

NASZ GŁOS

2/III-IV/2021



1 9 9 1 - 2 0 2 1

**SAMODZIELNOŚĆ
KOMPETENCJE
PROFESJONALIZM**



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

PODZIĘKOWANIE

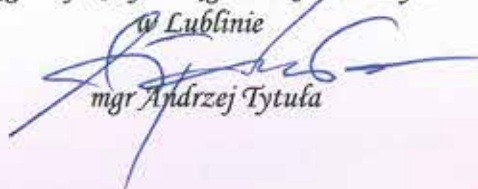
W imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie składam wszystkim Paniom, Pielęgniarkom, Położnym, które odeszły na emeryturę, rentę w 2020r., serdeczne podziękowania za trud wieloletniej pracy na rzecz drugiego człowieka.

Oddanie i wrażliwość dla spraw ochrony nadrzędnych wartości - życia i zdrowia ludzkiego zasługują na najwyższe uznanie, które bez wątpienia jest Waszym udziałem.

Dziękuję Wam za współtworzenie polskiego pielęgniarstwa/położnictwa, profesjonalizm i szlachetną postawę wobec swoich podopiecznych i wszystkich współpracowników.

Pragnę złożyć Wam życzenia dobrego zdrowia i wszelkiej pomyślności w realizacji wszystkich życiowych zamierzeń.

Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie


mgr Andrzej Tytuła

Lublin, 2021 r.



Z okazji Jubileuszu 30-lecia Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych

oraz

Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej

serdecznie zapraszam na uroczystą Mszę Świętą
w intencji wszystkich pielęgniarek i położnych,
która odbędzie się w dniu **12 maja 2021 r. o godz. 19:00**
w Archikatedrze Lubelskiej pod przewodnictwem
Arcybiskupa Stanisława Budzika Metropolity Lubelskiego.

Serdecznie zapraszam

Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie
Andrzej Tytuła

W numerze:



Samorządność polskich pielęgniarek i położnych to efekt zrywu społecznego i zawodowego sprzed 30-lat, który możliwy był dzięki determinacji w dążeniu do samodzielności zawodowej, myśl która nabrała realnego kształtu również w obliczu ówczesnych nastrojów politycznych i społecznych, suma tych okoliczności pozwoliła naszej grupie zawodowej utworzyć samorząd pielęgniarek i położnych, który w bieżącym roku obchodzi piękny Jubileusz 30-lecia.

Czytaj na str. 5

■ Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Andrzej Tytuła tel. 81 536-67-66
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPiP

■ Wiceprzewodniczące Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Maria Olszak-Winiarska – I i IV wtorek m-ca godz. 10.00 – 15.00
Agnieszka Kais – wtorek, czwartek tel. 81 536-67-65

■ Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Krystyna Amborska tel. 81 536-67-69
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPiP

■ Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Marzena Siek tel. 81 536-67-55
wtorek, czwartek

■ Sędzia Dyżurny

tel. 81 536-67-50
I i III czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00

■ Dyżur Rzecznika

tel. 81 536-67-51
II i IV czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00

■ Radca Prawny

tel. 81 536-67-59
przyjmuje w poniedziałek • godz. 13.00 – 15.00

■ Godziny pracy biura:

poniedziałek	godz. 8.00 – 16.00
wtorek	godz. 8.00 – 17.00
środa	godz. 8.00 – 16.00
czwartek	godz. 8.00 – 16.00
piątek	godz. 8.00 – 15.00

■ Nasz adres:

OKRĘGOWA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

20-072 LUBLIN, ul. Czechowska 3a

tel. 81 536-67-67 • 81 536-67-66 • fax 81 536-67-60

www.oipip.lublin.pl • e-mail: info@oipip.lublin.pl

Nr konta:

BNP Paribas 73 2030 0045 1110 0000 0050 6780

■ Redaguje zespół w składzie:

Krystyna Amborska, Anita Jaształ-Kniażuk, Agnieszka Kais,
Marzena Siek, Maria Olszak-Winiarska, Andrzej Tytuła.

NASZ GŁOS wydawany przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie jest oficjalnym pismem samorządu pielęgniarek i położnych. Rozprowadzany jest bezpłatnie wśród członków samorządu.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów, skrótów i korekty redakcyjnej. Za treść zamieszczonych ogłoszeń nie ponosi odpowiedzialności.

DRUK: Drukarnia „PUNKTGRAF II”, Lublin, ul. Łęczyńska 51 • nakład: 2000 egz.

okładka: Punktgraf II

Sprawozdanie z działalności

Rok 2020 był dla Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oraz jej Prezydium okresem wyjątkowym i bezprecedensowym. W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia na terenie Polski stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii wywołanej transmisją wirusa SARS-CoV-2 samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych dostosowywał swoje działania do zmienionej pandemią rzeczywistości życia samorządowego, zawodowego pielęgniarek i położnych, zgłaszanych przez nie problemów, a także sposobu realizacji świadczeń zdrowotnych.

Czytaj na str. 12

Z prac ORPiP w Lublinie i NRPiP – Koniecznie przeczytaj!

Czytaj na str. 19-31

spis treści:

Głos przewodniczącego	str. 4
30 – lat samorządu	str. 5
Gratulacje	str. 10
Podziękowania	str. 11
Sprawozdanie z działalności ORPiP w Lublinie	str. 12
Opinie prane	str. 23
Z prac NRPiP	str. 24
Nekrologii	str. 32
Kalendarium	str. 34

Drogie Koleżanki, Koledzy

30 lat temu w dniu 19 kwietnia 1991 r. ukazała się ustawa o samorządzie pielęgniarek i położnych, z którą nasze Koleżanki i Koledzy wiązali wielkie nadzieje. Tego dnia formalnie uznano, że pielęgniarki i położne mają prawo do tworzenia organizacji zwanej samorządem, która reprezentowała będzie ich zawodowe, społeczne i gospodarcze interesy, posiadała będzie osobowość prawną, a w wykonywaniu swych zadań będzie niezależna i podległa jedynie ustawie.



Tak, był to przełomowy moment, od tego dnia rozpoczęła się transformacja polskiego pielęgniarstwa i położnictwa, która zaowocowała wkroczeniem na drogę samodzielności, jej celem była zmiana ówczesnego wizerunku polskiej pielęgniarki i położnej, budowanie prestiżu zawodowego poprzez reformę systemu kształcenia, stworzenie możliwości rozwoju zawodowego, rozszerzenie kompetencji, rozbudowanie zagadnienia odpowiedzialności zawodowej, a w efekcie profesjonalizacja naszych zawodów. W pierwszej kolejności poza budowaniem struktur samorządowych przystąpiono do pracy nad ustawą o zawodach pielęgniarki i położnej, która ukazała się już w 1996 roku.

Informacje dotyczące działalności okręgowych izb pielęgniarek i położnych, w tym lubelskiej dostępne są w wielu źródłach, chociażby w naszych rocznych i kadencyjnych sprawozdaniach z działalności Organów OIPIP

ale także w monografiach, które w sposób wyczerpujący dokumentują życie samorządu na przestrzeni lat. OIPIP w Lublinie wydała dotychczas jedną monografię z okazji Jubileuszu 20-lecia oraz podjęła trud współtworzenia monografii dokumentującej 30 lat pracy samorządowej w kontekście ogólnopolskim, stworzono w ten sposób dwu tomową publikację poświęconą działalności wszystkich okręgowych izb pielęgniarek i położnych, w tym Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, ukazując ich największe dokonania.

Dzisiaj wchodząc w Rok Jubileuszowy przeżywany pod hasłem „Epidemii SARS-CoV-2” trudno pozostać wolnym od refleksji... Z jednej strony dzięki zaangażowaniu i dobrej woli wcześniejszych pokoleń polskich pielęgniarek i położnych, Naszych Koleżanek i Kolegów osiągnęliśmy niekwestionowany sukces. Dzisiejsze pielęgniarstwo i położnictwo dalekie jest od tego sprzed 30 lat w zasadzie pod każdym względem, współczesne pielęgniarki położne posiadają jednak odmienną mentalność od tej, która dominowała trzy dekady temu ale tak jak ich koleżanki i koledzy mają marzenia, dostrzegają potrzebę zmian, uważają, że nadal wiele jest do zrobienia ale czy identyfikują się z samorządem? Niestety w większości przypadków uważają, że samorząd nie jest im potrzebny, to gorzka prawda u progu Jubileuszu 30-lecia, policzek wymierzony w stronę pokolenia, które w tworzeniu tych struktur, zabieganiu o nie, widziało przyszłość dla polskiego pielęgniarstwa i położnictwa.

Pamiętajmy, że samorząd to ludzie, to każda pielęgniarka i położna posiadająca prawo wy-

konywania zawodu, a tym samym wpisana na listę członków konkretnej okręgowej izby pielęgniarek i położnych. Nasza Izba zrzesza ponad 12 tysięcy czynnych zawodowo, podkreślam czynnych zawodowo pielęgniarek i położnych, które dla porządku formalnego, zgodnie z obowiązującym prawem, raz na cztery lata wybierają swoich przedstawicieli – osoby godne zaufania, aby Ci społecznie pracowali w Organach Izby, wykonując zadania określone ustawą, które w głównej mierze określiły same pielęgniarki i położne.

Drogie Koleżanki i Koledzy niech ten Jubileuszowy Rok będzie dla nas wszystkich czasem refleksji, próbą obiektywnego spojrzenia na to czym jest dla każdego z nas samorząd, jaki powinien według mnie być, jaki mogą mieć w tym osobisty udział i czy identyfikuję się z grupą zawodową, której jestem częścią ponieważ jestem pielęgniarką, pielęgniarzem lub położną, położnym.

Myślę, że nikogo nie trzeba przekonywać do stwierdzenia, że w grupie możemy więcej osiągnąć, jesteśmy bardziej konstruktywni, przekonujący, bowiem w grupie tkwi siła, a samorząd jest silny siłą swoich członków, co udowodniły przed laty Nasze Koleżanki i Koledzy, których decyzje na przestrzeni lat zaowocowały Samodzielnością, Kompetencjami, Profesjonalizmem.

Z pozdrowieniem

Andrzej Tytuła

Przewodniczący ORPIP w Lublinie

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej składam podziękowania

*za codzienny trud wkładany w wykonywanie zawodu,
życzę wszystkim Koleżankom i Kolegom
wielu pięknych dni w zawodzie
i w życiu osobistym,
osiągnięcia celów i marzeń,
nawet tych odległych
oraz satysfakcji z własnych dokonań.*

Andrzej Tytuła

**Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie**



30 – lat samorządu!

Samodzielność, kompetencje, profesjonalizm

Myśl, która rodzi działanie, idea, która wyznacza jego cel i kierunek, przekonanie o słuszności wyznaczonego celu, podjętych decyzji i ... czynnik ludzki, grupa osób, które patrzą w tym samym kierunku, które pragną zmiany, które wiedzą, że z jej owoców korzystać będą przyszłe pokolenia, a pomimo to podejmują wyzwanie, powodują że niemożliwe staje się namacalne.

Samorządność polskich pielęgniarek i położnych to efekt zrywu społecznego i zawodowego sprzed 30-lat, który możliwy był dzięki determinacji w dążeniu do samodzielności zawodowej, myśl która nabrała realnego kształtu również w obliczu ówczesnych nastrojów politycznych i społecznych, suma tych okoliczności pozwoliła naszej grupie zawodowej utworzyć samorząd pielęgniarek i położnych, który w bieżącym roku obchodzi piękny Jubileusz 30-lecia.

Rzeczywistość, która jest udziałem Tego pokolenia rodziła się w trudzie, w pełnej mobilizacji i w głębokim przekonaniu, że tylko wspólne, odpowiednio usankcjonowane działanie pozwoli na rozwój samodzielności zawodowej, kompetencji, a w efekcie profesjonalizmu, że o kształcie polskiego pielęgniarstwa i położnictwa powinny decydować polskie pielęgniarki i położne czerpiąc z tradycji, nauki i praktyki. Dziś samorząd zawodowy to organizacja posiadająca mocno ugruntowaną osobowość prawną, wskazany przez ustawodawcę zakres zadań, instytucja bogata w trudne doświadczenia minionych lat, aktywnie uczestnicząca we wszystkich istotnych dla polskich pielęgniarek i położnych przemianach, niezależne ciało opiniotwórcze sprawujące pieczę i nadzór nad należyтым wykonywaniem zawodów pielęgniarki i położnej w granicach interesu publicznego i na rzecz ochrony zdrowia.

Jubileusz XXX - lecia to święto wszystkich pielęgniarek i położnych zrzeszonych w OIPIP w Lublinie, bo samorząd to ludzie, społeczność do której każdy wnosi inną, ważną część, to świadomość konkretnej przynależności, to identyfikowanie się z osobami wykonującymi ten sam zawód. W szczególności jest to jednak święto tych koleżanek i kolegów, którzy przed 30-laty mieli odwagę marzyć, mieli odwagę podjąć wyzwanie, poświęcić jakże dziś cenny czas, a to wszystko w imię niepewnej wówczas idei zrodzonej w sercach ludzi o pięknych duszach społeczników, z których doświadczeń nadal możemy korzystać.

Przyszło nam jednak obchodzić ten rok jubileuszowy w jakże niesprzyjających okolicznościach. Narastające niezadowolenie z warunków pracy spowodowanych po części systemem organizacji ochrony zdrowia, a po części okolicznościami związanymi z epidemią SARS-CoV-2, znużenie i wypalenie zawodowe, a także brak poczucia identyfikacji zawodowej wynikającej z przynależności do samorządu pielęgniarek i położnych. Od lat padają pytania, po co ten samorząd, jakże niepopularnie podejmuje decy-

zje, stawia wymagania, komu to jest potrzebne?... Przykre to komunikaty zwłaszcza dla tych osób, które pamiętają początki samorządności pielęgniarek i położnych. Przypomnijmy sobie zatem jak to wszystko zaczęło się, a potem spróbujmy odpowiedzieć na pytanie, czy samorząd miał wpływ na zmianę naszej rzeczywistości zawodowej.

1989 rok – powołanie Zespołu do spraw Zdrowia przy Okrągłym Stole, który przyjął stanowisko w sprawie powołania izb pielęgniarek i położnych. Inicjatorką działań prowadzących do utworzenia samorządu pielęgniarek i położnych na terenie województwa lubelskiego była pielęgniarka Eugenia Kwiecińska. Dzięki jej zaangażowaniu i pod jej przewodnictwem powstał Tymczasowy Komitet Organizacyjny Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, który otrzymał pełnomocnictwo do występowania w sprawach zawodowych pielęgniarek i położnych do czasu wyborów, a więc do czasu formalnego powołania struktur samorządu zawodowego.

19 kwietnia 1991 r. – przyjęcie ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych, na mocy, której samorząd zawodowy odpowiadał między innymi za sprawowanie pieczy nad należyтым wykonywaniem zawodu, obronę godności zawodowej, reprezentowanie i ochronę zawodów pielęgniarki i położnej.

19 września 1991 r. – I Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, tworzenie struktur samorządowych oraz przeprowadzenie wyborów do organów OIPIP I kadencji. Głównym zadaniem ówczesnej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie było przygotowanie bazy lokalowej, utworzenie sprawnie funkcjonującego biura, a przede wszystkim wyłożona praca merytoryczna nad budowaniem struktur organizacyjnych Izby, prowadzenie działalności informacyjno-wydawniczej oraz praca nad ustawą o zawodach pielęgniarki i położnej. Okręgowa Izba w Lublinie swoim zasięgiem obejmowała teren ówczesnego województwa lubelskiego. Odtąd co roku odbywały się zjazdy sprawozdawcze, a co cztery lata zjazdy sprawozdawczo-wyborcze. Zadania podejmowane przez ORPiP kolejnych kadencji podyktowane były potrzebami środowiska oraz wynikały ze zmian systemowych w ochronie zdrowia. Izba przejmowała kolejne zadania od administracji państwowej związane w głównej mierze z wydawaniem uprawnień do wykonywania zawodu

► Ciąg dalszy na str. 6

pielęgniarki i zawodu położnej, ponadto organizowała różnego rodzaju formy wsparcia w postaci przyznawania losowych zapomóg bezzwrotnych członkom samorządu znajdującym się w trudnej sytuacji losowej, dofinansowywała proces doskonalenia zawodowego pielęgniarek i położnych, prowadziła działalność wydawniczą, podejmowała działania służące integracji zawodowej.

Wśród najważniejszych wydarzeń i osiągnięć w historii samorządu pielęgniarek i położnych w Lublinie wyróżniających go na tle innych OIPiP wymienić należy:

- ufundowanie pierwszego w Polsce sztandaru OIPiP w Lublinie, który powstał z inicjatywy pielęgniarki Krystyny Mateuszuk, zaś środki na ten cel pochodziły z datków dobrowolnie przekazanych przez pielęgniarki i położne,
- aktywne włączenie się w prace nad ustawą o zawodach pielęgniarki i położnej,
- w całości przejęcie zadań od administracji państwowej, uporządkowanie akt osobowych pielęgniarek i położnych,
- opracowanie programu szkolenia dla pielęgniarek i położnych powracających do pracy po 5-cio letniej przerwie w wykonywaniu zawodu,
- opiniowanie norm obsad pielęgniarskich,
- powołanie komisji problemowych, które zajmowały się między innymi oceną sytuacji w zakresie warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych, ich stanu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych.

Samorząd dążył do poprawy obiegu informacji widząc w tym szansę na integrację środowiska.

Od II kadencji (lata 1995–1999) lubelski samorząd podejmował wysiłki, które miały rozwinąć i przyspieszyć proces kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych. Podjęto działania w celu uzyskania i wyposażenia lokalu odpowiedniego na prowadzenie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych. W tym okresie Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie nawiązała współpracę z Wyższą Szkołą w Nijmegen w prowincji Geldria w Holandii, Centrum Edukacji Medycznej, Ministerstwem Zdrowia i Opieki Społecznej, Miejskim Wydziałem Zdrowia oraz DPS na terenie miasta Lublin, której celem było przygotowanie pielęgniarek do właściwego sprawowania opieki nad pensjonariuszami domów pomocy społecznej. W wyniku tej współpracy w 1998 r. przy udziale OIPiP w Lublinie opracowany został program kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie przewlekle chorych i niepełnosprawnych, który po zatwierdzeniu przez MZiOS otrzymał miano tzw. projektu „Lublin II”. Na podstawie umowy zawartej pomiędzy Centrum Edukacji Medycznej a OIPiP w Lublinie, w kwietniu 1999 r. OIPiP w Lublinie rozpoczęła kształcenie w obszarze pielęgniarstwa przewlekle chorych i niepełnosprawnych. W tym samym czasie przy udziale naszej Izby trwały prace nad programem specjalizacji w tej dziedzinie. Opracowanie programów kształcenia w tym obszarze było owocem wymiany doświadczeń pomiędzy stronami Polską i Holenderską. Współpraca trwała 2 lata i obejmowała

lata 1998–2000. W odpowiedzi na obowiązujące wówczas przepisy prawa oraz potrzeby pielęgniarek i położnych w obszarze kształcenia podyplomowego w 1999 roku na bazie samorządu zawodowego powołano Stowarzyszenie na Rzecz Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego Pielęgniarek i Położnych „Novum”, które było odpowiedzialne za organizację kształcenia.

W III kadencji (lata 1999–2003) Izba była zaangażowana w prace nad Kodeksem etyki zawodowej pielęgniarki i położnej. W pracach tych szczególnie udział miała Pani dr Grażyna Rogala-Pawelczyk członek Tymczasowego Komitetu ds. Samorządu na szczeblu krajowym i w okręgu lubelskim, Przewodnicząca Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych I kadencji, Wiceprezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych II kadencji, Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej (III i VII kadencji), Zastępca NRZOZ (V kadencji), Prezes NRPiP VI kadencji ale również członek ORPiP w Lublinie (I,II, III, IV,VI kadencji).

OIPiP w Lublinie zaangażowała się w proces określania kierunków zmian systemowych w pielęgniarstwie, a także wspierała środowisko w dążeniu do poprawy warunków pracy i płacy.

W 2003 r. OIPiP w Lublinie nawiązała współpracę z Organizacją Narodów Zjednoczonych w wyniku, której w ramach Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) odpowiadała za organizację szkoleń prowadzonych we wschodniej części Polski na terenie Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych. Szkolenia adresowane były w głównej mierze do pielęgniarek środowiska nauczania i wychowania i podejmowały zagadnienia dotyczące profilaktyki HIV/AIDS oraz prokreacji.

IV kadencja lubelskiej OIPiP (lata 2003–2007) upłynęła na pracach nad normami zatrudnienia pielęgniarek i położnych w poszczególnych jednostkach stacjonarnej opieki zdrowotnej, wypracowywaniu dobrych dla pielęgniarek i położnych zasad podpisywania kontraktów na świadczenia zdrowotne w POZ. Ponadto monitorowano kwalifikacje polskich pielęgniarek i położnych w świetle zapisów dyrektyw unijnych oraz włączono się w proces uznawania kwalifikacji zawodowych polskich pielęgniarek i położnych w krajach Unii Europejskiej.

V kadencja OIPiP w Lublinie (lata 2007–2011) zaowocowała zakupem działki na nową siedzibę Izby, przygotowaniem dokumentacji projektowej i rozpoczęciem budowy. W tym czasie pozyskiwano środki unijne na prowadzenie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, które w toku bezpłatnego kształcenia mogły uzupełnić swoje kwalifikacje zawodowe. W 2010 r. OIPiP w Lublinie zakupiła działkę, na której została zbudowana nowa siedziba OIPiP w Lublinie.

W VI i VII kadencji (lata 2011–2015, **2015 – nadal z powodu sytuacji epidemiologicznej**) w strukturach organizacyjnych OIPiP w Lublinie utworzono Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych (2012 r.) przy czym OIPiP w Lublinie uczestniczyła w pro-

► Ciąg dalszy na str. 7

cesie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w roli organizatora kształcenia od 2011 r. Powołanie ośrodka kształcenia podyplomowego OIPiP w Lublinie w drodze uchwały ORPiP w Lublinie umożliwiło prowadzenie kształcenia na szeroką skalę. W tym miejscu należy zaznaczyć, że lubelski samorząd zawodowy przynajmniej przez okres trzech kolejnych kadencji V, VI i VII kadencji (lata 2007–2019) pozyskiwał z Unii Europejskiej środki na kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych angażując się w realizację konkretnych projektów. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie w oparciu o zmianę wewnętrznych regulaminów od 2017 r. rozpoczęła kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych również w formie bezpłatnej. Kształcenie to skierowane jest do członków OIPiP w Lublinie i finansowane jest z budżetu Izby, ponadto środki na kształcenie podyplomowe pochodzą również z budżetu państwa i korzystają z nich pielęgniarki i położne uczestniczące w szkoleniach specjalizacyjnych. W VI kadencji, w dniu 10 maja 2012 r. nastąpiło uroczyste otwarcie nowej siedziby Izby oraz jej poświęcenie przez Metropolitę Lubelskiego Arcybiskupa Stanisława Budzika. Na tę okoliczność został sporządzony Akt uroczystego otwarcia i poświęcenia siedziby OIPiP w Lublinie, który podpisali Metropolita Lubelski Arcybiskup Stanisław Budzik, +Urszula Krzyżanowska-Łagowska Prezes NRPiP I kadencji, +Ilona Tułodziecka Prezes NRPiP II i III kadencji, Grażyna Rogala-Pawelczyk Prezes NRPiP VI kadencji, Eugenia Kwiecińska Przewodnicząca ORPiP w Lublinie I i II kadencji, Wiesława Sidorowska-Floriańczyk Przewodnicząca ORPiP w Lublinie III i IV kadencji, Monika Kowalska Przewodnicząca ORPiP w Lublinie V kadencji, Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie VI i obecnej VII kadencji. Zorganizowano Izbę Pamięci poświęconą samorządowi zawodowemu oraz zawodom pielęgniarki i położnej (2013 r.). Ekspozyty pozyskano od członków samorządu, którzy przekazali je na rzecz OIPiP w Lublinie w formie darowizny. W VI kadencji samorządu, w dniu 21 grudnia 2011 r. przedstawiciele OIPiP w Lublinie odpowiedzieli na inicjatywę podjętą przez Naczelna Izbę Pielęgniarek i Położnych służącą zorganizowaniu akcji edukacyjnej dla posłów w Sejmie RP pod hasłem „Na zdrowie posłowie”. W efekcie akcja cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród posłów VII kadencji, którzy bez konieczności opuszczania budynku Sejmu mogli wykonać badania pozostające w kompetencjach pielęgniarek i położnych korzystając z ich profesjonalizmu, kampania miała swój przemyślany dalekosiężny cel. Z kolei w 2015 roku aktywnie uczestniczyliśmy w ramach ogólnopolskiej kampanii społecznej „Ostatni dyżur” zorganizowanej przez Naczelna Izbę Pielęgniarek i Położnych VI kadencji, której celem było nagłośnienie problemu dramatycznie malejącej liczby pielęgniarek i położnych w Polsce. W tym czasie w tej sprawie prowadziliśmy również akcje informacyjną na szczeblu województwa, niejednokrotnie uczestnicząc w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Na szeroką skalę prowadzono kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych, angażowano się w proces opiniowania

aktów prawnych, porządkowano wewnętrzne przepisy regulujące między innymi obszar wsparcia udzielanego przez samorząd zawodowy pielęgniarkom i położnym zrzeszonym w OIPiP w Lublinie, w celu integracji środowiska zawodowego organizowano corocznie z okazji dnia pielęgniarki i dnia położnej pikniki rodzinne oraz wieczory integracyjne dla pielęgniarek i położnych.

Od powstania samorządu, OIPiP w Lublinie prowadzi działalność informacyjno-wydawniczą. Wydawane jest regularnie pismo informacyjne, początkowo pod nazwą „Biuletyn”, którego pierwszy egzemplarz wydano w dniu 15 grudnia 1991 r. W 2000 r. zespół redakcyjny podjął decyzję o zmianie nazwy pisma informacyjnego OIPiP w Lublinie z Biuletynu na „Nasz Głos”. Pierwszy numer „Naszego Głosu” wydany został w styczniu 2001 r. Samorząd lubelski przygotował jedyny w kraju dodatek do prasy lokalnej pn.: „Pielęgniarka i położna w zdrowiu i chorobie” wydany w dniu 12 maja 2005 r., który był pierwszą tego typu akcją informacyjną skierowaną do społeczności lubelskiej, mającą na celu promocję zdrowia oraz wzmocnienie prestiżu zawodowego. Ponadto wydano szereg publikacji książkowych o tematyce zawodowej i samorządowej, takich jak np. „Uczymy się karmić piersią” (1995) autorstwa dr Anny Sendeckiej, „Poezja i życie” (2002) autorstwa Krystyny Świrniak-Mateuszuk, „Droga pielęgniarek i położnych do samodzielności zawodowej” (2010) autorstwa Zofii Szyszkowskiej-Furtak, która jest monografią lubelskiego samorządu wydaną z okazji obchodów jubileuszu 15 - lecia OIPiP w Lublinie oraz „Kultywowanie symboliki w pielęgniarstwie” (2011) – praca zbiorowa pod redakcją Barbary Ślusarskiej i Danuty Zarzyckiej, „Rok za Atlantykiem – wspomnienia stypendystki WHO” (2011) i „Pielęgniarka w kraju miliona słoni – Daleki Wschód” (2015) autorstwa Anny Ginalskiej, a także „Stanisława Leszczyńska – położna z Aushwitz” (2019) autorstwa Zofii Szyszkowskiej-Furtak.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie od prawie 30- stu lat współpracuje z Uniwersytetem Medycznym w Lublinie, pierwszą w Polsce uczelnią, która rozpoczęła kształcenie pielęgniarek na poziomie uniwersyteckim. Z Wydziału Pielęgniarskiego wywodziły się takie osobowości jak Pani dr Anna Piątek i Pani dr Grażyna Rogala-Pawelczyk, które jeszcze na etapie Tymczasowego Komitetu Organizacyjnego Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie zaangażowały się w proces tworzenia struktur samorządowych i jego ustawodawstwa. W ramach współpracy z Uniwersytetem Medycznym od 1999 roku Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie nagradza najlepszych absolwentów Uniwersytetu Medycznego w Lublinie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo. Początkowo były to nagrody rzeczowe potem finansowe, od 2003 roku przyjęły formę nagród im. Hanny Chrzanowskiej dla najlepszych absolwentów kierunku pielęgniarstwo oraz Stanisławy Leszczyńskiej dla najlepszych absolwentów kierunku położnictwo. OIPiP w Lublinie jest

► Ciąg dalszy na str. 8

jedyną Izbą w kraju, która zapoczątkowała tego typu wyróżnienie.

Ponadto samorząd zawodowy uczestniczy w uroczystościach czepkowania i dyplomatorium, współpracując w tym obszarze z uczelniami wyższymi na terenie Lublina (UM i WSEil) kształcącymi na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo. Izba obejmowała również swoim patronatem konferencje organizowane przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie. W ramach współpracy na terenie Izby organizowane były spotkania studentów kierunku pielęgniarstwo z krajów Unii Europejskiej, których celem było przybliżenie zadań realizowanych przez samorząd zawodowy. Odbyło się również spotkanie pielęgniarskiej kadry kierowniczej z Marie Monthey wykładownicą z USA, która u progu XXI wieku mówiła na temat pracy zespołowej i przywództwa w pielęgniarstwie, w organizację tego wydarzenia zaangażowany był Zakład Teorii Pielęgniowania ówczesnej AM w Lublinie. Przez okres 30 lat OIPiP w Lublinie organizowała szereg bezpłatnych konferencji, szkoleń i warsztatów edukacyjnych dla swoich członków, ich tematyka zawsze dotyczyła aktualnych problemów zawodowych i była odpowiedzią na zmieniającą się sytuację w ochronie zdrowia jak również potrzeby zawodowe pielęgniarek i położnych. Konferencje organizowane były zarówno przy współudziale komisji problemowych działających przy ORPiP w Lublinie, firm medycznych jak również władz lokalnych oraz NIPiP, ze strony których zawsze mogliśmy liczyć na objęcie naszych inicjatyw honorowym patronatem. W tym miejscu zaznaczyć należy, że organizacja konferencji jest stałym elementem pracy ORPiP w Lublinie, która realizuje to zadanie przynajmniej kilka razy w ciągu roku. Działalność OIPiP w Lublinie na przestrzeni minionych lat to również dostrzeganie wkładu pracy indywidualnych osób - członków samorządu oraz instytucji w rozwój samorządu zawodowego oraz rozwój polskiego pielęgniarstwa i położnictwa. W celu uhonorowania tych osób i instytucji OIPiP w Lublinie ufundowała tytuł „Firma przyjazna pielęgniarkom i położnym”, występowała do organów administracji państwowej o nadanie Krzyży Zasługi złotej, srebrnej i brązowej barwy, a także do NRPiP w celu nadania odznaczeń zasłużony dla samorządu pielęgniarek i położnych. Z okazji Jubileuszu 25 - lecia samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, OIPiP w Lublinie ufundowała Medal Jubileuszowy, którym uhonorowano podmioty lecznicze, samorządy zawodowe, uczelnie, instytucje wspierające, pielęgniarskie i położnicze towarzystwa naukowe, a także osoby indywidualne, które w swojej codziennej pracy wspierały działania służące profesjonalizacji zawodów pielęgniarki i położnej, działały na rzecz ich rozwoju oraz współpracowały z samorządem pielęgniarek i położnych w obszarze realizacji zadań podejmowanych na rzecz korporacji zawodowej. OIPiP w Lublinie jest pierwszą w kraju Izbą, która ufundowała Statuetkę „Homo res sacra homini” nadawaną w drodze uchwały ORPiP w Lublinie osobom, których praca społeczna, doświadczenie oraz działalność publiczna stanowią istotny wkład dla rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa

w kraju i regionie, a także służą profesjonalizacji zawodów oraz kształtowaniu właściwych postaw zawodowych, moralnych i etycznych. Dotychczas przyznano tylko dwie takie statuetki i miało to miejsce po raz pierwszy w dniu 28 marca 2019 r.

Samorząd współpracował i czyni to nadal ze związkami zawodowymi pielęgniarek i położnych, wspólnie występując w sprawach dotyczących warunków pracy i płacy, od 1994 r. (Biały Marsz w dniu 17 kwietnia 1994 r.) uczestniczy lub współorganizuje poprzez wsparcie finansowe kosztów przejazdu, akcje protestacyjne organizowane przez związek zawodowy pielęgniarek i położnych.

Izba w Lublinie na co dzień podejmuje wiele działań merytorycznych służących rozwiązywaniu problemów zawodowych zrzeszonych w niej pielęgniarek i położnych. Dba o integrację grupy zawodowej poprzez coroczne organizowanie spotkań plenerowych i wieczorów integracyjnych na ponad 1000 osób.

W okresie epidemii SARS-CoV-2, OIPiP w Lublinie podjęła szereg działań służących pielęgniarkom i położnym począwszy od zakupu i dystrybucji środków ochrony osobistej poprzez zapewnienie bezpłatnego poradnictwa prawnego dostępnego przez 5 dni w tygodniu a skończywszy na szeroko zakrojonej pomocy finansowej skierowanej przede wszystkim do tych członków samorządu, którzy dotknięci zostali zakażeniem SARS-CoV-2. Opiniowano szereg aktów prawnych związanych z warunkami pracy w stanie epidemii, a także przygotowano nowe zasady wsparcia finansowego dla pielęgniarek i położnych korzystających z kształcenia podyplomowego oraz pomocy socjalnej.

Te nasze 30-lat to efekt pracy służącej transformacji zawodowej, budowaniu prestiżu, profesjonalności i samodzielności, mówieniu o kompetencjach i ich rozwijanie, a wszystko w walce o należyty polskim pielęgniarkom, pielęgniarzom, położnym dobry wizerunek zawodowy, szacunek i zaufanie.

To 30 lat działalności opartej w głównej mierze na pracy społecznej, służącej szerszej społeczności, bo 12 tys. pielęgniarek i położnych zrzeszonych w OIPiP w Lublinie, czynnych zawodowo, ich podopiecznym, oraz ich pracodawcom. Praca wykonywana przy wsparciu wielu osób dobrej woli ale jednak w okrojonym zespole tych, którym nadal chce się chcieć, pomimo i ponad wszystko być razem przez kolejne 30 lat.





Naczelna Rada
Pielęgniarek i Położnych

**Uchwała Nr 464/VII/2021
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 19 kwietnia 2021 r.**

w sprawie obchodów Jubileuszu 30 -lecia samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych

Na podstawie art. 22 ust. 1 pkt.9 ustawy z dnia 1 lipca 2011 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych (tj. Dz.U.2021 poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych uznaje za niezwykle cenne i wyjątkowo ważne dla rozwoju samorządności zawodowej pielęgniarek i położnych osiągnięcia transformacji ustrojowej w 1989 r., której rezultatem było powstanie samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych powołanego ustawą z dnia 19 kwietnia 1991 r.

W dniu 19 kwietnia 2021 roku na uroczystym XXVI posiedzeniu (on-line) Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych inauguruje obchody 30 rocznicy powstania samorządu jako święta samorządności zawodowej.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych zaprasza wszystkie Okręgowe Izby Pielęgniarek i Położnych do podejmowania wspólnych przedsięwzięć, w których po upływie ponad ćwierćwiecza:

okażemy jedność i podkreślimy wagę samodzielności zawodowej i prawo do samostanowienia o losach naszych zawodów; przypomnimy, utrwalimy i nadamy należną rangę zmianom, jakie nastąpiły w zawodach pielęgniarki i położnej oraz udziału samorządu zawodowego w systemie ochrony zdrowia po 1991 roku;

wspólnie przypomnimy o datach, wydarzeniach i ludziach, którzy przez ostatnie 30 lat tworzyli samorząd oraz aktywnie uczestniczyli w realizacji jego zadań,

podkreślimy dorobek osiągnięty we współpracy z innymi samorządami oraz instytucjami i organizacjami.

30 lat działania samorządu zawodowego skłania nie tylko do podsumowania dotychczasowych osiągnięć i dokonań, ale też obliguje do spojrzenia w przyszłość. Troska o dobro członków samorządu oraz zabezpieczenie potrzeb zdrowotnych społeczeństwa polskiego, w szczególności w zakresie edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia, profilaktyki oraz opieki i leczenia w ramach samodzielnych porad pielęgniarskich i położniczych i równego dostępu do tych świadczeń, nakłada na nas obowiązek na kolejne lata, opracowania i realizowania zadań samorządu, które doprowadzą do:

autonomii i profesjonalnej niezależności zawodowej pielęgniarek i położnych poprzez posiadanie kompetencji pozwalającej na podejmowanie własnych decyzji i zakresu wolności potrzebnego do działania zgodnego z profesjonalnymi podstawami wiedzy i ponoszenie odpowiedzialności za dokonane wybory i działania;

wprowadzenie do praktyki zawodowej pielęgniarek i położnych nowych uprawnień zawodowych poprzez rzeczywiste wdrożenie świadczeń gwarantowanych w zakresie porady pielęgniarskiej, porady położniczej;

zmiany struktury demograficznej pielęgniarek i położnych oraz likwidacja niedoborów kadrowych;

umocnienie pozycji samorządu zawodowego oraz dalszy rozwój pielęgniarstwa i położnictwa.

Zadania te mogą być właściwie realizowane przez samorząd jedynie przy zaangażowaniu wszystkich struktur samorządu i wszystkich jego członków.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

Sekretarz NRPiP

Joanna Walewander

Prezes NRPiP

Zofia Małas



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

GRATULACJE



Pani
dr n. o zdr. Beata Chilimoniuk
 Konsultant wojewódzki w dziedzinie
 pielęgniarstwa ratunkowego
 Członek Okręgowej Rady
 Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

W imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie składam Pani serdeczne gratulacje oraz wyrazy uznania z okazji uzyskania przez Panią stopnia **doktora nauk o zdrowiu**. Pani osobisty sukces pozostaje niezmiernie nobilitujący również dla całej korporacji zawodowej pielęgniarek i położnych.

Jako Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie wyraźnie dostrzegam w tym wydarzeniu realną szansę do podjęcia kolejnych działań służących profesjonalizacji naszych zawodów.

Pani potencjał intelektualny, dorobek naukowy, oddanie należytego szacunku tradycji oraz podejmowanie działań w kierunku rozwoju zawodowego to te z atrybutów, które nadają należyty wymiar polskiemu pielęgniarstwu.

Życzę Pani kolejnych osiągnięć naukowych oraz satysfakcji i pomyślności w życiu zawodowym i osobistym.

Przewodniczący
 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
 w Lublinie
 mgr Andrzej Tytuła

GRATULACJE

Nowi specjaliści w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej, pielęgniarstwa operacyjnego i pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego

Mimo ograniczeń związanych z epidemią wirusa SARS CoV-2, z obowiązkiem zachowania reżimu sanitarnego odbyły się państwowe egzaminy specjalizacyjne, które zdawali uczestnicy m.in. specjalizacji organizowanych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Dnia 02.03.2021 r. został przeprowadzony egzamin dla uczestników specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej, do którego przystąpiło 29 osób, 29.03.2021 r. grupa 39 uczestników specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego, natomiast 13.04.2021 r. w egzaminie z pielęgniarstwa ginekologiczno – położniczego uczestniczyło 41 położnych.

Na szczególne wyróżnienie zasługuje fakt, iż kolejni nasi uczestnicy specjalizacji organizowanych przez OIPIP w Lublinie uzyskali bardzo dobre wyniki z egzaminu państwowego co niezmiernie nas cieszy.

Wszystkim uczestnikom specjalizacji serdecznie gratulujemy uzyskanego tytułu specjalisty oraz życzymy dalszych sukcesów w pracy zawodowej i życiu osobistym.

W imieniu ORPiP w Lublinie
 Andrzej Tytuła
 Przewodniczący



PUŁAWSKIE TOWARZYSTWO PRZYJACIÓŁ CHORYCH „HOSPICIUM”
ul. Niemcewicza 2a, 24-100 Puławy
tel./fax 81 88 66 289

Podziękowanie

dla Okręgowej Izby
Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

za okazane w czasie pandemii koronawirusa wsparcie
i troskę o pacjentów i pracowników
Hospicjum im. Św. Matki Teresy w Puławach
i przekazanie środków ochrony indywidualnej



DZIEKAN

Lublin, dnia 08 marca 2021r.

Szanowny Pan
Mgr Andrzej Tytuła
Przewodniczący Okręgowej
Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie



Przew. Zarządu
Justyna Walcz-Grzywnka

www.hospicjumpulawy.pl

Puławy, 8 marca 2021 roku

Szanowny Panie Przewodniczący

w imieniu Władz Wydziału Nauk o Zdrowiu oraz własnym przekazuję wyrazy uznania
i podziękowania za poświęcony czas i wkład włożony w pracę Komisji ds. przygotowania
raportu samooceny Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunku Położnictwa w 2021 roku.
Szczególnie doceniam rzetelną i owocną współpracę oraz ogromne wsparcie podczas
wizytacji Członków Zespołu Oceniającego PKA w dniach 05-06 marca 2021r.
Wierzę, iż wspólny wysiłek i doświadczenie zdobyte podczas prac nad raportem
przyczynią się do satysfakcji z uzyskania pozytywnej oceny Polskiej Komisji Akredytacyjnej
oraz zasłużą na rzecz jakości kształcenia na Wydziale Nauk o Zdrowiu.
Jednocześnie proszę przyjąć życzenia ściszonych sukcesów płynących z podejmowanych
działań oraz wszelkiej pomyślności w karierze zawodowej.

Lublin, dnia 31 marca 2021 r.

Dziekan
Wydziału Nauk o Zdrowiu
Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
mgr inż. Michał Wysocki

Szanowny Pan
Andrzej Tytuła
Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

Szanowny Panie Przewodniczący!

Serdecznie dziękuję za miłe i budujące życzenia przesłane przez Pana na moje ręce. Funkcja
Dziekana Okręgowej Rady Adwokackiej w Lublinie jest dla mnie wyzwaniem i będę chciał ją pełnić
z zaangażowaniem i pełnym poświęceniem, a skierowane do mnie przez Pana słowa będą dodat-
kową motywacją, by z powierzonych mi obowiązków pracy na rzecz samorządu adwokackiego
wywiązywać się w sposób właściwy.

Z wyrazami szacunku

mgr. Bartosz Pręczyński
Dziekan
Okręgowej Rady Adwokackiej
w Lublinie



Sprawozdanie z działalności

Prezydium ORPiP w Lublinie oraz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie za okres od 1.01.2020 r. do 31.12.2020 r.

Rok 2020 był dla Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oraz jej Prezydium okresem wyjątkowym i bezprecedensowym. W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia na terenie Polski stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii wywołanej transmisją wirusa SARS-CoV-2 samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych dostosowywał swoje działania do zmienionej pandemii rzeczywistości życia samorządowego, zawodowego pielęgniarek i położnych, zgłaszanych przez nie problemów, a także sposobu realizacji świadczeń zdrowotnych. Z tego względu plan pracy ORPiP w Lublinie na 2020 r. przyjęty w miesiącu styczniu już od marca minionego roku poddawany był bieżącej weryfikacji wynikającej z faktu pandemii. Wśród priorytetowych działań OIPIP w Lublinie na pierwszy plan wysunęły się te, które miały wyjść naprzeciw problemom związanym z pandemią. Ze względów epidemicznych zawieszono spotkania organów OIPIP w Lublinie dotychczas odbywające się w siedzibie Izby, a także posiedzenia komisji problemowych działających przy ORPiP w Lublinie. Spotkania ograniczono jedynie do postępowań toczących się przed organami Izby i kilku spotkań Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy ORPiP w Lublinie. Zawieszono kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych wznowiając je w formie stacjonarnej jedynie w okresie tzw. "luzowania" obostrzeń z zachowaniem pełnego reżimu sanitarnego, znacznie utrudnione było prowadzenie kontroli organizatorów kształcenia podyplomowym pielęgniarek i położnych oraz praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych wpisanych do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą. Posiedzenia ORPiP w Lublinie odbywały się głównie w trybie obiegowym – spośród 5 posiedzeń tylko 1 odbyło się w formie kontaktowej w siedzibie OIPIP w Lublinie, frekwencja na posiedzeniach ORPiP wynosiła 79,3%. ORPiP w Lublinie podjęła w sumie 164 uchwały. Pomiędzy posiedzeniami ORPiP w Lublinie spotykało się Prezydium ORPiP w Lublinie, które ze względu na liczebność bezpiecznie mogło obradować w siedzibie Izby, frekwencja na posiedzeniach Prezydium wynosiła 76,25%, Prezydium podjęło 371 uchwał. Decyzje podejmowane na posiedzeniach dotyczyły bieżącej pracy OIPIP w Lublinie, a więc wynikającej zarówno ze stanu epidemii COVID-19 jak również realizacji typowych zadań ustawowych.

I. Zakres pracy ORPiP w Lublinie oraz Jej Prezydium wynikający z ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii COVID-19.

1. Pierwsze decyzje związane były z wyodrębnieniem tzw. „funduszu COVIDOWEGO” przeznaczanego na konkretną pomoc pielęgniarkom i położnym zrzeszonym w OIPIP w Lublinie. W tym celu Prezydium ORPiP w Lublinie opracowało i przyjęło **Regulaminu korzystania ze środków funduszu COVID-19**, który obowiązywał w okresie od marca 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Pomoc adresowana była do pielęgniarek i położnych, które w trakcie realizacji świadczeń zdrowotnych w stanie zagrożenia epidemicznego, a następnie w stanie epidemii ponosiły koszty związane z zakupem środków ochrony osobistej, wynajmowały stancję lub hotel w celu izolacji związanej z obawą przed zakażeniem najbliższych członków rodziny, ponosiły koszty porad psychologicznych, psychiatrycznych, korzystały z wyjazdów służących podratowaniu zdrowia, nie świadczyły pracy w związku z zawieszeniem działalności sanatoriów i uzdrowisk, w których pracowały, przebywały na kwarantannie lub w izolacji. W okresie sprawozdawczym z funduszu COVID -19 przyznano **162** zapomogi na ogólną kwotę **218 147,79 złotych** (słownie dwieście osiemnaście tysięcy sto czterdzieści siedem złotych, 79/100):
 - a) **29 zapomóg** na ogólną kwotę **27 147,79 złotych** (słownie dwadzieścia siedem tysięcy sto czterdzieści siedem złotych 79/100);
 - b) **49 zapomóg z tytułu utraty wynagrodzenia i 84 zapomogi z tytułu zachorowania na COVID-19** na ogólną kwotę **191 000,00 złotych** (słownie sto dziewięćdziesiąt jeden złotych).
2. Środki wyodrębnione na tzw. „fundusz COVIDOWY” zabezpieczały wypłatę świadczeń wymienionych w pkt.1, a także przeznaczone były **na zakup środków ochrony osobistej oraz płynu dezyn-**

fekcyjnego, których tak bardzo brakowało w pierwszym okresie pandemii, część środków przeznaczona została na wsparcie pielęgniarek i położnych przebywających w izolatorium oraz na zakup posiłków regeneracyjnych dla pielęgniarek i położnych pracujących bezpośrednio z pacjentami chorymi na COVID-19. **OIPIP w Lublinie zakupiła:**

- a) **2 880 litrów płynu do dezynfekcji** na kwotę **54 120,96 złotych** (słownie pięćdziesiąt cztery tysiące sto dwadzieścia złotych 96/100);
 - b) **6 120 przyłbic** na kwotę **60 220,80 złotych** (słownie sześćdziesiąt tysięcy dwieście dwadzieścia złotych 80/100)
 - c) **400 fartuchów** na kwotę **6 048,00 złotych** (słownie sześć tysięcy czterdzieści osiem złotych);
 - d) artykuły pierwszej pomocy dla pielęgniarek i położnych przebywających w izolatorium oraz obiady dla pielęgniarek pracujących bezpośrednio z pacjentami COVIDOWYMI – **5 542,46 złotych** (słownie pięć tysięcy pięćset czterdzieści dwa złote);
 - e) emisja w Radio Złote Przeboje w Lublinie podziękowań dla pielęgniarek i położnych za ciężką i trudną pracę w czasie pandemii oraz apelu do społeczeństwa z prośbą o pozostanie w domu, koszt kilkunastu emisji **2 717,21 złotych** (słownie: dwa tysiące siedemset siedemnaście złotych 21/100);
 - f) oczyszczacze powietrza w liczbie 3 sztuk, dozowniki na płyn dezynfekcyjny w liczbie 6 sztuk do każdej z toalet oraz 2 stacje przy wejściu do OIPIP w Lublinie i 1 urządzenie do dezynfekcji pomieszczeń służące zachowaniu reżimu sanitarnego i stworzeniu bezpiecznych warunków obsługi pielęgniarek i położnych ułatwiających sprawy w OIPIP w Lublinie, a także w celu minimalizacji zakażenia w miejscu pracy dla pracowników OIPIP w Lublinie. Zaznaczyć należy, że biuro OIPIP w Lublinie pracowało w trybie stacjonarnym od poniedziałku do piątku włącznie. Koszt zakupu wyniósł **26 357,58 złotych** (słownie: dwadzieścia sześć tysięcy trzysta pięćdziesiąt siedem złotych 58/100).
3. W celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w publicznych podmiotach leczniczych, opiece hospicyjnej, prowadzącym niepubliczne NZOZ-y, domową opiekę długoterminową, OIPIP w Lublinie zajmowała się również **przyjmowaniem i dystrybucją środków ochrony osobistej** przekazanych przez:
 - a) Ministerstwo Zdrowia Agencją Rezerw Materiałowych w liczbie **214 500 sztuk rękawic, 126 900 sztuk maseczek, 2 685 litrów płynu do dezynfekcji, 1 650 przyłbic, 1 238 sztuk fartuchów/kombinezonów;**
 - b) Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych w liczbie **340 sztuk fartuchów;**
 - c) Izbę Radców Prawnych w Lublinie w liczbie **5 500 sztuk rękawic, 2 000 sztuk maseczek;**
 - d) INTER POLSKA w liczbie **2 500 sztuk maseczek.****Reasumując, OIPIP w Lublinie** w pierwszych miesiącach pandemii w trakcie, których nie tylko brakowało środków ochrony osobistej ale występowały również duże trudności w ich pozyskaniu **zakupiła na kwotę 120 589,76 złotych** (słownie: sto dwadzieścia tysięcy pięćset osiemdziesiąt dziewięć złotych 76/100) środki ochrony osobistej wymienione w pkt. 2 oraz prowadziła dystrybucję 354 628 sztuk środków ochrony osobistej (maseczek i rękawic) oraz 2 685 litrów płynu do dezynfekcji otrzymanych od podmiotów wskazanych w pkt.3. **Wsparcie trafiło do 91 podmiotów działających na terenie OIPIP w Lublinie**, część z otrzymanych materiałów jest cały czas rozdysponowywana.
 4. Fundusz Komisji ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie. W okresie sprawozdawczym Komisja ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie rozpatrywała wnioski o przyznanie losowych zapomóg bezzwrotnych złożone przez pielęgniarki i położne, członków OIPIP w Lublinie oraz wnioski o dofinansowanie do turnusu

► Ciąg dalszy na str. 13

rehabilitacyjnego. Rozpatrywanie wniosków w sprawie przyznania tych świadczeń jest głównym zadaniem Komisji ds. Pomocy Społecznej. W okresie sprawozdawczym Komisja rozpatrzyła **234 wnioski** o przyznanie losowej zapomogi bezzwrotnej na kwotę **362 500,00 złotych** (słownie: trzysta sześćdziesiąt dwa tysiące pięćset złotych) oraz 4 wnioski na dofinansowanie do Turnusu Rehabilitacyjnego na kwotę **1 974,20 złotych** (słownie: jeden tysiąc dziewięćset siedemdziesiąt cztery złote 20/100). **Ponadto Komisja rozpatrywała wnioski z powodu zachorowania na COVID-19**, z tego tytułu przyznała **162 zapomogi** na ogólną kwotę **218 147,79 złotych** (słownie: dwieście osiemnaście tysięcy sto czterdzieści siedem złotych 79/100), w tym 49 zapomóg z tytułu utraty wynagrodzenia. Ponadto **tylko w miesiącu grudniu 2020 r.** z powodu zachorowania na COVID-19 do OIPIP w Lublinie **wpłynęło 260 wniosków**, których wypłata miała miejsce w styczniu 2021 r.

5. W celu zapewnienia szybkiego przepływu informacji dotyczących form pomocy finansowej i merytorycznej oferowanej przez samorząd pielęgniarek i położnych, w pierwszych tygodniach pandemii utworzone zostało konto **na Facebooku** dzięki czemu przepływ informacji był dużo sprawniejszy.

6. **OIPIP w Lublinie z pełnym zaangażowaniem uczestniczyła w rozwiązywaniu problemów zawodowych pielęgniarek i położnych zgłaszanych w czasie pandemii.** W związku z powyższym prowadzono korespondencję z Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, Urzędem Wojewódzkim w Lublinie, Lubelskim Oddziałem Wojewódzkim NFZ, a także dyrekcją, kadrami kierowniczą i pełnomocnikami podmiotów leczniczych na terenie działania OIPIP w Lublinie, odpowiadano również na indywidualne prośby, zapytania i potrzeby. Zakres poruszanych spraw przedstawiał się następująco:

a) **korespondencja z Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych w przedmiocie:**

- braków i ograniczeń w środki ochrony osobistej oraz braków kadry pielęgniarek i położnych;
- utrzymania współpracy placówek medycznych z Wojskami Obrony Terytorialnej;
- prowadzenia przez pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania profilaktyki fluorkowej w dobie pandemii związanej z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2;
- zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz problemów związanych z realizacją świadczeń w zakresie opieki psychiatrycznej w dobie pandemii związanej z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2;
- kształcenia w zawodzie asystent lekarza oraz opiekun medyczny z uwzględnieniem zagadnienia rozszerzenia kompetencji zawodowych w kierunku medyczno-pielęgniarsko-opiekuńczych w przypadku opiekuna medycznego;
- likwidacji Departamentu Pielęgniarek i Położnych w Ministerstwie Zdrowia;
- wprowadzenia art. 26^{ab} do ustawy z dnia 11 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, którego zapis niweluje przerwę w wykonywaniu zawodu pielęgniarki i położnej trwającej dłużej niż 5 lat w okresie ostatnich 6-ciu lat, stwarzając tym samym możliwość zatrudnienia pielęgniarki i położnej posiadającej przerwę w wykonywaniu zawodu w podmiocie leczniczym;
- nowelizacji rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą;
- wyrażenia opinii na temat ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych. Zastrzeżenia samorządu budzi procedura wydawania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarkom i położnym cudzoziemkom, w myśl której OIPIP będą dokonywały wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarsce/położnej cudzoziemce na podstawie decyzji Ministra Zdrowia w ciągu 14 dni od dnia zgłoszenia się jej do OIPIP właściwej ze względu na miejsce wykonywania zawodu, ponadto zniesiono obowiązek przystąpienia do egzaminu państwowego z znajomości języka polskiego natomiast orzekanie w sprawach związanych z wątpliwościami co do spełnienia wymagać upraw-

niających do ubiegania się o prawo wykonywania zawodu pozostawiono konsultantom wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa;

- zgłaszania uwag do ustaw i aktów wykonawczych związanych z pandemią wirusa SARS-CoV-2;

b) **korespondencja z Lubelskim Oddziałem Wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia w Lublinie w sprawie:**

- podjęcia działań służących podwyższeniu stawki za osobodzień w ramach świadczeń opieki długoterminowej domowej – w korespondencji zwrotnej otrzymaliśmy zapewnienie o podniesieniu tej stawki;
- prowadzenie rozmów w temacie zagrożenia wypłaty pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w Ambulatoryjnej Opiece Specjalistycznej podwyżek wynegocjowanych z Ministrem Zdrowia w porozumieniu z 2018 r. tzw. OWU oraz zmniejszenia na 2021 r. kontraktów na realizację świadczeń zdrowotnych w Ambulatoryjnej Opiece Specjalistycznej w granicach 20% do 40%;

c) **korespondencja z Naczelnymi Pielęgniarkami, dyrektorami podmiotów leczniczych na terenie działania OIPIP w Lublinie, pełnomocnikami oraz Wojewodą Lubelskim**

w przedmiocie problemów zawodowych zgłaszanych przez pielęgniarki i położne (trudności z dojazdem na dyżury z powodu zawieszenia komunikacji międzymiastowej, niewystarczające zabezpieczenie w środki ochrony osobistej, obciążenie psychofizyczne pielęgniarek pracujących na oddziałach zakaźnych, oddziałach covidowych, obserwacyjnych, oddelegowanie do pracy z pacjentem chorym na COVID-19 oraz zgłoszenia chęci pracy z pacjentem chorym na COVID-19, zabezpieczenie posiłków regeneracyjnych, problemy pielęgniarek objętych kwarantanną - Szpital w Dęblinie oraz pielęgniarek przebywających w izolatorium w Nałęczowie). OIPIP w Lublinie cyklicznie podejmowała korespondencję kierowaną do pielęgniarskiej kadry kierowniczej, pełnomocników oraz dyrekcji w sprawie przedstawienia sytuacji pielęgniarek i położnych celem zorganizowania odpowiedniej pomocy;

7. **Wystąpienie do przedstawicieli firm Mercator Medical, Ekolab** z prośbą o udostępnienie lub zakup środków ochrony osobistej, w odpowiedzi uzyskano informację, że nie ma możliwości przekazania ani zakupu środków, o które wystąpiła Izba z uwagi na brak tych środków;

8. **Wystąpienie do Towarzystwa Ubezpieczeń INTER Polska** w celu ubezpieczenia pielęgniarek i położnych w przypadku zakażenia koronawirusem oraz podniesienie sumy gwarantowanej ubezpieczenia OC pielęgniarek i położnych do kwoty 3 000 EURO;

9. **Praca w Wojewódzkim Zespole Zarządzania Kryzysowego.** Decyzją Wojewody Lubelskiego do składu Zespołu Zarządzania Kryzysowego powołanego w związku z epidemią SARC-CoV-2 powołany został Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie. Tematy spotkań dotyczyły działań związanych ze zwalczaniem epidemii COVID-19, zabezpieczeniem środków ochrony osobistej oraz kadry medycznej, a także organizacją szpitala tymczasowego w Lublinie i innych.

10. **OIPIP w Lublinie podejmowała rozmowy w mediach lokalnych – radio, prasa** w celu zwrócenia uwagi na:

a) zagrożenie wypłaty pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w Ambulatoryjnej Opiece Specjalistycznej podwyżek wynegocjowanych z Ministrem Zdrowia w porozumieniu z 2018 r. tzw. OWU oraz zmniejszenia na 2021 r. kontraktów na realizację świadczeń zdrowotnych w Ambulatoryjnej Opiece Specjalistycznej w granicach 20% do 40%;

b) sytuację pielęgniarek i położnych z terenu działania OIPIP w Lublinie w dobie epidemii (zgony, zagrożenie utrzymania minimalnych norm zatrudnienia w podmiotach leczniczych, zatrudnianie pielęgniarek i położnych spoza obszaru Unii Europejskiej, tzw. "luzowanie" wymagań związanych ze znajomością języka polskiego pielęgniarek i położnych cudzoziemek, w tym zniesienie obowiązku przystąpienia do egzaminu państwowego z języka polskiego jako jednego z warunków uzyskania na terenie RP prawa wykonywania zawodu, nie wykorzystanie rodzimych kadr medycznych –w kontekście pielęgniarek i położnych zare-

► **Ciąg dalszy na str. 14**

jestrowanych w Urzędach Pracy, absolwentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo).

11. **Nawiązano współpracę z Okręgową Izbą Radców Prawnych w Lublinie**, która nie tylko przekazała OIPIP w Lublinie środki ochrony osobistej ale zaofiarowała także **bezpłatne porady prawne dla członków OIPIP** w Lublinie udostępniając harmonogram pracy Radców Prawnych, którzy wyszli z inicjatywą pomocy. Dzięki tej formie wsparcia oraz **zwiększonej dostępności radców prawnych zatrudnionych w OIPIP w Lublinie**, członkowie naszej Izby mieli możliwość uzyskania szybkiej, wyczerpującej i bezpłatnej porady prawnej 5 dni w tygodniu przez wiele miesięcy. Ta forma wsparcia cieszyła się ogromnym zainteresowaniem.

12. **Prowadzenie przez OIPIP w Lublinie kształcenia podyplomowego**. W związku z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii związanej z transmisją wirusa SARS CoV-2 i rozwojem pandemii COVID 19 działalność szkoleniowa OIPIP w Lublinie w okresie sprawozdawczym została znacznie utrudniona. W okresie **od 12 marca do 25 lipca 2020 r. zostało zawieszono prowadzenie zajęć teoretycznych i praktycznych**. Z powodu przerwy w prowadzeniu kształcenia, OIPIP w Lublinie wystąpiła do Ministra Zdrowia z wnioskiem o wyrażenie zgody na przedłużenie kształcenia w ramach 3 kursów specjalistycznych, które rozpoczęły się przed ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego, a mianowicie: Resuscytacja krążeniowo – oddechowa; Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłego; Endoskopia. Ostatecznie kształcenie w ramach tych kursów zostało zakończone we wrześniu i październiku 2020 r. Myśląc o wznowieniu kształcenia oraz w trosce o bezpieczeństwo uczestników procesu kształcenia i zapobieganiu rozprzestrzeniania się wirusa SARS CoV-2 **ORPiP w Lublinie podjęła decyzję w sprawie dokonania zakupu urządzeń służących zachowaniu reżimu sanitarnego** w wyniku, której zakupione zostały stacje do dezynfekcji rąk, urządzenie do dezynfekcji parowej oraz oczyszczacze powietrza. Ponadto członkowie **ORPiP w Lublinie wyrazili zgodę aby szkolenia i postępowania kwalifikacyjne na specjalizację, w których uczestniczy duża grupa pielęgniarek i położnych mogły odbywać się poza siedzibą OIPIP w Lublinie w warunkach umożliwiających zachowanie bezpiecznej odległości**. Ponadto OIPIP w Lublinie podjęła kroki w kierunku **przygotowania się do prowadzenia kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w formie on-line** z wykorzystaniem metod kształcenia na odległość, co pozostaje zgodne z regulacjami dotyczącymi kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych. Pomimo trudności w realizacji kształcenia spowodowanych epidemią wirusa SARS CoV-2 w okresie sprawozdawczym Ośrodek Kształcenia OIPIP w Lublinie **kontynuował kształcenie specjalizacyjne** rozpoczęte na podstawie umów zawartych z MZ w 2018 r. oraz w 2019 r., **prowadził kształcenie finansowane ze środków OIPIP w Lublinie oraz kursy odpłatne, a także przystąpił do przetargu na szkolenia specjalizacyjne** na terenie województwa lubelskiego ogłoszonego przez MZ w 2020 r. i ostatecznie **wygrał przetarg na 5 szkoleń specjalizacyjnych** organizowanych na terenie województwa lubelskiego.

W okresie sprawozdawczym zorganizowano w sumie 9 edycji kursów specjalistycznych, **w tym 6 edycji finansowanych było ze środków OIPIP w Lublinie jako bezpłatna forma kształcenia podyplomowego**, wśród nich wymienić należy:

- Resuscytacja krążeniowo – oddechowa 1 edycja bezpłatna;
- Leczenie ran dla pielęgniarek 1 edycja bezpłatna;
- Wykonywanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłego 1 edycja bezpłatna;
- Leczenie ran dla położnych 1 edycja bezpłatna;
- Wywiad i badanie fizykalne 1 edycja bezpłatna;
- Endoskopia 1 edycja bezpłatna.

Edycje bezpłatne organizowane były na podstawie Regulaminu dofinansowania kosztów kształcenia podyplomowego oraz decyzji ORPiP w Lublinie. W bezpłatnych formach kształcenia realizowanych w ramach środków finansowych OIPIP w Lublinie uczestniczyło **115 pielęgniarek i położnych**. Organizacja bezpłatnych szkoleń zamknęła się w ogólnej kwocie **25 976,00 złotych** (słownie: dwadzieścia pięć tysięcy dziewięćset siedemdziesiąt sześć złotych).

Kursy pełnopłatne organizowane przez OIPIP w Lublinie w okresie sprawozdawczym to:

- Terapia bólu przewlekłego u dorosłego 1 edycja;
- Żywienie dojelitowe i pozajelitowe 1 edycja;
- Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka 1 edycja.

Liczba pielęgniarek i położnych uczestniczących w edycjach pełnopłatnych **to 167osób**.

Łącznie (edycje bezpłatne i pełnopłatne) zaświadczenia o ukończeniu kształcenia otrzymało **282 pielęgniarki i położne**.

Pomimo epidemii COVID-19 w okresie sprawozdawczym kontynuowane było także kształcenie w ramach specjalizacji, które rozpoczęły się w październiku 2019 roku i są finansowane ze środków OIPIP w Lublinie:

- specjalizacja pielęgniarstwo chirurgiczne – uczestniczy 25 osób w ramach miejsc bezpłatnych i 9 osób w ramach miejsc pełnopłatnych;
- specjalizacja pielęgniarstwo internistyczne – uczestniczy 25 osób w ramach miejsc bezpłatnych i 12 osób w ramach miejsc pełnopłatnych;
- specjalizacja pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywne opiece – uczestniczy 25 osób w ramach miejsc bezpłatnych i 11 osób w ramach miejsc pełnopłatnych.

Kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych finansowane ze środków Ministerstwa Zdrowia.

W kwietniu i maju 2020 roku planowane było zakończenie trzech specjalizacji, które realizowane były na podstawie podpisanych w 2018 roku umów z Ministerstwem Zdrowia. Jednak ze względu na epidemię wirusa SARS CoV-2, OIPIP w Lublinie zmuszona była wystąpić do Ministerstwa Zdrowia o pozwolenie na wydłużenie okresu kształcenia dla tych szkoleń specjalizacyjnych:

- pielęgniarstwo operacyjne (25 miejsc bezpłatnych i 14 miejsc pełnopłatnych);
 - pielęgniarstwo internistyczne (25 miejsc bezpłatnych i 14 miejsc pełnopłatnych);
 - pielęgniarstwo ginekologiczno-położnicze (25 miejsc bezpłatnych i 16 miejsc pełnopłatnych);
- Ostatecznie specjalizacje zostały zakończone w październiku 2020 r. i uczestnicy mogli złożyć wnioski o dopuszczenie do Państwowego Egzaminu Specjalizacyjnego.

W lipcu 2020 roku OIPIP w Lublinie przystąpiła do kolejnego przetargu na realizację na terenie woj. lubelskiego 5 specjalizacji dla pielęgniarek w dziedzinach:

- pielęgniarstwo chirurgiczne – 25 miejsc bezpłatnych na podstawie umowy z MZ+10 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków OIPIP w Lublinie;
- pielęgniarstwo internistyczne- 25 miejsc bezpłatnych na podstawie umowy z MZ+10 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków OIPIP w Lublinie;
- pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywne opiece - 25 miejsc bezpłatnych na podstawie umowy z MZ+ 10 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków OIPIP w Lublinie;
- pielęgniarstwo opieki paliatywne - 25 miejsc bezpłatnych na podstawie umowy z MZ+10 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków OIPIP w Lublinie;
- pielęgniarstwo opieki długoterminowej - 25 miejsc bezpłatnych na podstawie umowy z MZ+10 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków OIPIP w Lublinie.

W grudniu 2020 r. przeprowadzono postępowanie kwalifikacyjne oraz rozpoczęto zajęcia na wyżej wymienionych szkoleniach specjalizacyjnych.

13. **Działalność komisji problemowych działających przy ORPiP w Lublinie**. W okresie sprawozdawczym z uwagi na sytuację epidemiczną, komisje problemowe nie odbywały spotkań w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zawieszona została również działalność związana z kontrolą organizatorów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych oraz praktyk zawodowych wpisanych do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczącą. Komisja ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego spotykała się w I-ym kwartale 2020r. natomiast Komisja ds. Pomocy Socjalnej odbywała posiedzenia w I-ym kwartale 2020 r., a także spotkała się dwukrotnie w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii CO-

► Ciąg dalszy na str. 15

VID-19. Wnioski o przyznanie losowych zapomóg bezzwrotnych oraz wnioski o dofinansowanie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych rozpatrywane były głównie przez Prezydium ORPiP w Lublinie, a następnie zatwierdzane do wypłaty w drodze uchwały. W okresie sprawozdawczym podjęto prace nad zmianą dotychczas obowiązujących regulaminów Komisji ds. Pomocy Socjalnej oraz Komisji ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego Pielęgniarek i Położnych działających przy ORPiP w Lublinie. Celem zmiany było m.in. uporządkowanie regulaminów pod względem formalno-prawnym, skierowanie do wsparcia przez Pielęgniarek i Położnych członków Izby, którzy opłacają składkę członkowską na rzecz Izby, z zastrzeżeniem, że osoby, które nie opłacają składki w trudnych, losowych sytuacjach mogą wystąpić z wnioskiem o przyznanie świadczenia do ORPiP w Lublinie, ujednoczenie okresów ubiegania się o wsparcie, a także zwiększenie wysokości wsparcia zarówno w ramach działalności Komisji ds. Pomocy Socjalnej jak również dofinansowania do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, skierowanie pomocy do większej rzeszy pielęgniarek i położnych.

Nowe zasady przyznawania losowych zapomóg bezzwrotnych oraz dofinansowania do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych zawarte w projektach regulaminów poddane zostały konsultacji z Przewodniczącymi i członkami komisji problemowych, członkami ORPiP w Lublinie oraz skierowane zostały do opinii prawnej, ostatecznie projekty regulaminów zatwierdzone zostały przez ORPiP w Lublinie w styczniu 2021 r.

II. Zakres pracy ORPiP w Lublinie oraz Jej Prezydium wynikający z realizacji zadań ustawowych niezależnych od stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii SARS-CoV-2.

1. **Postępowanie administracyjne** podejmowane w świetle zapisów ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych oraz kodeksu postępowania administracyjnego:
 - a) wpis do rejestru i wydanie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki 262, położne - 58;
 - b) wpis do rejestru pielęgniarek i położnych przybyłych z terenu działania innych okręgowych izb pielęgniarek i położnych: 28 pielęgniarek i 5 położnych;
 - c) skreślenie z rejestru pielęgniarek i położnych – 43 pielęgniarek i 10 położnych w związku z przeniesieniem się na teren działania innej OIPIP; wyjazd za granicę 1- pielęgniarka;
 - d) wpis do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych. W roku 2020 dokonano 1 wpis dla Stowarzyszenia na Rzecz Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego Pielęgniarek i Położnych „NOVUM” w Lublinie.
2. **Zorganizowanie spotkania okolicznościowego** dla pielęgniarek i położnych, które odeszły na rentę, emeryturę oraz świadczenia przedemerytalne. W okresie sprawozdawczym zorganizowano spotkanie dla pielęgniarek i położnych, które odeszły na wyżej wymienione świadczenia w 2019 roku, było to w sumie **238 pielęgniarek i położnych**. Spotkanie okolicznościowe zorganizowano z udziałem członków Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy ORPiP w Lublinie w miesiącu lutym 2020 r. W ramach podziękowania za dłuгоletnią pracę pielęgniarki i położne otrzymały dyplomy uznania oraz upominki rzeczowe w postaci kompletu garnków. Koszty pożegnania wyniosły **99 003,04 złotych** (słownie: dziewięćdziesiąt dziewięć tysięcy trzy złote 04/100).
3. **Przyznanie dofinansowania** do udziału w seminarium, konferencji, zjeździe, sympozjum – dofinansowanie przyznano **7 pielęgniarkom** na kwotę **1 750,00 złotych** (słownie: jeden tysiąc siedemset pięćdziesiąt złotych).
4. **Zatwierdzenie dofinansowań do kształcenia podyplomowego** pielęgniarek i położnych przyznawanych przez Komisję ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego Pielęgniarek i Położnych działającą przy ORPiP w Lublinie. Według stanu na dzień 31-12-2020 dofinansowanie do różnych form kształcenia podyplomowego otrzymało **416 pielęgniarek i położnych**, na kwotę **435 427,00 złotych** (słownie: czterysta trzydzieści pięć tysięcy czterysta dwadzieścia siedem złotych). Dofinansowane formy kształcenia to:
 - a) studia (magisterskie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo) dla **193 osób** na kwotę – **138 962,00 zł.** (słownie: sto trzydzieści osiem tysięcy dziewięćset sześćdziesiąt dwa złote);

- b) szkolenia specjalizacyjne dla **195 osób** na kwotę – **285 100,00 zł.** (słownie: dwieście osiemdziesiąt pięć tysięcy sto złotych);
 - c) kursy kwalifikacyjne dla **19 osób** na kwotę **9 065,00 zł.** (słownie: dziewięć tysięcy sześćdziesiąt pięć złotych);
 - d) kursy specjalistyczne dla **9 osób** na kwotę – **2 300,00 zł.** (słownie: dwa tysiące trzysta złotych).
5. **Opiniowanie sposobu podziału środków finansowych przeznaczonych na podwyżki dla pielęgniarek i położnych** w podmiotach leczniczych, w których nie działają związki zawodowe pielęgniarek i położnych, zgodnie z rozporządzenia MZ z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. W okresie sprawozdawczym wydano w sumie **376** opinii: **38** opinii dla Podstawowej Opieki Zdrowotnej, **338** opinii dla Ambulatoryjnej Opieki Specjalistycznej.
 6. **Organizowanie spotkań z pełnomocnikami ORPiP w Lublinie.** W okresie sprawozdawczym zorganizowano **1 spotkanie** z pełnomocnikami ORPiP w Lublinie. Spotkanie odbyło się w pierwszym kwartale 2020 r. i dotyczyło spraw związanych z organizacją XXXVI OZPiP Zjazdu Sprawozdawczo - Wyborczego w Lublinie oraz spraw bieżących związanych z działalnością samorządu zawodowego w kontekście problemów zawodowych pielęgniarek i położnych. Z uwagi na ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie stanu epidemii, XXXVI OZPiP w Lublinie nie odbył się – podstawa prawna: rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. poz. 491), a w konsekwencji przedłużenie na mocy art. 8 ust. 4 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych kadencji organów izb pielęgniarek i położnych do czasu wyboru organów na nową kadencję.
 7. **Pozostałe działania merytoryczne ORPiP w Lublinie:**
 - a) prowadzenie rejestru pielęgniarek i położnych oraz weryfikacja danych objętych wpisem do rejestru: **pielęgniarek – 10 785, położnych – 1518;**
 - b) wygaszenie prawa wykonywania zawodu w stosunku do 36 pielęgniarek i położnych z powodu śmierci;
 - c) prowadzenie Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą w formie praktyki zawodowej pielęgniarki, położnej;
 - d) prowadzenie Systemu Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych.
 8. **Aktywne uczestnictwo w opiniowaniu propozycji zmian dotyczących aktów prawnych w ochronie zdrowia.** W okresie sprawozdawczym do Komisji ds. Prawa i Legislacji działającej przy ORPiP w Lublinie **wpłynęło 107 projektów aktów prawnych**, wśród najistotniejszych wymienić należy projekty rozporządzeń i ustaw w sprawie standardów w zakresie ograniczeń przy udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2, dotyczące wzorów deklaracji wyboru świadczących udzielających świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, organizacji opieki w ramach POZ w czasie epidemii, a także dotyczące przeprowadzania postępowań konkursowych na kierownicze stanowiska w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorcami, obowiązkowych szczepień ochronnych, zwalczania i zakażeń chorób zakaźnych, dokumentacji medycznej, zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych oraz kształcenia na kierunku opiekun medyczny.
 9. **Prowadzenie działalności informacyjno - wydawniczej.** ORPiP w Lublinie w okresie sprawozdawczym realizowała zadania ustawowe dotyczące prowadzenia działalności wydawniczej. W 2020 roku wydano 5 numerów pisma OIPIP w Lublinie „Nasz Głos”, ponadto wszelkie informacje dotyczące bieżącej pracy samorządu zawodowego publikowano na stronie www.oipip.lublin.pl oraz Facebooku.
 10. **Realizowanie zadań wynikających z zakresu funkcjonowania OIPIP w Lublinie – działalność organizacyjno- techniczna:**
 - a) zawarcie polisy ubezpieczenia mienia OIPIP w Lublinie;

► Ciąg dalszy na str. 16

- b) dokonywanie okresowych przeglądów w budynku OIPIP w Lublinie jako realizacja zapisów ustawy „Prawo budowlane” oraz bieżące naprawy w tym dachu wynikające z eksploatacji budynku, a także renowacja kostki brukowej na parkingu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- c) pełnienie nadzoru nad stanem higienicznym budynku oraz współpraca z firmami zewnętrznymi;
- d) wyposażenie stanowisk pracy w odpowiedni sprzęt i materiały, a także bieżące uzupełnianie zaplecza dydaktycznego niezbędnego do właściwej realizacji procesu kształcenia podyplomowego prowadzonego przez OIPIP w Lublinie.

11. Zarządzanie

Z uwagi na sytuację epidemiczną związaną z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii w związku z transmisją wirusa SARS-CoV-2 uchwały dotyczące sprawozdania finansowego za rok 2019, planu finansowego OIPIP w Lublinie na 2020 r., zmiany uchwały w sprawie terminu XXXVI Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego, a także zmiany regulaminu organizacyjnego OIPIP w Lublinie zostały przyjęte przez Prezydium ORPiP w Lublinie w dniu 26.03.2020 r. na podstawie rozporządzenia Premiera Rady Ministrów. Podjęcie tych uchwał w takim trybie miało na celu zapewnienie ciągłości funkcjonowania OIPIP w Lublinie oraz realizacji zadań należących do samorządu zawodowego. Ponadto w oparciu o uchwały podejmowane przez ORPiP w Lublinie i Prezydium ORPiP w Lublinie realizowane były bieżące zadania samorządu wynikające z działalności OIPIP w Lublinie. W okresie sprawozdawczym podjęto działania służące właściwej gospodarce finansowej wśród, których wymienić należy:

- a) weryfikację podmiotów opłacających składki członkowskie na rzecz OIPIP w Lublinie,
- b) kontynuację ubezpieczenia OC pielęgniarek i położnych zrzeszonych w OIPIP w Lublinie (**suma gwarantowana wzrosła do 3 000 EURO**) oraz ubezpieczenia majątkowego,
- c) negocjowanie warunków umów dotyczących eksploatacji budynku, Działalność finansowa - księgowia OIPIP w Lublinie w odniesieniu do prawidłowości gospodarowania środkami finansowymi, a także działalności merytorycznej poddawana była cyklicznym kontrolom prowadzonym przez Okręgową Komisję Rewizyjną w Lublinie.

12. **Współpraca w zakresie kształcenia przed i podyplomowego pielęgniarek i położnych** prowadzonego przez Ośrodki Kształcenia Podyplomowego na terenie działania OIPIP w Lublinie, Stowarzyszenia, Szkoły Wyższe i Uniwersytet Medyczny w Lublinie. W okresie sprawozdawczym ORPiP w Lublinie kontynuowała współpracę z wyżej wymienionymi podmiotami w zakresie:

- a) wskazania priorytetowych dziedzin pielęgniarstwa, w których prowadzone były szkolenia specjalizacyjne współfinansowane z budżetu państwa;
 - b) uczestnictwa w postępowaniach kwalifikacyjnych do udziału w poszczególnych rodzajach kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych;
 - c) uczestnictwa w postępowaniach egzaminacyjnych prowadzonych w ramach kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych organizowanych przez wyżej wskazane podmioty.
13. **Kierowanie pielęgniarek i położnych na szkolenia przypominające po przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej dłuższej niż 5 lat w ciągu ostatnich 6-ciu lat.** W okresie sprawozdawczym Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie skierowała na przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu **6 pielęgniarek i 3 położne.**

14. Konkursy.

W okresie sprawozdawczym przedstawiciele ORPiP w Lublinie uczestniczyli w postępowaniach konkursowych na kierownicze stanowiska w podmiotach leczniczych. Zgodnie z decyzją ORPiP w Lublinie ze względu na sytuację epidemiczną wywołaną transmisją wirusa SARS-CoV-2 posiedzenia komisji konkursowych odbywały się w trybie korespondencyjnym, w siedzibie podmiotu leczniczego ogłaszającego konkurs, a także w siedzibie OIPIP w Lublinie. Przedstawiciele ORPiP w Lublinie typowani byli do następujących postępowania konkursowych:

- a) na stanowisko z-cy dyrektora ds. lecznictwa – 4 przedstawiciele,
- b) na stanowisko z-cy dyrektora ds. medycznych – 4 przedstawiciele,
- c) na stanowisko położnej oddziałowej – 2 komisji, każda liczyła po 3 przedstawiciele,

- d) na stanowisko pielęgniarki oddziałowej – 17 komisji, każda liczyła po 3 przedstawiciele,
 - e) na stanowisko pielęgniarki naczelnej – 3 komisje, każda liczyła po 3 przedstawiciele.
15. W okresie sprawozdawczym Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie **wydała rekomendacje dla kandydatów na stanowisko konsultanta wojewódzkiego** w dziedzinie:
- a) zdrowia publicznego,
 - b) pielęgniarstwa rodzinnego,
 - c) pielęgniarstwa chirurgicznego i operacyjnego,
 - d) pielęgniarstwa epidemiologicznego,
 - e) pielęgniarstwa diabetologicznego.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami rekomendacje wydane zostały na wniosek Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego po zasięgnięciu opinii członków ORPiP w Lublinie.

16. Praca w Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych

Członkowie ORPiP w Lublinie będący jednocześnie członkami Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz komisji problemowych działających przy Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych uczestniczyli w posiedzeniach NRPIP, a także w pracach komisji problemowych działających przy NRPIP, które ze względu na sytuację epidemiczną w kraju odbywały się on-line.

Pan Andrzej Tytuła jest członkiem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Rady Programowej Magazynu Pielęgniarki i Położnej, a także Przewodniczącym Komisji ds. Warunków Pracy i Płacy przy NRPIP.

Pan Jan Kachaniuk jest członkiem Komisji ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy NRPIP.

Sprawozdanie z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie za 2020 rok stanowi odzwierciedlenie głównych założeń planu pracy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, który ze względu na sytuację epidemiczną w kraju podlegał bieżącej weryfikacji, ze względu na wprowadzone obostrzenia nie doszło do organizacji XXXVI OZPiP w Lublinie Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego oraz organizacji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej, do minimum ograniczono spotkania odbywające się w siedzibie OIPIP w Lublinie, realizacja procesu kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych możliwa była dzięki wykorzystaniu metod i technik kształcenia na odległość. Praca, którą wykonała w okresie minionego roku ORPiP w Lublinie wymagała dostosowania do zmienionej pandemii rzeczywistości życia zawodowego pielęgniarek i położnych, sposobu realizacji świadczeń zdrowotnych, a także weryfikacji założeń przyjętych przez samorząd pielęgniarek i położnych na 2020 r. poprzez podejmowanie aktywności w niecodziennych obszarach służących zapewnieniu bezpieczeństwa pracy członków OIPIP w Lublinie oraz udzieleniu niezbędnego wsparcia merytorycznego, a także materialnego. W okresie sprawozdawczym biuro OIPIP w Lublinie prowadziło bieżącą pracę związaną z obsługą interesantów, rozwiązywaniem bieżących problemów, przyjmowaniem i rozpatrywaniem wniosków w sprawach dotyczących wydawania uprawnień do wykonywania zawodu, wpisu na listę członków OIPIP w Lublinie oraz wykreślenia z rejestru, uznawania kwalifikacji zawodowych, przyznawania losowych zapomóg bezzwrotnych, w tym przede wszystkim z tytułu zachorowania na COVID-19, dofinansowania do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, a także przyjmowania i rozpatrywania wniosków z tytułu dofinansowania z funduszu COVID-19 w sytuacji zakupu przez pielęgniarki i położne środków ochrony osobistej, ponoszeniem kosztów związanych z wyjazdem na urlop w celu poratowania zdrowia, wynajęciem hotelu itp. W okresie minionego roku biuro OIPIP w Lublinie pracowało w formie tradycyjnej od poniedziałku do piątku.

Przewodniczący
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie
(-) Andrzej Tytuła

Sprawozdanie z działalności **Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Lublinie** **za okres od 01 stycznia 2020 rok do 31 grudnia 2020 rok**

Okręgowa Komisja Rewizyjna w składzie:

Przewodnicząca – Monika Kryjak

Wiceprzewodnicząca – Alina Kołodziejczyk

Sekretarz – Kazimiera Borek

Członkowie: Sabina Furga, Jolanta Garbaruk, Anna Jakubowska, Tomasz Kołodziejczyk, Małgorzata Ołtarzewska, Alicja Rząd, Agnieszka Sadowska, Anna Wargol, Bożena Urban, Barbara Zajęc

w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2020 roku wykonywała zadania określone przepisami art. 33 ustawy z dnia 1 lipca 2011 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 916 ze zm.) oraz Regulaminu Okręgowej Komisji Rewizyjnej stanowiącego załącznik nr 2 do uchwały XXVII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie z dnia 22 marca 2012 r. w sprawie regulaminów organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Okręgowa Komisja Rewizyjna w okresie sprawozdawczym podjęła 11 uchwał, w tym jedną poprzez zastosowanie nadzwyczajnego trybu konsultacji z członkami OKR i podjęcie uchwały w tzw. trybie obiegowym (ar. 14h ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID- 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych).

W roku 2020 Okręgowa Komisja Rewizyjna odbyła 2 posiedzenia i przeprowadziła 2 całościowe kontrole działalności Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie w zakresie gospodarowania i wydatkowania środków finansowych zgodnie z planami finansowymi i uchwałami podjętymi przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych i jej Prezydium oraz przeprowadziła dwie nieplanowane kontrole kasy.

Frekwencja członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej na posiedzeniach wyniosła 80,76 %.

W trakcie kontroli dokumentów finansowych Okręgowa Komisja Rewizyjna stwierdziła, że:

- wydatki są zgodne z preliminarzem i uchwałami podjętymi przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych oraz jej Prezydium;
- faktury opisywane są czytelnie i rzeczowo;
- potwierdzenia do wypłaty są podpisywane przez dwie upoważnione osoby;
- obieg i księgowanie dokumentów bankowych i kasowych odbywa się prawidłowo;
- zapomogi losowe wypłacane są zgodnie z regulaminem Komisji ds. Pomocy Socjalnej;
- dokumenty Komisji ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego są prowadzone przejrzysto;
- dofinansowania do kształcenia podyplomowego są przyznawane zgodnie z regulaminem tej komisji;
- kasa prowadzona jest zgodnie z instrukcją pogotowia kasowego.

W okresie sprawozdawczym Okręgowa Komisja Rewizyjna nie formułowała istotnych zaleceń pokontrolnych. Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej uczestniczyła w posiedzeniach Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz jej Prezydium.

Sekretarz
Okręgowej Komisji Rewizyjnej
(-)Kazimiera Borek

Przewodnicząca
Okręgowej Komisji Rewizyjnej
(-) Monika Kryjak

Sprawozdanie z działalności Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie za okres 01 stycznia – 31 grudnia 2020 r.

Dyżury członków Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie odbywały się na początku roku zgodnie z przyjętym harmonogramem i były pełnione w każdy I i III czwartek miesiąca w godz. 15 00 – 17 00 w siedzibie OIPIP w Lublinie w obsadzie jedno lub dwuosobowej.

W dniu 11 marca 2020 roku Światowa Organizacja Zdrowia uznała, że choroba COVID-19 spowodowana koronawirusem SARS-CoV-2 może być określona mianem pandemii. W związku z rozwojem choroby na świecie oraz w kraju podjęte zostały liczne działania, które miały ograniczyć i/lub opóźnić jej rozprzestrzenianie się. W kraju ogłoszony został stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii wobec czego zawieszono zostały dyżury i spotkania członków Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

W okresie sprawozdawczym na wniosek Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej wszczęto 1 postępowanie. Odbyła się Rozprawa Sądu zakończona orzeczeniem:

„Obwinioną uznać za winną od zarzucanych jej czynów i wymierzyć jej karę nagany, kosztami postępowania sądowego obciążyć obwinioną”.

Ponadto do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie wpłynęły 2 wnioski o ukaranie od Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie dotyczące popełnienia przewinienia zawodowego pielęgniarki/ położnej.

Z uwagi na wygaśnięcie prawa wykonywania zawodu pielęgniarki – Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VII kadencji w związku ze śmiercią oraz brakiem możliwości przeprowadzenia wyborów, co wynika ze stanu epidemii SARS CoV-2, sprawozdanie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie za 2020 rok podpisane zostało przez I Zastępcę Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

I Zastępca OSPIP w Lublinie
(-) mgr Anna Salerek

Sprawozdanie z działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie w okresie VII kadencji samorządu tj. od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r.

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. stanowisko Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie pełni dr n. med. Renata Domżał-Drzewicka, wybrana na stanowisko Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych przez delegatów VI Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo- Wyborczego Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

W okresie sprawozdawczym Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Lublinie pracował w składzie 14 osobowym tj.: Marzena Danielak, Agnieszka Dziewa, Monika Gajewska, Ewa Kawalec, Iwona Kosiarczyk, Iwona Kosior, Małgorzata Kukiełka, Emilia Nalewajko, Bożena Ostrowska, Ewa Ostrowska, Grażyna Piecyk, Marta Rachel, Krystyna Sagan, Wiesława Zabielska.

Działalność Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie w zakresie odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych oraz prowadzonej prewencji za rok 2020

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie w okresie sprawozdawczym: prowadził 3 postępowania sprawdzające, 8 postępowań wyjaśniających, z czego 7 skarg wpłynęło do biura Rzecznika w 2020 roku; skierował 1 wniosek o ukaranie do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie; odmówił wszczęcia postępowania wyjaśniającego w przypadku 3 skarg; przesłuchał łącznie 17 osób w charakterze świadków; przeprowadził zdalnie oraz w kontakcie bezpośrednim 3 rozmowy prewencyjne na prośbę zespołów pielęgniarskich z obszaru rozumienia i stosowania Kodeksu Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej; zgodnie z harmonogramem odbywał dyżury Rzecznika w formie zdalnej lub osobiście w biurze Okręgowego Rzecznika; nie zrealizował przyjętego na 2020 rok planu szkoleń z obszaru prewencji wykroczeń zawodowych z powodu ogłoszonej pandemii COVID-19.

Okręgowy Rzecznik
Odpowiedzialności Zawodowej
Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
(-) Renata Domżał-Drzewicka

Rozliczenie przychodów i wydatków OIPIP w Lublinie za okres od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. wg. preliminarza

Lp.	PRZYCHODY	Kwota zaplanowana	Kwota zrealizowana	realizacja %	Uwagi
I	Stan środków obrotowych na początek roku	3 341 191,76	4 343 358,66		
II	WPŁYWY OGÓŁEM	3 921 825,00	4 240 595,05	108,13	
1	Przewidywane wpływy ze składek	3 500 000,00	3 935 632,97	112,45	
2	Dotacja	110 000,00	113 892,50	103,54	
3	Ośrodek Edukacyjno-Informatyczny	1 325,00	1 344,00	101,43	
4	Wpływy z Ośrodka Kształcenia-szkolenia komercyjne	250 000,00	112 200,00	44,88	
5	Specjalizacje - umowy z Ministerstwem Zdrowia	0,00	15 946,75		
6	Inne wpływy	60 500,00	61 578,83	101,78	
	- przychody z opłat za prywatne praktyki i wpisy do rejestru kształ.	10 000,00	5 619,00	56,19	
	- odsetki bankowe od lokat	20 000,00	29 576,37	147,88	
	- reklamy,ogłoszenia zamieszczane w biuletynie „Nasz Głos”	1 000,00	1 800,00	180,00	
	- PFRON	13 500,00	12 900,00	95,56	
	- wpłaty sponsorów na zjazd, konferencje	5 000,00	1 000,00	20,00	
	- szkolenia dla pielęgniarek i położnych w siedzibie Izby (przez obce firmy oraz w ramach projektów)	5 000,00		0,00	
	- pozostałe wpływy (prowizje Inter-Życie, POL CAFE- pow.automat, książki,Repopol)	6 000,00	10 683,46	178,06	

Lp.	KOSZTY I WYDATKI	Kwota zaplanowana	Kwota zrealizowana	realizacja %	Uwagi
III	KOSZTY OGÓŁEM	5 254 000,00	3 235 474,66	61,58	
1	Odpis na rzecz NRPIP w Warszawie (4%)	140 000,00	157 425,32	112,45	

WYDATKI FINANSOWANE Z DOCHODÓW WŁASNYCH

	WYDATKI SIEDZIBY OIPIP CZECHOWSKA 3A	Kwota zaplanowana	Kwota zrealizowana	realizacja %	Uwagi
	SIEDZIBA OIPIP CZECHOWSKA 3A- poglądowy wykaz wydatków i kosztów budynku (koszty ujęte w proporcjach na różnej działalności)	663 600,00	429 675,18	64,75	
1	Koszty eksploatacji dla pokazania kosztów utrzymania budynku z funduszem napraw i remontów	363 600,00	177 654,78	48,86	
	Telefony i internet, strona www-obsluga informatyczna	32 000,00	26 793,86	83,73	
	Konserwacja- serwis dźwigów, pieca gazowego, klimatyzacji,centrali	15 000,00	11 523,20	76,82	
	Gaz (w tym CO)	30 000,00	23 212,35	77,37	
	Energia elektryczna (w tym podgrzewanie wody)	26 000,00	25 734,51	98,98	
	Woda (zimna)	2 000,00	1 128,98	56,45	
	Wywóz śmieci	2 500,00	2 893,32	115,73	
	Monitoring	1 200,00	917,41	76,45	
	Sprzątanie (siedziba i teren zewnętrzny)	48 000,00	49 242,47	102,59	
	Podatek od nieruchomości	4 600,00	4 583,00	99,63	
	Ubezpieczenie majątkowe	2 300,00	2 206,00	95,91	
2	Fundusz napraw i remontów	200 000,00	29 419,68	14,71	
3	Odpisy amortyzacyjne	300 000,00	252 020,40	84,01	

KOSZTY

	DZIAŁALNOŚĆ BIURA OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH	1 816 000,00	1 070 837,65	58,97	Uwagi
1	Osobowy fundusz płac	1 200 000,00	826 876,85	68,91	
2	Bezosobowy fundusz płac	50 000,00	22 100,00	44,20	

3	Ubezpieczenie OC pielęgniarek	21 000,00	21 390,00	101,86	
4	Szkolenia i delegacje pracowników biura	15 000,00	260,00	1,73	
5	Wydatki rzeczowe	70 000,00	28 694,23	40,99	
6	Środki trwałe -wypożyczenie pokoi, wymiana zestawów komputerowych, ksero,niszczarka,kosiarka	100 000,00	36 054,72	36,05	
7	Wydatki administracyjno-biurowe Izby	160 000,00	106 042,17	66,28	
8	Remont budynku OIPIP oraz terenu wokół budynku	200 000,00	29 419,68	14,71	

	DZIAŁALNOŚĆ SAMORZĄDU	2 766 000,00	1 751 102,64	63,31	Uwagi
1	Rada i Prezydium w tym:	210 000,00	179 284,74	85,37	
-	koszty posiedzeń Rady i Prezydium	100 000,00	99 989,73	99,99	
-	koszty uczestnictwa pielęgniarek i położnych w konferencjach, zjazdach i sympozjach (krajowe i zagraniczne)	30 000,00	5 765,10	19,22	
-	pozostałe koszty (mat.,art..spoż.,delegacje,bilety,grawertony, radcy prawni, zawieszenie PWZ, spotkanie oplatkowe, poczta, i inne)	80 000,00	73 529,91	91,91	
2	Klub Seniora	10 000,00	0,00	0,00	
3	Wydatki na działalność wydawniczo-informacyjną NASZ GŁOS (z kosztem wysyłki)	80 000,00	69 644,29	87,06	
4	Wydatki komisji i zespołów problemowych(delegacje,bilety,posiedzenia)	25 000,00	2 199,43	8,80	
5	Szkolenia bezpłatne w ramach planu bezpłatnych szkoleń prowadzonych przez OIPIP	400 000,00	162 365,80	40,59	
6	Dofinansowania-Komisja ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego	500 000,00	435 427,00	87,09	
7	Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych	280 000,00	233 978,09	83,56	
9	Wypożyczenie OKPPiP w pomoce dydaktyczne	60 000,00	0,00	0,00	
10	Zapomogi losowe Kom. Ds.. Pomocy Socjalnej (w tym koszty pożegnania rencistek i emerytek)	450 000,00	463 477,24	102,99	
11	Komisja Rewizyjna	10 000,00	2 800,36	28,00	
12	Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych (sprawozdawczy i wyborczy)	70 000,00	9 968,89	14,24	
13	Konferencje naukowe dla pielęgniarek i położnych organizowane przez OIPIP w Lublinie	20 000,00	0,00	0,00	
14	Dzień Pielęgniarki i Położnej	150 000,00	0,00	0,00	
15	Pomoc związana ze stanem zagrożenia epidemicznego	500 000,00	191 673,24	38,33	
16	Koszty Komisji Wyborczych	1 000,00	283,56	28,36	

WYDATKI FINANSOWANE CZĘŚCIOWO Z DOTACJI Z MINISTERSTWA ZDROWIA

	Wydatki na realizację zadań przyjętych od administracji państwowej	532 000,00	256 109,05	48,14	Uwagi
1	Ośrodek Edukacyjno-Informatyczny	2 000,00	2 632,77	131,64	
2	Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej	180 000,00	27 603,56	15,34	
3	Okręgowy Sąd Odpowiedzialności Zawodowej	130 000,00	6 269,13	4,82	
4	Rejestr Pielęgniarek i Położnych	220 000,00	219 603,59	99,82	

IV	PODSUMOWANIE	Kwota zaplanowana	Kwota pozostała	realizacja %	Uwagi
	Ogółem stan na koniec roku 2019 i wpływ roku 2020	7 263 016,76	8 583 953,71	118,19	
	Ogółem wydatki	5 254 000,00	3 235 474,66	61,58	
	Rezerwa	2 009 016,76	5 348 479,05	266,22	

Objaśnienia:					
I	Stan środków obrotowych na początek roku 2020	3 252 100,82	na koniec roku 2020	4 257 221,42	
w tym:	1. Lokata terminowa	2 700 000,00		3 676 701,80	
	2. Lokata	636 340,95			
	3. Środki na rachunku bankowym i w kasie	4 850,81		666 656,86	
	plus należności na dzień	31-12-2019, 1 195,50	31.12.2020	1 856,83	
	minus zobowiązania na dzień	31-12-2019 -90 286,44	31.12.2020	-87 994,07	

II Wpływy
Pozostałe wpływy obejmują: prowizja od ubezpieczenia na życie, dzierżawa powierzchni biurowej na automat, sprzedaż książek, opłata Repropol

III Wydatki - finansowane z dochodów własnych
Osobowy fundusz płac: umowy o pracę, ZUS, świadczenia urlopowe pracowników, płace pracowników, nagrody jubileuszowe.
Bezosobowy fundusz płac: umowy zlecenia, umowy o dzieło (w tym 40 % wynagrodzenia Rady Prawnego)
Szkolenia i delegacje: koszty uczestnictwa w szkoleniach, kursach oraz delegacje pracowników biura
Wydatki rzeczowe: art..biurowe, kalendarze, tonery, art..gospodarcze, zagospodarowanie terenu-ogród, kwiaty okolicznościowe ,grawertony, prenumeraty, wyposażenie apteczki, kartki świąteczne, programy antywirusowe
Wydatki administracyjno-biurowe:
koszty budynku (MPWiK, sprzętanie, itp.(wymienione szczegółowo w tabeli wyżej jako Siedziba OIPIP Czechowska 3a), prowizje bankowe, usługi informatyczne, podatki, pakiety „symfo”, usługi - centrala telefoniczna i internet, naprawy i konserwacja budynku, przeglądy obowiązkowe budynku.

PLAN FINANSOWY NA ROK 2021 (BUDŻET) OKRĘGOWEJ IZBY PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH W LUBLINIE

Lp.	PRZYCHODY	Kwota zaplanowana	Uwagi
I	Stan środków obrotowych na początek roku	4 343 358,66	
II	WPŁYWY OGÓŁEM	4 145 325,00	
1	Przewidywane wpływy ze składek	3 720 000,00	
2	Dotacja	110 000,00	
3	Ośrodek Edukacyjno-Informatyczny	1 325,00	
4	Wpływy z Ośrodka Kształcenia-szkolenia komercyjne	100 000,00	
5	Specjalizacje - umowy z Ministerstwem Zdrowia	180 000,00	
6	Inne wpływy	34 000,00	

Lp.	KOSZTY I WYDATKI	Kwota zaplanowana	Uwagi
III	KOSZTY OGÓŁEM	5 856 300,00	
1	Odpis na rzecz NRPIP w Warszawie (4%)	148 800,00	

WYDATKI FINANSOWANE Z DOCHODÓW WŁASNYCH

	WYDATKI SIEDZIBY OIPIP CZECHOWSKA 3A	Kwota zaplanowana	Uwagi
	SIEDZIBA OIPIP CZECHOWSKA 3A- poglądowy wykaz wydatków i kosztów budynku(koszty ujęte w proporcjach na różnej działalności)	678 100,00	
1	Koszty eksploatacji dla pokazania kosztów utrzymania budynku z funduszem napraw i remontów	378 100,00	
	Telefony i internet, strona www-obsługa informatyczna	35 000,00	
	Konserwacja- serwis dźwigów, pieca gazowego, klimatyzacji, centrali	15 000,00	
	Gaz (w tym CO)	30 000,00	
	Energia elektryczna (w tym podgrzewanie wody)	30 000,00	
	Woda (zimna)	2 000,00	
	Wywóz śmieci	3 000,00	
	Monitoring	1 200,00	
	Sprzątanie (siedziba i teren zewnętrzny)	55 000,00	
	Podatek od nieruchomości	4 600,00	
	Ubezpieczenie majątkowe	2 300,00	
2	Fundusz napraw i remontów	200 000,00	
3	Odpisy amortyzacyjne	300 000,00	

KOSZTY

	DZIAŁALNOŚĆ BIURA OKRĘGOWEJ IZBY PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH	1 925 000,00	Uwagi
1	Osobowy fundusz płac	1 300 000,00	
2	Bezosobowy fundusz płac	60 000,00	
3	Ubezpieczenie OC pielęgniarek	25 000,00	
4	Szkolenia i delegacje pracowników biura	10 000,00	
5	Wydatki rzeczowe	70 000,00	
6	Środki trwałe -wyposażenie pokoi, wymiana zestawów komputerowych	100 000,00	
7	Wydatki administracyjno-biurowe Izby	160 000,00	
8	Remont budynku OIPIP oraz terenu wokół budynku	200 000,00	

	DZIAŁALNOŚĆ SAMORZĄDU	3 220 000,00	Uwagi
1	Rada i Prezydium w tym:	200 000,00	
-	koszty posiedzeń Rady i Prezydium	100 000,00	

-	pozostałe koszty (mat.,art..spoż.,delegacje,bilety,gawerfony, radcy prawni, zawieszenie PWZ,spotkanie oplatkowe, poczta, i inne)	100 000,00	
2	Klub Seniora	10 000,00	
3	Wydatki na działalność wydawniczo-informacyjną NASZ GŁOS (z kosztem wysyłki)	80 000,00	
4	Wydatki komisji i zespołów problemowych(delegacje,bilety,posiedzenia)	5 000,00	
5	Szkolenia bezpłatne w ramach planu bezpłatnych szkoleń prowadzonych przez OIPIP	400 000,00	
6	Dofinansowania, konferencje- wg. regulaminu Komisji ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego	550 000,00	
7	Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych	280 000,00	
9	Wyposażenie OKPPIP w pomoce dydaktyczne	60 000,00	
10	Zapomogi losowe Kom. Ds.. Pomocy Socjalnej (w tym koszty pożegnania rencistek i emerytek)	1 500 000,00	
11	Komisja Rewizyjna	5 000,00	
12	Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych (sprawozdawczy i wyborczy)	70 000,00	
13	30 - lecie powstania OIPIP w Lublinie	20 000,00	
14	Nowy rejstr pielęgniarek i położnych (PWZ)	40 000,00	

WYDATKI FINANSOWANE CZĘŚCIOWO Z DOTACJI Z MINISTERSTWA ZDROWIA

	Wydatki na realizację zadań przyjętych od administracji państwowej	562 500,00	Uwagi
1	Ośrodek Edukacyjno-Informatyczny	2 500,00	
2	Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej	180 000,00	
3	Okręgowy Sąd Odpowiedzialności Zawodowej	130 000,00	
4	Rejestr Pielęgniarek i Położnych	250 000,00	

IV	PODSUMOWANIE	Kwota zaplanowana	Uwagi
	Ogółem stan na koniec roku 2020 i wpływy roku 2021	8 488 683,66	
	Ogółem wydatki	5 856 300,00	
	Rezerwa	2 632 383,66	

II Wpływy

Pozostałe wpływy obejmują: prowizja od ubezpieczenia na życie, dzierżawa powierzchni biurowej na automat, sprzedaż książek, opłata Reppopol

III Wydatki - finansowane z dochodów własnych

Osobowy fundusz płac: umowy o pracę, ZUS, świadczenia urlopowe pracowników, płace pracowników, nagrody jubileuszowe.

Bezosobowy fundusz płac: umowy zlecenia, umowy o dzieło (w tym 40 % wynagrodzenia Radcy Prawnego)

Szkolenia i delegacje: koszty uczestnictwa w szkoleniach, kursach oraz delegacje pracowników biura

Wydatki rzeczowe: art..biurowe, kalendarze, tonery, art..gospodarcze, zagospodarowanie terenu-ogród, kwiaty okolicznościowe ,gawerfony, prenumeraty, wyposażenie apteczki, kartki świąteczne, programy antywirusowe

Wydatki administracyjno-biurowe: koszty budynku (MPWiK, sprzątanie, itp.(wymienione szczegółowo w tabeli wyżej jako Siedziba OIPIP Czechowska 3a), prowizje bankowe, usługi informatyczne, podatki, pakiety „symfo”, usługi - centrala telefoniczna i internet, naprawy i konserwacja budynku, przeglądy obowiązkowe budynku.



**LAT SAMORZĄDU
PIELĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH
1 9 9 1 - 2 0 2 1**

Warszawa, dnia 14 kwietnia 2021 r.

Opinia prawna

w sprawie uprawnień pielęgniarek i położnych do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych do obowiązkowych i zalecanych szczepień ochronnych

Stosownie do postanowień art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r., poz. 1845, z późn. zm.) wykonanie obowiązkowego szczepienia ochronnego jest poprzedzone lekarskim badaniem kwalifikacyjnym w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania obowiązkowego szczepienia ochronnego. Należy podkreślić, że uprawnionymi do wykonywania lekarskich badań kwalifikacyjnych są osoby posiadające prawo wykonywania zawodu lekarza zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 514). Zarówno sama ustawa o zapobieganiu oraz zwalczaniu chorób zakaźnych u ludzi, jak i rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 753 ze zm.) nie przewidują surowszych warunków w tym zakresie.

Równocześnie jednak w aktualnym stanie prawnym osoby inne niż wykonujące zawód lekarza, nie są uprawnione do przeprowadzenia lekarskich badań kwalifikacyjnych w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania obowiązkowego (lub zalecanego) szczepienia ochronnego. W związku z powyższym w aktualnym stanie prawnym pielęgniarki i położne nie są uprawnione do dokonywania badań kwalifikacyjnych do szczepień ochronnych.

Jakkolwiek zgodnie z projektem ustawy o zmianie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi oraz niektórych innych ustaw krąg osób uprawnionych do wykonywania badań kwalifikacyjnych ma zostać rozszerzony również na pielęgniarki i położne, to jednak w aktualnym stanie prawnym do przeprowadzania lekarskich badań kwalifikacyjnych w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania obowiązkowego (lub zalecanego) szczepienia ochronnego uprawnione są wyłącznie osoby posiadające prawo wykonywania zawodu lekarza.

Powyższe uwagi nie dotyczą uprawnienia do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19.

Bartłomiej Achler
adwokat

Warszawa, dnia 14 kwietnia 2021 r.

Opinia prawna

w sprawie uprawnień pielęgniarek i położnych do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych do szczepień ochronnych przeciwko COVID-19

Stosownie do postanowień art. 21c ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r., poz. 1845, z późn. zm.) w przypadku wystąpienia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, wykonanie szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 jest poprzedzone badaniem kwalifikacyjnym w celu wykluczenia przeciwwskazań do jego wykonania przeprowadzanym przez lekarza lub osobę posiadającą kwalifikacje określone w przepisach wydanych na podstawie ust. 5. Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 9 kwietnia 2021 r. w sprawie kwalifikacji osób przeprowadzających badania kwalifikacyjne i szczepienia ochronne przeciwko COVID-19 (Dz. U. z 2021 r., poz. 668) do kręgu osób uprawnionych do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 dodane zostały m.in. osoby, które wykonują zawód pielęgniarki lub położnej (§2 pkt 1 rozporządzenia).

Dodatkowo badania kwalifikacyjne może wykonywać również osoba kształcąca się na trzecim roku studiów na kierunku pielęgniarstwo i uzyskała dokument potwierdzający posiadanie umiejętności kwalifikowania do szczepień, wydany przez uczelnię prowadzącą to kształcenie, oraz przeprowadza badanie kwalifikacyjne pod nadzorem lekarza albo lekarza dentysty, pielęgniarki, położnej, felczera, ratownika medycznego lub higienistki szkolnej.

W świetle § 2 pkt 1 ww. rozporządzenia należy uznać, że jedynym kryterium, na podstawie którego oceniane są kwalifikacje do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych jest wykonywanie zawodu pielęgniarki, położnej.

Biorąc z kolei pod uwagę treść art. 7 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 479 ze zm.) prawo przeprowadzania badań kwalifikacyjnych w celu wykluczenia przeciwwskazań do wykonania szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 przysługuje:

- pielęgniarcie i położnej posiadającej prawo wykonywania zawodu stwierdzone albo przyznane przez właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych;
- pielęgniarcie i położnej posiadającej prawo wykonywania zawodu w innym państwie spełniającej wymogi określone w art. 25 u.z.p.i.p.;
- pielęgniarcie i położnej będącej obywatelką państwa członkowskiego Unii Europejskiej wykonującej zawód na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w trybie i na zasadach określonych w art. 24 u.z.p.i.p.

Należy wskazać, że powyższe zasady, zgodnie z aktualnym stanem prawnym, nie obejmują przeprowadzania badań kwalifikacyjnych do przeprowadzania obowiązkowych i zalecanych szczepień ochronnych.

Bartłomiej Achler
adwokat



Warszawa, 23 lutego 2021 r.

Pan
Andrzej Duda
Prezydent RP

Szanowny Panie Prezydencie,

z wielkim zaskoczeniem i rozczarowaniem odebraliśmy informację o Pana wczorajszym spotkaniu z przedstawicielami sektora ochrony zdrowia zaangażowanymi w walkę z pandemią COVID-19, na które nie zostali zaproszeni przedstawiciele największych samorządów zawodowych zawodów medycznych – samorządu lekarskiego, samorządu pielęgniarek i położnych, samorządu aptekarskiego, samorządu diagnostów laboratoryjnych oraz samorządu fizjoterapeutów.

Pragniemy przypomnieć, że samorzady zawodów medycznych zrzeszają i reprezentują wszystkie osoby wykonujące te zawody w Polsce, zaś reprezentanci zawodów medycznych wybierani są w ramach demokratycznych procedur określonych ustawą. Wyrażamy zdanie, uwagi i postulaty kilkuset tysięcy pracowników medycznych, którzy od roku z wielkim poświęceniem i zaangażowaniem stoją na pierwszej linii obrony przed pandemią. Pomimo, że chcąc podzielić się naszym doświadczeniem, wiedzą i spostrzeżeniami już wcześniej prosiliśmy Pana Prezydenta o spotkanie, do takiego spotkania nie doszło.

Dokonywanie ustaleń dotyczących systemu ochrony zdrowia bez uczestnictwa przedstawicieli zawodów medycznych ustawowo umocowanych do reprezentacji tych zawodów odbieramy z nieukrywanym rozżaleniem. To przedstawiciele samorządów zawodowych dysponują najszerszą wiedzą odnośnie palących problemów w ochronie zdrowia i są naturalnym partnerem do prowadzenia negocjacji w tej materii.

Dlatego brak zaproszenia na zorganizowane wczoraj spotkanie w sprawie sytuacji w ochronie zdrowia w czasie pandemii uważamy nie tylko za wielki nietakt, ale również odbieramy jako lekceważenie profesjonalistów medycznych oraz marginalizację naszego głosu, często krytycznie oceniającego działania władz publicznych w walce z pandemią. Taka sytuacja jest kolejnym przykładem unikania przez przedstawicieli władzy publicznej merytorycznej debaty z reprezentantami środowisk medycznych.

W dobie epidemii i realnego zagrożenia zdrowia i życia Polek i Polaków oczekujemy lepszej współpracy z Kancelarią Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

Z poważaniem,

Zofia Małas
Prezes

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Alina Niewiadomska
Prezes

Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych

Prezes
Naczelnej Rady Aptekarskiej

Elżbieta Piotrowska-Rutkowska

Andrzej Matyja
Prezes
Naczelnej Rady Lekarskiej

Maciej Krawczyk
Prezes
Krajowej Rady Fizjoterapeutów



Minister Zdrowia

Warszawa, 18 lutego 2021

DSW.051.2.2021.PJ

**Pani
Zofia Małas
Prezes Naczelnej Rady
Pielęgniarek i Położnych**

Szanowna Pani Prezes,

W odpowiedzi na wniosek z dnia 20 stycznia br. w sprawie udzielenia informacji na temat wyników prac Zespołu do spraw opracowania propozycji zmian w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, który został powołany zarządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 25 września 2020 r. (Dz. Urz. Ministra Zdrowia poz. 78) uprzejmie informuję, że w efekcie prac tego Zespołu powstał projekt nowelizacji wspomnianej ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., a tożsame regulacje nowelizujące znalazły się w ustawie z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 2401).

Przyjęta zmiana ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. polega na przedłużeniu czasu działania zawartego w ustawie mechanizmu waloryzującego wysokości najniższych wynagrodzeń po dniu 31 grudnia 2021 r. przez stworzenie stałego mechanizmu waloryzacji (obecnie obowiązująca ustawa przewiduje, że osiągnięty na koniec 2021 r. poziom najniższych wynagrodzeń nie będzie waloryzowany). Poziomy najniższych wynagrodzeń będą wyliczane jako iloczyn współczynników pracy określonych w złączniku do ustawy oraz wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Ponadto przedmiotową ustawą wprowadzono do aktu prawnego rangi ustawy przepisów gwarantujących osobom wykonującym zawody medyczne, w tym objętym obecnie regulacjami płacowymi zakładającymi przekazywanie przez Narodowy Fundusz Zdrowia do podmiotów leczniczych „znaczonych” środków finansowych nie pogorszenie po dniu 1 lipca 2021 r. warunków zatrudnienia w związku z wygaśnięciem przepisów przewidujących odrębne strumienie przekazywania „znaczonych” środków finansowych przeznaczonych na finansowanie wzrostów wynagrodzeń dla pielęgniarek, położnych, ratowników medycznych oraz lekarzy specjalistów.

Z poważaniem
z upoważnienia Ministra Zdrowia Maciej
Miłkowski
Podsekretarz Stanu

Stanowisko nr 49

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 2 marca 2021 r.

w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych, po zapoznaniu się z projektem rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego, **wyraża stanowczy sprzeciw, wobec proponowanego w programie rozszerzenia zadań zawodowych opiekuna medycznego o dodatkowe czynności, które są zawarte w kompetencjach pielęgniarek i położnych oraz innych zawodów medycznych, co w konsekwencji godzi w bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów.**

Zgodnie z przyjętą uchwałą nr 124/2019 Rady Ministrów z dnia 15 października 2019 r. w sprawie przyjęcia dokumentu „Polityka Wieloletnia Państwa na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce (z uwzględnieniem etapów prac zainicjowanych w roku 2018)”, którego jednym z celów było: wprowadzenie do systemu opieki zdrowotnej zawodu wspomagającego pracę pielęgniarek w bezpośredniej opiece nad pacjentem, poprzez:

- 1) podjęcie działań na rzecz dokonania zmian legislacyjnych w zakresie formalnego uregulowania współpracy pielęgniarek i opiekunów medycznych.
- 2) podjęcie działań na rzecz upowszechnienia i efektywnego wykorzystania zawodu opiekuna medycznego w systemie opieki zdrowotnej,
- 3) poszerzenie wiedzy i umiejętności zawodowych opiekuna medycznego w celu dostosowania ich do potrzeb pielęgnacyjno-opiekuńczych grupy pacjentów z określonymi deficytami zdrowotnymi np. psychiatrii, geriatry, neurologii, pediatrii.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych stoi na stanowisku, iż należy kontynuować kształcenie opiekuna medycznego zgodnie z dotychczasowym programem nauczania, który przygotowuje słuchaczy do wykonywania świadczeń pielęgnacyjno-opiekuńczych osobie chorej i niesamodzielnej, z uwzględnieniem zmian w programie kształcenia w 2019 r. polegających na poszerzeniu uprawnień w zakresie: oznaczenie stężenia glukozy we krwi, przy pomocy glukometru, prowadzenie dobowej zbiórki moczu i bilansu płynów, karmienie przez PEG. W obecnym systemie opieki zdrowotnej istnieje pilna potrzeba usankcjonowania zatrudnienia opiekuna medycznego w podmiotach leczniczych,

► Ciąg dalszy na str. 27

w których podejmowałyby działania w zakresie swoich dotychczasowych kompetencji, czyli realizacji świadczeń w zakresie czynności pielęgnacyjno-opiekuńczych osobie chorej i niesamodzielnej.

Projekt cyt. podstawy programowej kształcenia do zawodu opiekuna medycznego zakłada bezpośrednio poszerzenie programu kształcenia opiekuna medycznego o wysokospecjalistyczne świadczenia zdrowotne z zakresu dializoterapii, asystowania do operacji i pobierania krwi żyłnej. Wskazane w cyt. projekcie wymagania dla szkół w zakresie bazy i sprzętu niezbędnych do kształcenia opiekuna medycznego jednoznacznie sugerują nauczanie opiekunów w zakresie kompetencji prawnie przypisanych pielęgniarce/ pielęgniarzowi, tj. cewnikowania pacjenta, tlenoterapii, pielęgnacji wkłucia centralnego, pielęgnacji portu naczyniowego, wkłucia doszpicowego, iniekcji domięśniowych, odśluzowania dróg oddechowych, pielęgnacji rurki tracheotomijnej itd. Zdaniem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych jest to praktyka zawłaszczania kompetencji pielęgniarzkich (nabywanych w toku kształcenia na poziomie szkolnictwa wyższego i kształcenia podyplomowego) przez grupę zawodową opiekunów medycznych kształconą w systemie policealnym bez konieczności posiadania świadectwa dojrzałości. Doprowadzi to do bezwzględnego obniżenia, jakości realizowanych świadczeń zdrowotnych oraz znacznego wzrostu występowania zdarzeń niepożądanych. Stanowi również kolejny przykład deprecjonowania roli pielęgniarek i pielęgniarzy w polskim systemie opieki zdrowotnej. Dużym nieporozumieniem jest także propozycja nadania opiekunowi medycznemu kompetencji z zakresu prowadzenia przyłożkowej aktywizacji z wykorzystaniem elementów gimnastyki osiowo-symetrycznej w trzech płaszczyznach jednocześnie SOS 3D - Metoda Hoppe, która bezwzględnie występuje w kompetencji magistra fizjoterapii. Ponadto, dodanie w nazwie kwalifikacji określenia „usług medycznych” wykracza poza sens i znaczenie słowa „opiekun” oraz wchodzi w zakres kompetencji lekarza, pielęgniarki i fizjoterapeuty. W zakresie zadań opiekuna medycznego powinno być pomaganie i wspieranie pacjenta, głównie poprzez wykonywanie poleceń ww. pracowników medycznych. Zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi aktami prawnymi, pacjent, który odprowadza składki na ubezpieczenie zdrowotne powinien mieć zagwarantowane świadczenia zdrowotne realizowane przez profesjonalistów z odpowiednimi kwalifikacjami, wykonywane z należytą starannością, zgodnie z zasadami etyki zawodowej, poszanowaniem praw pacjenta, dbałością o jego bezpieczeństwo, przy wykorzystaniu wskazań aktualnej wiedzy medycznej.

Zdaniem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych tworzenie przepisów prawnych ułatwiających przyzucanie do wysokospecjalistycznych czynności zawodowych osób spoza grupy profesjonalistów, doprowadzi do chaosu kompetencyjnego, którego konsekwencją będzie realne zagrożenie dla zdrowia i życia pacjentów oraz zwiększy ryzyko wystąpienia zdarzeń niepożądanych.

Sekretarz NRPiP



Joanna Walewander

Prezes NRPiP



Zofia Małas

Stanowisko nr 49

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 24 marca 2021 r.

w sprawie poparcia zdania odrębnego Forum Związków Zawodowych do stanowiska Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia z dnia 17 marca 2021 r. w sprawie płac minimalnych w ochronie zdrowia

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych popiera zdanie odrębne Forum Związków Zawodowych do stanowiska Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia z dnia 17 marca 2021 r. w związku z poparciem przez Trójstronny Zespół ds. Ochrony Zdrowia propozycji Ministerstwa Zdrowia z dnia 26 lutego 2021 r. dotyczących zmian w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, dotyczących roku 2021.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych negatywnie ocenia poparcie przez organizacje pracodawców i dwie centrale związkowe (OPZZ i NSZZ Solidarność) propozycji Ministra Zdrowia w sprawie płac minimalnych w ochronie zdrowia. Propozycja Ministra Zdrowia jest dla zawodów medycznych niesprawiedliwa, gdyż sprowadzają się one głównie do jeszcze większego niż dotychczas „spłaszczenia” płac gwarantowanych w ochronie zdrowia. Pierwotnie przyjęte w ustawie grupy pracowników i poziomy współczynników pracy cechuje błędna metodologia nie uwzględniająca w sposób właściwy najniższych poziomów wynagradzania w poszczególnych grupach pracowniczych. Przedmiotowa propozycja faktycznie nie obejmuje stosownych podwyżek dla grupy pielęgniarek z licencjatem i wykształceniem średnim. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych zawsze postulowała, aby poziomy wynagrodzeń w ustawie były ustalane według określonych grup zawodowych zgodnie z faktycznie posiadanymi kwalifikacjami na zajmowanym stanowisku. Ważną kwestią jest także wpisanie do ustawy przepisu nakładającego na pracodawców obowiązek automatycznego wzrostu wynagrodzenia zasadniczego w przypadku aktualnego podniesienia kwalifikacji zawodowych.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych popiera propozycję Forum Związków Zawodowych do podjęcia na nowo negocjacji przedstawicieli Ministerstwa Zdrowia ze Związkami Zawodowymi w zakresie zmiany zaszerogowania pracowników do poszczególnych grup zawodowych w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wnosi o podjęcie pilnych działań w zakresie prawidłowego zaszerogowania wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, mając na uwadze wpływ zmian demograficznych na społeczeństwo oraz systematycznie pogłębiającą się lukę pokoleniową pielęgniarek i położnych.

Sekretarz NRPiP



Joanna Walewander

Prezes NRPiP



Zofia Małas

Stanowisko nr 50**Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 24 marca 2021 r.**

w sprawie utrzymania obecnych rozwiązań prawnych w zakresie systemu kształcenia podyplomowego, w tym pozostawienia Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych jako samodzielnej jednostki budżetowej podległej Ministrowi Zdrowia

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych stoi na stanowisku, iż dotychczasowe rozwiązania prawne w systemie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych zapewniają wysoki poziom jakości kształcenia podyplomowego.

Obecny system kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych zapewnia stały dopływ wysokowykwalifikowanej, specjalistycznej kadry pielęgniarek i położnych do systemu ochrony zdrowia. Bazując na ponad dwudziestoletnich doświadczeniach z funkcjonowania tego systemu uznajemy za konieczne i bezwzględne pozostawienie obecnych rozwiązań prawno-systemowych.

W związku z powyższym Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec zaproponowanych zmian w ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej, w części dotyczącej likwidacji Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych i wprowadzeniu znaczących zmian w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych, które spowodują ograniczenie dostępności do różnych form kształcenia podyplomowego. Nie istnieje żadne merytoryczne uzasadnienie przemawiające za likwidacją obecnego systemu kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych.

Powyższe działania są sprzeczne z głównymi celami transformacji kształcenia pielęgniarek i położnych, czyli działaniami polegającymi na dostosowaniu kształcenia w tych zawodach do standardów Unii Europejskiej, a także sprzeczne z uchwałą nr 124/2019 Rady Ministrów z dnia 15 października 2019 r. w sprawie przyjęcia dokumentu „Polityka Wieloletnia Państwa Rzecz Pielęgniarska i Położnictwa w Polsce”, w którym jedną z instytucji odpowiedzialną za dalszy rozwój kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych wskazano Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych.

Należy wskazać, iż pielęgniarka i położna mają ustawowy obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego.

Rozwój współczesnego pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, spowodowany jest przede wszystkim wzrostem samodzielności zawodowej pielęgniarki i położnej, co jest wynikiem zmiany standardów kształcenia przed i podyplomowego w zawodzie pielęgniarki i położnej.

Profesjonalnie przygotowana i ciągle udoskonalana baza szkoleniowa gwarantuje pielęgniarkom i położnym równy dostęp do różnych rodzajów kształcenia podyplomowego, takich jak: szkolenia specjalizacyjne, kursy kwalifikacyjne, kursy specjalistyczne oraz kursy doksztalające, w wyniku których pielęgniarki i położne uzyskują uprawnienia do samodzielnego ordynowania leków, wyrobów medycznych, prowadzenia kontynuacji leczenia, realizowania porad pielęgniarki w AOS (w zakresie diabetologii, kardiologii, chirurgii ogólnej), porad położnej w położnictwie i ginekologii oraz porad pielęgniarki i położnej w podstawowej opiece zdrowotnej.

Pielęgniarki i położne są najliczniejszą grupą pracowników zatrudnionych w systemie ochrony zdrowia, tj. ich liczba wynosi 259.843 osoby. Podkreślić należy, że w latach 2000-2019 różne rodzaje kształcenia podyplomowego ukończyły łącznie 799.300 pielęgniarek i położnych, z czego wynika, że statystyczna pielęgniarka i położna uprawniona do wykonywania zawodu ukończyła co najmniej trzy rodzaje kształcenia podyplomowego, w tym szkolenie specjalizacyjne ukończyła - 75.300 pielęgniarek i położnych, kurs kwalifikacyjny - 136 tys., kurs specjalistyczny - 460 tys., kurs doksztalający - 128 tys.

Koordinowaniem spraw związanych z realizacją powyższych rodzajów kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych oraz organizowaniem państwowego egzaminu specjalizacyjnego odpowiedzialne jest Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych, które jest państwową jednostką budżetową podporządkowaną Ministrowi Zdrowia.

Mając na uwadze gwarancję dostępności do różnych rodzajów kształcenia podyplomowego, pielęgniarki i położne powinny posiadać odrębny system kształcenia podyplomowego, niż pozostałe zawody medyczne.

W uzasadnieniu do projektu zmian systemu kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych wskazuje się, iż Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego (CMKP) rocznie organizuje i finansuje ponad 800 kursów, z których 70% odbywa się w CMKP, przy wsparciu własnej kadry naukowej i zaplecza klinicznego. Natomiast, w roku 2019 uprawnieni organizatorzy kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych przeprowadzili trzykrotnie więcej szkoleń, co stanowi 2.234, w których uczestniczyło łącznie 51.575 pielęgniarek i położnych. Powyższe dane statystyczne jednoznacznie wskazują na brak argumentów do likwidacji CKPPIP jako koordynatora obecnego systemu kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych.

W poprzednim systemie kształcenia podyplomowego, włącznie do końca lat 90, pielęgniarki i położne miały znacznie ograniczoną dostępność do obowiązku stałej aktualizacji wiedzy i umiejętności zawodowych, co spowodowane było utrzymaniem kształcenia przez CMKP, a także realizowanego przez Wojewódzkie Ośrodki Doskonalenia Kadr Medycznych. Na ograniczenia w dostępności do kształcenia podyplomowego wskazują dane statystyczne, iż w latach 1960-1999 specjalizację w danej dziedzinie pielęgniarskiej posiadało tylko 7.193 pielęgniarek i położnych.

Dotychczasowa regulacja przewidywała ustalanie programów kształcenia z wyłączeniem kursów doksztalujących w porozumieniu z NRPiP, a zatem naczelnym organem zarządzającym samorządu pielęgniarek i położnych, w skład którego wchodzi przedstawiciele okręgowych rad pielęgniarek samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych. Tym samym stanowisko NRPiP oddaje głos całego samorządu zawodowego w Rzeczypospolitej Polskiej.

Zgodnie z przedstawionymi założeniami nowelizacji po zmianie ustawy program kształcenia ma ustalać zespół programowy CMKP. W jego skład ma wchodzić co najmniej jeden przedstawiciel samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych. Sformułowanie co najmniej wskazuje, że zapewnienie udziału jednego członka samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych oznacza, że wystarczający dla spełnienia wymogu prawnego jest udział jednego przedstawiciela samorządu zawodowego. Członek zespołu programowego CMKP reprezentujący samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych zgodnie z przedstawionymi założeniami ustawy zmieniającej nie musi pełnić żadnych funkcji w organach samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych. Tym samym defacto głos samorządu pielęgniarek i położnych w pracach zespołu programowego CMKP nie będzie reprezentowany.

Kolejna istotna zmiana to umocowanie CMKP do bycia organizatorem szkolenia w zakresie kursu kwalifikacyjnego, kursu specjalistycznego i kursu doksztalującego. Istnieje poważne ryzyko, że w praktyce może to skutkować marginalizacją udziału innych podmiotów dotychczas organizujących kształcenie w tym zakresie i przejściem tej funkcji wyłącznie przez CMKP.

Wobec powyższego Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych widząc realne zagrożenie w dostępie pielęgniarkom i położnym do kształcenia podyplomowego oraz brak argumentów organizacyjno-merytorycznych do proponowanych zmian, wyraża stanowczy sprzeciw wobec likwidacji Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych.

Sekretarz NRPiP



Joanna Walewander

Prezes NRPiP



Zofia Małas

Uchwała Nr ZO/000/21u

z dnia 10 lutego 2021 r.

Zespołu Orzekającego w sprawie skargi B2B osygn. akt: KER/215/20

1. Zespół Orzekający Komisji Etyki Reklamy, działającej przy Związku Stowarzyszeń Rada Reklamy, w składzie:

- Wojciech Piwocki – przewodniczący,
- Ewelina Czuba – członek,
- Maciej Korobacz – członek,

na posiedzeniu w dniu 10 lutego 2021 r., po rozpatrzeniu skargi B2B o sygnaturze akt KER/215/20 złożonej, na podstawie pkt. 11 Regulaminu Rozpatrywania Skarg, przez Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Warszawie (bliższe dane w aktach sprawy), (dalej: Skarżący), przeciwko reklamie internetowej Brokreacja sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie (dalej: Skarżony)

postanawia

– uznać, że reklama narusza art. 2 ust. 1, art. 4 i art. 3 ust. 1 z Załącznika nr 1 (Standardy Reklamy Piwa) Kodeksu Etyki Reklamy.

2. Zespół Orzekający ustalił, co następuje:

Do Komisji Etyki Reklamy wpłynęła skarga B2B o sygnaturze akt KER/215/20. Przedmiotem skargi była reklama internetowa piwa o nazwie „TheNurse”.

Skarżący w prawidłowo złożonej skardze poinformował:

„Zwięzły opis reklamy:

Umieszczenie etykiety na butelkach z alkoholem zawierający wizerunek skąpo ubranej kobiety, która przez wygląd na charakterystyczne atrybuty stroju i nazwę produktu „The Nurse” w sposób oczywisty odnosi się do zawodu pielęgniarki.

Wskazanie środków przekazu, w których reklama była emitowana:

Strona internetowa producenta - <https://brokreacja.pl/podstawowa/the-nurse/>

Treść skargi:

„Zawód pielęgniarki jest zawodem zaufania społecznego, którego misją jest niesienie pomocy i opieka nad osobami chorymi oraz wsparcie zdrowych. Wykonywany jest zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. 2020, poz. 562 ze zm.), która stawia pielęgniarki w niektórych sytuacjach na równi z funkcjonariuszami publicznymi. Należy podkreślić, że tytuł zawodowy pielęgniarki i prawo noszenia czepka oraz innych symboli zawodowych został w Polsce prawnie zagwarantowany: Ustawa o pielęgniarstwie z 21.02.1935 r. pozwalała na wyłączne używanie tytułu pielęgniarki przez osoby, które uzyskały prawo praktyki pielęgniarskiej, natomiast prawo do noszenia czepka jako oznaki zawodu uregulowane zostało przez Ministerstwo Zdrowia pismem okólnym z dnia 8 lutego 1950 (Dziennik Urzędowy Ministra Zdrowia z 15 lutego 1950 r). Aktualnie zgodnie z zapisami Ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej (art. 10) oraz Uchwały NRPIP (Uchwała Nr 96/VH/2016 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie określenia wzoru uroczystego stroju zawodowego pielęgniarki, pielęgniarsza, położnej, położnego oraz zasady jego używania) czepki jest elementem stroju galowego pielęgniarki, a warunki jego noszenia zostały dokładnie sprecyzowane zapisami prawa samorządowego.

W świetle przedstawionych powyżej informacji oraz pozycji społecznej pielęgniarek, jako zawodu medycznego o wysokim prestiżu i zaufaniu w polskim społeczeństwie wykorzystanie symbolu zawodu pielęgniarki w reklamie produktu alkoholowego budzi nie tylko niesmak, ale przede wszystkim sprzeciw wobec takich praktyk.

Nie bez znaczenia jest to, iż samo połączenie zawodu medycznego z promocją alkoholu budzi zdumienie, biorąc pod uwagę fakt, że uzależnienie od alkoholu jest przyczyną wielu chorób i samo w sobie jest chorobą. Co więcej, etykieta ta reklamując produkt w sposób przedmiotowy powiela, a tym samym umacnia krzywdzący stereotyp pielęgniarki, jako osoby, definiowanej poprzez atrakcyjność seksualną, a nie fachowość i rzetelność wykonywanego zawodu zaufania publicznego. Negatywny, krzywdzący, naruszający prawa pielęgniarek dla poszanowania godności osobistej charakter tego przekazu dodatkowo wzmacnia nazwa producenta - Browar Brokreacja, która w sposób jednoznaczny stanowi grę znaczeniową z wyrażenia „prokreacja”, godząc w godność każdej osoby wykonującej zawód pielęgniarki.

Omawiany sposób promocji produktu jest w znacznym stopniu nieetyczny, naruszający dobre imię pielęgniarek, prawo do poszanowania godności osobistej i szczególnie krzywdzący dla środowiska pielęgniarskiego w obecnym czasie, w którym to pielęgniarki toczą, na co dzień nierówną walkę z epidemią. Reklama ta, bowiem uprzedmiotawia przedstawicieli tego zawodu, podczas gdy w codziennej ciężkiej pracy przyjmują oni postawę podmiotową, niosąc pomoc potrzebującym, często ponad siły, narażając własne życie. Standardy etyki biznesu w naszej ocenie zostały w znacznym stopniu naruszone, a prawa rynku i konkurencyjność nie usprawiedliwiają i nie dają producentom prawa do szkalowania i obniżania prestiżu zawodu zaufania publicznego w oczach społeczeństwa, a wizerunek pielęgniarki widniejący na etykiecie jest tego znamienym przykładem.

Konstytucja RP (art. 17) gwarantuje przedstawicielom zawodów zaufania publicznego powoływanie samorządów zawodowych, których jednym z zadań jest ochrona dobrego imienia swoich członków. Zatem reprezentując pielęgniarki zrzeszone w Samorządzie Pielęgniarek i Położnych, stojąc na straży dobrego imienia swoich członków stwierdzamy, że:

W naszej ocenie producent narusza art. 12 Kodeksu Etyki („1. Reklama nie może przedstawiać lub odnosić się do jakiegokolwiek osoby fizycznej (...). 2. Postanowienia ust. 2 stosują się odpowiednio do podmiotów innych niż osoby fizyczne.”) oraz art. 3 ust. 1 Załącznika nr 1 - Standardy Reklamy Piwa (Reklama piwa nie może wykorzystywać wizerunków, symboli, osób lub tematów, które można uznać za obraźliwe, uwłaczające lub poniżające).

Wizerunek pielęgniarki na etykiecie piwa jest obraźliwy, uwłaczający godności zawodowej pielęgniarek, o podtekście dyskryminującym i obniżający autorytet i pozycję społeczną pielęgniarki. Działania marketingowe producenta w naszej ocenie stanowią naruszenie prawa i są poniżające dla całego środowiska pielęgniarskiego.

Realizując ustawowy obowiązek dbałości o dobre imię i stojąc na straży godności zawodu pielęgniarki, zmuszeni jesteśmy wystąpić do Państwa z prośbą o pomoc w niniejszej sprawie.

Liczymy, że uznają Państwo zgłoszony problem za poważny i podejmą pilną interwencję w opisanej sprawie.”-pisownia oryginalna

W ww. skardze dotyczącej reklamy internetowej, podniesiono naruszenie przez reklamę norm: art. 2ust. 1, art. 4, art. 12 i art. 3 ust. 1 z Załącznika nr 1 – Standardy Reklamy Piwa, brzmiących następująco:

Art.2ust.1

Działania objęte postanowieniami Kodeksu będą wykonywane z należytą starannością, zgodnie z dobrymi obyczajami, prowadzone w poczuciu odpowiedzialności społecznej oraz zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji.

Art.4

Reklamy nie mogą zawierać treści dyskryminujących, w szczególności ze względu na rasę, przekonania religijne, płeć lub narodowość.

Art.12

Reklama nie może przedstawiać lub odnosić się do jakiegokolwiek osoby fizycznej, w tym także powszechnie znanej w związku z np. pełnieniem przez nią funkcji publicznych, bez uzyskania jej wcześniejszej zgody, ani też bez uprzedniej zgody opisywać lub odnosić się do rzeczy będącej własnością konkretnej osoby, w sposób mogący wywołać wrażenie jej osobistej rekomendacji.

► Ciąg dalszy na str. 30

Postanowienia ust. 1 stosują się odpowiednio do podmiotów innych niż osoby fizyczne.

Art. 3 ust. 1 z Załącznika Nr 1 Standardy Reklamy Piwa

Reklama piwa nie może wykorzystywać wizerunków, symboli, osób lub tematów, które można uznać za obraźliwe, uwłaczające lub poniżające.

Skarżony nie uczestniczył w posiedzeniu; Skarżony złożył pisemną odpowiedź na skargę o następującej treści: „Szanowni Państwo, w nawiązaniu do informacji, którą od Państwa otrzymaliśmy, oraz treści skargi, która do Państwa wpłynęła, chciałbym odnieść się do tej sprawy w treści maila, skoro jest to dla Państwa kanał wiążący. Spółka Brokreacja sp. z o.o., którą reprezentuję, działa w branży Piwa Rzemieślniczego, czyli tzw. Piwnej Rewolucji. Istotą Piwnej Rewolucji w Polsce jest odkrywanie i popularyzacja dotąd nieznanymi stylami piwnymi wśród polskiego konsumenta i promowanie kultury degustowania piwa, zamiast upijania się nim. Sednem naszej misji jest więc dążenie do przedstawiania piwa, jako napoju degustacyjnego, który pije się z umiarem i „dla smaku” zamiast upijać się nim – co jest domeną browarów koncernowych. Klient, którego interesuje przede wszystkim aspekt alkoholowy, nie wybierze naszych produktów, gdyż są wielokrotnie droższe od piw koncernowych, o tej samej zawartości alkoholu. Nieprawdą jest więc, że nasza działalność produkcyjna przyczynia się do rozpowszechniania problemu alkoholowego w Polsce – jest dokładnie na odwrót.

Wracając jednak do sedna skargi, czyli naszej etykiety „The Nurse”, należy spojrzeć na temat w szerszej perspektywie. W przeciągu naszej 6 letniej działalności, wypuściliśmy ponad 150(!) różnych piw, spośród których spora część dotyczyła profesji i zawodów (przedmiotowe piwo „The Nurse” jest jedną z nich), oraz spora część miała charakter humorystyczny. W załączeniu niniejszego maila przesyłam kilka innych przykładów etykiet piwnych, które odnoszą się do zawodów, stereotypów czy charakterystycznych postaw ludzkich. Wybierając taką ścieżkę identyfikacyjną nie obrażamy nikogo, ale korzystamy z przysługującego nam prawa do swobody twórczej, prawa do satyry czy karykatury. Bardzo dbamy o to, by żadna część naszej pracy nie uraziła nikogo personalnie ani nie naruszała obowiązującego prawa czy norm obyczajowych.

Reakcję Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych odbieramy jako głębokie niezrozumienie przesłania naszej linii komunikacyjnej i opaczne zrozumienie jego intencji. Podejrzewamy, że NIPiP może nie znać szerszej gamy naszych produktów i rozpatrywać etykietę „The Nurse” w oderwaniu od reszty i na podstawie subiektywnej interpretacji. Mamy podstawy przypuszczać również, że osoby, które podjęły decyzję o zgłoszeniu skargi nie są w naszej grupie docelowej, mogą nie znać naszej branży i czasem nie rozumieć sensu przekazu marketingowego, projektując w jego miejsce swoje obawy czy uprzedzenia. Chcielibyśmy więc uspokoić i Państwa i Izbę, że ani nasza etykieta, ani polityka, ani intencja nie ma na celu obrażać szanownego zawodu pielęgniarek lub położnych a odnosić się właśnie (obok wielu innych naszych etykiet) do stereotypów funkcjonujących w popkulturze. Jesteśmy zaskoczeni, że ktokolwiek mógł tak zinterpretować naszą grafikę i cieszymy się, że jest to przypadek odosobniony. Żaden inny człowiek ani grupa zawodowa nie miała nigdy zastrzeżeń do którejkolwiek z naszych ponad 150 etykiet, które przygotowaliśmy i wypuściliśmy na rynek w takiej samej intencji i podobnej formule. Dostrzegamy wręcz odwrotną tendencję – nasze piwo „The Teacher” jest ponadnormatywnie często kupowane właśnie przez nauczycieli obojga płci, których cieszy i bawi nawiązanie do ich (równie ważnej i szanowanej) profesji.

Wniosek Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych odbieramy więc jako objaw przemęczenia obiektywnie trudną sytuacją, w jakiej znajduje się obecnie cała Służba Zdrowia. Jesteśmy bardzo wdzięczni i głęboko szanujemy wszystkie osoby, które angażują się i ryzykują własne zdrowie w nierównej walce z Pandemią. Rozumiem, że w takich okolicznościach może być trudno zdobyć się na poczucie humoru, dlatego raz jeszcze zapewniamy, że ani teraz ani w przeszłości czy przyszłości nie robimy, nie robiliśmy i nie będziemy robić nic, co byłoby by skierowane przeciwko szlachetnemu zawodowi Pielęgniarki czy Położnej.

W tym kontekście, odbieramy przedmiotową skargę jako nieporozumienie oparte bardziej na emocjach niż racjonalnych pobudkach. Jakiegokolwiek postępowanie w tej sprawie, czy nasz w nim udział, jest więc z założenia bezzasadny. Równocześnie liczę na to, że Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych zdobędzie się na spojrzenie na ten temat z dystansu.” – pisownia oryginalna

3. Zespół Orzekający zważył co następuje:

Zespół Orzekający podzielił zarzuty Skarżącego i dopatrył się w przedmiotowej reklamie naruszenia norm art. 2 ust. 1, art. 4, i art. 3 ust. 1 z Załącznika nr 1 (Standardy Reklamy Piwa) Kodeksu Etyki Reklam.

Zespół Orzekający uznał, że reklama nie była prowadzona w poczuciu odpowiedzialności społecznej i narusza dobre obyczaje. Zespół Orzekający dopatrył się w przedmiotowej reklamie dyskryminacji kobiet wykonujących zawód pielęgniarki który jest zawodem zaufania publicznego. Zespół uznał, że przedmiotowa reklama piwa wykorzystuje wizerunek pielęgniarki w sposób który można uznać za obraźliwe lub uwłaczające traktowanie.

Zespół Orzekający zwrócił uwagę, że właściwy wizerunek zawodu stanowi o jego prestiżu i pozycji. Dotyczy to różnych zawodów, a w przypadku pielęgniarek – prestiżu i pozycji wśród zawodów medycznych. W przypadku pielęgniarek wrażenia bardzo często oparte są na stereotypach i na wizerunku masowo obecnych i kreowanych w mediach, co jest niesprawiedliwe i krzywdzące. Współcześnie w kreowaniu wizerunku społecznego pielęgniarki znaczącą rolę odgrywają media, które wykorzystują różne formy przekazu, w szczególności reklamy, seriale, programy rozrywkowe itd. Badania społeczne w wielu krajach wykazują, że wiele filmów i motywów graficznych dostępnych głównie w socialmediach przedstawia pielęgniarki w bardzo uwłaczający sposób, przede wszystkim jako obiekty seksualne oraz jako „głupie blondynki”, dużo rzadziej jako wykwalifikowane profesjonalistki. Taki wizerunek jest bardzo trudno zmienić, zwłaszcza, jak ciągle jest podtrzymywany. Omawiany problem nie dotyczy tylko Polski. Jest problemem piętnowanym w wielu krajach na całym świecie w tym w USA, Wielkiej Brytanii, Holandii, czy w Australii. Stereotyp pielęgniarki jako symbolu seksu został ukształtowany przez dziesięciolecia. Wiele osób nie wie, jak wysoki jest poziom ich wykształcenia oraz szeroki zakres praktyki pielęgniarskiej, w związku z czym są podatni na promowanie błędnych, negatywnych stereotypów. Media mają ogromny wpływ na kształtowanie społecznych wartości i cech zawodów medycznych. Krzywdzące stereotypy pielęgniarek (także pokojówek i stewardes!) jako obiektów seksualnych prowadzą media do pomijania prawdziwego znaczenia roli pielęgniarek w opiece medycznej. To rodzi brak szacunku do tego zawodu. Nieznajomość i brak szacunku dla pracy pielęgniarek utrudnia im wykonywanie pracy zawodowej, ale także może zagrażać ich bezpieczeństwu i życiu (np. molestowanie seksualne przez pacjentów).

Odnosząc się do argumentu korzystania z dozwolonej formy satyry, uwzględniając fakt iż granice satyry są szerokie, Zespół Orzekający wskazał, że nie ma żadnych podstaw do akceptacji poglądu, że każda satyra wyłącza bezprawność działania satyryka.

Jednocześnie Zespół Orzekający nie dopatrył się w przedmiotowej reklamie naruszenia art. 12 ust. 1 Kodeksu Etyki Reklam i oddalił zarzut przedstawiania lub odnoszenia się w reklamie do jakiegokolwiek osoby fizycznej, w tym także powszechnie znanej w związku z np. pełnieniem przez nią funkcji publicznych, bez uzyskania jej wcześniejszej zgody, ani też bez uprzedniej zgody opisywania lub odnoszenia się do rzeczy będącej własnością konkretnej osoby, w sposób mogący wywołać wrażenie jej osobistej rekomendacji.

W związku z powyższym, na podstawie pkt. 43 ust. 1) lit c) Regulaminu rozpatrywania skarg Zespół Orzekający orzekł jak w pkt. 1 uchwały.

Zgodnie z pkt. 51. Regulaminu Rozpatrywania Skarg, Strony mogą odwoływać się od uchwały Zespołu Orzekającego w terminie dziesięciu dni od doręczenia uchwały. Podstawę odwołania mogą stanowić wyłącznie nowe fakty i dowody, nieznanne zainteresowanej stronie w dacie podjęcia przez Zespół Orzekający uchwały, o której mowa w pkt. 43.



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPIP-DM.0025.27.2021.MK

Warszawa, dnia 4 marca 2021 r.

Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze

W nawiązaniu do Porozumienia zawartego w dniu 9 lipca 2018 r. w Warszawie, pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia, w którym w pkt 6 wskazano, iż Minister Zdrowia podejmie działania mające na celu wprowadzenie nie później niż od dnia 1 stycznia 2019 r. tzw. porady pielęgniarskiej do świadczeń gwarantowanych z wybranych zakresów, po zasięgnięciu opinii OZZPiP i NIPiP, a także w związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2020 r., poz. 1255), zwracam się z prośbą do Pana Ministra o podjęcie działań mających na celu doprowadzenie do realizacji ww. porozumienia.

Do Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, kierują zapytania pielęgniarki POZ i położne POZ, a także kierownicy podmiotów leczniczych realizujących świadczenia zdrowotne w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej, kiedy faktycznie zostaną wdrożone przedmiotowe porady.

Wielokrotnie podkreślano, iż z chwilą wydania przez Prezesa NFZ zarządzenia w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w podstawowej opiece zdrowotnej, w zakresie porad pielęgniarki POZ i porady położnej POZ, będzie możliwość samodzielnego realizowania przez pielęgniarki oraz położne dodatkowych świadczeń na rzecz pacjentów, w tym przewlekle chorych. Przede wszystkim dotyczyć to będzie doboru sposobu leczenia ran, ordynowania leków, wystawiania recept, ordynowania wyrobów medycznych, wystawiania skierowań na wykonanie badań diagnostycznych.

Bardzo istotna w tych poradach jest także profilaktyka chorób i promocja zdrowia w ramach świadczeń zapobiegawczych udzielanych przez pielęgniarkę, obejmująca przekazanie informacji zgodnie z celami terapeutycznymi, w tym edukację dotyczącą przyjmowania leków i suplementów diety. Powyższa porada ma przede wszystkim na celu przygotowanie świadczeniobiorcy do samokontroli i samoopieki. Nie mniej istotna w zakresie edukacji zdrowotnej jest porada położnych dla kobiet z chorobami ginekologicznymi i ginekologii onkologicznej.

Należy pamiętać, iż w dobie pandemii zmienione zostały warunki realizacji świadczeń zdrowotnych, nastąpiło znaczne zmniejszenie dostępności do świadczeń zdrowotnych pacjentów przewlekle chorych, także w podstawowej opiece zdrowotnej.

Mając na uwadze powyższe, zwracam się do Pana Ministra z prośbą o podjęcie działań, które umożliwią i doprowadzą do realizacji przedmiotowych porad przez pielęgniarkę POZ i położną POZ.

Prezes NRPiP

Zofia Małas

Warszawa, 07 kwietnia 2021 r.



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Lecznictwa

DLG.740.7.2021.TK

Pani
Zofia Małas
Prezes Naczelnej Izby Pielęgniarek
i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

w odpowiedzi na pismo, znak: NIPiP-NIPiP-DM.0025.27.2021.MK z dnia 4 marca 2021 r., w sprawie implementacji do systemu świadczeń porady pielęgniarki i położnej POZ, uprzejmie proszę o przyjęcie następujących informacji.

Uprzejmie informuję, że Minister Zdrowia zlecił Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji wycenę nowych produktów rozliczeniowych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej:

- porada pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej,
- porada położnej podstawowej opieki zdrowotnej

których zakres, standard oraz organizacja udzielania zostały określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 1255). Po dokonaniu wyceny, możliwym będzie zaimplementowanie porad do systemu świadczeń opieki zdrowotnej.

Zpoważaniem

Dominika Janiszewska-Kajka



„Spieszmy się kochać ludzi, tak szybko odchodzą„

Ks. j. Twardowski

Pełni bólu i żalu zawiadamiamy,
że 16.02.2021 roku w wieku 65 lat
odeszła Nasza Droga Koleżanka

śp Urszula Strycharczuk z domu Kwaśniewska

Emerytowana pielęgniarka Oddziału Noworodków i Wcześnieaków
SPZOZ Włodawa

Osoba życzliwa, serdeczna, lojalna, sumienna o wielkim sercu zawsze
służąca radą, przykładem i doświadczeniem. Cechująca się wysoką kulturą
osobistą i dużym zaangażowaniem w wykonywaną pracę.

Odeszła od nas pozostawiając po sobie szacunek
i wspomnienie dobrego wrażliwego człowieka.

W pamięci naszej pozostanie jako ceniona i miła Koleżanka.

Z głębokim smutkiem i żalem żegnamy Cię Ulu.

Pamięć o Tobie pozostanie wśród nas na zawsze.

Koleżanki i koledzy z SPZOZ we Włodawie



W dniu 28.02.2021 roku opuściła nas w wieku 55 lat

Anna Lipa

nasza wieloletnia współpracownica i koleżanka,
znakomita pielęgniarka,
lubiana i szanowana przez zespół i pacjentów

Wyrazy najszerszego współczucia mężowi i córce z rodziną
składają

pracownicy Oddziału Nefrologii i Nadciśnienia Tętniczego Wojewódzkiego
Szpitala Specjalistycznego im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Lublinie



Z wielkim bólem i żalem zawiadamiamy, że
12 kwietnia 2021 roku w wieku 68 lat po długiej chorobie
odeszła od nas Nasza Droga Koleżanka Pielęgniarka

śp. Elżbieta Opalińska

Pielęgniarka Podstawowej Opieki Zdrowotnej,
Nauczyciel Zawodu.

Pozostanie w naszej pamięci jako osoba życzliwa,
serdeczna, oddana choremu.

Szczere wyrazy współczucia i słowa otuchy dla Rodziny
składa

Społeczność Pielęgniarek i Położnych

Koleżance

Bożenie Wronisz

wyrazy głębokiego i szczerzego współczucia

z powodu śmierci

TATY

składa

zespół pielęgniarski Samodzielnego

Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej

w Łęcznej

Wyrazy głębokiego współczucia

oraz słowa wsparcia i otuchy

dla Pani

Chudzik Lidii

pielęgniarki

z powodu śmierci

MEŻA

składają

Dyrekcja Samodzielnego Publicznego

Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 1

w Bełżycach i współpracownicy

Podziękowania

Dla całego personelu
oddziału covidowego w Poniatowej,
za dobre słowo, serce oraz za trud włożony
w opiekę nad moją Mamą

śp. Janiną Kozak

z podziękowaniem córka

Jolanta Dubilis



Koleżance

Barbarze Dołba

wyrazy głębokiego i szczerzego współczucia

z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składa

zespół pracowników Oddziału Chirurgii

Klatki Piersiowej Samodzielnego

Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4

w Lublinie

Koleżance

Joannie Szczerbińskiej

wyrazy współczucia oraz słowa wsparcia

i otuchy

w tych trudnych chwilach po stracie

MAMY

składają

koleżanki z Oddziału Neurologicznego

Pododdział Udarowy Wojewódzkiego

Szpitala Specjalistycznego im. Kardynała

Stefana Wyszyńskiego w Lublinie

Koleżance

Ewie Gogułka

wyrazy współczucia oraz słowa otuchy

z powodu śmierci

MAMY

składa

zespół Anestezjologii Samodzielnego

Publicznego Szpitala Wojewódzkiego im.

Jana Bożego w Lublinie

Koleżance

Monice Mazurek

wyrazy współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składa

zespół pracowników z Klinicznego
Oddziału Gastroenterologii i Pracowni
Endoskopii Przewodu Pokarmowego
Samodzielnego Publicznego Szpitala
Klinicznego nr 4 w Lublinie

Koleżance

Małgorzacie Grabiec

wyrazy szczerego współczucia i żalu
z powodu śmierci

TATY

składają

koleżanki i koledzy z Klinik Okulistyki
Samodzielnego Publicznego Szpitala
Klinicznego nr 1 w Lublinie

Koleżance

Marii Sierpińskiej

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składa

zespół pracowników Klinicznego Oddziału
Chirurgii Klatki Piersiowej Samodzielnego
Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4
w Lublinie

Koleżance

Bożenie Wawruch

wyrazy głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

TATY

składa

zespół pracowników Klinicznego Oddziału
Chirurgii Klatki Piersiowej Samodzielnego
Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4
w Lublinie

Koleżance

Małgorzacie Topyła

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składają

pielęgniarki Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Bychawie

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Anny Potakiewicz

położnej
z powodu śmierci

OJCA

składają

Dyrekcja Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 1
w Beżycach i Współpracownicy

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy dla Pani

Renaty Błaszczyk

pielęgniarki
z powodu śmierci

TEŚCIA

składają

Dyrekcja Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 1
w Beżycach i Współpracownicy

Wyrazy współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy dla

Katarzyny Mrozik

z powodu śmierci

TATY

składają

koleżanki z Oddziału Noworodkowego
Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Świdniku

Koleżance

Urszuli Janik

wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składają
koleżanki i koledzy

z MOZ OZZ P BOAiIT przy Wojewódzkim
Szpitalu Specjalistycznym im. Kardynała
Stefana Wyszyńskiego w Lublinie
i Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej
im Św. Jana z Dukli

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy dla

Małgorzaty Królik

z powodu śmierci

MAMY

składają

koleżanki i koledzy z MOZ OZZ P
BOAiIT przy Wojewódzkim Szpitalu
Specjalistycznym im. Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Lublinie i Centrum
Onkologii Ziemi Lubelskiej im Św. Jana
z Dukli

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy
dla Pani

Jolanty Dubilis

pielęgniarki
z powodu śmierci

MAMY

składają

Dyrekcja Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 1
w Beżycach i Współpracownicy

Koleżance

Katarzynie Dudziak

wyrazy głębokiego współczucia i żalu
z powodu śmierci

MAMY

składają

koleżanki z Oddziału Dziecięcego
Wojewódzkiego Szpitala
Specjalistycznego im. Stefana Kardynała
Wyszyńskiego w Lublinie

KALENDARIUM

11 lutego 2021 r.

W siedzibie OIPiP w Lublinie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pomocy Socjalnej podczas, którego członkowie Komisji rozpatrzyli wnioski o przyznanie losowych zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom i położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej.

18 lutego 2021 r.

W siedzibie OIPiP w Lublinie odbyło się spotkanie Okręgowej Komisji Rewizyjnej podczas, którego przeprowadzono bieżącą kontrolę działalności OIPiP w Lublinie.

19 lutego 2021 r.

Odbyło się posiedzenie on-line Komisji ds. Warunków Pracy i Płacy, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

23 lutego 2021 r.

W siedzibie OIPiP w Lublinie odbyło się posiedzenie Prezydium ORPiP w Lublinie, podczas którego podjęto uchwały w sprawie nadania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej, wpisu do rejestru członków OIPiP w Lublinie, przyznania losowych zapomóg bezzwrotnych oraz dofinansowania do kosztów kształcenia.

25 lutego 2021 r.

Odbyło się posiedzenie w trybie zdalnym Rady Społecznej Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

1 marca 2021 r.

Odbyło się zdalne posiedzenie Zespołu ds. Programów Studiów Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, w którym udział wzięli Pana Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

2 marca 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym uczestniczył Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

5 marca 2021 r.

Odbyła się wizytacja Państwowej Komisji Akredytacyjnej na Wydziale Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie. Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie i Pani Agnieszka Kais Wiceprzewodnicząca ORPiP w Lublinie jako przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego Wydziału wzięli udział w spotkaniu on-line z członkami Zespołu Wizytującego PKA.

11 marca 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym uczestniczył Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

16 marca 2021 r.

W Wyższej Szkole Ekonomii i Innowacji w Lublinie odbyło się uroczyste wręczenie dyplomów absolwentom studiów anglojęzycznych na kierunku pielęgniarstwo, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

18 marca 2021 r.

W siedzibie OIPiP w Lublinie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pomocy Socjalnej podczas, którego członkowie Komisji rozpatrzyli wnioski o przyznanie losowych zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom i położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej.

23 marca 2021 r.

W siedzibie OIPiP w Lublinie w trybie obiegowym odbyło się posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie podczas, którego podjęto uchwały w sprawie nadania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej, wpisu do rejestru członków OIPiP w Lublinie, przyznania bezzwrotnych zapomóg losowych.

24 marca 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym uczestniczył Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

6 kwietnia 2021 r.

Odbył się Konwent Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w formie on-line w którym uczestniczył Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

7 kwietnia 2021 r.

W Warszawie pod Ministerstwem Zdrowia odbyła się manifestacja przedstawicieli samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych w sprawie sytuacji w ochronie zdrowia. Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie reprezentował Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

8 kwietnia 2021 r.

Odbyło się posiedzenie on-line Wojewódzkiego Zespołu Zarządzania Kryzysowego przy Wojewodzie Lubelskim, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie. Tematem posiedzenia było omówienie sytuacji epidemiologicznej na terenie województwa lubelskiego.

12 kwietnia 2021 r.

Odbyło się posiedzenie on-line Wydziałowego Zespołu ds. programów studiów Uniwersytetu Medycznego w Lublinie, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

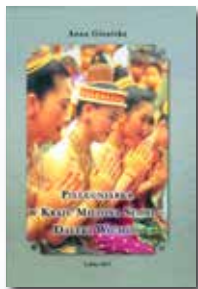
15 kwietnia 2021 r.

Odbył się Konwent Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym uczestniczył Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

19 kwietnia 2021 r.

Odbyło się uroczyste posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line z okazji Jubileuszu 30 lecia samorządu pielęgniarek i położnych, w którym uczestniczył Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie wraz z Prezydium i Organami Izby.

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oferuje w sprzedaży wysyłkowej lub osobistej pozycje książkowe



A. Ginalska „Pielęgniarka w Kraju Miliona Słoni – Daleki Wschód”

Wyd. OIPiP Lublin 2015

Cena 20 zł.

„... Laos to odległy kraj o odmiennej kulturze, florze i faunie w której przyszło Pani Annie organizować oraz zmieniać dążąc do międzynarodowych standardów laotańskiego pielęgniarstwa. Praca ta stanowiła zatem nie lada wyzwanie zarówno w sferze merytorycznej, organizacyjnej jak i kulturowej. Zmiany, które dokonały się za sprawą zaangażowania naszej autorki przy współpracy z międzynarodową społecznością WHO oraz lokalnymi decydentami w sposób znaczący wpłynęły na kształt laotańskiego pielęgniarstwa zarówno na poziomie kształcenia przeddyplomowego jak i praktyki zawodowej...”

Andrzej Tytuła - Przewodniczący ORPiP w Lublinie



B. Ślusarska, D. Zarzycka (red.) „Kultywowanie symboliki w pielęgniarstwie”

Wyd. OIPiP Lublin 2011

Cena 30 zł.

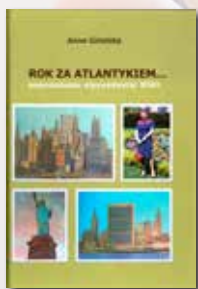
„O roli społecznej zawodu pielęgniarki stanowią także jego symbole :czepek, mundur, ślubowanie ,hymn pielęgniarski. Czasami warto przypomnieć sobie ich treść, usiąść na chwilę ,zastanowić się, zatrzymać na moment w „gonitwie” życia i odnaleźć dawno zapomniane ideały .Temu także służy recenzowana pozycja”.....”Bo przecież tak jak pisał Jean Paul Sartre „Przeszłość organizuje się wciąż na nowo wraz z terażniejszością.”

Prof. dr hab. med. Elżbieta Krajewska-Kułak

Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

„To zbiór bardzo ważnych dla środowiska zawodowego pielęgniarek zagadnień teoretycznych i historycznych w zakresie kultury symbolicznej, kultywowania symboliki zawodowej na świecie i w Polsce”.....”Posiada wartości poznawcze, moralne(sklania do refleksji i pobudza wrażliwość) i emocjonalne(wzrusza, pozwala oderwać się od rzeczywistości).Każda pielęgniarka dla której ważnym jest dbanie o historię i tradycję zawodu poprzez kultywowanie symboliki zawodowej, znajdzie w tej książce wiele wskazówek ,jak to robić w sposób profesjonalny’

Dr n. med. Aleksandra Gaworska-Krzemińska Wydział Nauk o Zdrowiu, Gdański Uniwersytet Medyczny



A. Ginalska „Rok za Atlantykiem... Wspomnienia stypendystki WHO”.

Wyd. OIPiP Lublin 2009

Cena 25 zł.

„... Wspomnienia Pani Anny napisane są żywym, ciekawym językiem zawierają mnóstwo szczegółów dotyczących zarówno spraw merytorycznych, jak i obserwacji socjologicznych, społeczeństwa amerykańskiego w latach 1968-1969. Jestem przekonana, że to świetna lektura dla wszystkich tych, którzy chcą poznać warunki społeczno-kulturowe, w jakich narodził się Wydział Pielęgniarstwa w Lublinie”...

Monika Kowalska – Przewodnicząca ORPiP w Lublinie V kadencji 2007-2011

Dane kontaktowe:

OIPiP Lublin

Adres: Czechowska 3a, 20-072 Lublin

tel. 81 536 67 67 536 67 66 fax: 81 536 67 60 email: info@oipip.lublin.pl

Nr konta bankowego: 73 2030 0045 1110 0000 0050 6780

NOWOŚCI W GINEKOLOGII I POŁOŻNICTWIE

WEBINARIUM DLA POŁOŻNYCH 2021

14 MAJA 2021



WYKŁADOWCY:

Prof. dr hab. n. med. Violetta Skrzypulec-Plinta

Prof. dr hab. n. med. Tomasz Paszkowski

UDZIAŁ BEZPŁATNY

www.polozna.alltus.pl