubelski

LIST OTWARTY

OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH REGIONU LUBELSKIEGO

I

OKRĘGOWYCH IZB PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BIALEJ PODLASKIEJ, CHEŁMIE, LUBLINIE I ZAMOŚCIU

Działając w imieniu Regionu Lubelskiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych oraz Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych, zraszających najliczniejszą grupę wśród zawodów medycznych wnosimy o poparcie naszych działań dotyczących poprawy warunków pracy i wynagrodzeń.

Propozycja nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych przygotowana przez Ministra Zdrowia i procedowana obecnie w Senacie RP nie spełnia oczekiwań pracowników medycznych. Pomimo działań podjętych przez przedstawicieli Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych oraz Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, prób nawiązywania dialogu, zgłaszania zdań odrębnych, poszukiwania alternatywnych rozwiązań, obrazowania stanu rzeczywistości i wynikającej z niej problemów, rządzący pozostają obojętni wobec przedstawianych argumentów i coraz trudniejszej sytuacji kadrowej w naszych grupach zawodowych.

Zgodnie z zapisem art. 68 Konstytucji RP *obywatelom, niezależnie od ich sytuacji materialnej, władze publiczne zapewniają równy dostęp do świadczeń i opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych.*

Rząd dbający o obywateli powinien zadbać również o to, aby system ochrony zdrowia był sprawny, a pracujący w nim ludzie byli odpowiednio docenieni i wynagradzani. W Polsce dzieje się zupełnie odwrotnie: Rząd i Sejm **złymi warunkami pracy i płacy zniechęca pielęgniarki i położne do zatrudniania się w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, pogarszając w ten sposób zarówno dostępność jak i jakość opieki zdrowotnej.**

Zawody pielęgniarki i położnej są deficytowe na rynku pracy z tendencją do pogłębiania się zapaści wiekowej, średnia wieku pielęgniarek wynosi ponad 53 lata, a położnych ponad 51 lat. Co roku zwiększa się liczba pielęgniarek i położnych nabywających uprawnień emerytalnych, tj. około 10 500 osób. W obecnej, już dramatycznej sytuacji kadrowej **70 tysięcy pielęgniarek i położnych pracujących w systemie ma powyżej 61 lat.** Stanowi to 1/4 wszystkich zatrudnionych i ich odejście oraz definitywne zakończenie pracy w ochronie zdrowia spowoduje zmniejszenie dostępności do świadczeń zdrowotnych to może spowodować konieczność zamknięcia około 280 szpitali w Polsce.

Jeżeli zapisy proponowane przez Ministra Zdrowia wejdą w życie, nastąpi drastyczne odejście pielęgniarek i położnych z systemu ochrony zdrowia, absolwenci uczelni kształcących pielęgniarki i położne nie podejmą pracy w zawodzie, ponownie nasili się emigracja zarobkowa a osoby już pracujące w naszych zawodach będą szukać atrakcyjniejszego wynagrodzenia za pracę lepszą i mniej odpowiedzialną.

Marginalizowanie i lekceważenie warunków pracy pielęgniarek i położnych stanowi realne zagrożenie dla pacjentów. Według badań przeprowadzonych przez Międzynarodową Radę Pielęgniarek brak zaledwie jednej pielęgniarki na danej zmianie na oddziale szpitalnym powoduje wzrost zgonów o 7%. Jesteśmy przekonani, że do zatracającej w Pol-

▶ *Ciąg dalszy na str. 18*

sce nadumieralności (w tej dziedzinie wiemy niechlubny prym w Europie) w okresie pandemii COVID-19 przyczyniło się zawieszenie przez Ministerstwo Zdrowia norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych (które i tak były dotąd - dosłownie - minimalne). Pacjenci są pozostawieni sami sobie. Czy na tym zależy rządzącym?

Wynagrodzenie pielęgniarek i położnych w Polsce należy do jednych z najniższych w krajach Unii Europejskiej. Procedowana obecnie nowelizacja ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych przygotowana przez Ministra Zdrowia Adama Niedzielskiego, zmieniająca zasady wynagradzania pielęgniarek i położnych nie realizuje przyjętej przez Rząd Wieloletniej polityki państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa, jak również Porozumienia z dnia 9 lipca 2018 r. zawartego pomiędzy MZ i NFZ, a OZZPiP i NIPiP i w niedługim czasie doprowadzi do zniszczenia naszych zawodów. Przyznanie osobom z kilkudziesięcioletnim stażem pracy wynagrodzenia zasadniczego na poziomie o kilkaset złotych niższym niż średnia krajowa, nie uznając tym samym ich posiadanych kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, odpowiedzialności, decyzyjności, wysiłku fizycznego i ponoszonego ryzyka zawodowego jest dla naszych zawodów „policzkiem” i stanowić będzie bezpośredni impuls do odejścia z zawodu. Absolwenci pielęgniarstwa i położnictwa dalej zasilać będą kadry w zakładach opieki zdrowotnej za granicą. Przypominamy: pielęgniarka i położna to zawody SPECJALISTYCZNE i właśnie w taki sposób powinny być wynagradzane.

Poprawa sytuacji pielęgniarek i położnych w systemie ochrony zdrowia może nastąpić poprzez wprowadzenie uwzględnienie do projektu zmiany ustawy następujących postulatów:

Pilne określenie nowego podziału grup zawodowych.

1. Podniesienie wartości współczynników pracy, tak aby najniższy poziom wynagrodzenia zasadniczego w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych wynosił od 1 lipca 2021 r. co najmniej równowartość przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, w danym roku ogłoszonego przez Prezesa GUS.
2. Zagwarantowanie środków finansowych dla pielęgniarek i położnych (około 20 tysięcy) wykonujących zawód w formie umów cywilnoprawnych, których obecny projekt ustawy nie gwarantuje.
3. Zastąpienie w załączniku do ustawy zapisu „wymagane kwalifikacje” na „posiadane kwalifikacje” na danym stanowisku pracy.
4. Dodanie w ustawie zapisu nakładającego na pracodawców obowiązek automatycznego podniesienia wynagrodzenia zasadniczego w przypadku podniesienia kwalifikacji zawodowych.
5. Wprowadzenie zabezpieczeń ustawowych w zakresie finansowania wzrostów wynagrodzeń dla podmiotów leczniczych (pracodawców).
6. Nowelizacja ustawy z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych w art. 19 ust. 1 pkt 1 w ten sposób, aby zagwarantować pielęgniarkom i położnym wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż ich wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę aktualne na dzień 30 czerwca 2021 r. oraz wszystkie inne dodatkowe składniki wynagrodzenia wypłacane i finansowane na podstawie przepisów przejściowych OWU.
7. Uznanie pielęgniarkom i położnym każdego innego wykształcenia wyższego mającego zastosowanie w ochronie zdrowia, np. zdrowie publiczne, promocja zdrowia i edukacja zdrowotna, opieka paliatywna itd., tak jak ma to miejsce w przypadku innych zawodów. Odebrane przez pielęgniarki i położne wykształcenie musi zostać zakwalifikowane we współczynnikach pracy odpowiednio tak, jak dzieje się to w przypadku absolwentów studiów pielęgniarstwa.

Rząd RP najprawdopodobniej zapomniał o przyjętym przez siebie dokumencie „Polityka Wieloletnia Państwa na rzecz rozwoju Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce”, która kompleksowo określa kierunki działań, jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarstwa dla pacjentów. **Oczekujemy pilnej realizacji zapisów „Polityki” poprzez natychmiastowe działania władz zmierzające do:**

- poprawy warunków pracy pielęgniarek i położnych;
- określenia ról i kompetencji pielęgniarek i położnych w systemie ochrony zdrowia;
- określenia faktycznej liczby pielęgniarek i liczby położnych w systemie ochrony zdrowia, wraz z określeniem docelowych wskaźników na 1 tys. mieszkańców;
- wypracowania przepisów dotyczących liczby oraz kwalifikacji pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia gwarantowane w poszczególnych zakresach świadczeń;
- wypracowania mechanizmów motywujących podmioty lecznicze, posiadające umowę z Narodowym Funduszem Zdrowia, do określenia minimalnych norm zatrudniania;

**OCZEKUJEMY NIEZWŁOCZNEGO WŁĄCZENIA SIĘ PANA WOJEWODY
W RATOWANIE NASZYCH ZAWODÓW I POLSKICH PACJENTÓW!**

PRZEWODNICZĄCA

Okregowej Rady Pielęgniarek
i Położnych
mgr Elżbieta Colmer vel Domańska
Okregowa Izba Pielęgniarek i
Położnych w Bałej Podlaskiej

Okregowa Izba Pielęgniarek i
Położnych w Chebuz

Modułoch Bernonche
Okregowski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Region Lubelski

Przewodniczący
Okregowej Rady Pielęgniarek i Położnych
dr n. med. Andrzej Tytuła

Przewodnicząca
Okregowej Rady Pielęgniarek i Położnych
Okregowa Izba Pielęgniarek i
Położnych w Zamściu



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10 tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

KATASTROFA KADROWA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH RAPORT NACZELNEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



LICZBA SZPITALI BEZ PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
PO ODEJŚCIU OSÓB OBECNIE PRACUJĄCYCH
POSIADAJĄCYCH UPRAWNIENIA EMERYTALNE

Warszawa, 28-05-2021

Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych przedstawia raport dotyczący aktualnej sytuacji kadrowej w zawodach pielęgniarki i położnej w Polsce. Raport wskazuje strukturę wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych z podziałem na województwa.

Raport zawiera prognozy dotyczące liczby pielęgniarek i położnych do 2030 r. w ujęciu krajowym z podziałem na województwa.

Raport przygotowano w oparciu o dane z Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych. Główny Urząd Statystyczny wskazuje, iż „dane w nim zawarte są wysokiej jakości i są możliwe do wykorzystania do produkcji danych statystycznych (dokładność)¹”.

I. Struktura wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych

Rozkład struktury wieku w zawodzie pielęgniarki i położnej wskazuje na brak zastępowalności pokoleń.

Największy liczbowo przedział wiekowy wśród pielęgniarek to 51–60 lat, który obejmuje 83 129 pielęgniarek, co stanowi 35,8% liczby zatrudnionych. Mimo nabycia uprawnień emerytalnych ciągle pracuje w zawodzie aż 63 120 pielęgniarek (przedziały 61–70 i przedział pow. 70 lat). Stanowi to 27,2% ogółu zatrudnionych.

W przypadku położnych największy liczbowo przedział wiekowy to również przedział 51–60 lat, który obejmuje 10 094 zatrudnionych położnych. Stanowi to 35,8% zatrudnionych położnych. Osoby pracujące pomimo uzyskania uprawnień emerytalnych stanowią 23,5% i jest ich 6 683.

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIANYCH wg przedziałów wiekowych - stan na 2021-05-24				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	12 176	5,2%	2 931	10,3%
31-40	17 962	7,7%	3 099	10,9%
41-50	56 000	24,1%	5 637	19,8%
51-60	83 129	35,8%	10 094	35,5%
61-70	53 528	23,0%	5 556	19,5%
pow. 70	9 592	4,1%	1 127	4,0%
	232 387	100%	28 444	100%

Źródło: CRPiP stan na 2021-05-24

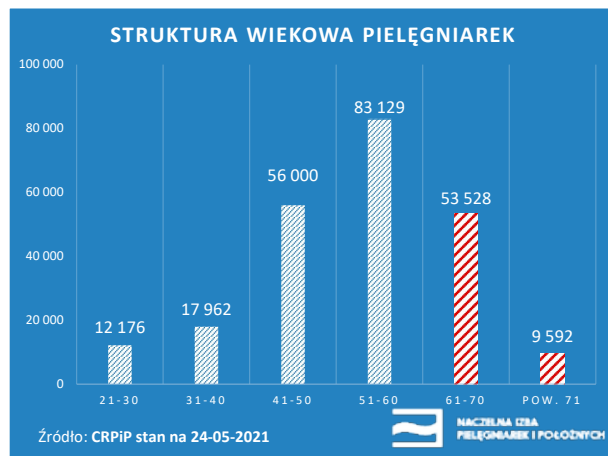


Tabela: Średnia wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych

Województwo	Średnia wieku pielęgniarek	Średnia wieku położnych
Dolnośląskie	55,21	53,73
Kujawsko-Pomorskie	52,26	51,52
Lubelskie	52,18	49,8
Lubuskie	54,51	55,05
Łódzkie	55,56	51,57
Małopolskie	52,17	51,7
Mazowieckie	53,74	50,91
Opolskie	49,61	44,55
Podkarpackie	48,92	48,46
Podlaskie	53,04	51,68
Pomorskie	52,82	51,51
Śląskie	54,56	51,8
Świętokrzyskie	50,74	47,65
Warmińsko-Mazurskie	54,28	56,27
Wielkopolskie	52,79	48,73
Zachodniopomorskie	53,75	51,86
POLSKA	53,2	51,0

II. Dane o zgonach pielęgniarek i położnych

Statystyczna pielęgniarka, położna żyje krócej niż statystyczna Polka. Bardzo niepokojącym zjawiskiem jest niska średnia wieku zgonu pielęgniarek i położnych. Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, po analizie danych otrzymanych z Rejestru PESEL za okres ostatnich pięciu lat, wyliczyła, iż **średnia ich wieku w chwili zgonu to tylko 61,5 roku**. Są to dane znacznie niższe niż dla całej populacji. Przypomnijmy - średnia wieku kobiet w Polsce to 81,8 lat.

ROK wykazania zgonu w rejestrze PESEL	Liczba ujawnionych zgonów pielęgniarek i położnych	Średni wiek zgonu
2016	963	58,70
2017	762	60,73
2018	1 021	60,82
2019	9 68	62,64
2020	1 195	63,85
Razem:	4 909	61,49

¹ Dane z CRPiP zostały wykorzystane w raporcie GUS: „Usługi publiczne w zakresie ochrony zdrowia” https://stat.gov.pl/statystyki-eksperymentalne/uslugi-publiczne/uslugi-publiczne-w-zakresie-ochrony-zdrowia_3.1.html

III. Prognoza liczby pielęgniarek i położnych do 2030 r.

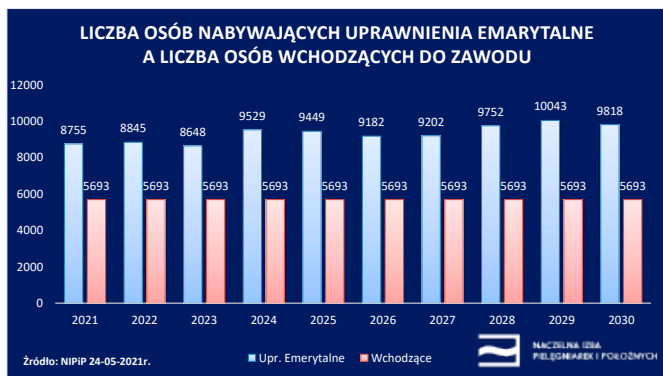
Prognozę liczby pielęgniarek i położnych przygotowano w oparciu o liczbę osób, które nabędą uprawnienia emerytalne w latach 2021–2030 oraz na podstawie liczby osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu. Dla potrzeb tego raportu założono, iż liczba osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu będzie wynosiła tyle samo, co w 2020 r., czyli 5693 osoby. Założono także, iż 100% osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu podejmie pracę w zawodzie. Ponieważ populacja mężczyzn w obu zawodach stanowi ok. 2% dla potrzeb tej analizy przyjęto założenie, iż nabywają uprawnienia emerytalne w wieku 60 lat.

Mimo tak optymistycznego założenia, prognoza wskazuje, iż do 2025 r. liczba zatrudnionych pielęgniarek i położnych zmniejszy się o 16 761, a do 2030 r. o 36 293.

Należy również pamiętać, iż w chwili obecnej pracę w zawodzie pielęgniarki lub zawodzie położnej wykonuje 69 585 osób, mimo uzyskania uprawnień emerytalnych. Te pielęgniarki i położne mogą w każdej chwili przejść na emeryturę.

Tabela Liczba osób wchodzących do zawodu i nabywających uprawnienia emerytalne

ROK	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	8755	8845	8648	9529	9449	9182	9202	9752	10043	9818
Liczba osób wchodzących do zawodu	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693
Różnica	-3062	-3152	-2955	-3836	-3756	-3489	-3509	-4059	-4350	-4125



IV. Dane z podziałem na Województwa

Województwo	Liczba pielęgniarek i położnych posiadających uprawnienia emerytalne	Braki kadrowe do 2025r.	Braki kadrowe do 2030r.	RAZEM	Liczba szpitali bez pielęgniarek i położnych w 2021 ^{*1} *2	Liczba szpitali bez pielęgniarek i położnych w 2030r. ^{*2}
Dolnośląskie	6 996	2 580	5 055	14 631	27	58
Kujawsko-Pomorskie	2 996	1 241	2 477	6 714	11	26
Lubelskie	3 257	775	1 345	5 377	13	21
Lubuskie	1 095	451	926	2 472	4	9
Łódzkie	4 785	929	2 192	7 906	19	31
Małopolskie	6 332	681	1 881	8 894	25	35
Mazowieckie	11 564	1 775	4 094	17 433	46	69
Opolskie	843	509	1 078	2 430	3	9
Podkarpackie	2 427	537	1 184	4 148	9	16
Podlaskie	2 379	451	837	3 667	9	14
Pomorskie	2 602	501	1 479	4 582	10	18
Śląskie	11 617	2 691	6 097	20 405	46	81
Świętokrzyskie	1 656	164	383	2 203	6	8
Warmińsko-	3 058	939	1 799	5 796	12	23
Wielkopolskie	5 396	1 436	3 271	10 103	21	40
Zachodniopomorskie	2 800	1 101	2 195	6 096	11	24
Polska	69 803	16 761	36 293	122 857	272	482

*1 jeżeli z pracy odejdą pielęgniarki i położne posiadające uprawnienia emerytalne na dzień dzisiejszy
 *2 założono 250 pielęgniarek i położnych pracujących w jednym szpitalu.

V. Wnioski

Sytuacja kadrowa przedstawiona w raporcie wymaga podjęcia pilnych działań. Rekomendacje Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych

- Niezbędnym jest zwiększenie liczby osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej.**
 - Aby utrzymać obecny wskaźnik 5,2 na 1 tys. mieszkańców konieczne jest zwiększenie liczby absolwentów z **ok 5,6 tys. do 10 tys. rocznie.**
 - Na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo należy kształcić **20 tys. osób rocznie**, aby zrealizować założenia wskazane w Polityce Wieloletniej Państwa na rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce przyjętej przez Rząd RP. Dokument ten wskazuje na konieczność podjęcia działań zmierzających do osiągnięcia w Rzeczypospolitej Polskiej wskaźnika liczby pielęgniarek na poziomie średniego wskaźnika OECD (9,4 dla 2016 r.) w okresie 15 lat.

Dla osiągnięcia tych celów koniecznym jest:

- zwiększenie liczby miejsc i wydziałów na kierunku pielęgniarstwa oraz położnictwa w każdym województwie,
- wprowadzenie stypendiów,
- zagwarantowanie zatrudnienia po studiach,
- promowanie zawodów wśród absolwentów szkół średnich.

- Należy pilnie podjąć działania, które zachęcą osoby posiadające uprawnienia emerytalne do dalszego wykonywania zawodu.**

Dla osiągnięcia tego celu koniecznym jest:

- wydłużenie urlopów wypoczynkowych,
- wprowadzenie dodatków motywacyjnych,
- wprowadzenie urlopów dla poratowania zdrowia,
- refundacja świadczeń rehabilitacyjnych.

- Podjąć działania, które zapobiegą zmniejszeniu liczby pracujących pielęgniarek i położnych.**

Dla osiągnięcia tego celu koniecznym jest:

- wprowadzenie dodatków za pracę w warunkach szczególnych,
- zapewnienie stabilnego wynagrodzenia uwzględniającego posiadane kwalifikacje i zdobyte doświadczenie zawodowe,
- wprowadzenie dodatków za długoletnią pracę,
- wprowadzenie dopłaty do wypoczynku,
- wprowadzenie świadczeń mieszkaniowych.

- Realizacja zapisów Polityki Wieloletnia Państwa na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce przyjętej przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej w 2019 roku.²**

² <https://www.gov.pl/web/zdrowie/polityka-wieloletnia-panstwa-na-rzecz-pielęgniarstwa-i-polożnictwa-w-polsce>

LICZBA SZPITALI
 BEZ PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
 W 2030 r.



► Ciąg dalszy na str. 20

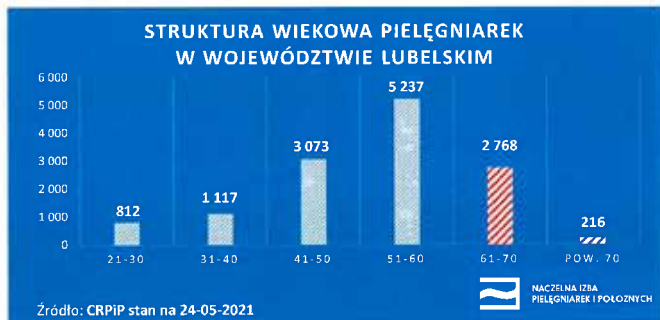
3. Województwo Lubelskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych – stan na 2021.05.24
WOJEWÓDZTWO LUBELSKIE

Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	812	6,1%	165	9,5%
31-40	1 117	8,4%	207	12,0%
41-50	3 073	23,2%	387	22,4%
51-60	5 237	39,6%	698	40,3%
61-70	2 768	20,9%	239	13,8%
pow. 70	216	1,6%	34	2,0%
	13 223	100%	1 730	100%

Źródło: CRPIP stan na 2021-05-24

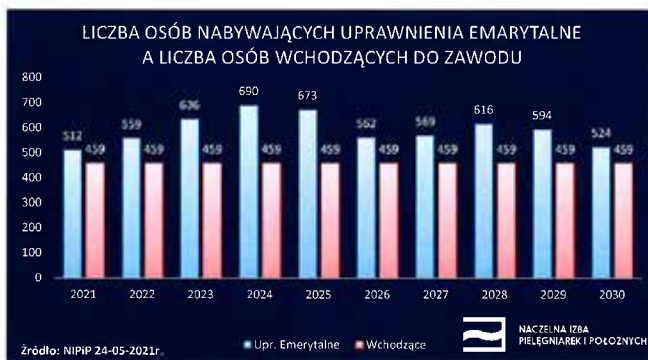
W województwie lubelskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 52,18 zaś położnych 49,8. W populacji osób pracujących 3 257 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Lubelskim do 2030 r.

ROK	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabyte uprawnienia emerytalne	512	559	636	690	673	562	569	616	594	524
Liczba osób wchodzących do zawodu	459	459	459	459	459	459	459	459	459	459
Różnica	-53	-100	-177	-231	-214	-103	-110	-157	-135	-65

Do 2025 r. braki kadrowe zwiększą się o 775 osób, a do 2030 o 1345 pielęgniarek i położnych.



Stanowisko nr 52

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 27 maja 2021 r. w sprawie poparcia akcji protestacyjnej pielęgniarek i położnych

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych solidaryzuje się i w pełni popiera decyzję związaną z przeprowadzeniem akcji protestacyjnej pielęgniarek i położnych, zaplanowaną w dniu 7 czerwca 2021 r., która ma na celu poprawę warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych.

Ignorowanie przez władzę publiczną zgłoszonych postulatów środowiska medycznego doprowadziło do dramatycznej sytuacji pacjentów oraz pielęgniarek i położnych, dla których zapewnienie właściwych warunków pracy i płacy jest gwarantem bezpieczeństwa zdrowotnego polskiego społeczeństwa.

Wobec powyższych argumentów Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych deklaruje wsparcie dla działań podjętych przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w zakresie realizacji zapewniania godnych warunków pracy i płacy pielęgniarkom i położnym.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych podejmując niniejsze stanowisko liczy na realizację zgłoszonych postulatów i wyraża analogiczne poparcie dla postulatów wysuwanych przez reprezentantów środowisk zawodów medycznych.

Sekretarz NRPiP

Joanna Walewander
Joanna Walewander

Prezes NRPiP

Zofia Małas
Zofia Małas

KALENDARIUM

22 kwietnia 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Rady Społecznej Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

W siedzibie OIPIP w Lublinie odbyło się posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej podczas którego została przeprowadzona bieżąca kontrola działalności OIPIP w Lublinie.

27 kwietnia 2021 r.

W siedzibie OIPIP w Lublinie odbyło się posiedzenie Prezydium ORPiP w Lublinie podczas którego podjęto uchwały w sprawie nadania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarek i położnych, wpisu do rejestru członków OIPIP w Lublinie.

6 maja 2021 r.

Odbył się Konwent Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

10 maja 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Wydziałowego Zespołu ds. Programów Studiów w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

12 maja 2021 r.

W Archikatedrze Lubelskiej odbyła się uroczysta Msza Święta z okazji jubileuszu 30-lecia Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych z udziałem poczty sztandarowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego, Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych Polskich. Z ramienia Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych udział wzięli: Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie, Pani Agnieszka Kais Wiceprzewodnicząca ORPiP w Lublinie, Pani Krystyna Amborska Sekretarz ORPiP w Lublinie oraz członkowie Prezydium ORPiP w Lublinie.

13 maja 2021 r.

Odbył się Konwent Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

19 maja 2021 r.

W siedzibie NIPiP w Warszawie odbyło się posiedzenie Komisji ds. warunków płacy i pracy w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

20 maja 2021 r.

Odbyło się spotkanie Pana Andrzeja Tytuła Przewodniczącego ORPiP w Lublinie, Pani Krystyny Amborskiej Sekretarz ORPiP w Lublinie i Pani Anity Jaształ-Kniażuk Dyrektor Biura OIPIP w Lublinie z Panią Krystyną Mateuszuk podczas którego Pan Przewodniczący Andrzej Tytuła wręczył Pani Krystynie Mateuszuk statuetkę Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie „Homo res sacra homini”, która została przyznana przez Kapitułę Medalu OIPIP w Lublinie.

Pandemia koronawirusa a Seniorzy

Któregoś dnia włączyłam telewizor, w którym emitowano jakiś program ale do mnie nie docierał ani głos ani obraz. W domu panowała pustka, smutek, a pochmurny dzień stwarzał w pokoju, w którym przebywałam mrok, jakby zbliżała się noc. W pewnym momencie spojrzałam na ekran telewizora i mój wzrok zatrzymał się na napisie na pasku w dolnej części ekranu: „ludzie starsi po 70 roku życia nie powinni wychodzić z domu” – ten napis mógł być informacją lub też nakazem. Nie byłam tym oburzona, świadoma jestem zagrożenia jakie niesie za sobą zakażenie koronawirusem populacji ludzi starszych, jednej ze słabszych, obciążonych często kilkoma chorobami przewlekłymi. I pomyślałam sobie wówczas, w trakcie pierwszej fali, która przyszła do naszego kraju, że muszę zadzwonić do koleżanek z pytaniem jak sobie radzą w sytuacji, w której nie mogą spotkać się z rodziną, z wnukami, osobami bliskimi ich sercu. Mnie samej towarzyszył lęk i obawy przed zakażeniem, były one porównywalne do tych z jakimi zmagalam się podczas epidemii grypy, w tym czasie przeżywałam również ból po stracie męża.

Natomiast nadejście drugiej fali koronawirusa było dla mnie zaskoczeniem i obawą, że fala ta może być dla nas bardzo groźna, że u nas w Polsce może się powtórzyć to co na wiosnę wydarzyło się w Lombardii i niestety wszystko do tego zmierzało. Wówczas moja wyobraźnia zaczęła działać, w głowie miałam jedną myśl: powinnam się dowiedzieć co dzieje się u moich koleżanek z Klubu Seniora działającego przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. Mój pierwszy telefon był skierowany do Tereni, podczas rozmowy okazało się, że miała kłopoty z sercem, wezwała karetkę, zaproponowano Jej szpital w Białej Podlaskiej ale lekarz pogotowia podjął decyzję o podaniu leku, być może ten transport do tak odległego szpitala będzie jednak niepotrzebny i tak się stało, została w domu z odpowiednim zabezpieczeniem.

Zadzwoiłam do Wiktorii to bardzo energiczna dziewczyna ale samotna, zadałam Jej pytanie czy nie potrzebuje pomocy, okazało się, że sama dobrze sobie radzi. Zadzwoniłam do Basi, ma rodzinę, wnuków ale odwiedzać się nie mogą i właściwie pozostają z mężem sami. Od czasu do czasu jeździ na działkę ale ten rok dla naszych działek nie był łaskawy, koronawirus rozprzestrzenił się, budził w nas niepokój. Skontaktowałam się z Hanią, która codziennie wysyłała piękne sentencje z pięknymi modlitwami ale nie tylko, każdy SMS zawierał też jakiś obrazek czy też piękny widok przyrody. Zadzwoniła do mnie Grażynka, ma problem zdrowotny, lęk przed zabiegiem, kiedy?, szaleje koronawirus.... Zadzwoniłam do Wandzi i Zosi, tęsknią za kontaktami z rodziną, mówią: zamknęli nas w naszych domach. Dowiedziałam się, że w moim bloku jest rodzina na kwarantannie, trójka dzieci z rodzicami. Podziwiałam tę rodzinę, ale kiedy skończyła się kwarantanna i dzieci wyszły przed blok, jeden z sąsiadów- singiel krzyczał do chłopca nie zbliżaj się do dzieci bo byłeś na kwarantannie, dzieci te wychodziły na powietrze kiedy nikogo nie było. Zastanawiam się jakby ten człowiek poczuł się gdyby Jego dotknęło zakażenie koronawirusem. Zadzwoniłam również do Tereni spytałam czy sobie radzi i nie jest Jej potrzebna pomoc, usłyszałam że pomaga Jej rodzina. Skontaktowałam się z Anią, przeżywa żalobę, samotność, to takie są okoliczności. Moja wieloletnia przyjaciółka Basia skontaktowała się ze mną, bardzo ucieszyłam się z Jej telefonu, u Niej wszystko w porządku. Pani Wiesia zadzwoniła jak zawsze z dobrym słowem. Bożenka

► Ciąg dalszy na str. 23

codziennie do mnie dzwoni ale to czynimy od lat, ciężka choroba Ją dotknęła, tętniak aorty. Staramy się wspierać w naszych życiowych sprawach i wspierać tych którzy ciężko przeżywają pandemię. Jeszcze nie wiem co z Halinką ale to dzielna dziewczyna, gdyby coś u Niej było nie tak z pewnością zadzwoniłaby. Jeszcze kontakt z Helenką, Krysią, Elżbietą, Edzią, Zosią, tęsknota za kontaktem z rodziną, wnukami, przyjaciółmi. A jeszcze z ostatniej chwili, mam telefon od Marysi i Krysi, ich bliscy przebywają na kwarantannie, mieli kontakt z osobą zakażoną koronawirusem. W tym trudnym czasie doświadczamy również dobrych chwil - spotkanie z ks. prałatem Tadeuszem Pajurkiem. Byliśmy również na spotkaniu z księdzem proboszczem Wojciechem Iwanickim, który przez wiele lat był duszpasterzem służby zdrowia. Podziękowałyśmy księdzu Wojciechowi za wszystkie lata przewodnictwa duchowego tak w naszym Katolickim Stowarzyszeniu Pielęgniarek i Położnych jak również w samorządzie zawodowym.

Moje koleżanki przed nami trudny czas, niech te zalecenia, procedury chroniące nas przed zakażeniem będą przez nas respektowane. Życzę Nam Wszystkim przetrwania tego trudnego czasu w zdrowiu oraz nie poddawania się żadnym depresjom. Kiedy jeszcze nie zdążyłam oddać artykułu do druku ogarnęła nasz kraj kolejna, trzecia fala koronawirusa. Znowu ograniczenia, kwarantanny, niektóre rodziny dotknął koronawirus, przeżywają ciężkie chwile. Staram się kontaktować z koleżankami Teresą, Zuzią, które przeżywają zakażenia swoich bliskich, rodziny, poddane kwarantannie. Rząd podjął działania w kierunku zahamowania pandemii, są to szczepienia, edukacja, profilaktyka prowadzona za pośrednictwem środków masowego przekazu, a także wdrażanie procedur, których celem jest zapanowanie nad rozprzestrzenianiem się koronawirusa, ale z przykrością patrzę i słucham ludzi, którzy lekceważą te nakazy i zakazy. Mija trzecia fala pandemii i ja kończę swój artykuł. Mam nadzieję, że w miesiącu wrześniu jeszcze tego roku rozpoczniemy nasze pielgrzymki i wycieczki, za tym czasem tęsknimy.

„Naszym celem jest uczynić świat piękniejszym,
niż był w chwili, kiedy nań przychodziliśmy”

Kurt Vonnegut



Szanowna Pani

Lucyna Pietrzykowska
Emerytowana Dyrektor
Medycznego Studium Zawodowego
im. Stanisława Liebhart
w Lublinie

Działając w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie pragnę złożyć Pani z serca płynące życzenia urodzinowe, dobrego zdrowia, radości życia i pogody ducha.

Niech ten piękny Jubileusz 90 lat Pani życia będzie dla nas - pielęgniarek i położnych również okazją do podziękowania Pani za wszystkie lata zaangażowania i oddania się pracy na rzecz kształcenia wielu pokoleń pielęgniarek i położnych, a także kształtowania w nich właściwych postaw etycznych i zawodowych.

Niech słowa sentencji przytoczonej na wstępie będą wyrazem naszego uznania dla Pani życia i zaangażowania w rozwój pielęgniarstwa i położnictwa.

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie
Andrzej Tytuła

KALENDARIUM

21 maja 2021 r.

W siedzibie OIPIP w Lublinie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pomocy Socjalnej podczas, którego członkowie Komisji rozpatrzyli wnioski o przyznanie losowych zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom i położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej.

25 maja 2021 r.

W siedzibie OIPIP w Lublinie odbyło się posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie podczas, którego podjęto uchwały w sprawie nadania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarki, położnej, zatwierdzono wypłatę losowych zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom, położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej.

27 maja 2021 r.

Odbył się Konwent Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPIP w Lublinie.

31 maja 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Rady Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPIP w Lublinie.

1 czerwca 2021 r.

Odbył się Konwent Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, wspólnie z Przewodniczącymi Regionów OZZPIP, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPIP w Lublinie.

7 czerwca 2021 r.

Odbyło się zdalne posiedzenie Wydziałowego Zespołu ds. programów studiów Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, w którym udział wzięli Pana Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPIP w Lublinie.

Odbyła się akcja protestacyjna pielęgniarek i położnych przed siedzibą 1 Szpitala Wojskiego z Polikliniką w Lublinie. Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie reprezentowała Pani Agnieszka Kais Wiceprzewodnicząca ORPIP w Lublinie.

W ramach akcji protestacyjnej pielęgniarek i położnych w Urzędzie Marszałkowskim w Lublinie odbyło się spotkanie w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPIP w Lublinie.

8 czerwca 2021 r.

W siedzibie NIPIP w Warszawie odbyło się posiedzenie Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPIP w Lublinie.



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych

20-072 Lublin, ul. Czechowska 3a, tel. 81 536 67 67, 81 536 67 66, fax. 81 536 67 60

OIPiP.S./26/2021

Lublin, dnia 6 maja 2021 r.

**Pan
Krzysztof Żuk
Prezydent Miasta Lublin**

Szanowny Panie Prezydencie

Działając w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zwracam się z uprzejmą prośbą o rozważenie możliwości podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarkom zatrudnionym w domach pomocy społecznej podległych Panu Prezydentowi.

Pielęgniarki i położne zatrudnione w domach pomocy społecznej kierują do Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie prośbę o podjęcie działań służących zmianie ich obecnego wynagrodzenia. Praca pielęgniarek w domach pomocy społecznej jest szczególnie formą aktywności zawodowej obciążona dużym ryzykiem wypalenia zawodowego. Ponadto stan epidemii COVID -19, zwłaszcza w jej pierwszych miesiącach ukazał nam zagrożenia i ryzyka związane z wykonywaniem zawodu pielęgniarki w domach pomocy społecznej, w których sprawują pełną oddania opiekę nad ciężko chorymi, niepełnosprawnymi pacjentami.

Z uwagi na fakt, że wynagrodzenie pielęgniarek zatrudnionych w domach opieki społecznej regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936), kieruję do Pana Prezydenta pismo w tej sprawie, gdyż tylko do Pana należy decyzja w przedmiocie wynagrodzenia pielęgniarek domów pomocy społecznej.

W obecnej sytuacji epidemicznej w kraju, warunków pracy pielęgniarek w domach pomocy społecznej oraz ze względu na znikome zainteresowanie absolwentów szkół pielęgniarskich ubieganiem się o zatrudnienie w domach pomocy społecznej, proszę o podjęcie działań mających na celu zwiększenia wynagrodzenia pielęgniarkom zatrudnionym w domach pomocy społecznej i ujęcie w planach budżetu coroczny wzrost wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w tych jednostkach.

Z poważaniem

Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie
Andrzej Tytuła



LUBLIN
2023
EUROPEJSKA
STOLICA
KULTURY



Prezydent Miasta Lublin

plac Króla Władysława Łokietka 1, 20-109 Lublin, tel.: +48 81 466 2000, fax: +48 81 466 2001
ePUAP: /UMLublin/SkrytkaESP, www.um.lublin.eu

Lublin, dnia 17 maja 2021 r.



MOPR.D.0601.61.2021



Pan Andrzej Tytuła
Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek
i Położnych w Lublinie
ul. Czechowska 3a
20-072 Lublin

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na Pana korespondencję z dnia 6 maja bieżącego roku, dotyczącą możliwości podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarkom zatrudnionym w lubelskich domach pomocy społecznej uprzejmie informuję, że kadra medyczna zatrudniona w placówkach, oferujących opiekę całodobową, jest niezmiernie ważnym ogniwem w niwelowaniu zagrożeń związanych z występującą pandemią. Pragnę przy tym podkreślić, że samorząd szczególną troską obejmuje lubelskie służby społeczne, znajdujące się na pierwszej linii walki z epidemią, w tym personel medyczny.

Miasto Lublin już na początku zagrożenia epidemiologicznego wprowadziło szereg działań, których celem było zapewnienie bezpieczeństwa kadry domów pomocy społecznej oraz całego lubelskiego sektora pomocowego. Bezpieczne warunki pracy, powołanie koordynatora ds. medycznych, opracowanie procedur ochronnych, kompleksowe badania testowe, wyposażenie w profesjonalne środki ochrony osobistej oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na wynagrodzenia dla pracowników stały się priorytetami.

Przykładem działań w tym zakresie jest również regulacja wynagrodzeń jaka miała miejsce w ubiegłym roku i która objęła pracowników miejskich domów pomocy społecznej, w tym personel medyczny.

Systematycznie podejmujemy także działania w kierunku zabezpieczenia jak najlepszych warunków pracy, występując o środki finansowe ze źródeł zewnętrznych. Pozyskanie środków z rezerwy celowej budżetu państwa, granatów finansowych z Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej oraz Narodowego Funduszu Zdrowia umożliwiło przyznanie dodatkowych gratyfikacji finansowych w postaci premii lub dodatków, w tym na rzecz personelu pielęgniarskiego, zatrudnionego w lubelskich Domach.

Podkreślić przy tym należy, że rozważając jakiegokolwiek działania w sferze wynagrodzeń, jako władze samorządowe, zobowiązani jesteśmy mieć na uwadze ogół kadry lubelskiego sektora pomocy społecznej. Zapewniam przy tym, że nieustannie podejmujemy starania w kierunku poszukiwania coraz to nowych możliwości i źródeł finansowania na rzecz zapewnienia właściwych i bezpiecznych warunków pracy w tym obszarze.

Prezydent Miasta Lublin

dr Krzysztof Żuk



NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10 tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NIPiP-NRPiP-DM.025.67.2021.MK

Warszawa, dnia 14 maja 2021 r.

Pan
Roman Topór-Mądry
Prezes
Agencji Oceny Technologii
Medycznych i Taryfikacji

Szanowny Panie Prezesie

W związku z informacją przekazaną w piśmie przez Ministerstwo Zdrowia o zleceniu Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji wyceny nowych produktów rozliczeniowych za zakresu:

- porady pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej,
- porady położnej podstawowej opieki zdrowotnej.

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zwracam się do Pana Prezesa z prośbą o udzielenie informacji, na jakim etapie znajdują się prace związane z dokonaniem wyceny ww. świadczeń, która umożliwi zaimplementowanie porad do systemu świadczeń opieki zdrowotnej.

Mając na uwadze powyższe, w imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych deklaruję gotowość do współpracy w celu umożliwienia realizowania pielęgniarkom oraz położnym dodatkowych świadczeń na rzecz pacjentów.

Z wyrazami szacunku
Prezes NRPiP

Z. Małas
Zofia Małas



Rok 2021 rokiem samorządu pielęgniarek i położnych



WT.5403.15.2021.NFK_AW.5

Warszawa, dnia 28.05.2021.r.

**Pani
Zofia Malas
Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**

Szanowna Pani Prezes,

W odpowiedzi na pismo z 14 maja 2021 r. w sprawie zlecenia sporządzenia wyceny nowych produktów rozliczeniowych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej:

- porada pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej,
- porada położnej podstawowej opieki zdrowotnej,

uprzejmie informuję, że, w wyniku przeprowadzonej szerokiej analizy problemu decyzyjnego i wynikającymi z tego istotnymi wątpliwościami, zwrócono się do Ministra Zdrowia z prośbą o rozważenie wstrzymania procesu wyceny ww. świadczeń jako wydzielonych produktów rozliczeniowych. Ustalenie wyceny dla przedmiotowych świadczeń wymaga istotnej ingerencji w cały dotychczasowy system sprawozdawczo-rozliczeniowy podstawowej opieki zdrowotnej, co należy powiązać z kończącym się programem pilotażowym POZ plus i implementacją nowych rozwiązań w zakresie finansowania świadczeń POZ.

Z poważaniem

dr n. med. Roman Topór-Mądry

PREZES

/dokument podpisany elektronicznie/





Narodowy Fundusz Zdrowia
Lubelski Oddział Wojewódzki w Lublinie

Lublin, 22 kwietnia 2021 roku

Pan
Andrzej Tytuła

Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

W związku z zakończeniem funkcjonowania Rady Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia IV kadencji, pragniemy serdecznie podziękować Panu Przewodniczącemu za satysfakcjonującą współpracę i życzliwość we wzajemnych relacjach w ramach funkcji obserwatora przy Radzie.

Dziękujemy za dzielenie się z Radą istotnymi problemami środowiska pielęgniarek i położnych oraz wiedzą i doświadczeniem, ważnymi dla zadań Rady i Oddziału.

Wyrażamy nadzieję, że udział w pracach Rady umożliwił reprezentowanym przez Pana izbom medycznym, na bardziej wnikliwie rozpoznanie problemów systemu opieki zdrowotnej w Regionie oraz działania instytucji Płatnika w systemie.

Za to współdziałanie i okazywane Radzie wsparcie i życzliwość, w imieniu własnym, Członków Rady i Kierownictwa Lubelskiego OW NFZ, składamy szczególne podziękowania. Życzymy realizacji zamierzeń i planów zawodowych oraz osobistej pomyślności.

Dyrektor
Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
Karol Tarkowski
podpisano elektronicznie

Przewodnicząca Rady
Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
Agnieszka Kowalska-Głowiak
podpisano elektronicznie

Warszawa, dnia 26 maja 2021 r.

OPINIA PRAWNA

w sprawie skutków prawnych złożenia przez pielęgniarkę albo położną oświadczenia o zrzeczeniu się prawa wykonywania zawodu oraz możliwości ponownego ubiegania się o jego przyznanie.

1. Stosownie do postanowień art. 42 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. 2021, poz. 479 – t.j.) prawo wykonywania zawodu albo ograniczone prawo wykonywania zawodu wygasa w przypadku zrzeczenia się prawa wykonywania zawodu.
2. Zrzeczenie się prawa wykonywania zawodu następuje w formie oświadczenia woli pielęgniarki (pielęgniarka) albo położnej składanego do właściwej ze względu na miejsce wykonywania zawodu okręgowej rady pielęgniarek i położnych. Przepisy ustawy o zawodach nie określają trybu, w jakim powinno nastąpić zrzeczenie. W związku z powyższym należy w tym przypadku stosować ogólne zasady dotyczące składania oświadczeń woli wynikające z art. 60 i nast. Kodeksu cywilnego (k.c.).
3. I tak, stosownie do postanowień art. 60 k.c. z zastrzeżeniem wyjątków w ustawie przewidzianych, wola osoby dokonującej czynności prawnej może być wyrażona przez każde zachowanie się tej osoby, które ujawnia jej wolę w sposób dostateczny, w tym również przez ujawnienie tej woli w postaci elektronicznej. W konsekwencji powyższego należy przyjąć, że oświadczenie o zrzeczeniu się prawa wykonywania zawodu może nastąpić w dowolnej formie (np. ustnej, pisemnej, elektronicznej), oczywiście pod warunkiem, że możliwa będzie nie tylko rzetelna identyfikacja osoby składającej oświadczenie, ale i treść samego oświadczenia nie będzie pozostawiać wątpliwości. Mając na uwadze nie tylko specyfikę, ale i doniosłość prawną oświadczenia o zrzeczeniu się prawa wykonywania zawodu pielęgniarki albo położnej, dla celów dowodowych rekomendowaną formą złożenia oświadczenia jest forma pisemna.
4. Zgodnie z art. 61 § 1 k.c. oświadczenie woli, które ma być złożone innej osobie, jest złożone z chwilą, gdy doszło do niej w taki sposób, że mogła zapoznać się z jego treścią. Z kolei oświadczenie woli wyrażone w postaci elektronicznej jest złożone innej osobie z chwilą, gdy wprowadzono je do środka komunikacji elektronicznej w taki sposób, żeby osoba ta mogła zapoznać się z jego treścią (§2). Powyższe oznacza, że zrzeczenie prawa wykonywania zawodu staje się skuteczne z chwilą, gdy zostało skutecznie doręczone adresatowi. Adresatem oświadczenia o zrzeczeniu się prawa wykonywania zawodu winna być właściwa miejscowo okręgowa rada pielęgniarek i położnych. Mając na uwadze, że jest to organ wyposażony w ustawową kompetencję do przyznawania prawa wykonywania zawodu (art. 37 ust. 1 ustawy o zawodach), uznać należy, że organ ten winien być również adresatem oświadczenia woli skutkującego wygaśnięciem prawa wykonywania zawodu.
5. W tym miejscu warto zwrócić uwagę na kwestię dopuszczalności odwołania, czy też „cofnięcia” oświadczenia o zrzeczeniu się prawa wykonywania zawodu. Otóż, zgodnie z art. 61 § 1 zdanie drugie k.c. odwołanie takiego oświadczenia jest skuteczne, jeżeli doszło jednocześnie z tym oświadczeniem albo wcześniej. Innymi słowy, z chwilą, gdy oświadczenie o zrzeczeniu się prawa wykonywania zawodu zostanie skutecznie doręczone (niezależnie od formy doręczenia) do właściwej okręgowej rady, jego odwołanie będzie niemożliwe, a ewentualne próby „cofnięcia” oświadczenia będą prawnie nieskuteczne.
6. W świetle postanowień art. 42 ust. 1 pkt 2 ustawy o zawodach złożenie oświadczenia o zrzeczeniu się prawa wykonywania zawodu wywołuje skutek w postaci wygaśnięcia tego prawa. Należy przy tym podkreślić, że skutek ten następuje ex lege, bez konieczności dokonywania przez organ jakichkolwiek dodatkowych czynności (np. w postaci zgody na zrzeczenie).
7. W mojej ocenie wygaśnięcie prawa wykonywania zawodu powinno zostać stwierdzone uchwałą właściwej okręgowej rady pielęgniarek i położnych, zgodnie z art. 31 pkt 2 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych w zw. z art. 37 ust. 1 ustawy o zawodach. Podkreślenia jednakże wymaga, że uchwała stwierdzająca wygaśnięcie tego prawa ma wyłącznie charakter deklaratoryjny.
8. Konsekwencją wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu jest konieczność dokonania stosownego wpisu w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych oraz rejestrze pielęgniarek i położnych prowadzonym przez okręgową radę pielęgniarek i położnych (art. 44 ust. 1 pkt 22 i 24, art. 48 ust. 2 ustawy o zawodach). Należy przy tym pamiętać, że dane są usuwane z rejestru dopiero po upływie 15 lat od dnia wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu tj. od dnia skutecznego złożenia oświadczenia o zrzeczeniu się tego prawa (art. 43 ust. 5 ustawy o zawodach). Powyższy obowiązek wynika również z § 8 ust. 1 uchwały nr 320/VII/2018 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 12 września 2018 r. w sprawie trybu postępowania dotyczącego stwierdzenia i przyznawania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej oraz sposobu prowadzenia przez okręgową radę pielęgniarek i położnych rejestru pielęgniarek i rejestru położnych oraz rejestru obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej wykonujących na terenie okręgowej izby czasowo i okazjonalnie zawód pielęgniarki lub położnej.
9. Wygaśnięcie prawa wykonywania zawodu wskutek złożenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa nie stoi na przeszkodzie ponownemu ubieganiu się przez zainteresowaną (zainteresowanego) o ponowne uzyskanie prawa wykonywania zawodu. Żaden przepis prawa powszechnie obowiązującego nie ogranicza bowiem możliwości ubiegania się o przyznanie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki albo położnej osobom, które zrzekły się tego prawa. Przeciwny pogląd byłby nie do pogodzenia z konstytucyjną zasadą wolności wykonywania zawodu określoną w art. 65 ust. 1 Konstytucji.
10. Z uwagi na brak regulacji szczególnych regulujących tryb ponownego uzyskania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki należy uznać, że w przypadku ubiegania się o ponowne uzyskanie prawa wykonywania zawodu zastosowanie znajdują zasady ogólne określone w art. 28 i nast. ustawy o zawodach. Wymagane jest zatem przeprowadzenie „nowego” postępowania w przedmiocie przyznania prawa wykonywania zawodu. Podkreślenia przy tym wymaga, że właściwy organ obowiązany jest dokonać ponownej weryfikacji spełnienia przez osobę zainteresowaną przesłanek uzyskania prawa wykonywania zawodu. Ewentualne ustalenia poczynione w postępowaniu „pierwotnym” są nierelevantne z punktu widzenia ponownego wniosku o przyznanie prawa i niedopuszczalne jest ewentualne oparcie się przez organ na ustaleniach z postępowania „pierwotnego”.

Bartłomiej Achler
adwokat

Zalecenia organizacyjne dotyczące prowadzenia grupowej profilaktyki fluorkowej metodą nadzorowanego szczotkowania w szkołach podstawowych w okresie epidemii koronawirusa SARS-CoV-2.

23 lutego 2021 r.

Opracowanie i konsultacja:

Dr hab. n. med. Iwona Paradowska-Stankiewicz - konsultant krajowy w dziedzinie epidemiologii

Dr n. med. Krystyna Piskorz-Ogórek - konsultant krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa pediatricznego

Prof. dr hab. med. Dorota Olczak-Kowalczyk - konsultant krajowy w dziedzinie stomatologii dziecięcej

A. Grupowa profilaktyka fluorkowa metodą nadzorowanego szczotkowania w szkołach podstawowych może być realizowana w okresie epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, pod warunkiem odpowiedniego przygotowania organizacyjnego szkoły zmniejszającego ryzyko transmisji zakażenia:

1. W czasie przeprowadzania grupowej profilaktyki fluorkowej metodą nadzorowanego szczotkowania (dalej: fluoryzacja), łazienka powinna być wyłączona z dostępu dla innych uczniów.
2. Zaleca się, aby fluoryzacja była prowadzona w czasie trwania lekcji dydaktycznej (nie podczas przerw), aby nie zakłócać dostępności do urządzeń higieniczno-sanitarnych dla innych uczniów.
3. Przed rozpoczęciem fluoryzacji pomieszczenie higieniczno-sanitarne powinno być sprzątnięte, a urządzenie higieniczno-sanitarne (umywalka, w tym również bateria umywalkowa oraz najbliższe jej otoczenie) zdezynfekowane.
4. Fluoryzację nadzoruje pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna.
5. Przed rozpoczęciem fluoryzacji uczniowie powinni umyć ręce wodą z mydłem, a następnie dokładnie je osuszyć papierowym ręcznikiem.
6. W łazience podczas fluoryzacji powinien znajdować się pojemnik na odpady komunalne, w miarę możliwości otwierany za pomocą przycisku pedałowego, gabarytowo uwzględniający przewidywaną ilość wytworzonych odpadów (jednorazowe szczoteczki, jednorazowe papierowe ręczniki).
7. W czasie szczotkowania zębów w łazience:
 - a) może przebywać taka liczba uczniów, aby każdy z nich miał dostęp do jednej umywalki z zachowaniem odległości od siebie min. 1,5 m lub
 - b) przestrzeń pomiędzy umywalkami powinny być wyposażone w przegrody ze zmywalnego tworzywa lub zmywalny, przenośny parawan zabezpieczający przed rozprzestrzenianiem się kropeł wody i drobnoustrojów.
8. Uczniowie powinni używać do szczotkowania (fluoryzacji) zębów:
 - a) szczoteczek jednorazowych, które po użyciu należy niezwłocznie wyrzucić do pojemnika na odpady komunalne znajdującego się w łazience,
 - b) osobistych szczoteczek wielokrotnego użytku, które są przechowywane przez ucznia w szczelnie zamkniętym pojemniku, a w domu są wyparzone w temperaturze co najmniej 60°C,
9. Każdorazowo podczas trwania szczotkowania zębów pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna powinna być wyposażona w środki ochrony osobistej: fartuch flizelinowy, rękawice, maskę chirurgiczną i przyłbicę.
10. Po zakończonej fluoryzacji pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna wyrzuca do kosza na odpady komunalne znajdującego się w łazience jednorazowe środki ochrony osobistej z zachowaniem zasad bezpieczeństwa.
11. W czasie fluoryzacji powinna być przydzielona osoba sprzątająca, zabezpieczona w środki ochrony osobistej: fartuch flizelinowy, rękawice, maskę chirurgiczną i przyłbicę.
12. Osoba sprzątająca, po każdej zakończonej sesji szczotkowania zębów, pomiędzy poszczególnymi grupami uczniów, powinna przeprowadzić sprzątnięcie i dezynfekcję łazienki, w tym:
 - a) dezynfekcję roztworem wirusobójczym umywarek, przegród i parawanów,
 - b) skuteczne wywietrzenie łazienki, w tym zgodnie z czasem podanym w instrukcji użytego środka,
 - c) opróżnienie kosza na odpady komunalne znajdującego się w łazience oraz jego dezynfekcję,
 - d) umycie podłogi wodą z detergentem.

B. W sytuacji braku możliwości zastosowania w/w zaleceń dotyczących prowadzenia fluoryzacji w szkołach, rekomenduje się, aby w czasie przeznaczonym na fluoryzację zębów wśród uczniów w danej klasie, pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna w ramach celowanego programu edukacji zdrowotnej uczniów, omawiały zasady higieny jamy ustnej, przygotowały film instruktażowy dotyczący szczotkowania zębów oraz informację dla rodziców o znaczeniu regularnych wizyt u dentysty.





„Można odejść na zawsze, by stale być blisko „
Ks. Jan Twardowski

Po walce z ciężką chorobą dnia 9 maja 2021 roku w wieku 55 lat odeszła od nas Niezwykła Pielęgniarka i Wspaniała Człowiek

Śp. MAŁGORZATA OPALIŃSKA

Wieloletni pracownik SP ZOZ MSWiA w Lublinie. Od 1987 roku pracowała jako pielęgniarka w Oddziale Chirurgii Ogólnej.

Bardzo pogodna, serdeczna i lojalna. Zawsze życzliwa, służąca radą i przykładem.

Oddana całym sercem swojej pracy, pacjentom i współpracownikom.

Posiadała duże doświadczenie zawodowe.

Dziękujemy Ci Gosiu, że byłaś z nami. Odeszłaś od nas pozostawiając po sobie wspomnienie szlachetnego człowieka i wspaniałej pielęgniarki.

Pamięć po Tobie pozostanie wśród nas na zawsze.

Żegnamy Cię z ogromnym smutkiem i żalem.

Koleżanki, koledzy, przyjaciele i pracownicy SP ZOZ MSWiA w Lublinie

Z głębokim żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci

Małgorzaty Opalińskiej

Pielęgniarki w SP ZOZ MSWiA w Lublinie

Łącząc się w bólu z Rodziną i Bliskimi

pragniemy złożyć kondolencje

i wyrazy współczucia

Jarosław Ostrowski

Dyrektor SP ZOZ MSWiA w Lublinie

wraz z pracownikami



Z bólem i przykrością zawiadamiamy, że dnia 25.04.2021 roku w wieku 59 lat, po ciężkiej chorobie odeszła nasza Koleżanka, Pielęgniarka

ŚP. EWA KASPEREK

Od wielu lat związana zawodowo z Instytutem Medycyny Wsi w Lublinie. Zawsze cierpliwa, sumienna, wrażliwa na potrzeby innych, zaangażowana w pracę.

Odeszła dzielnie, w spokoju, pogodzona z Wolą Bożą.

Z głębokim smutkiem żegnamy Cię Ewciu.

Łącząc wyrazy współczucia dla Rodziny, bliskich i przyjaciół, słowami ks. Jana Twardowskiego: „*Można odejść na zawsze, by stale być blisko*” w pamięci nadal pozostaniesz wśród nas.

Przełożona Pielęgniarek oraz koleżanki i współpracownicy Instytutu Medycyny Wsi im. Witolda Chodźki w Lublinie.

PODZIĘKOWANIA

Dla całego zespołu KLINIKI
ODDZIAŁU ANESTEZJOLOGII

I INTENSYWNEJ TERAPII

PSK 4 W LUBLINIE,

za trud pracy włożonej w ratowanie życia
naszej koleżanki – pielęgniarki

Śp. MAŁGORZATY OPALIŃSKIEJ

Z podziękowaniem koleżanki i koledzy
z SP ZOZ MSWiA w Lublinie



Z głębokim żalem zawiadamiamy o śmierci Naszej Koleżanki

śp. Anny Malinowskiej

Mgr pielęgniarstwa

Specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego

Ania miała 48 lat była troskliwą i kochającą córką, żoną, matką dla trójki swoich dzieci.

A dla nas była najlepszą koleżanką i przyjaciółką. Była człowiekiem o wielkim sercu.

Oddaną swojej pracy pielęgniarką. Nigdy nie poddawała się stawianym przez los przeciwnościom. Była wsparciem i otuchą w chmurne dni. Dzielnie zmagala się z chorobą.

A my żyliśmy nadzieją, że da sobie radę.

A Ty „Odeszłaś cicho, bez słów pożegnania,

Tak jakbyś nie chciała swym odejściem smucić...

Tak jakbyś wierzyła w godzinę rozstania,

Że masz niebawem z dobrą wieścią wrócić”

W trudnych chwilach składamy rodzinie i najbliższym wyrazy współczucia i słowa wsparcia

Dyrekcja i pracownicy SPZZOZ w Janowie Lubelskim

Pani

Hannie Kamola

Członkowi Okręgowej Rady

Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia

z powodu śmierci

MAMY

składa

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych

w Lublinie

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Iwony Sieńko

pielęgniarki
z powodu śmierci

BRATA

składają

Dyrekcja i współpracownicy
Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej Nr 1
w Bełżycach

Koleżance

Ewie Wajrak

szczerze i głębokie wyrazy współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składają

koleżanki i koledzy Oddziału
Psychogeriatry Szpitala
Neuropsychiatrycznego
im. Prof. M. Kaczyńskiego SPZOZ
w Lublinie

Koledzy

Marcinowi Leńczowskiemu

szczerze i głębokie wyrazy współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składają

koleżanki i koledzy Oddziału
Ogólnopsychiatrycznego V Szpitala
Neuropsychiatrycznego
im. Prof. M. Kaczyńskiego SPZOZ
w Lublinie

Koleżance

Elżbiecie Więsyk

wyrazy głębokiego współczucia i żalu
z powodu śmierci

MAMY

składają

koleżanki z Oddziału Dziecięcego
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego
w Lublinie

Koleżance

Wiolecie Skalskiej

wyrazy głębokiego i szczerzego współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składa

zespół pielęgniarski Samodzielnego
Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Łęcznej

Koleżance

Urszuli Bartoszcze

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

TATY

składają

pielęgniarki Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Bychawie

Koleżance

Annie Dudek

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

MEŻA

składają

koleżanki i koledzy z Bloku Operacyjnego
Samodzielnego Publicznego
Szpitala Klinicznego nr 4 w Lublinie

Koleżance

Agnieszce Jarzab

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

TEŚCIA

składają

koleżanki i koledzy z Bloku Operacyjnego
Samodzielnego Publicznego Szpitala
Klinicznego nr 4 w Lublinie

Koleżance

Ewie Gumieniak

wyrazy współczucia oraz słowa otuchy
z powodu śmierci

TATY

składa

zespół pracowników Oddziału
Hematologii i Transplantacji Szpiku
Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej
im. św. Jana z Dukli

Koleżance

Annie Boruckiej

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia

z powodu śmierci

BRATA

składa

zespół pielęgniarski Samodzielnego

Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej

w Łęcznej

Koleżance

Agnieszce Olszak

wyrazy współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy

z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składa

zespół pracowników z Klinicznego

Oddziału Gastroenterologii i Pracowni

Endoskopii Przewodu Pokarmowego

Samodzielnego Publicznego Szpitala

Klinicznego nr 4 w Lublinie

Pani

Jolancie Fornal

wyrazy głębokiego współczucia

oraz słowa wsparcia i otuchy

z powodu śmierci

MAMY

składa

zespół pielęgniarski Kliniki

Neurochirurgii Samodzielnego

Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4

w Lublinie

Pani

Annie Kozyra

wyrazy głębokiego współczucia

oraz słowa wsparcia i otuchy

z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składa

zespół pielęgniarski Kliniki

Neurochirurgii Samodzielnego

Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4

w Lublinie

Koleżance

Bożenie Skoczylas

wyrazy głębokiego żalu i współczucia

z powodu śmierci

TATY

składają

koleżanki i koledzy

z Oddziału Gastroenterologii

Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego

im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego

w Lublinie

Pielęgniarki

Pani

Katarzynie Gułaś

wyrazy współczucia i szczerze kondolencje

z powodu śmierci

TATY

składa

Przełożona Pielęgniarek

wraz z zespołem Pielęgniarskim

Instytutu Medycyny Wsi w Lublinie

Koleżankom

Jolancie Gacyk i Ani Siegieda

wyrazy współczucia i słowa wsparcia

z powodu śmierci

TATY I TEŚCIA

składają

pielęgniarki z Łęcznej

Wyrazy głębokiego współczucia

oraz słowa wsparcia i otuchy

dla Pani

Jolanty Bartz

z powodu śmierci

SYNA

składają

Zarząd

Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.

w Opolu Lubelskim

i Współpracownicy

Koleżance

Jolancie Bartz

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia

z powodu śmierci

SYNA

składa

zespół pracowników Oddziału Chirurgii

z Pododdziałem Ginekologii Operacyjnej

oraz Otolaryngologii i Onkologii

Laryngologicznej

Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.

w Opolu Lubelskim

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Danuty Kalinowskiej

z powodu śmierci

TATY

składają
Zarząd

Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim
i Współpracownicy

Koleżance

Danucie Kalinowskiej

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

TATY

składa

zespół pracowników Oddziału Ortopedii
i Traumatologii Narządu Ruchu
Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Elżbiety Stankiewicz

z powodu śmierci

MEŻA

składają
Zarząd

Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim
i Współpracownicy

Koleżance

Elżbiecie Stankiewicz

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

MEŻA

składa

zespół pracowników Izby Przyjęć i Działu
Pomocy Doradźnej
Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Grażyny Skrzypek

z powodu śmierci

MEŻA

składają
Zarząd

Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim
i Współpracownicy

Koleżance

Grażynie Skrzypek

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

MEŻA

składają

zespół pracowników
Zakładu Opiekuńczo Leczniczego
i Oddziału Medycyny Paliatywnej
Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Lidii Opoki

z powodu śmierci

MEŻA

składają
Zarząd

Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim i Współpracownicy

Koleżance

Lidii Opoce

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

MEŻA

składają

koleżanki Oddziału Dziecięcego
Powiatowego Centrum Zdrowia sp. z o. o.
w Opolu Lubelskim

Koleżance

Grażynie Runowicz

wyrazy głębokiego współczucia
i słowa wsparcia
w tych trudnych chwilach po stracie

MAMY

składają

Pielęgniarki Oddziału Chorób Dziecięcych
Zakaźnych i Oddziału Obserwacyjno
Zakaźnego dla Dorosłych
w SPSZW im. Jana Bożego w Lublinie

Koleżance

Hannie Kamola

wyrazy współczucia z powodu śmierci

MAMY

składa

Konsultant Wojewódzki w dziedzinie
pielęgniarstwa epidemiologicznego
wraz z koleżankami pielęgniarkami
epidemiologicznymi
Komisji ds. Epidemiologii OIPiP
w Lublinie

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Grażyny Skrzypek

pielęgniarki
z powodu śmierci

MEŻA

składają

Dyrekcja Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 1
w Bełżycach i Współpracownicy

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Iwony Skrzypek

pielęgniarki
z powodu śmierci

TATY

składają

Dyrekcja Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 1
w Bełżycach i Współpracownicy

PLAN SZKOLEŃ REALIZOWANYCH W OIPIP W LUBLINIE W II POŁOWIE 2021 ROKU**

L.p.	Rodzaj kształcenia	Liczba edycji	Liczba uczestników jednej edycji	Planowane terminy realizacji
1.	Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywne opiece w położnictwie i ginekologii dla położnych *	1	30 miejsc bezpłatnych	X 2021 r. – IV 2022 r.
2.	Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo operacyjne dla położnych *	1	30 miejsc bezpłatnych	X 2021 r. – IV 2022 r.
3.	Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo epidemiologiczne dla pielęgniarek i położnych *	1	25 miejsc bezpłatnych	VIII 2021 r. – II 2022 r.
4.	Kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne *	1	30 miejsc bezpłatnych	XI 2021 r. – II 2022 r.
5.	Kurs specjalistyczny Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych *	2	2 x 35 miejsc bezpłatnych	IX 2021 r. – XII 2021 r. XI 2021 r. – II 2022 r.
6.	kurs specjalistyczny Szczepienia ochronne dla pielęgniarek	1	35 miejsc bezpłatnych	IX 2021 r. – XI 2021 r.
7.	Kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo-oddechowa *	2	2 x 35 miejsc bezpłatnych	IX 2021 r. – XII 2021 r. XI 2021 r. – II 2022 r.
8.	Kurs specjalistyczny Leczenie ran dla położnych *	1	30 miejsc bezpłatnych	X 2021 r. – I 2022 r.
9.	Kurs specjalistyczny Leczenia ran dla pielęgniarek *	1	35 miejsc bezpłatnych	X 2021 r. – I 2022 r.
10.	Kurs specjalistyczny Wykonanie badania spirometrycznego *	1	35 miejsc bezpłatnych	X 2021 r. – XII 2021 r.
11.	Kurs specjalistyczny Edukator w cukrzycy *	1	35 miejsc bezpłatnych	XI 2021 r. – II 2022 r.
12.	Kurs specjalistyczny Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów	1	35 miejsc pełnopłatnych	IX 2021 r. – X 2021 r.
13.	Kurs specjalistyczny Terapia bólu ostrego u dorosłych	1	35 miejsc pełnopłatnych	IX 2021 r. – X 2021 r.
14.	Kurs specjalistyczny Monitorowanie dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu	1	35 miejsc pełnopłatnych	IX 2021 r. – X 2021 r.

* pielęgniarki i położne uczestniczące w kształceniu podyplomowym organizowanym przez innych organizatorów niż OIPIP w Lublinie nie mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli szkolenie, w którym uczestniczyły było ujęte w „Planie bezpłatnych szkoleń OIPIP w Lublinie” przyjętym na dany rok kalendarzowy.

** Uwaga: plan szkoleń może ulec zmianie.

MAGAZYN PIEŁĘGNIARKI I POŁOŻNEJ

MRP

Miesięcznik Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych

Zawodowy punkt
widzenia!



Magazyn Pielęgniarki i Położnej to:

- ✔ aktualne informacje o wydarzeniach branżowych,
- ✔ nowoczesne koncepcje i trendy pracy,
- ✔ profesjonalne wskazówki dotyczące kształcenia,
- ✔ praktyczne porady i opinie prawne,
- ✔ sprawdzone informacje o pracy za granicą.

Co miesiąc cenne nagrody dla prenumeratorów!

Magazyn Pielęgniarki i Położnej
ul. Pory 78, 02-757 Warszawa
tel. 695 350 774, e-mail: mpip@nipip.pl

www.nipip.pl