

*Pismo Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie*

ISSN 1642-1000

**NASZ**

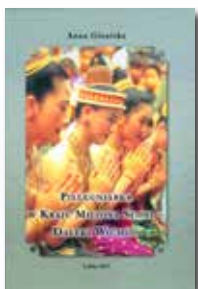


**GŁOS**

1/I-II/2021



# Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oferuje w sprzedaży wysyłkowej lub osobistej pozycje książkowe



**A. Ginalska „Pielęgniarka w Kraju Miliona Słoni – Daleki Wschód”**

**Wyd. OIPiP Lublin 2015**

**Cena 20 zł.**

„... Laos to odległy kraj o odmiennej kulturze, florze i faunie w której przyszło Pani Annie organizować oraz zmieniać dążąc do międzynarodowych standardów laotańskie pielęgniarstwo. Praca ta stanowiła zatem nie lada wyzwanie zarówno w sferze merytorycznej, organizacyjnej jak i kulturowej. Zmiany, które dokonały się za sprawą zaangażowania naszej autorki przy współpracy z międzynarodową społecznością WHO oraz lokalnymi decydentami w sposób znaczący wpłynęły na kształt laotańskiego pielęgniarstwa zarówno na poziomie kształcenia przeddyplomowego jak i praktyki zawodowej...”

**Andrzej Tytuła - Przewodniczący ORPiP w Lublinie**



**B. Ślusarska, D. Zarzycka (red.) „Kultywowanie symboliki w pielęgniarstwie”**

**Wyd. OIPiP Lublin 2011**

**Cena 30 zł.**

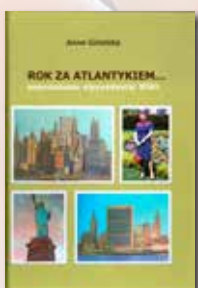
„O roli społecznej zawodu pielęgniarki stanowią także jego symbole :czepek, mundur, ślubowanie ,hymn pielęgniarski. Czasami warto przypomnieć sobie ich treść, usiąść na chwilę ,zastanowić się, zatrzymać na moment w „gonitwie” życia i odnaleźć dawno zapomniane ideały .Temu także służy recenzowana pozycja”.....”Bo przecież tak jak pisał Jean Paul Sartre „Przeszłość organizuje się wciąż na nowo wraz z terażniejszością.”

**Prof. dr hab. med. Elżbieta Krajewska-Kułak**

**Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

„To zbiór bardzo ważnych dla środowiska zawodowego pielęgniarek zagadnień teoretycznych i historycznych w zakresie kultury symbolicznej, kultywowania symboliki zawodowej na świecie i w Polsce”.....”Posiada wartości poznawcze, moralne(skłania do refleksji i pobudza wrażliwość) i emocjonalne(wzrusza, pozwala oderwać się od rzeczywistości).Każda pielęgniarka dla której ważnym jest dbanie o historię i tradycję zawodu poprzez kultywowanie symboliki zawodowej, znajdzie w tej książce wiele wskazówek ,jak to robić w sposób profesjonalny’

**Dr n. med. Aleksandra Gaworska-Krzemińska Wydział Nauk o Zdrowiu, Gdański Uniwersytet Medyczny**



**A. Ginalska „Rok za Atlantykiem... Wspomnienia stypendystki WHO”.**

**Wyd. OIPiP Lublin 2009**

**Cena 25 zł.**

„... Wspomnienia Pani Anny napisane są żywym, ciekawym językiem zawierają mnóstwo szczegółów dotyczących zarówno spraw merytorycznych, jak i obserwacji socjologicznych, społeczeństwa amerykańskiego w latach 1968-1969. Jestem przekonana, że to świetna lektura dla wszystkich tych, którzy chcą poznać warunki społeczno-kulturowe, w jakich narodził się Wydział Pielęgniarstwa w Lublinie”...

**Monika Kowalska – Przewodnicząca ORPiP w Lublinie V kadencji 2007-2011**

**Dane kontaktowe:**

**OIPiP Lublin**

**Adres: Czechowska 3a, 20-072 Lublin**

**tel. 81 536 67 67 536 67 66 fax: 81 536 67 60 email: info@oipip.lublin.pl**

**Nr konta bankowego: 73 2030 0045 1110 0000 0050 6780**

## UWAGA OC – PILNE!

W związku z kontynuacją ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej pielęgniarek i położnych zrzeszonych w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie zwracam się z uprzejmą prośbą o przesłanie aktualnych, imiennych list pielęgniarek i położnych do ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w 2021/2022 roku.

Listy należy kierować na adres:

### Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin

Informacje, które należy zawrzeć w wykazie do ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej to:

- nazwisko i imię,
- data urodzenia lub PESEL,
- adres zamieszkania,

Proszę o zaznaczenie zawodu: pielęgniarka/położna. Ubezpieczeni są tylko członkowie regularnie opłacający składki.

Andrzej Tytuła  
Przewodniczący ORPiP w Lublinie

#### ■ Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Andrzej Tytuła** tel. 81 536-67-66  
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPIP

#### ■ Wiceprzewodniczące Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Maria Olszak-Winiarska** – I i IV wtorek m-ca godz. 10.00 – 15.00  
**Agnieszka Kais** – wtorek, czwartek tel. 81 536-67-65

#### ■ Seretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Krystyna Amborska** tel. 81 536-67-69  
przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPIP

#### ■ Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Marzena Siek** tel. 81 536-67-55  
wtorek, czwartek

#### ■ Sędzia Dyżurny

tel. 81 536-67-50  
I i III czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00

#### ■ Dyżur Rzecznika

tel. 81 536-67-51  
II i IV czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00

#### ■ Radca Prawny

tel. 81 536-67-59  
przyjmuje w poniedziałek • godz. 14.00 – 16.00

#### ■ Godziny pracy biura:

poniedziałek	godz. 8.00 – 16.00
wtorek	godz. 8.00 – 17.00
środa	godz. 8.00 – 16.00
czwartek	godz. 8.00 – 16.00
piątek	godz. 8.00 – 15.00

#### ■ Nasz adres:

**OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**  
20-072 LUBLIN, ul. Czechowska 3a

tel. 81 536-67-67 • 81 536-67-66 • fax 81 536-67-60

www.oipip.lublin.pl • e-mail: info@oipip.lublin.pl

Nr konta:

BNP Paribas 73 2030 0045 1110 0000 0050 6780

#### ■ Redaguje zespół w składzie:

Krystyna Amborska, Anita Jaształ-Kniażuk, Agnieszka Kais,  
Marzena Siek, Maria Olszak-Winiarska, Andrzej Tytuła.

**NASZ GŁOS** wydawany przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie jest oficjalnym pismem samorządu pielęgniarek i położnych. Rozprowadzany jest bezpłatnie wśród członków samorządu.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów, skrótów i korekty redakcyjnej. Za treść zamieszczonych ogłoszeń nie ponosi odpowiedzialności.

**DRUK:** Drukarnia „PUNKTGRAF II”, Lublin, ul. Łęczyńska 51 • nakład: 2000 egz.

okładka: Punktgraf II

## W numerze:

### Regulamin dofinansowania kształcenia podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

Regulamin dofinansowania kształcenia podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zwany dalej „regulaminem” określa zasady tworzenia funduszu, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń z funduszu na poszczególne cele.

*Czytaj na str. 7*

### Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zwanego dalej „funduszem komisji” określa zasady tworzenia funduszu komisji, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń z funduszu komisji na poszczególne cele.

*Czytaj na str. 15*

### Dodatkowe wynagrodzenie dla pielęgniarek i położnych – stan prawny na luty 2021 roku.

Przed wszystkim, Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 grudnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2020 poz. 2305) **utrzymało dotychczasowe zasady zapewniające wzrost wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych do 30 czerwca 2021 roku**, tj. przepisy wydane na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity Dz. U. 2020 poz. 1398).

*Czytaj na str. 23*

## spis treści:

Głos przewodniczącego	str. 4
List otwarty Prezesa Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych	str. 5
Nowe zasady wsparcia finansowego dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie	str 6
Regulamin dofinansowania kształcenia podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie	str. 7
Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie	str. 15
Nowe zasady przyznawania świadczeń okolicznościowych z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę	str. 20
Dodatkowe wynagrodzenie dla pielęgniarek i położnych – stan prawny na luty 2021 roku	str. 23
Z prac NRPIP	str. 24
Nekrologii – Wspomnienia	str. 31
Kształcenie podyplomowe – oferta	str. 33

**Drogie Koleżanki, Koledzy**

Miniony rok i pierwszy kwartał obecnego upływa nam pod hasłem pandemii, w tym okresie OIPIP w Lublinie kierując się zasadą równości dostępu do świadczeń oraz odpowiedzialnością wynikającą z dysponowania środkami publicznymi podejmowała szeregiem aktywności skierowanych na udzielenie wsparcia swoim członkom. Informacja na temat rodzaju i zakresu wspomnianego wsparcia niejednokrotnie publikowana była na łamach „Naszego Głosu” oraz na Facebooku.



W tym roku nadal zamierzamy kontynuować część z tych zadań, czego dowodem jest przyjęcie nowych regulaminów przyznawania dofinansowania do kształcenia przed i podyplomowego oraz przyznawania losowych zapomóg bezzwrotnych, w tym z tytułu zachorowania na COVID -19 czy dofinansowania do udziału w rehabilitacji zdrowotnej. Ponadto pielęgniarki i położne wykonujące zawód w formie praktyki zawodowej wpisanej do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą oraz prowadzące NZOZ nadal mogą uzyskać wsparcie w postaci zabezpieczenia w srodki ochrony indywidualnej oraz płyny do dezynfekcji. Chciałbym na chwilę zatrzymać się nad definicją zapomogi, która tak bardzo wpisala się w życie samorządowe w okresie ostatnich 12 miesięcy. Otóż przytaczając za wikipedii.org „*zapomoga to doraźna, bezzwrotna pomoc finansowa udzielana osobom fizycznym zwykle w związku ze zdarzeniem losowym. Zapomogi udzielane są przez zakłady pracy (z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych), organizacje charytatywne, organizacje samopomocowe (ze składek członków)*”. Wychodząc z tej definicji w ramach tzw. działalności samopomocowej, o której stanowi m.in. ustawa z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych, OIPIP w Lublinie od lat udziela swoim członkom tego rodzaju wsparcie, oczywiście na określonych zasadach ujętych w regulaminie przyznawania tego typu pomocy. Dotychczas zapomogi, o których mowa wyżej przyznawane były w sytuacji wystąpienia nagłego

zdarzenia losowego, choroby przewlekłej lub choroby nowotworowej, a więc w sytuacjach długotrwałych o niepewnym rokowaniu. Obecnie zapomogi przyznawane są również z tytułu zachorowania członka Izby na COVID-19 bez względu na przebieg choroby – liczba wniosków wpływających tylko w sprawie zachorowania na COVID-19 jest znacząca - ponad 700 w miesiącu styczniu br. z czego wiele z nich zawiera braki formalne uniemożliwiające pozytywne rozpatrzenie wniosku. Braki formalne uzupełniane są po kontakcie pracownika Izby z wnioskodawcą, jednak zdarzają się sytuacje, w których nasi członkowie proszą o uzupełnienie dokumentów traktując w kategoriach utrudnienia, a nie o utrudnienia tu chodzi, tylko o stworzenie możliwości spełnienia warunków umożliwiających uzyskanie zapomogi w myśl zasady równości czyli wszyscy spełniamy te same wymagania. Wysokość wsparcia uzależniona pozostaje od przebiegu choroby.

Refleksyjne i niepokojące jest podejście części członków OIPIP w Lublinie do ubiegania się o zapomogę z powodu COVID -19 jako swoistego rodzaju obowiązku samorządu, traktowanie tej zapomogi jako rodzaj świadczenia należącego się również tym osobom, które nie mogą spełnić warunków określonych w regulaminie, gdyż nie dysponują wymaganymi dokumentami. Dlaczego o tym piszę? Z prośbą o refleksje, czy w bezobjawowym przebiegu COVID-19 potwierdzonym mianem przeciwciał lub skąpo objawowym przebiegiem potwierdzonym wynikiem testu w kierunku SARS-CoV-2 zasadne jest ubieganie się o zapomogę losową zamykając sobie tym samym drogę na najbliższe 24 miesiące, w czasie których nie wiemy z jakimi doświadczeniami przyjdzie nam się zmagać?

Czy w sytuacji skąpo objawowego lub bezobjawowego przebiegu choroby zasadne jest wyrażanie swojego niezadowolonia z powodu przyznania zapomogi w innej niż oczekiwaliśmy wysokości? Czy przyznanie najwyższej losowej zapomogi bezzwrotnej koleżance lub koledze, którzy walczyli o życie pod respiratorem zrekompensuje stratę jakiej doznali?

Drogie Koleżanki i Koledzy to są oczywiście pytania retoryczne, na które każdy z nas odpowie sobie w zaciszu własnego sumienia, ze swojej strony chciałbym jedynie

zdelementować krążącą wśród członków naszej izby informację, że z tytułu zachorowania na COVID-19 każdej pielęgniarki i położnej należy się zapomoga w określonej wysokości. Każdy członek samorządu ma prawo złożyć wniosek o przyznanie tego rodzaju świadczenia przy jednoczesnym spełnieniu warunków określonych w regulaminie pamiętając, że udokumentowanie choroby jest jednym z warunków ubiegania się o zapomogę. Decyzja w sprawie, jest indywidualną decyzją każdej z zainteresowanych osób, a zatwierdzone przez ORPiP w Lublinie regulaminy przyjęte zostały z myślą o wszystkich członkach OIPIP w Lublinie. Samorząd to grupa a nie jednostka i w związku z tym ORPiP działa na rzecz wszystkich członków.

Nawiązując do wypowiedzi Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych skierowanej w formie listu otwartego, który opublikowany został w bieżącym numerze Naszego Głosu, a który dotyczy aktywności zawodowej pielęgniarek i położnych, chciałbym przypomnieć, że zgodnie z obowiązującymi nas przepisami dotyczącymi wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej zobligowani jesteśmy do wykonywania zawodu z należytą starannością, zgodnie z zasadami etyki zawodowej, poszanowaniem praw pacjenta, dbałością o jego bezpieczeństwo, wykorzystując wskazania aktualnej wiedzy medycznej. Dlaczego o tym piszę, otóż dlatego, że jesteśmy w trakcie przeprowadzania szczepień ochronnych przeciwko COVID-19, jak wiemy szczepienia te mają swoich zwolenników i przeciwników również wśród pielęgniarek i położnych, tymczasem pracownicy medyczni powinni powstrzymać się od komentarzy na temat zasadności szczepień wyrażających osobiste zdanie w tej sprawie, zwłaszcza jeśli nie jest ono poparte doniesieniami naukowymi.

Pamiętajmy o spoczywającej na nas odpowiedzialności oraz kreowaniu należytego wizerunku polskiej pielęgniarki i położnej, o który od dziesięcioleci zabiegamy.

**Z życzeniami zdrowia i powrotu do znanej nam sprzed pandemii rzeczywistości.**

**Andrzej Tytuła**  
Przewodniczący ORPiP w Lublinie

**KOMUNIKAT!**

Uprzejmie informujemy, że od dnia 1 lutego 2020 r. zmianie ulega wysokość składki członkowskiej odprowadzanej na Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie przez pielęgniarki i położne wykonujące zawód w formie działalności leczniczej.

**W okresie od dnia 1 lutego 2021 r. do dnia 31 stycznia 2022 r. składka na OIPIP w Lublinie wynosi – 42,42 złotych**

Ponadto zmianie ulegają opłaty za wpis do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarek/ położnych, za zmianę wpisu do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarek/ położnych oraz za wpis do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych.

Wysokość opłat kształtuje się następująco:

- 1) wpis do rejestru pielęgniarki lub położnej zamierzającej wykonywać zawód w ramach działalności leczniczej jako indywidualna praktyka – **109,00** złotych obowiązuje od 27-01-2021 r.
- 2) zmiana wpisu w rejestrze o którym mowa w pkt. 1, **54,50** złote obowiązuje od 27-01-2021 r.
- 3) wpis do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych – **325,00** złote obowiązuje od 27-01-2021 r.
- 4) Wysokość opłaty za zaświadczenie o posiadaniu kwalifikacji zgodnych z minimalnymi wymaganiami wynikającymi z przepisów prawa Unii Europejskiej oraz, że posiadany dyplom potwierdzający posiadanie formalnych kwalifikacji odpowiada dokumentom potwierdzającym formalne kwalifikacje pielęgniarki lub położnej wynikające z prawa Unii Europejskiej – 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ( Dz.U. 2020 r. poz. 2207), tj. **84,00 zł.**

Skarbnik ORPiP w Lublinie  
(-) Marzena Siek

Podstawa prawna:

- art.105, ust.1 pkt.1 i ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2020r., poz. 295., z późn. zm.)

Obwieszczenie Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” z dnia 21 stycznia 2021 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w 2020 r. ( M.P. poz 106),

- art. 76 ust. 5 i art. 51a ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. 2020 r. poz. 562, z późn.zm.)



# NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

## Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

Warszawa, 2 lutego 2021 r.

### List otwarty Prezesa Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowne Koleżanki i Koledzy, Pielęgniarki, Położne, Pielęgniarze, Położni

Rok 2020 stał się rokiem próby dla przedstawicieli naszych zawodów. W obliczu pandemii COVID-19 nasza społeczność wykazała i wykazuje nadal postawę humanizmu, troski i pełnej poświęcenia, profesjonalnej opieki nad zdrowiem całego społeczeństwa polskiego. Nierzadko z narażeniem życia i zdrowia niesiemy pomoc pacjentom wbrew ograniczeniom i niedostatkom organizacyjnym systemu ochrony zdrowia, wystawionego przez epidemię na najwyższą próbę.

Obecnie część z Nas z nie mniejszym zaangażowaniem bierze udział w programie szczepień przeciw COVID-19. Wiele osób w Polsce liczy na szybkie przeprowadzenie tego programu i osiągnięcie niebawem odporności populacyjnej, co pozwoli na zakończenie epidemii i powrót nas wszystkich, naszych rodzin i przyjaciół do normalnego życia.

Decyzję o poddaniu się temu świadczeniu zdrowotnemu pozostawiono autonomicznej decyzji pacjenta, która powinna być uszanowana.

Pacjent winien sam podjąć decyzję, w którą nie wolno Nam w żaden sposób ingerować. Nie wolno Nam na nią w żaden sposób wpływać.

Naszym obowiązkiem prawnym i etycznym jest dostarczenie rzetelnej wiedzy w granicach posiadanego przez nas doświadczenia i kwalifikacji zawodowych, których nie wolno nam przekraczać, tak aby pacjent mógł podjąć świadomą zgodę na poddanie się szczepieniu przeciw COVID-19, opartą na potwierdzonej klinicznie informacji.

Zdajemy sobie sprawę, że szczepionki przeciw COVID-19 są nowymi produktami leczniczymi, które zostały dopuszczone do obrotu w bezprecedensowym pod względem trwania procedury trybie, co może budzić obawy społeczne.

W związku z tym zachęcamy do korzystania w bieżącej pracy z profesjonalnych materiałów dotyczących – bezpieczeństwa szczepień, dostępnych na: stronie internetowej [nipip.pl](http://nipip.pl) oraz [szczepienia.pzh.gov.pl](http://szczepienia.pzh.gov.pl). Materiały te zostały przeanalizowane przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych i uzyskały pozytywną rekomendację.

Równie mocno zachęcamy do czynnego informowania pacjentów o potrzebie zgłaszania niepożądanych odczynów poszczepiennych. Pozwoli to na wzbogacenie wiedzy o skutecznych metodach walki z COVID-19 i będzie nieocenionym wkładem w pracę nad dalszym zwiększeniem ich bezpieczeństwa.

Wiemy, jak duża odpowiedzialność spoczywa na pielęgniarkach i położnych. Wierzymy jednak, że i temu zadaniu sprostamy, budując dalej wysokie zaufanie do naszych zawodów.

Z wyrazami szacunku

## Nowe zasady wsparcia finansowego dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

Nowe zasady wsparcia finansowego dla członków OIPIP w Lublinie zawarte zostały w dwóch nowo przyjętych regulaminach, w Regulaminie dofinansowania kształcenia podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oraz w Regulaminie przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. Zmiana tych dwóch aktów prawa wewnętrznego poparta została analizą planu finansowego OIPIP w Lublinie w kontekście zapotrzebowania na wsparcie w obecnej sytuacji epidemiologicznej. W efekcie jest wynikiem odpowiedzialności oraz troski w pierwszej kolejności o członków OIPIP w Lublinie, a następnie o nasze wspólne finanse dając wymierne korzyści pielęgniarkom i położnym zrzeszonym w naszej Izbie.

Skala zachorowań pielęgniarek i położnych zrzeszonych w OIPIP w Lublinie na COVID-19 jest bardzo duża, obserwujemy to na podstawie spływających do OIPIP w Lublinie wniosków o przyznanie losowej zapomogi bezzwrotnej, tylko w miesiącu grudniu minionego roku wpłynęło ponad 340 wniosków w tej sprawie, natomiast w styczniu br. zarejestrowaliśmy blisko 700 wniosków. Zaznaczyć również należy, że wiele wniosków oczekuje na uzupełnienie braków formalnych. Prawie 100% z pośród złożonych wniosków to wnioski z powodu zachorowania na COVID-19, niewielki odsetek stanowią choroby nowotworowe oraz choroby przewlekłe.

Wobec powyższego w ocenie ORPiP w Lublinie odpowiedzialnej za płynność finansową Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych pojawiło się realne niebezpieczeństwo skonsurowania środków finansowych OIPIP w Lublinie poprzez wypłatę losowych zapomóg bezzwrotnych tylko z tytułu zachorowania na COVID-19. Biorąc zatem pod uwagę liczbę wpływających wniosków, wysokość dotychczas przyznawanych z tytułu zachorowania na COVID-19 zapomóg (1000-1500 złotych), a także liczbę pielęgniarek i położnych wpisanych do rejestru OIPIP w Lublinie (12 tysięcy – zarejestrowanych, 8 tysięcy – czynnych zawodowo) oraz prognozy związane z potencjalną liczbą zachorowań wśród pielęgniarek i położnych, ORPiP w Lublinie musiała podjąć kroki służące zabezpieczeniu płynności finansowej OIPIP w Lublinie oraz dyscyplinie finansów publicznych. Utrzymanie na dotychczasowym poziomie wysokości losowych zapomóg bezzwrotnych przyznawanych z tytułu COVID-19 skutkowało by zawieszeniem działalności Komisji ds. Pomocy Socjalnej oraz wypłatą dofinansowań do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, w celu uniknięcia tego typu sytuacji, a także kierując się dobrem ogółu, ORPiP w Lublinie uznała, że zmniejszenie wysokości losowej zapomogi bezzwrotnej z tytułu zachorowania na COVID-19 udokumentowanego tylko zaświadczeniem lekarskim i pozytywnym wynikiem testu na obecność SARS-Cov-2 pozwoli na udzielenie pomocy finansowej większej liczbie pielęgniarek i położnych zrzeszonych w OIPIP w Lublinie również tym, które borykają się z poważnymi powikłaniami lub mają za sobą długotrwały pobyt w szpitalu. Pamiętajmy także o tym, że wiele naszych koleżanek cierpi na ciężkie, przewlekłe schorzenia często o niepewnym rokowaniu, od kilku lat wzrasta również liczba pielęgniarek i położnych z nowym rozpoznaniem choroby nowotworowej, im wszystkim w jakże trudnej dla nich sytuacji życiowej musimy dać szansę na uzyskanie wsparcia finansowego.

Działalność OIPIP w Lublinie to nie tylko pomoc finansowa w ramach Komisji ds. Pomocy Socjalnej, to również wspieranie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych. Organizowanie bezpłatnych szkoleń, w tym specjalizacji – najdroższych i najdłuższych form kształcenia, udzielanie dofinansowania do kształcenia podyplomowego jak również przed dyplomowego (studia magisterskie na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo), dofinansowanie uczestnictwa w seminariach, sympozjach, konferencjach to konkretne kwoty, których źródłem jest budżet OIPIP w Lublinie przyjęty na bieżący rok, a które w efekcie trafiają do członków OIPIP w Lublinie. Ubezpieczenie pielęgniarek i położnych to kolejna forma działalności adresowana tylko i wyłącznie do członków OIPIP w Lublinie, która generuje określone środki. W efekcie nowe zasady udzielania wsparcia finansowego niosą wymierne korzyści i stwarzają szansę na zabezpieczenie potrzeb mamy nadzieję wszystkich tych, którzy zwrócą się do OIPIP w Lublinie o pomoc.

Poniżej przedstawimy najistotniejsze założenia nowo przyjętych regulaminów.

### **Regulamin dofinansowania kształcenia podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, główne założenia:**

1. uporządkowanie regulaminu pod względem formalno-prawnym, czytelność zapisów,
2. włączenie do regulaminu i określenie zasad dofinansowania udziału w konferencjach, sympozjach i seminariach, które dotychczas uregulowane były odrębną uchwałą i o których dofinansowanie można było ubiegać się przed udziałem wg. zasady jedna konferencja jeden uczestnik. Obecnie zasady zostały zmienione,
3. zwiększenie dofinansowania do kursów kwalifikacyjnych oraz dofinansowania udziału w konferencjach, sympozjach i seminariach,
4. ujednoczenie okresów ubiegania się o udział w bezpłatnym kształceniu prowadzonym przez Izbę oraz okresów ubiegania się o dofinansowanie do kształcenia podyplomowego prowadzonego przez innych organizatorów niż Izba,
5. skierowanie wsparcia do pielęgniarek i położnych, członków Izby, którzy opłacają składkę członkowską na rzecz Izby i zróżnicowanie okresów odprowadzania składki w przypadku ubiegania się o dofinansowanie kosztów III i IV semestru studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo.

### **Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, główne założenia:**

1. uporządkowanie regulaminu pod względem formalno-prawnym, czytelność zapisów,
2. traktowanie chorób zakaźnych, w tym COVID-19 jako choroby członka OIPIP w Lublinie umożliwiając tym samym pielęgniarkom i położnym, które chorowały na COVID-19 ubieganie się o uzyskanie losowej zapomogi bezzwrotnej na zasadach określonych w regulaminie. Dotychczasowe rozwiązanie obowiązujące w okresie marzec-grudzień 2020 r, które zakładało utworzenie tzw. funduszu Covidowego dedykowanego pielęgniarkom i położnym, które poniosły koszty związane z zakupem środków ochrony indywidualnej lub koszty związane z rekonwalescencją wygasło z dniem 31 grudnia 2020 r. Nadmienić należy, że zgodnie z opiniami finansowo-prawnymi, w tym biur podatkowych, pomoc świadczona z funduszu COVID-19 obciąża członka Izby koniecznością złożenia rocznego zeznania podatkowego na podstawie dokumentu PIT-11 wystawionego przez Izbę, z tego względu fundusz Covidowy nie będzie reaktywowany w 2021 r. a choroba COVID-19 traktowana jest jako choroba członka Izby,
3. uporządkowanie sytuacji i okresów, w których pielęgniarka, położna może ubiegać się o przyznanie losowej zapomogi bezzwrotnej lub dofinansowanie do rehabilitacji zdrowotnej przy możliwości udzielenia wyższego niż dotychczas wsparcia, którego wysokość określona została poprzez wprowadzenie minimalnej i maksymalnej wysokości losowej zapomogi bezzwrotnej. O wysokości zapomogi decyduje Komisja rozpatrująca wnioski na podstawie analizy dokumentów poświadczających trudną sytuację wnioskodawcy,
4. wzrost kwoty zapomogi,
5. zmianę zasad przyznawania świadczeń okolicznościowych z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę, dotychczas członkowie Izby otrzymywali upominek rzeczowy, obecnie będzie to okolicznościowe świadczenie pieniężne,
6. skierowanie pomocy materialnej do pielęgniarek i położnych, które opłacają składkę członkowską na rzecz Izby z zastrzeżeniem, że osoby, które składki nie opłacają w trudnych, losowych sytuacjach mogą wystąpić z wnioskiem o przyznanie świadczenia do ORPiP w Lublinie.

Zapraszamy do zapoznania się z treścią regulaminów, które publikujemy w bieżącym numerze Naszego Głosu, regulaminy wraz z wnioskami o ubieganie się o wsparcie zamieszczone zostały również na stronie [www.oipip.lublin.pl](http://www.oipip.lublin.pl). Zmiany obowiązują od dnia 1 stycznia 2021 r. i przyjęte zostały na posiedzeniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

# **Regulamin dofinansowania kształcenia podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie**

## **Rozdział I Przepisy wstępne**

### **§ 1**

Regulamin dofinansowania kształcenia podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zwany dalej „regulaminem” określa zasady tworzenia funduszu, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń z funduszu na poszczególne cele.

### **§ 2**

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Izbie - należy przez to rozumieć Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 2) Okręgowej Radzie – należy przez to rozumieć Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 3) Prezydium – należy przez to rozumieć Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 4) członku Izby- należy przez to rozumieć pielęgniarkę, położną wpisaną do rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 5) funduszu - należy przez to rozumieć środki, którymi dysponuje Okręgowa Rada z przeznaczeniem na dofinansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji i kształcenia podyplomowego członków Izby;.
- 6) Komisji –należy przez to rozumieć Komisję ds. Nauki, Kształcenia i Rozwoju Zawodowego przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 7) kształceniu podyplomowym - należy przez to rozumieć rodzaje kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, o których mowa w art. 66 ust.1 ustawy o zawodach;
- 8) ustawie o zawodach – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 562 z późn. zm.);
- 9) ustawie o samorządzie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 916, z późn. zm.);
- 10) organizatorze kształcenia- należy przez to rozumieć podmioty określone w art. 75 ust. 1 ustawy o zawodach, w tym Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 11) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 30 września 2016 r. w sprawie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1761, z późn. zm.);
- 12) SMK - należy przez to rozumieć System Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych;
- 13) świadczeniu- należy przez to rozumieć uczestniczenie w bezpłatnych formach kształcenia podyplomowego, dofinansowanie kosztów III i IV semestru studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, dofinansowanie do kosztów kształcenia podyplomowego i kosztów udziału w konferencjach, sympojach i seminariach.

### **§ 3**

1. Fundusz stanowią środki pochodzące ze składek członkowskich, odsetek z lokat bankowych, darowizn, wpływy z wynajmu sal Izby oraz inne wpływy.
2. Wysokość funduszu określa w Planie finansowym na dany rok uchwała Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, a w sytuacji obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii wysokość funduszu określa Okręgowa Rada w drodze uchwały.
3. Środki funduszu przeznaczane są na następujące cele:
  - 1) organizowanie bezpłatnych form kształcenia podyplomowego;
  - 2) dofinansowanie do kosztów kształcenia podyplomowego;
  - 3) dofinansowanie kosztów III i IV semestru studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo;
  - 4) dofinansowanie kosztów udziału w konferencjach, sympojach i seminariach.

### **§ 4**

1. Z funduszu mogą korzystać członkowie Izby, którzy opłacają na rzecz Izby składkę członkowską przez okres co najmniej 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, z zastrzeżeniem § 10 pkt 2.
2. Członek Izby, mający przerwę w opłacaniu składki członkowskiej, może ubiegać się o skorzystanie ze świadczenia, po uregulowaniu zaległych składek członkowskich na rzecz Izby.

► Ciąg dalszy na str. 8

## § 5

1. Członek Izby może ubiegać się o korzystanie z funduszu jeden raz w ciągu 12 miesięcy dla jednego ze świadczeń dla wybranej przez siebie formy kształcenia, o której mowa w § 3 ust. 3.
2. Okres 12 miesięcy, o którym mowa w ust.1 liczony jest od daty złożenia poprzedniego wniosku o dofinansowanie kształcenia podyplomowego, dofinansowania do udziału w konferencji, sympozjum, seminarium lub od daty rozpoczęcia bezpłatnego kształcenia podyplomowego finansowego ze środków Izby.

## Rozdział II

**Zasady udziału w bezpłatnych formach kształcenia podyplomowego organizowanych ze środków funduszu**

## § 6

1. Izba, jako organizator kształcenia prowadzi ze środków funduszu bezpłatne kształcenie podyplomowe tj.:
  - 1) szkolenia specjalizacyjne;
  - 2) kursy kwalifikacyjne ;
  - 3) kursy specjalistyczne;
2. Członek Izby ubiegający się o udział w kształceniu podyplomowym, o którym mowa w ust. 1 spełniający wymagania, o których mowa w § 4 oraz w ustawie o zawodach składa do Izby wnioski o udział w kształceniu.
3. Członek Izby może ubiegać się o udział w kształceniu podyplomowym, o którym mowa w ust. 1:
  - 1) szkolenie specjalizacyjne – jeden raz w karierze zawodowej pod warunkiem, że nie otrzymał dofinansowania, o którym mowa w § 9 ust.1 pkt.1;
  - 2) kurs kwalifikacyjny – po upływie 5 lat od dnia rozpoczęcia kursu kwalifikacyjnego, w którym brał udział pod warunkiem, że nie otrzymał dofinansowania, o którym mowa w § 9 ust.1 pkt.2;
  - 3) kurs specjalistyczny –po upływie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia kursu specjalistycznego, w którym brał udział.

## § 7

1. Okręgowa Rada dwa razy w roku, w terminie do 30 czerwca i 31 grudnia w drodze uchwały ustala na dany rok "Plan bezpłatnych szkoleń Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie", zwany planem określający rodzaje kształcenia podyplomowego, dziedziny, liczbę edycji oraz przewidywaną liczbę osób w grupie szkoleniowej.
2. Plan przygotowany jest na podstawie zapotrzebowania na kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych. W uzasadnionych przypadkach Okręgowa Rada w drodze uchwały może zmienić w danym roku plan dostosowując go do zapotrzebowania środowiska pielęgniarek i położnych lub sytuacji finansowej Izby.
3. Plan podawany jest do wiadomości członków Izby dwa razy w roku na stronie internetowej Izby, w piśmie „Nasz Głos” oraz na Facebooku.

## § 8

1. Członek Izby uczestniczący w kształceniu podyplomowym, o którym mowa w § 6 ust. 1 finansowanym ze środków Izby może uczestniczyć w odpłatnych formach kształcenia prowadzonych przez Izbę lub innego organizatora niż Izba.
2. Członek Izby uczestniczący w kształceniu podyplomowym, o którym mowa w ust. 1 uczestniczący równocześnie w szkoleniach płatnych prowadzonych przez innego organizatora kształcenia niż Izba może ubiegać się o dofinansowanie na zasadach określonych w niniejszym regulaminie, z zastrzeżeniem że:
  - 1) szkolenia organizowane przez inne podmioty niż Izba nie zostały ujęte w planie przyjętym na dany rok kalendarzowy,
  - 2) zachowane zostały warunki dotyczące zasad ubiegania się o dofinansowanie do kształcenia podyplomowego, określone w tym regulaminie.

## Rozdział III

**Zasady ubiegania się oraz wysokość dofinansowania kształcenia podyplomowego pielęgniarek, położnych prowadzonego przez innego organizatora kształcenia niż Izba**

## § 9

1. Dofinansowaniu podlegają koszty kształcenia podyplomowego i podnoszenia kwalifikacji przez członka Izby w formie:
  - 1) szkolenia specjalizacyjnego;
  - 2) kursu kwalifikacyjnego;
  - 3) kursu specjalistycznego;
  - 4) III i IV semestru studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo.
2. Dofinansowanie kosztów kształcenia dla poszczególnych form kształcenia, o których mowa w ust. 1 wynosi:
  - 1) szkolenie specjalizacyjne - 50 % kosztów poniesionych przez członka Izby, przy czym dofinansowanie nie może przekroczyć kwoty 2 500 złotych (słownie: dwa tysiące pięćset złotych). Członek Izby może ubiegać się o dofinansowanie szkolenia specjalizacyjnego po zdaniu Państwowego Egzaminu Specjalizacyjnego, jeden raz w karierze zawodowej pod warunkiem, że nie uczestniczył w kształceniu, o którym mowa w § 6 ust.1 pkt.1;
  - 2) kurs kwalifikacyjny - 50% kosztów poniesionych przez członka Izby, przy czym dofinansowanie nie może przekroczyć kwoty 700 złotych (słownie: siedemset złotych). Członek izby może ubiegać się o dofinansowanie kolejnego



kursu kwalifikacyjnego po upływie 5 lat od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie pod warunkiem, że nie uczestniczył w kształceniu, o którym mowa w § 6 ust.1 pkt.2;

- 3) kurs specjalistyczny - 50% kosztów poniesionych przez członka Izby. Członek Izby może ubiegać się o dofinansowanie kolejnego kursu specjalistycznego po upływie 12 miesięcy od dnia złożenia poprzedniego wniosku o dofinansowanie;
- 4) III i IV semestr studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo i położnictwo –20% kosztów poniesionych przez członka Izby, przy czym dofinansowanie nie może przekroczyć kwoty 1 500,00 złotych (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych).

### § 10

O dofinansowanie kształcenia podyplomowego, o którym mowa w § 9 ust. 1 mogą ubiegać się członkowie Izby systematycznie opłacający składkę członkowską na rzecz Izby:

- 1) co najmniej przez okres 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie, w przypadku dofinansowania szkoleń specjalizacyjnych, kursów kwalifikacyjnych, kursów specjalistycznych.
- 2) co najmniej przez okres 48 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie, w przypadku studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie.

### § 11

W celu uzyskania dofinansowania do kształcenia podyplomowego członek Izby składa w biurze Izby:

- 1) kompletny i czytelnie wypełniony wniosek o dofinansowanie kształcenia podyplomowego. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu,
- 2) kserokopię dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia, w przypadku:
- 3) szkolenia specjalizacyjnego - dyplom uzyskania tytułu specjalisty,
- 4) kursu kwalifikacyjnego i kursu specjalistycznego - zaświadczenie o ukończeniu kursu,
- 5) studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo dyplom uzyskania tytułu tożsamego z kierunkiem studiów.
- 6) Oryginał faktury potwierdzającej poniesione koszty wystawionej przez organizatora kształcenia,
- 7) zaświadczenie wystawione przez pracodawcę lub dokonane przez niego potwierdzenie na wniosku, o którym mowa w pkt.1 o niedofinansowaniu lub dofinansowaniu wysokości kosztów kształcenia w celu ustalenia wysokości dofinansowania,
- 8) potwierdzenie opłacania składek członkowskich przez pracodawcę lub księgowość Izby w przypadku samodzielnego opłacania składek członkowskich.

### § 12

1. Dofinansowaniu podlegają wyłącznie koszty kształcenia, bez opłat za:
  - 1) dojazdy,
  - 2) zakwaterowanie,
  - 3) wyżywienie,
  - 4) materiały szkoleniowe nieujęte w kosztach kształcenia,
  - 5) opłaty egzaminacyjne, opłaty za wydanie legitymacji studenckiej, dyplomu,
  - 6) ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej na czas praktyk zawodowych.
2. Dofinansowaniu nie podlegają koszty uczestnictwa w odpłatnych formach kształcenia podyplomowego, których organizatorem kształcenia jest Izba.

### §13

1. Dofinansowanie kształcenia, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 2-4 następuje na wniosek członka Izby złożony w biurze Izby nie później niż w okresie 6 miesięcy licząc od dnia ukończenia kształcenia tj. uzyskania dyplomu specjalisty, zaświadczenia o ukończeniu kursu kwalifikacyjnego lub specjalistycznego, dyplomu ukończenia studiów magisterskich.
2. Wniosek złożony po terminie, o którym mowa w ust. 1 nie będzie rozpatrywany.
3. Wniosek, nie spełniający wymogów określonych § 11 zostaje zwrócony członkowi Izby.

### §14

1. Dofinansowanie kształcenia, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 2-4 przyznaje Okręgowa Rada w drodze uchwały.
2. Członek Izby, który nie otrzymał dofinansowania kształcenia, może zwrócić się do Okręgowej Rady, w terminie 14 dni od dnia uzyskaniu informacji o nieprzyznaniu dofinansowania z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie jego wniosku o dofinansowanie kształcenia.
3. Uchwała Okręgowej Rady podjęta po ponownym rozpatrzeniu wniosku jest ostateczna. Uchwała Okręgowej Rady wraz z uzasadnieniem doręczana jest członkowi Izby.

► Ciąg dalszy na str. 10

## Rozdział IV

### Zasady dofinansowania udziału w konferencjach, sympo- zjach i seminariach

#### §15

1. Dofinansowaniu podlegają koszty doskonalenia zawodowego w formie udziału członka Izby w konferencji, sympo-  
zjum i seminarium organizowanym w kraju i zagranicą.
2. Członek Izby może ubiegać się o dofinansowanie do form doskonalenia, o których mowa w ust. 1 jeden raz w okre-  
sie 24 miesięcy licząc od dnia złożenia poprzedniego wniosku oraz jeżeli nie otrzymał w okresie 12 miesięcy przed  
złożeniem wniosku o dofinansowanie doskonalenia zawodowego, dofinansowania do innych rodzajów kształcenia  
podyplomowego określonych w § 6 ust. 1 lub § 9 ust. 1.

#### §16

1. Członek Izby, w terminie 14 dni, licząc od udziału w konferencji, sympo-  
zjum, seminarium składa wniosek o dofinanso-  
wanie, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.
2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 należy dołączyć:
  - 1) kserokopię dokumentu potwierdzającego uczestnictwo (np. certyfikat, zaświadczenie, dyplom)
  - 2) oryginał imiennej faktury potwierdzającej poniesione koszty, wystawionej przez organizatora;
  - 3) potwierdzenie opłacania składek członkowskich przez pracodawcę lub księgowość Izby w przypadku samodzielnego opłacania składek członkowskich, przy czym członek Izby musi wykazać, iż składkę członkowską na rzecz Izby opłacał przez okres co najmniej 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o dofinansowanie;
  - 4) sprawozdanie merytoryczne z udziału w konferencji, sympo-  
zjum, seminarium w formie elektronicznej i papiero-  
wej.
3. Tematyka konferencji, sympo-  
zjum lub seminarium, w którym uczestniczy członek Izby powinna być zgodna z dziedzi-  
ną i zakresem zadań wykonywanych przez członka Izby na zajmowanym stanowisku pracy.

#### §17

1. Wniosek o dofinansowanie doskonalenia, o którym mowa w § 16 ust. 1 rozpatruje Komisja i przyznaje dofinansowanie wyłącznie do opłaty konferencyjnej udokumentowanej fakturą wystawioną przez organizatora, z zastrzeżeniem, że dofinansowanie nie może przekroczyć kwoty 1 000 złotych (słownie: jeden tysiąc złotych).
2. Wnioski rozpatrzone przez Komisję, o których mowa w ust. 1 zatwierdzone są w drodze uchwały przez Okręgową Radę.

#### §18

1. Członkowi Izby przysługuje prawo wniesienia odwołania do Okręgowej Rady od decyzji Komisji w sprawie odmowy przyznania dofinansowania, o którym mowa w § 17 ust. 1.
2. Uchwała Okręgowej Rady na skutek wniesionego odwołania od decyzji Komisji jest ostateczna. Uchwała Okręgowej Rady wraz z uzasadnieniem doręczana jest członkowi Izby.

## Rozdział V

### Postanowienia końcowe

#### § 19

1. Wypłata przyznanego dofinansowania, o którym mowa w § 3 ust. 3 pkt 2-4 oraz w § 15 następuje na rachunek ban-  
kowy członka Izby, któremu przyznano dofinansowanie, a w szczególnych przypadkach przekazem pocztowym, któ-  
rego koszt pomniejsza wartość przyznanego dofinansowania.
2. Izba prowadzi ewidencję członków Izby korzystających ze świadczeń, o których mowa w § 2 pkt 13 regulaminu.

#### § 20

Świadczenia, o których mowa w § 2 pkt 13 przyznane na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub fałszywych dowo-  
dów, podlegają natychmiastowemu zwrotowi w całości wraz z odsetkami liczonymi od daty ukończenia bezpłatnego  
kształcenia podyplomowego lub wypłaty dofinansowania. Członek Izby traci prawo do uzyskania w przyszłości tych  
świadczeń z funduszu, ponadto o zdarzeniu zostaje powiadomiony Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej  
w Lublinie.

#### § 21

Regulamin dofinansowania kształcenia podyplomowego w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie obo-  
wiązuje od 1 stycznia 2021 r. i ma zastosowanie do wniosków złożonych po 1 stycznia 2021r.

W imieniu  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie  
Przewodniczący  
(-) Andrzej Tytuła

**WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO  
(studia, specjalizacja, kurs kwalifikacyjny, kurs specjalistyczny)**

**WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA**

Nazwisko i imię wnioskodawcy .....

Pesel wnioskodawcy ..... telefon kontaktowy .....

Miejsce pracy- pełna nazwa .....

Stanowisko ..... staż pracy .....

Dokładny adres zamieszkania z kodem pocztowym .....

.....

**WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA**

**Rodzaj kształcenia:**

1. **Studia na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo III i IV semestr**
2. **Specjalizacja w dziedzinie** .....
3. **Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie** .....
4. **Kurs specjalistyczny w dziedzinie** .....

Nazwa organizatora kształcenia .....

Udział w kształceniu potwierdzony zaświadczeniem nr ...../ dyplomem nr .....

Koszt kształcenia potwierdzony Faktura Nr .....

Otrzymałą kwotę dofinansowania proszę przekazać na numer konta bankowego .....

.....

Data ..... czytelny podpis wnioskodawcy .....

**WYPEŁNIA PRACODAWCA**

**Potwierdzenie opłacania składek na OIPIP w Lublinie**

- data zatrudnienia .....

- składki na OIPIP w Lublinie opłacane są od dnia .....

**Pieczęć i podpis uprawnionego pracownika działu kadr pracodawcy lub księgowości OIPIP w Lublinie** (w przypadku indywidualnego opłacania składek)

.....

**WYPEŁNIA PRACODAWCA**

Pan/Pani ..... otrzymał/a

dofinansowanie do kosztów kształcenia w wysokości ..... słownie .....

.....

nie otrzymał/a \* dofinansowania do kosztów kształcenia.

Data ..... pieczęć i podpis upoważnionego przedstawiciela pracodawcy .....

## UWAGA! Załączniki

- Kserokopia dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia, w przypadku szkolenia specjalizacyjnego - dyplom uzyskania tytułu specjalisty, kursu kwalifikacyjnego - zaświadczenie o ukończeniu kursu, kursu specjalistycznego - zaświadczenie o ukończeniu kursu, studiów magisterskich na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo - dyplom wraz z suplementem,
- **Oryginał** faktury potwierdzającej poniesione koszty wystawionej przez organizatora kształcenia

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), informuje, że:

1. Administratorem danych osobowych pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych przetwarzanych w ramach rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie kształcenia podyplomowego jest Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin, tel. [81 536 67 67](tel:815366767), [81 536 67 66](tel:815366766).
2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych, pielęgniarki, pielęgniarze i położne, mogą kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych:
  - listownie: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin;
  - oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej: [iod@oipip.lublin.pl](mailto:iod@oipip.lublin.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie do kształcenia podyplomowego w Lublinie na podstawie art. 4 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 916).
4. Niepodanie przez Panią/ Pana danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie kształcenia podyplomowego przez OIPIP w Lublinie.
5. W wyjątkowych, uzasadnionych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane uprawnionym podmiotom na podstawie przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 10 lat zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną i Rzeczym Wykazem Akt w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.
7. W celu zapewnienia bezpieczeństwa ochrony przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych Administrator danych stosuje środki organizacyjne i techniczne, takie jak:
  - upoważnienia;
  - rejestr wydanych upoważnień;
  - loginy i hasła do programu;
  - Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych w OIPIP w Lublinie.
8. Ma Pani/Pan prawo do dostępu do swoich danych oraz ich sprostowania
9. Ma Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie Pani/Pana danych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą podlegały profilowaniu.

## ZGODA

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie:

*imię i nazwisko, PESEL, adres zamieszkania, telefon, miejsce pracy, staż pracy, stanowisko,*

przez Administratora danych osobowych: Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin,

w celu rozpatrzenia wniosku o przyznanie dofinansowania do kształcenia podyplomowego przez OIPIP w Lublinie.

Dane osobowe podaję dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą.

Zgodę może Pani/Pan cofnąć w dowolnym momencie.

.....  
miejsowość, dnia

.....  
czytelny podpis



## WNIOSEK O DOFINANSOWANIE UDZIAŁU w KONFERENCJACH, SYMPOZJACH, ZJAZDACH

### WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA

Nazwisko i imię wnioskodawcy .....

Pesel wnioskodawcy ..... telefon kontaktowy .....

Miejsce pracy- pełna nazwa .....

Stanowisko ..... staż pracy .....

Dokładny adres zamieszkania z kodem pocztowym .....

.....

### WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA

Temat konferencji, sympozjum, zjazdu \* : .....

.....

w kraju/ zagranicą\* .....

Nazwa organizatora konferencji, sympozjum, zjazdu \* : .....

.....

Udział w konferencji, sympozjum, zjeździe \* potwierdzony zaświadczeniem, certyfikatem , dyplomem \* nr .....

Koszt udziału w wysokości ..... słownie: .....

potwierdzony Faktura Nr .....

Otrzymaną kwotę dofinansowania proszę przekazać na numer konta bankowego .....

.....

Data ..... czytelny podpis wnioskodawcy .....

### WYPEŁNIA PRACODAWCA

#### **Potwierdzenie opłacania składek na OIPiP w Lublinie**

- data zatrudnienia .....

- składki na OIPiP w Lublinie opłacane są od dnia .....

**Pieczęć i podpis uprawnionego pracownika działu kadr pracodawcy lub księgowości OIPiP w Lublinie** (w przypadku indywidualnego opłacania składek)

.....  
(data, podpis, pieczęć)

#### **UWAGA! Załączniki**

- Kserokopia dokumentu potwierdzającego uczestnictwo np. certyfikat, zaświadczenie, dyplom
- **Oryginał imiennej** faktury potwierdzającej poniesione koszty wystawionej przez organizatora
- Sprawozdanie merytoryczne z udziału w konferencji, sympozjum, zjeździe w formie elektronicznej i papierowej



## KLAUZULA INFORMACYJNA

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), informuje, że:

1. Administratorem danych osobowych pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych przetwarzanych w ramach rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie udziału w konferencjach, sympozjach, seminariach jest Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin, tel. [81 536 67 67](tel:815366767), [81 536 67 66](tel:815366766).
2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych, pielęgunki, pielęgniarze i położne, mogą kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych:
  - listownie: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin;
  - oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej: [iod@oipip.lublin.pl](mailto:iod@oipip.lublin.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie udziału w konferencjach, sympozjach, seminariach w Lublinie na podstawie art. 4 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 916).
4. Niepodanie przez Panią/ Pana danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie udziału w konferencjach, sympozjach, seminariach przez OIPiP w Lublinie.
5. W wyjątkowych, uzasadnionych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane uprawnionym podmiotom na podstawie przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 10 lat zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną i Rzeczym Wykazem Akt w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.
7. W celu zapewnienia bezpieczeństwa ochrony przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych Administrator danych stosuje środki organizacyjne i techniczne, takie jak:
  - upoważnienia;
  - rejestr wydanych upoważnień;
  - loginy i hasła do programu;
  - Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych w OIPiP w Lublinie.
8. Ma Pani/Pan prawo do dostępu do swoich danych oraz ich sprostowania
9. Ma Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie Pani/Pana danych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą podlegały profilowaniu.

## ZGODA

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie:

*imię i nazwisko, PESEL, adres zamieszkania, telefon, miejsce pracy, staż pracy, stanowisko*, przez Administratora danych osobowych: Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin, w celu rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie udziału w konferencjach, sympozjach, seminariach przez OIPiP w Lublinie. Dane osobowe podaję dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą. Zgodę może Pani/Pan cofnąć w dowolnym momencie.

.....  
miejsce, dnia

.....  
czytelny podpis

## WYPEŁNIA KOMISJA ds. NAUKI, KSZTAŁCENIA I ROZWOJU ZAWODOWEGO przy ORPiP w LUBLINIE

Wniosek spełnia wymagania formalne

Wniosek / nie spełnia\* wymagań formalnych: .....  
.....  
.....

Kwota dofinansowania do udziału w konferencji, sympozjum, seminarium\* .....

słownie: .....

Data ..... podpisy osób rozpatrujących wniosek .....  
.....  
.....

### ZATWIERDZAM DO WYPŁATY:

Uchwała Nr ..... ORPiP w Lublinie/Prezydium ORPiP \* w Lublinie z dnia .....

# **Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie**

## **Rozdział I Przepisy wstępne**

### **§ 1**

1. Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zwanego dalej „funduszem komisji” określa zasady tworzenia funduszu komisji, osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń z funduszu komisji na poszczególne cele.
2. Przyznanie świadczeń, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 1-2 jest rozumiane jako organizowanie i prowadzenie instytucji samopomocowych i innych form pomocy materialnej dla pielęgniarek i położnych zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt. 15 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U. z 2018 r. poz.916, z późn. zm.).

### **§ 2**

Ilekroć w Regulaminie przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie jest mowa o:

- 1) Izbie – należy przez to rozumieć Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 2) Okręgowej Radzie – należy przez to rozumieć Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 3) Prezydium – należy przez to rozumieć Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 4) członku Izby – należy przez to rozumieć pielęgniarkę, położną wpisaną do rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 5) funduszu komisji – należy przez to rozumieć fundusz Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie, którym dysponuje Okręgowa Rada za pośrednictwem Komisji;
- 6) Komisji – należy przez to rozumieć Komisję ds. Pomocy Socjalnej działającą przy Okręgowej Radzie;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie;
- 8) ustawie o samorządzie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych;
- 9) świadczeniu – należy przez to rozumieć losową zapomogę bezzwrotną, dofinansowanie do rehabilitacji zdrowotnej, świadczenie okolicznościowe z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę;
- 10) wnioskodawcy – należy przez to rozumieć osobę, która złożyła wniosek o przyznanie świadczenia z funduszu komisji.

### **§ 3**

1. Fundusz komisji stanowią środki pochodzące ze składek członkowskich, odsetek z lokat bankowych, darowizn, wpływy z wynajmu sal Izby oraz inne wpływy.
2. Wysokość funduszu komisji określa na każdy rok budżetowy uchwała Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, a w sytuacji obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii wysokość funduszu komisji określa Okręgowa Rada w drodze uchwały.
3. Środki funduszu komisji przeznaczone są na następujące cele:
  - 1) losowe zapomogi bezzwrotne;
  - 2) dofinansowanie do rehabilitacji zdrowotnej,
  - 3) świadczenie okolicznościowe z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę.

### **§ 4**

1. Z funduszu Komisji mogą korzystać członkowie Izby, którzy opłacają na rzecz Izby składkę członkowską przez okres co najmniej 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
2. W danym roku kalendarzowym członek Izby może ubiegać się o jeden rodzaj świadczenia losową zapomogę bezzwrotną lub dofinansowanie do rehabilitacji zdrowotnej.

### **§ 5**

1. Wnioski o przyznanie losowej zapomogi bezzwrotnej lub dofinansowanie do rehabilitacji zdrowotnej rozpatruje Komisja.
2. Komisja rozpatruje wnioski kompletne i czytelnie wypełnione, złożone w biurze Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.
3. Wnioski nie spełniające wymogów, o których mowa w § 7 oraz w § 8 ust. 1 i 2 zostają zwrócone członkowi Izby.
4. Pozytywnie rozpatrzone wnioski o przyznanie świadczeń, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt. 1 - 2 są zatwierdzane przez Okręgową Radę lub Prezydium w drodze uchwały.

## **Rozdział II**

### **Zasady ubiegania się oraz przyznawania losowej zapomogi bezzwrotnej**

### **§ 6**

1. Komisja przyznaje losową zapomogę bezzwrotną w niżej wymienionych sytuacjach:
  - 1) wystąpienia choroby członka Izby w Lublinie,
  - 2) wystąpienia choroby współmałżonka, jeżeli prowadzą wspólne gospodarstwo domowe – nie przyznaje się zapomogi w przypadku separacji lub rozwodu,
  - 3) wystąpienia choroby dziecka niepełnoletniego i pełnoletniego będącego na utrzymaniu i pod opieką członka Izby,
  - 4) konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem niezdolnym do samodzielnej egzystencji bez względu na wiek,
  - 5) wystąpienia niepełnosprawności członka Izby w znacznym stopniu - przebieg choroby winien być udokumentowany orzeczeniem ponadto przedłożyć należy informację o konieczności zakupu środków zaopatrzenia ortopedycznego (np. aparat słuchowy, wózek, proteza).
  - 6) znacznego pogorszenia statusu materialnego członka Izby wywołanego wystąpieniem okoliczności losowych.
2. W razie wystąpienia klęski żywiołowej (np. powódź, huragan, pożar) lub nadzwyczajnej sytuacji losowej, losową zapomogę bezzwrotną przyznaje Okręgowa Rada poza posiedzeniami komisji również tym członkom Izby, którzy nie opłacają składek na rzecz Izby. Wniosek o przyznanie zapomogi należy złożyć nie później niż w ciągu jednego roku od dnia wystąpienia zdarzenia wraz z dokumentami potwierdzającymi wystąpienie zdarzenia i wysokość poniesionej straty (np. opinia rzeczoznawcy).
3. **Losowe zapomogi bezzwrotne przyznawane są w wysokości do 2 500,00 zł. (słownie: dwa tysiące pięćset złotych) przy czym wysokość zapomogi nie może być niższa niż 900,00 zł. (słownie: dziewięćset złotych).**
4. Losowe zapomogi bezzwrotne przyznawane są jeden raz na 24 miesiące licząc od daty ostatniego wniosku złożonego w sprawie przyznania losowej zapomogi bezzwrotnej.
5. W przypadku nieuleczalnej choroby długotrwałej, nowo rozpoznanej choroby nowotworowej, a także w przypadku osób, u których nie minęło 5 lat od rozpoznania choroby nowotworowej oraz osób w ostrej fazie wznowy nowotworu występujących u członka Izby, Komisja może przyznać bezzwrotną zapomogę losową jeden raz na 12 miesięcy licząc od daty ostatniego wniosku złożonego w sprawie przyznania losowej zapomogi bezzwrotnej.
6. W przypadku członków Izby, u których minęło 5 lat i choroba nowotworowa przebiega w fazie remisji, Komisja przyznaje zapomogę losową jeden raz na 24 miesiące licząc od daty ostatniego wniosku złożonego w sprawie przyznania losowej zapomogi bezzwrotnej.
7. W przypadku zachorowania członka Izby na COVID-19 w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, członkowi Izby może być przyznana z tego tytułu losowa zapomoga bezzwrotna w kwocie 500 złotych (słownie: pięćset złotych), przy czym zapomoga ta przyznawana jest jeden raz na zasadach określonych w regulaminie. Członek Izby do wniosku o przyznanie

► *Ciąg dalszy na str. 16*

losowej zapomogi bezzwrotnej dołącza następujące dokumenty: wynik testu na obecność wirusa SARS-COV-2, zaświadczenie lekarskie o przebiegu choroby.

8. W przypadku wystąpienia powikłań spowodowanych zakażeniem SARS-COV 2, długotrwałego pobytu w szpitalu w szczególności na oddziale intensywnej terapii lub zakaźnym, losowa zapomoga bezzwrotna przyznawana jest jeden raz na zasadach przewidzianych w regulaminie.

§ 7

1. Członek Izby ubiegający się o przyznanie losowej zapomogi bezzwrotnej składa w biurze Izby wniosek, o którym mowa w § 5 ust. 2. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.
2. Potwierdzenie opłacania składek członkowskich na Izbę, potwierdza we wniosku pracodawca, za pośrednictwem którego przekazywana jest składka członkowska. W przypadku indywidualnego opłacania składki członkowskiej na Izbę, potwierdzenia dokonuje we wniosku księgowość Izby.
3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 należy dołączyć:
  - 1) w przypadku choroby członka Izby lub członka rodziny oryginały faktur dokumentujących poniesienie kosztów z tytułu leczenia oraz aktualne dokumenty (zaświadczenie lekarskie, karta informacyjna) potwierdzające stan zdrowia członka Izby lub członka rodziny, wystawione w roku, w którym składany jest wniosek o zapomogę,
  - 2) w przypadkach losowych, wnioskodawca dołącza dokument potwierdzający wystąpienie sytuacji losowej sporządzony przez odpowiedni organ administracji państwowej lub inne dokumenty poświadczające zdarzenie,
  - 3) w przypadku osób, o których mowa w § 6 ust. 5 aktualne zaświadczenie lekarskie i/lub kartę informacyjną, aktualne tzn. wystawione w roku, w którym składany jest wniosek o zapomogę,
  - 4) w przypadku osób w fazie remisji choroby nowotworowej oraz osób cierpiących na choroby przewlekłe, długotrwałe do wniosku należy dołączyć aktualne zaświadczenie lekarskie tj. wystawione w roku, w którym składany jest wniosek oraz oryginały faktur dokumentujących poniesienie kosztów z tytułu leczenia,
4. Dopuszcza się sytuację, w której z uwagi na stan zdrowia członka Izby, wniosek o przyznanie losowej zapomogi bezzwrotnej wraz z kompletem dokumentów, w imieniu wnioskodawcy składa członek rodziny lub współpracownik. W takiej sytuacji wniosek jest podpisywany przez osobę, która składa wniosek tj. członka rodziny lub współpracownika.

Rozdział III

Zasady ubiegania się o przyznanie dofinansowania do rehabilitacji zdrowotnej

§ 8

1. Członek Izby ubiegający się o przyznanie dofinansowania do rehabilitacji zdrowotnej rozumianej jako udział w turnusie rehabilitacyjnym lub pobyt w sanatorium (ZUS, NFZ, we własnym zakresie) składa w biurze Izby wniosek, o którym mowa w § 5 ust. 2. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do regulaminu.
2. Wniosek o przyznanie świadczenia, o którym mowa w ust. 1 członek Izby składa po zakończeniu turnusu rehabilitacyjnego lub pobytu w sanatorium i dołącza oryginał faktury wystawionej przez podmiot prowadzący turnus rehabilitacyjny lub sanatorium.
3. Dofinansowanie rehabilitacji zdrowotnej przyznaje się do wysokości kwoty rzeczywistych kosztów poniesionych przez członka Izby z zastrzeżeniem, że dofinansowanie **nie może przekroczyć kwoty 1 000 złotych brutto** (słownie: jeden tysiąc złotych).
4. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1 nie obejmuje kosztów związanych z udziałem w imprezach okolicznościowych organizowanych podczas pobytu oraz kosztów przejazdu.
5. Dofinansowanie do rehabilitacji zdrowotnej przyznaje się członkowi Izby **raz na 24 miesiące** licząc od daty ostatniego wniosku złożonego w sprawie przyznanie dofinansowania do rehabilitacji zdrowotnej.

Rozdział IV

Wypłata świadczeń przyznawanych z funduszu komisji

§ 9

Świadczenia z funduszu komisji, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 1 - 2 przyznawane przez Komisję przekazywane są po zatwierdzeniu przez Okręgową Radę lub Prezydium na konto członka Izby lub przekazem pocztowym. Wysokość świadczenia pomniejsza się o koszty przekazu.

Rozdział V

Zasady przyznawania świadczenia okolicznościowego z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę

§ 10

1. Członkowi Izby po przejściu na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowe pieniężne świadczenie okolicznościowe.
2. Wysokość świadczenia okolicznościowego, o którym mowa w ust. 1 ustala Okręgowa Rada.
3. Członek Izby spełniający warunek określony w § 4 ust. 1 ubiegający się o świadczenie, o którym mowa w ust. 1 składa wniosek o jego przyznanie w terminie do 31 stycznia roku następującego po roku, w którym otrzymał decyzję o uzyskaniu prawa do emerytury lub renty. Po upływie tego terminu świadczenie nie przysługuje. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do regulaminu.
4. Do wniosku o przyznanie świadczenia należy dołączyć decyzję o uzyskaniu prawa do emerytury lub renty (kopia) oraz poświadczenie zakładu pracy lub działu księgowości Izby o opłaceniu składek członkowskich.

§ 11

1. Przekazanie świadczenia okolicznościowego, o którym mowa w § 10 ust. 1 następuje na wskazane przez członka Izby konto.
2. Organizuje się spotkania okolicznościowe dla członków Izby, którzy przeszli na emeryturę lub rentę.
3. Organizacja spotkania, o którym mowa w ust. 2 spoczywa na Przewodniczącej Komisji lub wyznaczonym przez nią członku Komisji oraz Prezydium.
4. Świadczenie, o którym mowa w § 10 ust. 1 jest dochodem członka Izby i podlega rozliczeniu przy składaniu rocznego zeznania podatkowego przez Członka Izby na podstawie dokumentu PIT – 11 wystawionego przez Izbę.
5. W sytuacji ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, spotkania okolicznościowe, o których mowa w ust. 2 nie są organizowane.

Rozdział VI

Procedura odwoławcza

§ 12

1. Wnioskodawcy przysługuje prawo wniesienia odwołania do Okręgowej Rady od decyzji Komisji w sprawie odmowy przyznania świadczenia z funduszu komisji, o którym mowa w § 3 ust. pkt 1-2 w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji Komisji.
2. Uchwała Okręgowej Rady na skutek wniesionego odwołania od decyzji Komisji jest ostateczna. Uchwała Okręgowej Rady wraz z uzasadnieniem doręczana jest wnioskodawcy.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 13

Świadczenie z funduszu komisji przyznane na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub fałszywych dowodów, podlega natychmiastowemu zwrotowi w całości i członek Izby traci prawo do uzyskania w przyszłości świadczeń z funduszu komisji, ponadto o zdarzeniu zostaje powiadomiony Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej w Lublinie, który wszczyna postępowanie w sprawie.

§ 14

Przewodnicząca Komisji składa Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie informacje o pracy Komisji oraz roczne i kadencyjne sprawozdania z działalności Komisji.

§ 15

Regulamin przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Społecznej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2021 r. i ma zastosowanie do wniosków złożonych po 1 stycznia 2021 r. Wnioski o przyznanie losowej zapomogi bezzwrotnej, o której mowa w § 6 ust. 7 złożone po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii nie będą rozpatrywane.

W imieniu

Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie  
Przewodniczący  
(-) Andrzej Tytuła





- WNIOSEK W SPRAWIE PRYZNANIA LOSOWEJ ZAPOMOGI BEZZWROTNEJ**
- WNIOSEK W SPRAWIE DOFINANSOWANIA DO REHABILITACJI ZDROWOTNEJ**

/Zaznaczyć właściwe/

**WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA**

Nazwisko i imię wnioskodawcy .....

Pesel wnioskodawcy ..... telefon kontaktowy .....

Miejsce pracy- pełna nazwa .....

Stanowisko ..... staż pracy .....

Dokładny adres zamieszkania z kodem pocztowym .....

.....

**Uzasadnienie wniosku**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Liczba członków w rodzinie ..... w tym na utrzymaniu wnioskodawcy .....

**WYPEŁNIA PRACODAWCA**

**Potwierdzenie opłacania składek na OIPiP w Lublinie**

- data zatrudnienia .....

- składki na OIPiP w Lublinie opłacane są od dnia .....

**Pieczęć i podpis uprawnionego pracownika działu kadr pracodawcy lub księgowości OIPiP w Lublinie** (w przypadku indywidualnego opłacania składek)

.....

**WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA**

Proszę o przekazanie przyznanej losowej zapomogi bezzwrotnej/dofinansowania rehabilitacji zdrowotnej na konto bankowe /podać numer konta bankowego/.

.....

Data ..... czytelny podpis wnioskodawcy .....

**UWAGA! Załączniki**

- w przypadku choroby członka Izby lub członka rodziny: oryginały rachunków/faktur dokumentujących poniesione koszty z tytułu leczenia, zaopatrzenia ortopedycznego oraz zaświadczenie lekarskie i/lub kartę informacyjną i/lub orzeczenie wystawione w roku w którym składany jest wniosek o zapomogę,
- w przypadku nieuleczalnej choroby długotrwałej, nowo rozpoznanej choroby nowotworowej a także w przypadku osób u których nie minęło 5 lat od rozpoznania choroby nowotworowej oraz u osób w ostrej fazie wznowy występujących u członka Izby: aktualne zaświadczenie lekarskie i/lub kartę informacyjną, aktualne tzn. wystawione w roku w którym składany jest wniosek o zapomogę,
- w przypadku osób w fazie remisji choroby nowotworowej oraz osób cierpiących na choroby przewlekłe, długotrwałe: aktualne zaświadczenie lekarskie tj. wystawione w roku, w którym składany jest wniosek oraz oryginały rachunków/faktur dokumentujących poniesione koszty leczenia,
- w przypadkach losowych: dokumenty potwierdzające wystąpienie sytuacji losowej sporządzone przez odpowiedni organ administracji państwowej lub inne dokumenty poświadczające zdarzenia.
- W przypadku dofinansowania do rehabilitacji zdrowotnej: oryginał faktury wystawionej przez podmiot prowadzący turnus rehabilitacyjny lub sanatorium.

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), informuje, że:

1. Administratorem danych osobowych pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych przetwarzanych w ramach rozpatrzenia wniosku w sprawie przyznania losowej zapomogi bezzwrotnej lub dofinansowania rehabilitacji zdrowotnej przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP jest Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin, tel. [81 536 67 67](tel:815366767), [81 536 67 66](tel:815366766).
2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych, pielęgniarki, pielęgniarze i położne, mogą kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych:
  - listownie: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin;
  - oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej: [iod@oipip.lublin.pl](mailto:iod@oipip.lublin.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku w sprawie przyznania losowej zapomogi bezzwrotnej lub dofinansowania rehabilitacji zdrowotnej przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie na podstawie art. 4 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 916).
4. Niepodanie przez Panią/ Pana danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości rozpatrzenia wniosku w sprawie przyznania losowej zapomogi bezzwrotnej lub dofinansowania rehabilitacji zdrowotnej przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie.
5. W wyjątkowych, uzasadnionych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane uprawnionym podmiotom na podstawie przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 10 lat zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną i Rzeczym Wykazem Akt w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.
7. W celu zapewnienia bezpieczeństwa ochrony przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych Administrator danych stosuje środki organizacyjne i techniczne, takie jak:
  - upoważnienia;
  - rejestr wydanych upoważnień;
  - loginy i hasła do programu;
  - Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych w OIPiP w Lublinie.
8. Ma Pani/Pan prawo do dostępu do swoich danych oraz ich sprostowania
9. Ma Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie Pani/Pana danych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą podlegały profilowaniu.

## ZGODA

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie:

*imię i nazwisko, PESEL, adres zamieszkania, telefon, miejsce pracy, staż pracy, stanowisko, stan zdrowia, sytuacja finansowa,*

przez Administratora danych osobowych: Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin,

w celu rozpatrzenia wniosku w sprawie przyznania losowej zapomogi bezzwrotnej lub dofinansowania rehabilitacji zdrowotnej przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie.

Dane osobowe podaję dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą.

Zgodę może Pani/Pan cofnąć w dowolnym momencie.

.....  
miejsceowość, dnia

.....  
czytelny podpis

## **OBOWIĄZEK AKTUALIZOWANIA DANYCH W REJESTRZE OIPIP w LUBLINIE**

Działając w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie przypominam wszystkim członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie o obowiązku aktualizacji swoich danych osobowych dotyczących min.:

zmiany nazwiska, zmiany adresu zamieszkania, zmiany miejsca pracy, ukończonego kształcenia podyplomowego, informacji o zaprzestaniu wykonywania zawodu, informacji o zniszczeniu prawa wykonywania zawodu, informacji o przejściu na rentę, emeryturę, świadczenia emerytalne.

Pełny zakres danych podlegających obowiązkowi aktualizacji, o której mowa wyżej zawarty został w art.44 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. ( Dz. U. z 2020 r. poz. 562 z późn. zm.). Z kolei obowiązek aktualizacji danych nakłada na każdą pielęgniarkę i położną ustawa z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2019 r., poz.916 z późn. zm.) art. 11 ust.2 pkt. 5 oraz ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej art. 46. Wobec powyższego zmiany stanu faktycznego winny być bezzwłocznie zgłoszone do OIPIP w Lublinie w celu aktualizacji danych w rejestrze pielęgniarek i położnych, który prowadzony jest w dziale Prawa Wykonywania Zawodu OIPIP w Lublinie.

### **Aktualizacji danych możemy dokonać:**

osobiście w dziale prawa wykonywania zawodu OIPIP w Lublinie lub korespondencyjnie wysyłając stosowne dokumenty na adres biura Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Wnioski dotyczące aktualizacji danych, o których mowa wyżej wraz z wykazem dokumentów dostępne są na naszej stronie internetowej [www.oipip.lublin.pl](http://www.oipip.lublin.pl) w zakładce FORMULARZE DOKUMENTY, Prawo wykonywania zawodu.

Przewodniczący  
ORPIP w Lublinie  
(-) Andrzej Tytuła

# Informacje



<http://www.oipip.lublin.pl>



z pierwszej  
ręki

# KALENDARIUM

## 5 stycznia 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wziął Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

## 13 stycznia 2021 r.

Odbyło się spotkanie z Dyrektorem Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w formie on-line nt. finansowania świadczeń przez NFZ z uwzględnieniem dodatków covidowych, w którym udział wziął Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie i Pani Krystyna Amborska – Sekretarz ORPiP w Lublinie.

## 14 stycznia 2021 r.

W siedzibie OIPIP w Lublinie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pomocy Socjalnej podczas którego zostały rozpatrzone wnioski o bezzwrotną zapomogę losową.

## 21 stycznia 2021 r.

Odbyło się posiedzenie online Konwentu Przewodniczących Okręgowych Rady Pielęgniarek i Położnych, w którym udział wziął Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

## 25 stycznia 2021 r.

Odbyło się spotkanie Pana Andrzeja Tytuła Przewodniczącego ORPiP w Lublinie z Panem profesorem Mariuszem Wysokińskim Dziekanem Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie na temat dalszego rozwoju współpracy Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie z Uniwersytetem Medycznym w Lublinie.

## 26 stycznia 2021 r.

W siedzibie OIPIP w Lublinie odbyło się posiedzenie Prezydium ORPiP w Lublinie podczas, którego zostały podjęte uchwały w sprawie nadania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej oraz uchwały w sprawie wypłaty bezzwrotnych zapomóg losowych przyznawane pielęgniarkom, położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej.

## 28 stycznia 2021 r.

Odbyło się w trybie obiegowym posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie podczas, którego zostały zatwierdzone nowe regulaminy: Komisji ds. Pomocy Socjalnej oraz Dofinansowania do kształcenia podyplomowego OIPIP w Lublinie.

## 2 lutego 2021 r.

Odbyło się posiedzenie Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wziął Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

## 3 lutego 2021 r.

Odbyło się spotkanie w formie on-line członków Rady Programowej Magazynu Pielęgniarki i Położnej, w którym udział wziął Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

## 9 lutego 2021 r.

Odbyło się posiedzenie online Konwentu Przewodniczących Okręgowych Rady Pielęgniarek i Położnych, w którym udział wziął Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

## Nowe zasady przyznawania świadczeń okolicznościowych z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę

Zgodnie z dotychczas obowiązującymi zasadami pielęgniarka i położna, która odchodziła na emeryturę lub rentę uczestniczyła w spotkaniu okolicznościowym podczas, którego otrzymywała upominek rzeczowy.

Od dnia 1 stycznia 2021 r. obowiązują nowe zasady przyznawania świadczeń okolicznościowych związanych z przejściem członka Izby na emeryturę lub rentę w myśl, których członkowi Izby przysługuje:

- jednorazowe świadczenie okolicznościowe w formie pieniężnej, którego wysokość ustalana jest przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie,
- świadczenie przyznawane jest na podstawie wniosku złożonego przez członka Izby w biurze OIPIP w Lublinie,
- świadczenie przekazywane jest na konto wskazane przez członka Izby.

Ponadto Komisja ds. Pomocy Socjalnej działająca przy ORPiP w Lublinie wzorem lat minionych, organizuje spotkanie okolicznościowe dla pielęgniarek i położnych, które odeszły na emeryturę lub rentę, chyba, że wystąpią okoliczności nadzwyczajne związane np. z sytuacją epidemiczną, tak jak ma to miejsce obecnie. Istotnym jest również fakt opłacania przez członka Izby składki członkowskiej na rzecz OIPIP w Lublinie przynajmniej przez okres 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, co nie jest nadzwyczajnym wymaganiem gdyż każda pielęgniarka i położna wpisana do rejestru OIPIP jest zobowiązana do opłacania składek, jest to nasz obowiązek zawarty w ustawie z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych. Przyznanie świadczenia jest zatem uzależnione od wypełnienia tego obowiązku. Z uwagi na fakt, że świadczenie okolicznościowe jest dochodem członka Izby podlega ono rozliczeniu przy składaniu rocznego zeznania podatkowego na podstawie dokumentu PIT-11 wystawionego przez Izbę w terminie określonym przepisami.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z Regulaminem przyznawania pomocy materialnej z funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie, który zamieszczony został w bieżącym numerze Naszego Głosu oraz na stronie [www.oipip.lublin.pl](http://www.oipip.lublin.pl), gdyż w nim zawarte zostały zasady przyznawania tego świadczenia.

Przewodniczący  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie  
Andrzej Tytuła

**WNIOSEK W SPRAWIE WYPŁATY JEDNORAZOWEGO ŚWIADCZENIA OKOLICZNOŚCIOWEGO****WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA**

Nazwisko i imię wnioskodawcy .....

Pesel wnioskodawcy ..... telefon kontaktowy .....

NIP w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej .....

Nazwa i adres urzędu skarbowego wnioskodawcy .....

Dokładny adres zamieszkania z kodem pocztowym .....

**Numer konta bankowego** .....

**OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY**

Oświadczam, że zostałam poinformowana o obowiązku odprowadzania składki członkowskiej w wysokości 1% w przypadku wykonywania zawodu pielęgniarstwa/łożnej (również będąc emerytką) bez względu na formę zatrudnienia. Jednocześnie zostałam poinformowana, że z obowiązku odprowadzania składki, przebywając na emeryturze jestem zwolniona wówczas, gdy nie pracuję w zawodzie.

.....  
Data, czytelny podpis wnioskodawcy

**WYPEŁNIA PRACODAWCA**

Oświadczam, że z Panią/Panem .....

zatrudnioną/-nym od dnia ..... w .....

.....  
(pełna nazwa zakładu pracy z pieczęcią zakładu)

z dniem ..... została rozwiązana umowa o pracę w związku z przejściem na emeryturę/rentę.

.....  
Pieczęć i podpis kierownika podmiotu

**WYPEŁNIA DZIAŁ KSIĘGOWOŚCI**

Zaświadczam, że wnioskodawca regularnie opłacał składkę członkowską na rzecz OIPIP w Lublinie w wysokości 1% od wynagrodzenia zasadniczego brutto od dnia .....

.....  
Pieczęć i podpis księgowej

**WYPEŁNIA WNIOSKODAWCA**

Wypełnia pielęgniarstwo/łożna indywidualnie odprowadzająca składkę członkowską:

Oświadczam, że składkę na rzecz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie opłacam regularnie od dnia .....

.....  
Data, czytelny podpis wnioskodawcy

- Oświadczam, że otrzymane świadczenie zobowiązuję się wykazać w rocznym rozliczeniu podatkowym (PIT 11)
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie: *imię i nazwisko, PESEL, NIP, adres zamieszkania, telefon, miejsce pracy, staż pracy*, przez Administratora danych osobowych: Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin, w celu rozpatrzenia wniosku w sprawie wypłaty jednorazowego świadczenia okolicznościowego przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie. Dane osobowe podaję dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą. Zgodę może Pani/Pan cofnąć w dowolnym momencie.

.....  
miejsowość, dnia

.....  
czytelny podpis

**Załącznik**

**- decyzja o uzyskaniu prawa do emerytury lub renty - kopia dokumentu**

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), informuje, że:

1. Administratorem danych osobowych pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych przetwarzanych w ramach rozpatrzenia wniosku w sprawie wypłaty jednorazowego świadczenia okolicznościowego w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP jest Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin, tel. [81 536 67 66](tel:815366766).
2. W sprawie ochrony swoich danych osobowych, pielęgniarki, pielęgniarze i położne, mogą kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych:
  - listownie: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, ul. Czechowska 3a, 20-072 Lublin;
  - oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej: [iod@oipip.lublin.pl](mailto:iod@oipip.lublin.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku w sprawie wypłaty jednorazowego świadczenia okolicznościowego w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie na podstawie art. 4 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 916).
4. Niepodanie przez Panią/ Pana danych osobowych będzie skutkować brakiem możliwości rozpatrzenia wniosku w sprawie wypłaty jednorazowego świadczenia okolicznościowego w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przez Komisję ds. Pomocy Socjalnej przy ORPiP w Lublinie.
5. W wyjątkowych, uzasadnionych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane uprawnionym podmiotom na podstawie przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 10 lat zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną i Rzeczym Wykazem Akt w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.
7. W celu zapewnienia bezpieczeństwa ochrony przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych Administrator danych stosuje środki organizacyjne i techniczne, takie jak:
  - upoważnienia;
  - rejestr wydanych upoważnień;
  - loginy i hasła do programu;
  - Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych w OIPiP w Lublinie.
8. Ma Pani/Pan prawo do dostępu do swoich danych oraz ich sprostowania
9. Ma Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie Pani/Pana danych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą podlegać profilowaniu.

## DECYZJA

Uchwała Nr ..... z dnia ..... ORPiP w Lublinie/Prezydium ORPiP w Lublinie \*

w sprawie wypłaty jednorazowego świadczenia okolicznościowego z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę/  
w sprawie odmowy wypłaty jednorazowego świadczenia okolicznościowego z tytułu przejścia członka Izby na emeryturę lub rentę \*

**ZATWIERZDAMY DO WYPŁATY**

Kwota ..... została przekazana na podane przez wnioskodawcę konto w dniu ..... podpis .....

## Dodatkowe wynagrodzenie dla pielęgniarek i położnych – stan prawny na luty 2021 roku.

**W 2021 oraz 2022 roku będzie miało miejsce kilka zmian w zasadach przyznawania wzrostu wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych bądź w sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia dla niektórych z pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.**

Przede wszystkim, Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 grudnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2020 poz. 2305) **utrzymało dotychczasowe zasady zapewniające wzrost wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych do 30 czerwca 2021 roku**, tj. przepisy wydane na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity Dz. U. 2020 poz. 1398).

Następnie obowiązujące stały się przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity: Dz. U. 2020 poz. 830). Zgodnie z treścią artykułu 3 ust. 1 w/w ustawy: „Do dnia 31 grudnia 2021 r. podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze (...)”.

Ponadto ustawa wprowadza mechanizm podwyżki wynagrodzenia na dzień 1 lipca 2020 roku, stanowiąc iż „na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, podwyższa się co najmniej o **20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika** (art. 3 ust. 1 pkt 5 Ustawy).

Kolejne ważne postanowienia w przedmiocie dodatkowych świadczeń dla pielęgniarek i położnych wprowadziła w artykule 19 ustawa o kadrach medycznych (Dz. U. 2020 poz. 2401 dalej: ustawa o kadrach medycznych). Zgodnie z jego treścią podmioty lecznicze zatrudniające pielęgniarki i położne, które uzyskały wzrost wynagrodzenia na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia wydanego na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398, z późn. zm.) **są zobowiązane zapewnić im od dnia 1 lipca 2021 roku wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż wynagrodzenie określone w umowie o pracę aktualne**

**na dzień 01 lipca 2021 roku** (w przypadku pielęgniarek/położnych wykonujących zawód w ramach umowy o pracę bądź stosunku służbowego) **lub wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż ich wynagrodzenie ustalone na podstawie umowy na dzień 1 lipca 2021 r.** (w przypadku pielęgniarek pracujących na umowie cywilnoprawnej).

Podkreślić należy, że ustawodawca wprowadził w ustawie o kadrach medycznych gwarancje bezpieczeństwa dla pracowników służby zdrowia – po pierwsze zgodnie z artykułem 20 ustawy o kadrach medycznych zmiana zasad wynagrodzenia dokonana na podstawie tej ustawy dla osób w niej wskazanych nie może stanowić podstawy do rozwiązania umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub zmiany ich warunków na mniej korzystne, w szczególności nie może stanowić uzasadnienia dla obniżenia wysokości wynagrodzenia poniżej wysokości wynikającej z art. 19 ustawy. Ponadto, zgodnie z artykułem 22 ustawy o kadrach medycznych w przypadku gdyby nastąpił zbieg przepisów wynikających z ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (o którym mowa była powyżej) oraz przepisów wynikających z ustawy o kadrach medycznych, **stosuje się przepisy bardziej korzystne dla pracowników medycznych.**

Kolejne ważne zmiany nastąpią od dnia 1 stycznia 2022 roku. Z tym dniem wejdzie w życie artykuł 3a ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, wprowadzający stały mechanizm podwyższania wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych. Zgodnie z ustępem 1 przywołanego artykułu, „Corocznie na dzień 1 lipca podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze, (...)”. Będzie to stały mechanizm corocznej podwyżki dla pracowników medycznych, których swoim zastosowaniem obejmuje w/w ustawa.

Rafał Dubiel  
Radca Prawny



# NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

## Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NiPiP-NRPiP-DM.0025.10.2021.MK

Warszawa, dnia 21 stycznia 2021 r.

Pan  
**Adam Niedzielski**  
 Minister Zdrowia

W nawiązaniu do treści Polecenia Ministra Zdrowia dla Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 4 września 2020 r., zmienione poleceniem z dnia 30 września 2020 r., po zmianie z 1 listopada 2020 r. w sprawie przyznania dodatkowego wynagrodzenia za pracę określonym grupom personelu medycznego w związku ze zwalczaniem epidemii COVID-19, zwracam się z prośbą o wyjaśnienie następujących wątpliwości.

1. W powyższym dokumencie zostały umieszczone podmioty lecznicze udzielające świadczeń w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, wykonujące działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne oraz stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne inne niż świadczenia szpitalne w zakresie psychiatrycznej opieki zdrowotnej. Mając na uwadze powyższe, proszę o wskazanie: jakie podmioty lecznicze objęte są powyższym poleceniem? Czy dotyczy to jedynie wydzielonych oddziałów covidowych w podmiocie? Czy polecenie będzie także obejmować pacjenta z podejrzeniem lub potwierdzonym zakażeniem w oddziale nieprzeznaczonym dla takich pacjentów, w tym w oddziałach stacjonarnej opieki psychiatrycznej?
2. Powyższe polecenie obejmuje jednostki systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego, lub izby przyjęć. Czy obejmuje także izby przyjęć w stacjonarnej opiece psychiatrycznej?
3. W poleceniu wskazano, iż świadczenie dodatkowe jest przyznawane osobom, które wykonują zawód medyczny w wymienionych podmiotach leczniczych i mają bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2. W jaki sposób powinno być wyliczone dodatkowe wynagrodzenie dla pielęgniarek i położnych w powyższych jednostkach? Czy powyższe wyliczenie uzależnione jest od liczby świadczeń udzielonych w danym miesiącu w bezpośrednim kontakcie z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem SARS-CoV-2 oraz od wymiaru czasu pracy, który został poświęcony na realizację tych świadczeń w określonym czasie?
4. Dlaczego w powyższym poleceniu jest mowa jedynie o szpitalach II i III poziomu, skoro świadczenia zdrowotne pacjentom z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 są udzielane także w jednostkach I stopnia?

Prezes NRPiP

Zofia Małas





Ministerstwo Zdrowia  
Podsekretarz Stanu  
Maciej Miłkowski

Warszawa, 28 stycznia 2021 r.

DSW.054.78.2021.PJ

Pani  
Zofia Małas  
Prezes  
Naczelnej Rady Pielęgniarek  
i Położnych

*Szanowna Pani Prezes,*

W odpowiedzi na pismo z dnia 21 stycznia br. w sprawie polecenia Ministra Zdrowia dla Prezesa NFZ dotyczącego dodatkowego świadczenia pieniężnego za pracę przy COVID-19 uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Ad 1: Zgodnie z poleceniem w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 listopada br.

regulacją tą objęte są:

- 1) podmioty lecznicze, które na mocy decyzji wojewody / polecenia Ministra Zdrowia są szpitalami II i III poziomu zabezpieczenia;
- 2) podmioty lecznicze, w których skład wchodzi jednostki systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego, o których mowa w art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882) lub izby przyjęć;
- 3) laboratoria podmiotów leczniczych będących szpitalami I, II i III poziomu umieszczonych na liście zamieszczonej na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia pod adresem: <https://www.gov.pl/web/zdrowie/lista-laboratoriow-covid>, z którymi Narodowy Fundusz Zdrowia zawarł umowę o wykonywanie testów diagnostycznych RT-PCR w kierunku SARS-CoV-2.

Należy przy tym zauważyć, że polecenie nie wprowadza ograniczenia kręgu osób uprawnionych do świadczenia dodatkowego tylko do personelu zatrudnionego na oddziale / oddziałach objętych decyzją wojewody o uznaniu danego podmiotu leczniczego za szpital II lub III poziomu. Każdorazowo jednak osoba zgłaszana jako uprawniona spełniać musi warunki określone w poleceniu.

Ad. 2 Zgodnie z przedmiotowym poleceniem dodatkowe świadczenie pieniężne w związku z udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej pacjentom podejrzanym o zakażenie i zakażonym wirusem Sars-CoV-2, przysługuje m.in. osobom wykonującym zawód medyczny w jednostkach systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego, o których mowa w art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882) lub w izbach przyjęć.

W myśl powyższego wszystkie jednostki Państwowego Ratownictwa Medycznego, o których mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o PRM oraz izby przyjęć objęte są zakresem polecenia (nie muszą być jednostkami organizacyjnymi szpitali III, II ani I poziomu). W przypadku ww. osób wykonujących zawód medyczny w jednostkach systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego lub w izbach przyjęć, warunkiem przyznania świadczenia dodatkowego jest udzielanie w nich świadczeń zdrowotnych.

Ad. 3 Przedmiotowe polecenie nie uzależnia wysokości świadczenia dodatkowego od liczby świadczeń udzielonych w danym miesiącu w bezpośrednim kontakcie z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem SARS-CoV-2 oraz od wymiaru czasu, który dana osoba poświęca na udzielanie tych świadczeń w danym okresie (czy świadczenia te są udzielane w sposób ciągły czy nie). Zgodnie bowiem z punktem 3 lit. b załącznika do polecenia Ministra Zdrowia z dnia 4 września 2020 r. w przypadku świadczenia pracy przez osoby uprawnione do świadczenia dodatkowego przez niepełny miesiąc, świadczenie dodatkowe za ten miesiąc podlegać powinno proporcjonalnemu obniżeniu. Jest to zarazem jedyna przyczyna proporcjonalnego obniżenia wysokości świadczenia dodatkowego określona w poleceniu Ministra Zdrowia z dnia 4 września 2020 r.

Należy również zauważyć, że Centrala Narodowego Funduszu Zdrowia w komunikacie z dnia 2 grudnia opublikowanym na stronie internetowej Centrali wskazała, że: „NFZ nie wymaga ewidencjonowania czasu pracy konkretnego pracownika przy pacjentach z COVID-19. Taki obowiązek nie wynika z polecenia Ministra Zdrowia. Natomiast udzielanie świadczeń medycznych pacjentom z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 nie może być incydentalne”.

Ad. 4 Wyłączony przywołaną wyżej kwestię jednostek PRM i izb przyjęć, a także kwestię laboratoriów diagnostycznych, polecenie zawiera warunek wykonywania zawodu medycznego oraz uczestniczenia w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w bezpośrednim kontakcie z pacjentami z podejrzeniem i z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 (co oznacza wymóg bezpośredniego kontaktu zarówno z pacjentem z podejrzeniem jak i z pacjentem ze stwierdzonym zakażeniem wirusem SARS-CoV-2). Powyższy warunek dotyczący kontaktu wynika z założenia, że rozwiązanie regulowane przedmiotowym poleceniem skierowane było do podmiotów wyznaczonych i tym samym formalnie zobowiązanych do udzielania świadczeń zarówno pacjentom z podejrzeniem jak i pacjentom ze stwierdzonym zakażeniem wirusem SARS-CoV-2.

Z poważaniem

Maciej Miłkowski  
Podsekretarz Stanu



## NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

### Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPIP-NRPIP-DS.015.11.2021.MT

Warszawa, dnia 26 stycznia 2021 r.

**Mateusz Morawiecki**  
**Prezes Rady Ministrów**

Szanowny Panie Premierze,

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wnoszę o przyznanie renty specjalnej, o której mowa w art. 82 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2020 poz. 53 ze zm.), osobom najbliższym wspólnie zamieszkującym z pielęgniarkami i położnymi zmarłymi w wyniku zakażenia wirusem SARS-CoV-2, do czego doszło w związku z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej.

Nie wymaga bliższego uzasadnienia, że rodziny zmarłych pielęgniarek i położnych poniosły najwyższą z możliwych cen za walkę z epidemią wirusa SARS-CoV-2. Rodziny straciły nie tylko osoby najbliższe pogrążone w smutku i żalu. W wielu sytuacjach utraciły jedyne go żywiciela rodziny. Należy pamiętać, że zmarli członkowie samorządu pielęgniarek i położnych poświęcili swoje życie dla ratowania życia i zdrowie całego społeczeństwa.

Taka ofiara wymaga szczególnego uhonorowania, czego symbolicznym wyrazem będzie przyznanie tego rodzaju świadczenia. Wedle naszego przekonania takie świadczenie powinno być okresowe i przysługiwać dożywotnio, jako wyraz wdzięczności społeczeństwa dla rodzin zmarłych za służbę w ochronie zdrowia.

Z wyrazami szacunku  
Prezes NRPIP  
Zofia Małas



## NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

### Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPIP-NRPIP-DS.015.12.2021.MT

Warszawa, dnia 26 stycznia 2021 r.

**Adam Niedzielski**  
**Minister Zdrowia**

Szanowny Panie Ministrze,

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zwracam się do Pana Ministra z prośbą o poparcie wniosku, złożonego do Prezesa Rady Ministrów w sprawie przyznania renty specjalnej, o której mowa w art. 82 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2020 poz. 53 ze zm.), osobom najbliższym wspólnie zamieszkującym z pielęgniarkami i położnymi zmarłymi w wyniku zakażenia wirusem SARS-CoV-2, do czego doszło w związku z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej. (wniosek w załączeniu).

Należy wskazać, że Nasze Koleżanki i Nasi Koledzy utracili życie niosąc pomoc i ratując życie i zdrowie całemu społeczeństwu. Pozostawili bliskich pogrążonych w żałobie, wielokrotnie bez środków do życia. Wsparcie w postaci świadczenia specjalnego przyznawanego przez Prezesa Rady Ministrów to ukłon w stronę ich ciężkiej pracy, zaangażowania oraz poświęcenia, a także wyraz wdzięczności dla rodzin zmarłych za służbę w ochronie zdrowia.

Z wyrazami szacunku  
Prezes NRPIP  
Zofia Małas



## NACZELNA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

### Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPIP-NRPIP-DS.015.5.2021.MT

Warszawa, dnia 20 stycznia 2021 r.

**Adam Niedzielski**  
**Minister Zdrowia**

Działając w imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, zgodnie z art. 1 ust. 1, art. 3 ust. 1 i 2, art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 6 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. 2020, poz. 2176) wnosimy o udzielenie informacji na temat wyników prac Zespołu do spraw opracowania propozycji zmian w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2020, poz. 830), który został powołany Zarządzeniem MZ z dnia 25 września 2020 r. (Dz. Urz. MZ poz. 78) oraz o przedstawienie odpisu projektu aktu prawnego lub projektu założeń takiego aktu prawnego będącego następstwem prac ww. Zespołu.

Z wyrazami szacunku  
Prezes NRPIP  
Zofia Małas

# Informacje



<http://www.oipip.lublin.pl>



z pierwszej  
ręki

## Stanowisko konsultantów krajowych:

medycyny rodzinnej, chorób zakaźnych oraz anestezjologii i intensywnej terapii  
we współpracy z Radą Medyczną przy Premierze RP z dnia 01.02.2021

## Zalecenia dotyczące postępowania u osób z chorobą COVID-19 leczonych w domu

### Podsumowanie zaleceń

Pacjent leczony z powodu COVID-19 w warunkach domowych, zwłaszcza z czynnikami ryzyka ciężkiego przebiegu choroby, wymaga stałego monitorowania z uwagi na ryzyko nagłego pogorszenia stanu zdrowia. Leczenie stosowane w łagodnym przebiegu sprowadza się do stosowania leków objawowych, jak w innych ostrych infekcjach wirusowych dróg oddechowych. W sytuacji pogorszenia przebiegu choroby, pacjent powinien jak najszybciej trafić do szpitala, gdzie ma szansę na uzyskanie skutecznego leczenia. Nie należy opóźniać kierowania pacjenta do leczenia szpitalnego.

#### 1. Nie zaleca się stosowania deksametazonu u chorych na COVID-19 leczonych w domu.

Wyniki badań klinicznych, w tym przede wszystkim badania RECOVERY oraz oparte na nich wytyczne AOTMiT wskazują na korzyść ze stosowania deksametazonu w dawce 6 mg dziennie u hospitalizowanych pacjentów z COVID-19 wymagających tlenoterapii lub mechanicznej wentylacji płuc.

U chorych na COVID-19 niewymagających tlenoterapii, ani mechanicznej wentylacji płuc stosowanie glikokortykosteroidów zwiększa ryzyko zgonu.

#### 2. Nie zaleca się stosowania tlenoterapii domowej w ostrej fazie choroby w związku z ryzykiem gwałtownego pogorszenia zagrażającego życiu. Konieczność stosowania tlenoterapii w leczeniu COVID-19 stanowi bezwzględne wskazanie do hospitalizacji.

Pacjent z chorobą COVID-19, u którego pojawia się niewydolność oddechowa wymagająca stosowania tlenoterapii, wymaga niezwłocznego leczenia w warunkach szpitalnych. Tlenoterapia domowa jest powszechnie stosowana w leczeniu pacjentów z przewlekłą niewydolnością oddechową, lecz nie może być stosowana w leczeniu ostrej niewydolności oddechowej. Pojawienie się ostrej niewydolności oddechowej świadczy o postępie choroby i groźbie bardzo szybkiego pogorszenia, mogącego prowadzić do bezpośredniego zagrożenia życia. Dodatkowo, zastosowanie tlenoterapii w domu może spowodować opóźnienie w dotarciu pacjenta do szpitala, przez co pacjent traci szansę na otrzymanie leczenia wymagającego zastosowania w pierwszych dobach choroby COVID-19 o ciężkim przebiegu (5-8 dni od wystąpienia objawów).

#### 3. Nie zaleca się stosowania glikokortykosteroidów wziewnych w leczeniu COVID-19 - brak danych dotyczących skuteczności.

Brak danych dotyczących stosowania GKS wziewnych u pacjentów z COVID-19 uzasadniających takie leczenie. W takiej sytuacji AOTMiT nie wydał zalecenia w tej sprawie.

#### 4. Nie zaleca się stosowania w leczeniu COVID-19 leków o potencjalnym działaniu przeciwwirusowym charakteryzujących się wątpliwą skutecznością lub o dowiedzionej nieskuteczności, w tym: amantadyny, chlorochiny, hydrochlorochiny, lopinawiru z rytonawirem, azytromycyny.

Znaczne ilości danych z badań klinicznych, w tym największych – SOLIDARITY, RECOVERY i REMAP-CAP wskazują na brak korzyści ze stosowania chlorochiny, hydroksychlorochiny, azytromycyny i lopinawiru z rytonawirem u chorych na COVID-19.

Opublikowane wyniki badań nie uzasadniają stosowania amantadyny u chorych na COVID-19.

#### 5. Nie zaleca się włączania leków przeciwplatek, ani przeciwzakrzepowych w leczeniu COVID-19 u chorych przebywających w domu, o ile nie pojawi się wskazania inne niż zakażenie koronawirusem.

Wyniki wstępnych badań wskazują na zmniejszenie ryzyka postępu choroby u pacjentów z COVID-19, leczonych przewlekle kwasem acetylosalicylowym. Natomiast brak dotychczas danych dotyczących skuteczności stosowania kwasu acetylosalicylowego i innych leków przeciwplatek włączanych w chwili rozpoznania COVID-19.

#### 6. Nie zaleca się stosowania innych leków, w tym inhibitorów ACE i statyn w leczeniu choroby COVID-19.

Brak danych uzasadniających stosowanie innych grup leków u chorych z COVID-19, poza badaniami naukowymi prowadzonymi za zgodą komisji bioetycznej.

#### 7. Zaleca się kontynuowanie bez zmian dotychczasowego leczenia farmakologicznego, w tym: glikokortykosteroidów – także wziewnych - ze wskazań innych niż COVID-19, niesteroidowych leków przeciwzapalnych, leków przeciwnadciśnieniowych (w tym inhibitory ACE), statyn, leków przeciwplatek i przeciwzakrzepowych.

#### 8. Zaleca się stosowanie leków przeciwgorączkowych (najskuteczniejsze są niesteroidowe leki przeciwzapalne lub paracetamol) w przypadku gorączki >38,5 st. C.

Na podstawie zaleceń National Institutes of Health (NIH), opartych na zasadach ogólnie przyjętych w chorobach infekcyjnych.

#### 9. Brak danych dotyczących wyższości poszczególnych niesteroidowych leków przeciwzapalnych nad innymi. Brak również dowodów na ich szkodliwość.

Pomimo wstępnych doniesień o ewentualnej szkodliwości stosowania ibuprofenu, kolejne badania kliniczne na dużych populacjach chorych na COVID-19 nie wykazały takiej zależności. Dlatego brak jest danych uzasadniających wybór poszczególnych leków z tej grupy.

#### 10. Zaleca się utrzymanie podaży płynów odpowiedniej do temperatury ciała, ale nie mniejszej niż 2000 ml na dobę. W przypadku chorych z przewlekłą niewydolnością serca i przewlekłą niewydolnością nerek wskazana jest samokontrola diurezy, nasilenia obręzków oraz codzienny pomiar masy ciała.

Zalecenie oparte na zasadach ogólnie przyjętych w chorobach infekcyjnych.

#### 11. Stosowanie antybiotyków w chorobie COVID-19 jest uzasadnione wyłącznie u osób z przewlekłymi chorobami zapalnymi z zakażeniem (np. POChP), poddawanych immunosupresji lub z niedoborami odporności z innych przyczyn, oraz w razie przewlekającej się infekcji dolnych dróg oddechowych (>14 dni) z cechami zakażenia bakteryjnego – np. pojawienie się ropnej płwociny.

Zalecenie oparte na zasadach ogólnie przyjętych w chorobach infekcyjnych na podłożu wirusowym, w związku z nieskutecznością antybiotyków w zakażeniach wirusowych oraz w celu zapobiegania selekcji szczepów bakterii lekoopornych.

#### 12. Zaleca się stosowanie leków przeciwkaszlowych u chorych z nasilonym kaszlem (utrudniającym mówienie i sen). W ciężkich przypadkach można rozważyć stosowanie preparatów z zawartością kodeiny.

Zalecenie wydane przez NIH w związku z obserwacją, że kaszel jest częstym objawem pogarszającym wydolność oddechową oraz utrudniającym funkcjonowanie pacjentów z COVID-19.

#### 13. Brak wiarygodnych danych dotyczących wpływu stosowania witaminy D na ryzyko zakażenia i przebieg choroby COVID-19. Ze względu na powszechny niedobór wit. D w populacji – szczególnie w okresie jesiennym i zimowym – oraz niewielkie ryzyko powikłań zaleca się stosowanie suplementacyjnej dawki wit. D do 2000 IU dziennie u dorosłych (do 4000 IU u osób powyżej 75 roku życia), zgodnie z zaleceniami suplementacji tej witaminy w populacji polskiej.

Zalecenie AOTMiT wskazują na ryzyko cięższego przebiegu choroby u pacjentów z niedoborami witaminy D, przy jednoczesnym małym ryzyku związanym ze stosowaniem tego preparatu. Zasady suplementacji i leczenia witaminą D – nowelizacja 2018 r. jednoznacznie wskazują na konieczność suplementacji tej witaminy w całej populacji polskiej, przez większość roku. Jednocześnie ostatnie dane opublikowane w The Lancet Diabetes&Endocrinology wskazują na brak istotnego wpływu podawania witaminy D na przebieg ostrych infekcji dróg oddechowych.

#### 14. Brak wiarygodnych danych dotyczących skuteczności innych leków i suplementów diety w leczeniu COVID-19, w tym witaminy C i cynku.

Wyniki dotychczasowych badań nie uzasadniają stosowania witaminy C, ani cynku u chorych z ciężką sepsą. Dotychczas brak danych dotyczących korzyści ze stosowania tych preparatów u chorych z COVID-19.

#### 15. Zaleca się regularne pomiary ciśnienia tętniczego u chorych na COVID-19 w wieku >65 lat oraz u wszystkich leczonych z powodu nadciśnienia tętniczego i niewydolności serca.

► Ciąg dalszy na str. 29

Zalecenie oparte na ogólnych zasadach postępowania u chorych z nadciśnieniem tętniczym oraz niewydolnością serca, szczególnie z współistniejącą chorobą infekcyjną.

**16. Zaleca się monitorowanie saturacji krwi tętniczej tlenem za pomocą pulsoksymetru u wszystkich pacjentów z dusznością spoczynkową, a szczególnie u osób w wieku >60 lat.**

W związku z częstym występowaniem u chorych na COVID-19 niewydolności oddechowej z głęboką hipoksemią bez subiektywnego uczucia duszności, uzasadnione jest monitorowanie saturacji, szczególnie u pacjentów w podeszłym wieku i/lub osób obciążonych schorzeniami towarzyszącymi. Optymalnym rozwiązaniem jest włączenie pacjenta do programu Domowej Opieki Medycznej (system PulsoCare), w którym będzie stale monitorowany – <https://www.gov.pl/web/domowaopiekamedyczna>

**17. Zaleca się skierowanie pacjenta do szpitala, w razie wystąpienia następujących okoliczności:**

- Duszności występującej w spoczynku i utrudniającej mówienie, częstości oddechów powyżej 30 na minutę
- Sinicy lub hipoksemii – saturacji krwi tętniczej tlenem zmierzonej pulsoksymetrem <94% (w przypadku chorych z przewlekłą niewydolnością oddechową – np. PO-ChP, zwłóknienie płuc – SpO<sub>2</sub> <88%). Hipoksemia jest wskazaniem do hospitalizacji niezależnie od subiektywnego uczucia duszności.
- Gorączki powyżej 39 stopni Celsjusza - szczególnie utrzymującej się przez ponad dobę i powodującej bardzo znaczne osłabienie pacjenta w wieku średnim lub podeszłym.
- utrudniającego swobodnego oddychanie i mówienie
- Bólu w klatce piersiowej
- Spadku ciśnienia tętniczego krwi poniżej 90/60 mmHg (jeśli chory zazwyczaj ma wyższe)
- Zmian świadomości i zachowania – trudność w obudzeniu chorego, niepokojąca zmiana zachowania i sposobu mówienia, utrudniony lub niemożliwy kontakt z chorym, utrata przytomności

**Źródła danych:**

- Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji: Farmakoterapia COVID-19 – aktualizacja Zaleceń (wersja 2.0, 27 listopada 2020 r.) [https://www.aotm.gov.pl/media/2020/12/Farmakoterapia-COVID-19-Aktualizacja-wersja-2.0-27-listopada-2020-r.\\_new\\_aktualna.pdf](https://www.aotm.gov.pl/media/2020/12/Farmakoterapia-COVID-19-Aktualizacja-wersja-2.0-27-listopada-2020-r._new_aktualna.pdf)
- National Institutes of Health: Therapeutic Management of Patients with COVID-19 <https://www.covid19treatmentguidelines.nih.gov/therapeutic-management/>

- UpToDate Coronavirus disease 2019 (COVID-19): Outpatient evaluation and management in adults. <https://www.uptodate.com/contents/coronavirus-disease-2019-covid-19-outpatient-evaluation-and-management-in-adults>
- Rusińska A. i wsp. Zasady suplementacji i leczenia witaminą D – nowelizacja 2018 r. <http://mavipuro.pl/jourarch/PN2018001.pdf> (dostęp 17.01.2021)
- Hai Pham et al. The effect of vitamin D supplementation on acute respiratory tract infection in older Australian adults: an analysis of data from the D-Health Trial. [https://www.thelancet.com/journals/landia/article/PIIS2213-8587\(20\)30380-6/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/landia/article/PIIS2213-8587(20)30380-6/fulltext) (dostęp 17.01.2021)
- Flisiak R, Parczewski M, Horban A, et al. Management of SARS-CoV-2 infection: recommendations of the Polish Association of Epidemiologists and Infectiologists. Annex no. 2 as of October 13, 2020. Pol Arch Intern Med. 2020; 130: 915-918. doi:10.20452/pamw.15658

**Autorzy stanowiska:**

Konsultant krajowy w dziedzinie medycyny rodzinnej - dr hab. Agnieszka Mastalerz-Migas  
Konsultant krajowy w dziedzinie chorób zakaźnych - prof. dr hab. Andrzej Horban  
Konsultant krajowy w dziedzinie anestezjologii i intensywnej terapii - prof. dr hab. Radosław Owczuk

**Członkowie Rady Medycznej:**

Wyżej wymienieni oraz:  
Prof. dr hab. Piotr Czuderna  
Prof. dr hab. Robert Flisiak  
Prof. dr hab. Tomasz Laskus  
Prof. dr hab. Bartosz Łoza  
Prof. dr hab. Magdalena Marczyńska  
Dr hab. Iwona Paradowska-Stankiewicz  
Prof. dr hab. Miłosz Parczewski  
Prof. dr hab. Małgorzata Pawłowska  
Prof. dr hab. Anna Piekarska  
Prof. dr hab. Krzysztof Pyrc  
Prof. dr hab. Krzysztof Simon  
Dr n. med. Konstanty Szuldrzyński  
Prof. dr hab. Krzysztof Tomasiewicz  
Prof. dr hab. Jacek Wysocki  
Dr n. med. Artur Zaczynski

## Stanowisko Zespołu Konsultantów

w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki z dnia 19.01.2021 r.

**dotyczące obsady pielęgniarskiej podczas opieki nad pacjentem dorosłym i dzieckiem, gwarantującej bezpieczeństwo pacjentom poddanym pozaustrojowemu utlenowaniu krwi (ECMO, ang. extracorporeal membrane oxygenation) w oddziałach anestezjologii i intensywnej terapii**

ECMO jest wysoko specjalistyczną procedurą, której włączenie ma na celu okresowe wspomaganie synergicznie połączonego układu oddechowego i układu krążenia w patofizjologicznych stanach ich skrajnej niewydolności.

Zatem mając na względzie bezpieczeństwo gwarantowane prawom i pacjentowi<sup>1</sup>, podczas sprawowania opieki nad pacjentem wymagającym wysoko specjalistycznych świadczeń zdrowotnych, kompleksowej i ciągłej opieki pielęgniarskiej - jako absolutny priorytet w planowaniu obsady pielęgniarskiej należy uwzględnić:

- zapewnienie najwyższego poziomu opieki i jej całodobowej ciągłości, poprzez zachowanie bezwzględnie współczynnika pielęgniarka: pacjent, co najmniej 1:12
- specjalistyczne świadczenia pielęgniarskie realizowane przez pielęgniarkę / pielęgniara posiadającą / posiadającego kwalifikacje podyplomowe w zakresie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki.

**Podstawa prawna:**

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (Dz. U. 2009 poz. 417).

<sup>2</sup> Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 grudnia 2016 r. w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezjologii i intensywnej terapii (załącznik nr 1) i zapis definiujący pacjenta zakwalifikowanego do najwyższego poziomu opieki, jako pacjenta, u którego występuje niewydolność co najmniej 2 narządów, stanowiąca bezpośrednie zagrożenie życia i wymagająca mechanicznego bądź farmakologicznego ich wsparcia (Dz. U. 2016 poz. 2218).

Za Zespół Konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki

dr n. med. Edyta K. Cudak  
Konsultant Krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki

## Stanowisko

### Komitetu Genetyki Człowieka i Patologii Molekularnej PAN w sprawie rozpowszechnianych nieprawdziwych informacji o szczepionkach przeciw COVID-19 oraz testach PCR wykrywających SARS-CoV-2 z dnia 4 stycznia 2021 roku

W ostatnim czasie, głównie w mediach społecznościowych, ukazują się wypowiedzi pod postacią wywiadów, sygnowane przez osoby posiadające tytuł naukowy. Wypowiedzi te wprowadzają dezinformację na temat wirusa SARS-CoV-2 i szczepionek przeciw COVID-19. Jednym z przykładów jest internetowy wywiad o szczepionce genetycznej Pfizera i testach PCR prof. Romana Zielińskiego udzielony Agnieszce Kisielewskiej. Takie wypowiedzi pozostają w sprzeczności z aktualnym stanem wiedzy w zakresie genetyki medycznej i diagnostyki laboratoryjnej.

Członkowie Komitetu Genetyki Człowieka i Patologii Molekularnej PAN, reprezentanci z wyboru krajowego środowiska genetyków medycznych i patologów, zaniepokojeni brakiem podstaw naukowych takich wypowiedzi i ich ewidentną szkodliwością społeczną, czują się w obowiązku ostrzec potencjalnych czytelników.

1. Autorzy wypowiedzi **nie są fachowcami w zakresie genetyki medycznej**. Diagnostyka laboratoryjna i genetyka medyczna to odrębne dziedziny, w których autorzy wypowiedzi nie mają recenzowanego dorobku publikacyjnego. Świadczy o tym baza PubMed, prezentująca wszystkie istotne publikacje biomedyczne na świecie, gdzie autorzy wypowiedzi reprezentowani są w sposób ilościowo i jakościowo marginalny. Żadna z ich prac nie dotyczy genetyki człowieka, tylko np. mikroorganizmów lub małż z Jeziora Miedwie. Według miarodajnej bazy Scopus, również wskaźniki bibliometryczne tychże autorów są w rzeczywistości istotnie niższe od podawanych w tekście.
2. Przedstawiane tezy konstruowane są w sposób niejasny, przy użyciu szczątkowej, nierzadko opacznej, wiedzy biologicznej. **Nadmierne posługiwanie się naukowym żargonem** u niezorientowanego odbiorcy ma wywołać wrażenie merytorycznej kompetencji.

Komitet z zasady nie dyskutuje problematyki nie popartej dowodami naukowymi. Jednak w tym przypadku, widząc jakie szkody pociąga za sobą zaistnienie przedmiotowych tez w przestrzeni publicznej, uznano za właściwe sprostowanie najbardziej rażących z nich:

- a. **Próba dyskredytacji molekularnych testów** na obecność SARS-CoV-2, opartych o technikę PCR lub ilościową RT-PCR jest błędna. Wyjaśniono to już w <https://konkret24.tvn24.pl/zdrowie,110/wywiad-o-nieskuteczności-testów-na-covid-19-wyjaśniamy-manipulacyjne-tezy,1028628.html>. Techniki te dają się doskonale wystandaryzować, szczególnie w ich odmianie ilościowej, używanej w identyfikacji wirusa SARS-CoV-2. Istotą techniki PCR jest specyficzne namnożenie niewielkiej liczby kopii ściśle określonego fragmentu materiału genetycznego, nawet w mieszaninie zawierającej przewagę innych sekwencji. Specyficzność prawidłowo zaprojektowanej reakcji, przy równoczesnym zastosowaniu odpowiednich kontroli, jest jedną z niekwestionowanych zalet techniki PCR, która od lat stanowi złoty standard w molekularnej diagnostyce genetycznej na całym świecie.
- b. **Jest nieprawdą**, że RNA podawany w szczepionce przeciw COVID-19 zostaje przepisany na DNA. Podawana w szczepionce konstrukcja genu (mRNA) nie ulega odwrotnej transkrypcji, nie wnika do jądra komórkowego, nie zostaje również wbudowana do genomu komórkowego. RNA stanowi tylko matrycę w procesie translacji zachodzącej w cytoplazmie, umożliwiając komórce gospodarza syntezę jednego określonego białka wirusowego (nie całego wirusa). Białko to tworzy kolec koronawirusa SARS-CoV-2 i przeciwko niemu uruchamiana jest odpowiedź immunologiczna organizmu. A o to właśnie w szczepionce chodzi. Dodatkowo, podany mRNA, ze względu na swoją znaczną niestabilność (stąd uciążliwa konieczność transportu w temp. -70 st. C), po uruchomieniu procesu translacji ulega nieodwracalnemu rozpadowi.
- c. **Szczepionki anty-COVID-19** oparte są na opracowywanym przez wiele lat modelu molekularnych szczepionek mRNA i poddawane były badaniom klinicznym zgodnie ze standardowymi procedurami. To, że nie rekomenduje się podawania ich ciężarnym, wynika z konieczności przeprowadzenia w dalszej kolejności dodatkowego, odrębnego cyklu badań, co jest elementem standardowej procedury badań klinicznych leków.
- d. **Rzekomo negatywny wpływ szczepionki na procesy rozrodcze** powodowany ma być podobieństwem białka kolca wirusa i białka syncytyny. W wypowiedziach internetowych mylone są pojęcia homologii i reakcji krzyżowych. Białko kolca wirusa SARS-CoV-2 i syncytyna zawierają niewielkie fragmenty o pewnym podobieństwie sekwencji aminokwasów, jednak nie oznacza to że przeciwciała na to białko będą reagowały z syncytyną. Fragment jaki białko kolca (glikoproteina S) dzieli z syncytynami jest zbyt mały, aby wywołać immunologiczną reakcję krzyżową. Nie wykazano reaktywności krzyżowej swoistych przeciwciał antywirusowych z syncytyną człowieka obecną w plemnikach. Nie stwierdzono także wpływu infekcji SARS-CoV-2, a tym bardziej szczepienia przeciw COVID-19, na zdrowie reprodukcyjne kobiet. Podsumowując, nie ma żadnych naukowo uzasadnionych przyczyn aby sądzić, że szczepionka może w jakikolwiek sposób zagrażać płodności kobiet lub mężczyźni czy rozrodowi w ogólności.
3. Powszechnym obyczajem w nauce jest poddawanie wszelkich wyników badań **recenzji zewnętrznej**, dokonywanej przez niezależnych specjalistów będących autorytetami z danej dziedziny. Tezy z omawianych wywiadów takiego procesu nigdy nie przeszły. Członkowie Komitetu, jako profesjonalści, mogliby takiej recenzji dokonać, jednak najpierw tezy takie musiałyby zostać sformułowane w sposób właściwy dla prac naukowych, a nie funkcjonować jedynie w postaci bezkrytycznie publikowanych enuncjacji medialnych.

Przypominamy, że aktualną wiedzę naukową na temat pandemii można uzyskać na stronie [www.naukaprzeciwpandemii.pl](http://www.naukaprzeciwpandemii.pl)

**Członkowie Komitetu z całą mocą podkreślają, że jedyną naukowo umocowaną metodą kontrolowanego przerwania epidemii SARS-CoV-2 jest zaszczepienie się szczepionką przeciw COVID-19.**

Pod stanowiskiem podpisało się 34 członków Komitetu.

Za Komitet Genetyki Człowieka  
i Patologii Molekularnej PAN

Przewodniczący  
/-/ prof. dr hab. med. Michał Witt



„Odeszła tak nagle, że ani uwierzyć, ani się pogodzić”  
Ks. J. Twardowski

Z wielkim bólem i żalem zawiadamiamy, że 26.12.2020 roku  
w wieku 44 lat odeszła od nas Nasza Droga Koleżanka

## ŚP. Małgorzata Wawruch

Pielęgniarka Oddziału ZOL Szpitala Neuropsychiatrycznego w Lublinie

Życzliwa, uśmiechnięta, serdeczna, oddana choremu człowiekowi.  
Pozostanie w naszej pamięci jako osoba o wielkim sercu, zawsze służąca radą,  
przykładem i doświadczeniem.

Naczelną Pielęgniarką oraz Pielęgniarki i Współpracownicy  
Szpitala Neuropsychiatrycznego im. Prof. M. Kaczyńskiego SPZOZ w Lublinie



„Ci, których kochamy nie umierają nigdy bo miłość to niesmiertelność”

Pełni bólu i żalu zawiadamiamy, że dnia 5.01.2021 r.  
w wieku 59 lat, po walce z ciężką chorobą  
odeszła nasza wspaniała Koleżanka i Położna z SPZOZ nr 1 w Bełżycach

## śp. Teresa Anna OTTO

Ks. Jan Twardowski napisał piękny wiersz, jeden z jego wersetów brzmi „*Spieszmy się kochać ludzi, tak szybko odchodzą*”.  
Jakże prawdziwe są te słowa wypowiedziane właśnie tu i teraz, jakże aktualne i jakże przerażające w swej postaci.  
Była absolwentką Medycznego Studium Zawodowego w Rzeszowie. Pracę swą rozpoczęła w lutym 1983 r. za miesiąc miała przejść na  
zasłużoną emeryturę.  
Ania dała się poznać jako osoba sumienna i lojalna. Cechowała ją wysoka kultura osobista i duże zaangażowanie w wykonywaną pracę.  
Miała ogromne poczucie humoru, nie raz swoim pozytywnym usposobieniem dodawała otuchy i sprawiała, że dzień stawał się dla każdego  
z nas lepszym.  
Dziękujemy Ci Aniu, że byłaś z nami. Odeszłaś od nas pozostawiając po sobie szacunek i wspomnienie dobrego wrażliwego człowieka.  
Posiadałaś wiele cech dobrej położnej, niosłaś pomoc i wsparcie kobiecie. Byłaś cierpliwa, traktowałaś kobietę rodzącą z szacunkiem.  
Podkreślić należy wyjątkowość Ani, Jej ogromną skromność, pokorę i uczciwość.

W pamięci naszej pozostanie jako ceniona, miła i uczynna Koleżanka.  
Była bardzo dzielna i pogodzona z wolą Bożą.

Z głębokim smutkiem i żalem żegnamy Cię Aniu. Pamięć o Tobie pozostanie wśród nas na zawsze.

Koleżanki i koledzy z SPZOZ nr 1 w Bełżycach

Wyrazy współczucia  
oraz słowa wsparcia i otuchy dla

**Lilianny Górnickiej**

z powodu śmierci

**MEŻA**

składają

Koleżanki i Koledzy z Oddziału

Otolaryngologii Chirurgii Głowy i Szyi  
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego  
przy Al. Kraśnickiej 100 w Lublinie

Koleżance

**Agacie Szulik**

wyrazy głębokiego współczucia i żalu

z powodu śmierci

**MAMY**

składają

współpracownicy II Oddziału Ginekologii  
Onkologicznej Centrum Onkologii Ziemi  
Lubelskiej im. Św. Jana z Dukli

Wyrazy współczucia

oraz słowa wsparcia i otuchy dla

**Anny Raczkowskiej**

z powodu śmierci

**BRATA**

składają

koleżanki z Kliniki Okulistyki Ogólnej  
SPSK Nr1 w Lublinie

Koleżance

**Mieczysławie Wideńskiej**

wyrazy głębokiego współczucia  
z powodu śmierci

**TATY**

składają

koleżanki z Kliniki Chirurgii Szcękowo-  
-Twarzowej Samodzielnego Publicznego  
Szpitala Klinicznego Nr 1 w Lublinie

Pani Oddziałowej

**Grażynie Bychawskiej**

wyrazy głębokiego współczucia  
i słowa wsparcia  
w tych trudnych chwilach po stracie

**MAMY**

składają

koleżanki z Oddziału Patologii  
Niemowląt Uniwersyteckiego Szpitala  
Dziecięcego w Lublinie

Koleżance

**Grażynie Bychawskiej**

wyrazy głębokiego współczucia i żalu  
z powodu śmierci

**MAMY**

składają

koleżanki z Oddziału Patologii  
Noworodków Uniwersyteckiego Szpitala  
Dziecięcego w Lublinie

Koleżance

**Małgorzacie Strzyżewskiej**

wyrazy głębokiego współczucia  
oraz słowa wsparcia i otuchy  
z powodu śmierci

**MAMY**

składają

Zespół pracowników z Oddziału  
Noworodków i Wcześnieaków  
Samodzielnego Publicznego Szpitala  
Wojewódzkiego im. Jana Bożego  
w Lublinie.

Koleżance

**Magdalenie Jareckiej**

wyrazy głębokiego współczucia  
i słowa wsparcia  
w tych trudnych chwilach po stracie

**TATY**

składają

koleżanki z Oddziału  
Patologii Noworodków Uniwersyteckiego  
Szpitala Dziecięcego w Lublinie

*„Można odejść na zawsze by stale być blisko...”**Ks. J. Twardowski*

Z serca płynące wyrazy współczucia  
oraz słowa wsparcia i otuchy dla

**Anety Głos**

z powodu śmierci

**MEŻA**

Przyjaciele z NZOZ PLR „Familia”  
w Lublinie

Koleżance

**Elżbiecie Lis**

wyrazy żalu i słowa otuchy  
z powodu śmierci

**MAMY**

składają

Pielęgniarki Zakładu Opiekuńczo-  
Leczniczego w SPSZW im. Jana Bożego  
w Lublinie

Koleżance

**Annie Grygiel**

wyrazy współczucia z powodu śmierci

**MAMY**

składają

Pielęgniarki Zakładu Opiekuńczo-  
Leczniczego w SPSZW im. Jana Bożego  
w Lublinie

Koleżance

**Barbarze Ptaszek**

wyrazy żalu i współczucia  
z powodu śmierci

**TATY**

składają

Pielęgniarki Oddziału Obserwacyjno-  
Zakaźnego dla Dorosłych  
w SPSZW im. Jana Bożego  
w Lublinie



# PLAN SZKOLEŃ REALIZOWANYCH W OIPIP W LUBLINIE W I POŁOWIE 2021 ROKU

L.p.	Rodzaj kształcenia	Liczba edycji	Liczba uczestników jednej edycji	Planowane terminy realizacji
1.	Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywne i opieka <b>dla pielęgniarek</b>	1	35 miejsc bezpłatnych	II – VIII 2021 r.
2.	Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywne i opieka w położnictwie i ginekologii dla położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	III – IX 2021 r.
3.	Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo epidemiologiczne <b>dla pielęgniarek i położnych</b>	1	25 miejsc bezpłatnych	IV – X 2021 r.
4.	Kurs specjalistyczny Wywiad i badanie fizykalne	1	30 miejsc bezpłatnych	III – V 2021 r.
5.	Kurs specjalistyczny Leczenie ran dla położnych	1	30 miejsc bezpłatnych	III – V 2021r.
6.	kurs specjalistyczny Szczepienia ochronne	1	35 miejsc bezpłatnych	II – IV 2021 r.
7.	Kurs specjalistyczny Leczenia ran dla pielęgniarek	1	35 miejsc bezpłatnych	III – V 2021r.
8.	Kurs specjalistyczny Resuscytacja krążeniowo-oddechowa	1	35 miejsc bezpłatnych	II – V 2021r.
9.	Kurs specjalistyczny Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych	1	35 miejsc bezpłatnych	II – V 2021r.
10.	Kurs specjalistyczny Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka	1	35 miejsc	II – V 2021r.

**Uwaga.**

\*terminy szkoleń mogą ulec zmianie

\*\* Pielęgniarki i położne uczestniczące w kształceniu podyplomowym organizowanym przez innych organizatorów niż OIPIP w Lublinie nie mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów kształcenia jeżeli szkolenie, w którym uczestniczyły było ujęte w „Planie bezpłatnych szkoleń OIPIP w Lublinie” przyjętym na dany rok kalendarzowy.



## Oferta Indywidualnego Ubezpieczenia na Życie INTER Medyk Life dla Lubelskiej Izby Pielęgniarek i Położnych (w tym COVID-19)

RYZYKO	Wysokość świadczenia (zł)*						Karencje
	Wariant I	Wariant II	Wariant III	Wariant IV	Wariant V	Wariant VI	
Śmierć Ubezpieczonego (również w wyniku COVID-19)	25 000	35 000	45 000	50 000	100 000	150 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW	50 000	70 000	90 000	100 000	200 000	400 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW przy pracy	60 000	80 000	110 000	150 000	300 000	700 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego	60 000	80 000	110 000	150 000	300 000	700 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego przy pracy	80 000	100 000	130 000	200 000	400 000	1 000 000	-
Śmierć Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu	50 000	70 000	90 000	100 000	150 000	200 000	6 miesięcy
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku NW (za 1% uszczerbku)	300	400	500	500	750	1 000	-
Trwały uszczerbek na zdrowiu Ubezpieczonego w wyniku zawału serca lub udaru mózgu (za 1% uszczerbku)	300	400	500	-	-	-	3 miesiące
Poważne zachorowanie Ubezpieczonego (47 jednostek chorobowych – w tym schyłkowa niewydolność oddechowa)	4 000	5 000	7 000	10 000	15 000	20 000	90 dni
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu w wyniku NW - stawka dzienna - płatne do 14 dni	100	120	150	100	200	300	-
za kolejne dni:	50	60	75	50	100	150	-
Pobyt Ubezpieczonego w szpitalu z powodu choroby (również w wyniku COVID-19) - stawka dzienna - płatne do 14 dni	50	60	75	50	100	150	30 dni
za kolejne dni:	25	30	38	25	50	75	30 dni
Pobyt Ubezpieczonego na OIOM (również w wyniku COVID-19) - powyżej 24 godzin	500	600	750	500	1000	1 500	30 dni
Operacja chirurgiczna Ubezpieczonego (katalog 539 operacji)	2 000	3 000	5 000	-	-	-	180 dni
Śmierć Współmałżonka (również w wyniku COVID-19)	10 000	12 000	14 000	-	-	-	6 miesięcy
Śmierć Współmałżonka w wyniku NW	15 000	18 000	21 000	-	-	-	-
Śmierć Dziecka (również w wyniku COVID-19)	5 000	6 000	7 000	-	-	-	6 miesięcy
Śmierć Dziecka w wyniku NW	10 000	12 000	14 000	-	-	-	-
Urodzenie Dziecka	800	1 200	1 500	-	-	-	9 miesięcy
Urodzenie Dziecka z wadą wrodzoną	2 000	3 000	4 000	-	-	-	9 miesięcy
Urodzenie martwego Dziecka	2 000	3 000	4 000	-	-	-	3 miesiące
Osierocenie Dziecka (również w wyniku COVID-19)	3 500	4 500	5 500	-	-	-	6 miesięcy
Śmierć Rodzica lub Teścia (również w wyniku COVID-19)	1 000	1 200	1 500	-	-	-	6 miesięcy
Assistance Plus	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	-
<b>Składka miesięczna</b>	<b>59 zł</b>	<b>79 zł</b>	<b>99 zł</b>	<b>59 zł</b>	<b>99 zł</b>	<b>169 zł</b>	

\* kwoty skumulowane

### Dodatkowy pakiet ryzyk medycznych

PAKIET RYZYK MEDYCZNYCH	Wysokość świadczenia (zł)
Trwałe Uszkodzenie Wzroku w Wyniku Ekspozycji Ubezpieczonego na Promieniowanie Laserowe Podczas Wykonywania Pracy	5 000
Trwałe Uszkodzenie Słuchu w Wyniku Ekspozycji Ubezpieczonego na Hałas Ultradźwiękowy Podczas Wykonywania Pracy	5 000
Zatrucie Ubezpieczonego w Wyniku Ekspozycji na Substancje Chemiczne Wykorzystywane Podczas Wykonywania Pracy	5 000
Uraz Kręgosłupa u Ubezpieczonego w Trakcie Wykonywania Pracy	5 000
Poważne Zachorowanie Personelu Medycznego	5 000
Doraźna Pomoc Psychologiczna na Wypadek Stwierdzenia u Ubezpieczonego „Wtórny Zespół Stresu Pourazowego” w Związku z Wykonywaniem Pracy	5 000
Obrażenia Ciała Ubezpieczonego Spowodowane Bezpośrednią Fizyczną Agresją Osób Trzecich w Miejscu Wykonywania Pracy (za 1% uszczerbku)	500
<b>Składka miesięczna</b>	<b>7 zł</b>

Niniejszy materiał nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 kodeksu cywilnego. Szczegółowe informacje o warunkach ubezpieczenia, w tym o zakresie ochrony ubezpieczeniowej, ograniczeniach i wyłączeniach odpowiedzialności TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. uprawniających do odmowy wypłaty odszkodowania i innych świadczeń lub ich obniżenia, znajdziecie Państwo w INTER Medyk Life Ogólnych Warunkach Indywidualnego Ubezpieczenia na Życie przyjętych Uchwałą nr 19/2020 Zarządu TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. z dnia 13.05.2020 r.

Towarzystwo Ubezpieczeń INTER-ŻYCIE Polska S.A.  
 Al. Jerozolimskie 142B, 02-305 Warszawa  
 Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy  
 KRS: 0000012649, NIP: 547-17-53-546  
 Kapitał zakładowy wynosi 24,8 mln zł, jest zarejestrowany i w pełni opłacony



## Oferta Indywidualnego Ubezpieczenia na Życie INTER Medyk Life dla Lubelskiej Izby Pielęgniarek i Położnych (w tym COVID-19)

**INTER Medyk Life**

**Ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy. Realne wsparcie finansowe już od 1-go dnia niezdolności do pracy w wyniku zachorowania na COVID-19**

Ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy INTER Medyk Life dedykowane jest osobom wykonującym zawody medyczne w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej. W przypadku niezdolności do pracy na skutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku wypełni lukę w utraconych przychodach i zapewni Tobie i Twoim bliskim bezpieczeństwo finansowe

### Jak działa ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy?

Świadczenie pieniężne wypłacane jest za okres od:  
 1-go dnia niezdolności do pracy w przypadku COVID-19  
 31-go dnia niezdolności do pracy w przypadku innej choroby  
 1-go dnia niezdolności do pracy w wyniku nieszczęśliwego wypadku

Pod warunkiem, że niezdolność do pracy trwa nieprzerwanie minimum:  
 31 dni w wyniku zachorowania na COVID-19 lub innej choroby  
 15 dni w wyniku nieszczęśliwego wypadku  
 Świadczenie pieniężne jest wypłacane maksymalnie za okres 365 dni

### Wybierz optymalny wariant ubezpieczenia

CHOROBA +NW			
Świadczenie dzienne <b>150 zł</b> (kwota gwarantowana)	Świadczenie dzienne <b>300 zł**</b> (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)	Świadczenie dzienne <b>450 zł**</b> (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)	Świadczenie dzienne <b>600 zł**</b> (suma kwoty gwarantowanej i kwoty doubezpieczenia)
MAKSYMALNE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE ZA 30 DNI NIEZDOLNOŚCI DO PRACY			
<b>4 500 zł</b>	<b>9 000 zł</b>	<b>13 500 zł</b>	<b>18 000 zł</b>

\*\* kwota wypłacanego świadczenia dziennego zależna od uzyskiwanych przychodów

Składka za ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy jest ustalana indywidualnie, w zależności od wieku i wybranego wariantu. W sytuacji niezdolności do pracy warto zadbać o swoje bezpieczeństwo finansowe

Niniejszy materiał nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 kodeksu cywilnego. Szczegółowe informacje o warunkach ubezpieczenia, w tym o zakresie ochrony ubezpieczeniowej, ograniczeniach i wyłączeniach odpowiedzialności TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. uprawniających do odmowy wypłaty odszkodowania i innych świadczeń lub ich obniżenia, znajdziecie Państwo w INTER Medyk Life Ogólnych Warunkach Indywidualnego Ubezpieczenia na Życie przyjętych Uchwałą nr 19/2020 Zarządu TU INTER-ŻYCIE Polska S.A. z dnia 13.05.2020 r.

Towarzystwo Ubezpieczeń INTER-ŻYCIE Polska S.A.  
 Al. Jerozolimskie 142B, 02-305 Warszawa  
 Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy  
 KRS: 0000012649, NIP: 547-17-53-546  
 Kapitał zakładowy wynosi 24,8 mln zł, jest zarejestrowany i w pełni opłacony

# MAGAZYN PIEŁĘGNIARKI I POŁOŻNEJ

# MRP

Miesięcznik Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych

Zawodowy punkt  
widzenia!



Magazyn Pielęgniarki i Położnej to:

- ✔ aktualne informacje o wydarzeniach branżowych,
- ✔ nowoczesne koncepcje i trendy pracy,
- ✔ profesjonalne wskazówki dotyczące kształcenia,
- ✔ praktyczne porady i opinie prawne,
- ✔ sprawdzone informacje o pracy za granicą.

**Co miesiąc cenne nagrody dla prenumeratorów!**

Magazyn Pielęgniarki i Położnej  
ul. Pory 78, 02-757 Warszawa  
tel. 695 350 774, e-mail: mpip@nipip.pl

[www.nipip.pl](http://www.nipip.pl)